

산업안전보건법의 사업주 및 근로자 의무사항



산업안전보건법의 사업주 및 근로자 의무사항이란?

산업안전보건관리는 사업주 책임하에서 행해져야 하며, 사업주는 기업경영을 총괄 지휘하고 조직 내의 모든 안전보건관리에 대한 책임을 지게 됩니다. 또한 근로자의 안전확보를 위해서 노력하여야 하고 근로자는 사업주의 안전·보건조치가 효과를 얻을 수 있도록 적극 협조하여야 합니다.

사업주의 의무

- 산업안전보건법은 근로자의 안전·보건을 유지·증진하기 위해 필요한 사항을 사업주에게 부여하고 있습니다.

의무사항

- 국가에서 시행하는 산업재해예방정책 등을 준수하여야 합니다.
- 산업재해발생 보고의 의무가 있습니다.
- 산업재해기록·보존의 의무가 있습니다.
- 산업안전보건법령요지 게시 등의 의무가 있습니다.
- 안전보건표지 부착 의무 등이 있습니다.

■ 사업주 법률상의 책임

- (사업주는) 근로자 임금지불뿐만 아니라 근로자의 신체와 생명에 생길 수 있는 위험으로부터 근로자를 보호할 의무를 가지며, 안전조치 의무를 위반하고 있지 않음을 사업주가 입증하여야 합니다.
- (예를 들면) 평소에 작업에 대한 안전보건교육을 충분히 실시하고 있었다든지, 작업 시 사용하고 있었던 기계설비는 안전하게 방호조치 등을 하였음을 사업주가 입증하여야 합니다.

근로자의 의무

- 근로자는 산업재해예방을 위한 기준을 준수하여야 하며, 사업주가 실시하는 산업재해예방에 관한 조치를 따라야 합니다.

의무사항

- 근로자는 사업주가 행한 안전보건상의 조치사항을 지켜야 합니다.
- 사업주가 실시하는 근로자 건강진단을 받아야 합니다.
- 사업주가 제공한 안전모, 안전대 등 보호구 착용의무가 있습니다.



고용노동부

산업재해예방

안전보건공단



산업안전보건법의 안전보건교육



안전보건교육 종류 및 실시방법

교육종류	교육대상	교육시간	교육내용
직무교육	안전보건관리책임자	신규 6시간 이상 보수 6시간 이상	① 신규교육 : 선임된 후 3개월(의사인 보건관리자는 1년) 이내 이수
	안전(보건)관리자	신규 34시간 이상 보수 24시간 이상	② 보수교육 : 신규교육 이수 후 매 2년이 되는 날을 기준으로 전·후 3개월 사이에 이수
정기교육	관리감독자, 근로자	연간 16시간 이상 매분기 6시간 이상	
채용 시교육	일용직근로자외 일용직근로자	8시간 이상 1시간 이상	① 산업안전보건법 및 일반관리에 관한 사항 ② 작업개시전 점검에 관한 사항 등
	일용직근로자외 일용직근로자	2시간 이상 1시간 이상	② 작업개시전 점검에 관한 사항 등
특별교육	일용직근로자외 일용직근로자	16시간 이상 2시간 이상	① 공통교육 ② 개별내용 등
건설업 기초안전 보건교육	일용직근로자	4시간	① 산업안전보건법 주요 내용 및 안전의식 제고 사항 ② 작업별 위험요인과 안전작업 방법 및 건강관리

※ 관리감독자란 : 경영조직에서 생산과 관련되는 업무와 그 소속 직원을 직접 지휘·감독하는 부서의 장이나 그 직위를 담당하는 자

※ 일용직근로자란 : 1일 단위의 계약으로 채용되고 당일 약정된 근로의 종료 시 근로관계가 계속 유지되지 않는 자

주요 대상작업

- 밀폐된 장소 용접 또는 습한 장소 전기용접, 맨홀, 밀폐공간 작업
- 1톤 이상 크레인, 건설용 리프트 및 곤돌라, T/C 설치·상승·해체
- 전압 75V 이상 정전 및 활선작업
- 2m 이상 구조물 해체 또는 파괴
- 2m 이상 굴착, 흙막이 지보공 설치·해체, 터널 굴착
- 터널 거푸집 지보공 또는 콘크리트 작업, 거푸집 동바리 조립·해체
- 비계 조립·해체 또는 변경
- 5m 이상 건축물 골조, 다리 상부구조, 탑의 금속부재 조립·해체·변경
- 허가 및 관리 대상 유해물질 취급, 석면 해체·제거 등

