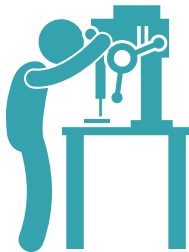


산업현장 안전보건수칙 10계명

01. 작업 전 안전점검을 실시하고, 작업하는 장소를 항상 청결하게 정리정돈
02. 작업장으로 통하는 장소 또는 작업장 내에 안전통로 확보
03. 작업에 적합한 개인보호구를 지급하고 근로자는 반드시 착용
04. 전기작업시 접지를 하고 각각의 사용목적에 적합한 절연용 보호구를 지급·착용
05. 기계·설비 정비시 기동장치에 잠금장치를 하고 정비안내 표지판을 부착
06. 유해·위험 화학물질을 취급하는 경우 용기 등에 경고 표지 부착
07. 프레스, 전단기, 압력용기 등 위험기계·기구를 사용할 때에는 적합한 방호장치 설치
08. 추락하거나 넘어질 위험이 있는 장소에는 안전난간, 개구부 덮개 등 설치
09. 금속의 용접·용단 등의 작업시 인화성·폭발성 물질을 격리
10. 근로자가 밀폐공간에서 작업하는 경우 작업전·작업 중 산소농도·유해가스 등을 측정하고 환기 실시



기관 안내 및 문의처

고용노동부

기관명	전화번호	기관명	전화번호
고용노동부 본부	044.202.7738	경기지청	031.259.0211
서울지방고용노동청	02.2231.0009	평택지청	031.617.9010
서울강남지청	02.584.0009	부천지청	032.714.8700
서울동부지청	02.403.0009	안양지청	031.463.7300
서울서부지청	02.2077.6112	안산지청	031.486.0009
서울남부지청	02.2639.2110	성남지청	031.788.1505
서울북부지청	02.950.9711	의정부지청	031.850.7713
서울관악지청	02.3281.3282	고양지청	031.931.2800
부산지방고용노동청	051.850.6310	강원지청	033.258.3562
부산동부지청	051.559.6600	강릉지청	033.650.2500
부산북부지청	051.309.1575	원주지청	033.769.0832
창원지청	055.239.6520	태백지청	033.552.8601
울산지청	052.228.3812	영월출장소	033.371.6220
양산지청	055.387.0802	광주지방고용노동청	062.975.6200
진주지청	055.752.5701	전주지청	063.240.3400
통영지청	055.645.0009	익산지청	063.839.0009
대구지방고용노동청	053.667.6310	군산지청	063.450.0510
대구서부지청	053.605.9000	목포지청	061.280.0100
포항지청	054.284.7991	여수지청	061.6500.109
구미지청	054.450.3500	대전지방고용노동청	042.480.6212
영주지청	054.639.1111	청주지청	043.299.1114
안동지청	054.851.8012	천안지청	041.560.2800
충북지방고용노동청	032.460.4500	충주지청	043.845.7760
인천북부지청	032.540.7920	보령지청	041.931.6640

안전보건공단

기관명	전화번호	기관명	전화번호
공단 본부	052.703.0697	충북지역본부	032.510.0587
서울지역본부	02.6711.2916	경기지사	031.259.7178
서울북부지사	02.3783.8350	경기북부지사	031.828.1943
강원지사	033.815.1058	경기서부지사	031.481.7555
강원동부지사	033.820.2552	경기동부지사	031.785.3375
부산지역본부	051.520.0547	부천지사	032.680.6571
울산지사	052.226.0510	대구지역본부	053.609.0570
경남지사	055.269.0516	대구서부지사	053.650.6813
경남동부지사	055.371.7500	경북동부지사	054.271.2012
광주지역본부	062.949.8713	경북지사	054.478.8063
전북지사	063.240.8524	대전지역본부	042.620.5678
전북서부지사	063.460.3616	충북지사	043.230.7113
전남동부지사	061.689.4914	충남지사	041.570.3400
전남지사	061.288.8713		
제주지사	064.797.7524		



근로자가 꼭 알아야 할 산업안전보건법

산업재해를 예방하고
근로자의 생명과 건강을 지키기 위해
꼭 안전보건기준을 지키고
예방조치에 따라야 합니다.

- # 안전하고 쾌적한 작업환경에서 일할 권리
- # 사업장 안전보건활동 참여
- # 사업장 유해·위험요인 등에 대한 알 권리 등



고용노동부

산업재해예방

안전보건공단



산업안전보건관리의 정의와 필요성

☆ 산업재해와 산업안전보건관리란?

산업재해?

근로자가 업무에 관계되는 건설물·설비·원재료·가스·증기·분진 등에 의하거나 작업 또는 그 밖의 업무로 인하여 사망이나 부상, 질병에 걸리는 것

산업안전보건관리?

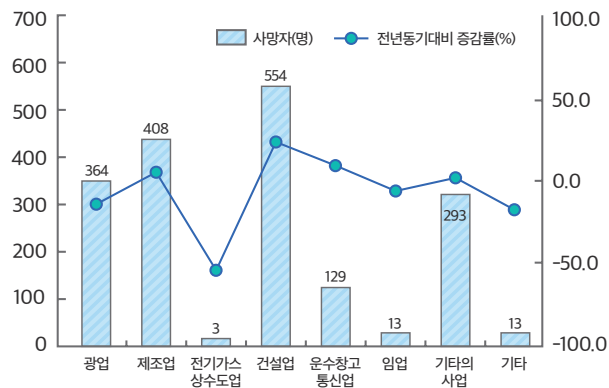
산업재해로부터 인명과 재산을 보호하기 위해 유해·위험요인을 제거하고, 재해 및 직업병을 예방함으로써 근로자가 안전하고 