교육 일부 면제조건

- 신규채용 : 기초안전교육 이수한 경우 면제
- 신규채용 또는 작업내용 변경 시 교육 : 특별교육을 이수한 경우 면제
- 관리감독자 교육 : 고용노동부장관이 정하는 교육 이수 시 해당 연도 면제



건설업 산업안전보건관리비 계상 및 사용기준



건설업 산업안전보건관리비 계상 및 사용기준

건설업 중 사업을 타인에게 도급하는 자와 이를 자체사업으로 하는 자는 도급계약을 체결하거나 자체사업계획을 수립하는 경우 고용노동부장관이 정하여 고시(건설업 산업안전보건관리비 계상 및 사용기준)하는 바에 따라 산업재해 예방을 위한 산업안전보건관리비를 도급금액 또는 사업비에 계상하여야 합니다.

(산업안전보건법 제30조 제1항, 위반 시 1,000만원 이하의 과태료 부과)

※ 고용노동부 고시 제2012-126호(2012. 11. 23)

산업안전보건관리비 계상

■ 적용대상 : 총공사금액 4천만원 이상

※ 단가계약에 의한 다음 공사는 총계약금액 기준 적용

– 전기공사업법에 의한 고압 또는 특별고압 전기공사

– 정보통신공사업법에 의한 지하맨홀, 관로 또는 통신주에서 작업하는 정보통신 설비공사

■ 계상기준

• 대상액 5억원 미만, 50억원 이상 : **대상액 × 비율**

• 대상액 5억원 이상, 50억원 미만 : **대상액 × 비율 + 기초액**

• 대상액이 구분되지 않는 경우 : **총공사금액의 70%를 대상액으로** 산정하여 안전관리비 계상

※ **대상액 = 직접재료비 + 간접재료비 + 직접노무비**

– 발주자가 재료를 제공할 때 해당 재료비를 포함하며, 포함시키지 않은 대상액 기준으로 계상한 안전관리비의 1.2배를 초과할 수 없음.

※ 하나의 사업장에 둘 이상의 공사종류가 있는 경우 공사금액이 가장 큰 공사종류 적용

■ 공사종류 및 규모별 안전관리비 계상기준표

공사종류 \ 대상액	5억원 미만	5억원 이상 50억원 미만		50억원 이상
		비율(X)	기초액(C)	
일반건설공사(갑)	2.48%	1.81%	3,294천원	1.88%
일반건설공사(을)	2.66%	1.95%	3,498천원	2.02%
중건설공사	3.18%	2.15%	5,148천원	2.26%
철도·궤도건설공사	2.33%	1.49%	4,211천원	1.58%
특수 및 기타건설공사	1.24%	0.91%	1,647천원	0.94%

■ 공사 진척에 따른 안전관리비 사용기준

공정율	50% 이상 70% 미만	70% 이상 90% 미만	90% 이상
사용기준	50% 이상	70% 이상	90% 이상

※ 공정율은 기성공정율 기준

※ 기타 자세한 사항은 고용노동부 고시 제2012-126호(2012. 11. 23) 참조바랍니다.



개인용 보호구

보호구는 재해나 건강장해를 방지하기 위해 작업자가 착용하는 기구나 장치를 의미하며, 사업주는 유해·위험한 작업을 하는 근로자에 대해서 작업조건에 적합한 보호구를 지급해야 합니다.

(산업안전보건법 제23조, 위반 시 5,000만원 이하의 벌금)

보호구를 지급해야 하는 작업

- 물체가 떨어지거나 날아올 위험 또는 근로자가 추락할 위험이 있는 작업 : **안전모**
- 높이 또는 깊이 2미터 이상의 추락할 위험이 있는 장소에서 하는 작업 : **안전대**
- 물체의 낙하·충격, 물체에의 끼임, 감전 또는 정전기의 대전에 의한 위험이 있는 작업 : **안전화**
- 물체가 흩날릴 위험이 있는 작업 : **보안경**
- 용접 시 불꽃이나 물체가 흩날릴 위험이 있는 작업 : **보안면**
- 감전의 위험이 있는 작업 : **절연용 보호구**
- 고열에 의한 화상 등의 위험이 있는 작업 : **방열복**
- 선창작업 등에서 분진이 심하게 발생하는 하역작업 : **방진마스크**
- 섭씨 영하 18도 이하인 급냉동어창에서 하는 하역작업 : **방한모 · 방한복 · 방한화 · 방한장갑**

각종 보호구 사진



산업안전보건법 위반 시 과태료 즉시 부과



산업안전보건법 위반시 과태료 즉시 부과란?

지방고용노동관서에서 사업장 감독 시 산업재해발생 미보고, 근로자 안전보건교육 미 실시 등 법 위반 시 사업주에게 과태료를 즉시 부과하고 근로자도 안전모 미착용 등 법위반 시 과태료가 부과됩니다.

산업안전보건법 제72조, 위반내용에 따라 300만원~1,000만원 이하의 과태료 부과

과태료 부과 대상

- 산업안전보건법은 대부분 사업주를 의무주체로 규정하고 있어, 원칙적으로 실제 위반행위자와 관계없이 당해 사업주가 과태료 부과대상이 됩니다.
다만, 개인보호구 미착용 근로자에게는 5~15만원의 과태료가 부과됩니다.

과태료 부과 절차

- 과태료는 고용노동부장관(지방고용노동관서장)이 부과·징수하며, 과태료를 부과하는 때에는 당해 위반행위를 조사·확인한 후 위반사실과 과태료 금액 등을 서면으로 명시하여 이를 납부할 것을 과태료 처분 대상자에게 통지하게 됩니다.

즉시과태료 부과 시행

(2011년 5월 19일부터 적용)

- 사업장에서 산업재해 발생보고를 하지 않거나, 근로자에 대한 안전보건교육을 실시하지 않는 등 산업안전보건법을 위반할 경우 시정기회 없이 즉시 과태료가 부과됩니다.

안전앞에 늘 겸손하세요!

**산업재해는
멜로카드가 없습니다!**

「산업안전보건법」 위반 시
즉시 과태료 부과 또는
사법처리 됩니다

즉시 과태료 부과 또는 사법처리 대상 「산업안전보건법」 위반 행위

- 1 기계·기구 및 설비, 물질 등에 대한 안전·보건 조치를 하지 않은 경우
- 2 추락위험정소에 안전난간, 작업발판 등을 설치하지 않은 경우
- 3 화재·폭발을 예방하기 위한 안전조치를 하지 않은 경우
- 4 지게차 등 차량에 하역운반기계 사용 시 안전수칙을 준수하지 않은 경우
- 5 안전모·안전대 등 보호구를 지급·착용하지 않은 경우 등

7월 1일부터 시행된 고용노동부 홈페이지 정보 [www.moel.go.kr](http://moel.go.kr)

고용노동부

위험을 보는 것이 안전의 시작입니다

**「산업안전보건법」 준수는
산업재해 예방의
시작이자 기본입니다**

산재예방의 기본부터 잘 지켜야 근로자의 안전과 건강을 지킬 수 있습니다

「산업안전보건법」 위반 시 조치 사항

중 전
시정기회 부여 후
불이행 시 과태료
부과 또는
사법처리

변 경
즉시 과태료 부과
또는 형사처벌

「산업안전보건법」 위반 시 기업의 손실은?

- 벌금 또는 과태료
 - 최고 7년 이하의 징역 또는 1억원 이하의 벌금
 - 최고 5천만원 이하의 과태료
- 제재발생 시
 - 인력 손실, 산재보험료 할증, 민사보상, 생산 차질 등이 있을 수 있습니다.

고용노동부 지정 산재예방지도과 국번없이 1588-3088

고용노동부



추락 방지망이란?

사업주는 근로자가 추락하거나 넘어질 위험이 있는 장소 등에서 작업여건 상 부득이하게 작업발판 또는 안전난간 등을 설치하는 것이 곤란한 경우, 임시로 안전난간 등을 해체하여야 하는 경우에는 안전방망을 설치하여야 한다.

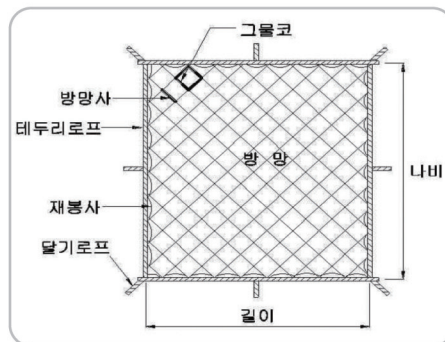
산업안전보건법 제23조, 산업안전보건기준에 관한 규칙 제42조, 위반 시 5년 이하의 징역 또는 5,000만원 이하의 벌금

■ 개요

- 건설공사 등의 높은 위치의 장소에서 추락으로 인한 근로자의 위험 방지를 목적으로 수평으로 설치하는 그물 모양의 망

■ 방망의 구성

- 방망사, 테두리로프, 달기로프, 재봉사로 구성되며, 재봉사는 필요에 따라 생략할 수 있음(그물코 한 번의 길이 10cm이하)



안전방망의 구성



추락방지망 설치 사례

■ 추락 방지망 설치기준

- 설치위치는 가능한 작업면으로부터 가까운 지점에 설치, 작업면으로부터 망의 설치지점까지의 수직거리는 10m 이내
- 수평으로 설치하고, 망의 처짐은 짧은 변 길이의 12% 이상이 되도록 할 것
- 건축물 등의 바깥쪽으로 설치하는 경우 망의 내민 길이는 벽면으로부터 3m 이상 유지
단, 그물코가 20mm 이하인 망을 사용한 경우 낙하물 방지망을 설치한 것으로 간주
- 테두리 및 달기로프 인장강도 : 15KN 이상
- 달기로프는 각 모서리 및 3m 이내마다 설치
- 방망의 지지점 : $F=2B$ (인장력은 최소 6kN 이상)
[F: 인장력(단위 : kN), B : 지지점 간격(단위 : m)]
- 방망설치 안전 확인 : 방망의 낙하시험(10m 이내 높이에서 80kg의 중량물을 안전방망의 중앙부에 낙하)을 통해 안전방망의 현저한 손상이나 관통이 없는지 확인

※ 기타 자세한 사항은 KOSHA GUIDE C-31-2011(추락방망 설치 지침) 참조



낙하물 방지망이란?

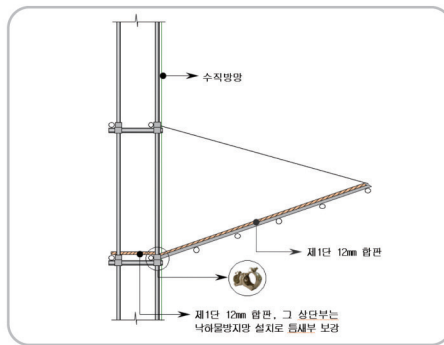
사업주는 작업장의 바닥, 도로 및 통로 등에서 낙하물이 근로자에게 위험을 미칠 우려가 있는 경우 보호망을 미칠 우려가 있는 경우 보호망을 설치하는 등 필요한 조치를 하여야 합니다.

산업안전보건법 제23조, 산업안전보건기준에 관한 규칙 제14조, 위반 시 5년 이하의 징역 또는 5,000만원 이하의 벌금

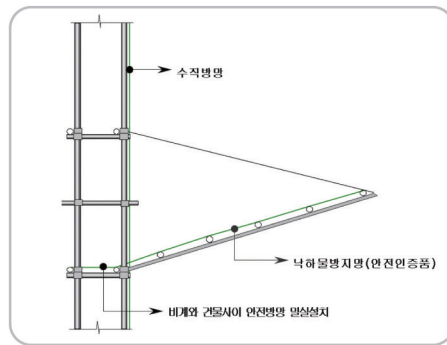
■ 개요

- 작업중 재료나 공구 등의 낙하로 인한 피해를 방지하기 위하여 설치하는 안전방망(안전인증규격품 사용)으로 그물코는 가로, 세로 각각 2cm이하하여야 함

■ 낙하물 방지망 설치 방법



최하단 낙하물 방지망



제2단 이상 낙하물 방지망

■ 낙하물 방지망 설치기준

- 낙하물방지망의 설치간격은 매 10m 이내 마다
- 낙하물방지망이 수평면과 이루는 각도는 $20^{\circ} \sim 30^{\circ}$
- 내민 길이는 비계 외측으로부터 수평거리 2.0m 이상
- 비계와 벽체 사이 낙하물방지망 추가설치
- 방지망을 지지하는 긴결재의 강도는 15kN 이상의 외력에 견딜 수 있는 로프 등을 사용
- 방지망을 지지하는 긴결재의 간격은 가장자리를 통해 낙하물이 떨어지지 않도록 결속
- 방지망의 겹침폭은 30cm 이상으로 테두리로프로 결속하여 방지망과 방지망사이의 틈이 없도록 설치
- 근로자, 통행인 등의 왕래가 빈번한 장소의 최하단의 방지망은 크기가 작은 못·볼트·콘크리트 덩어리 등의 낙하물이 떨어지지 못하도록 방지망 위에 그물코 크기가 0.3cm 이하인 망을 추가로 설치 권장

다만, 낙하물 방호선반을 설치하였을 경우에는 그러하지 아니함

■ 낙하물 방지망 설치 시 준수사항

- 낙하물방지망 설치 근로자는 반드시 안전대 착용
- 해당 작업전 작업내용, 작업방법, 작업순서 등에 대한 충분한 안전교육 실시
- 해당 작업자 보호구 착용여부는 반드시 확인
- 상·하 동시작업 금지, 낙하·비래 위험구간 통제, 신호(안전구역 설정)

※ 기타 자세한 사항은 KOSHA GUIDE C - 26 - 2011(낙하물 방지망 설치 지침) 참조

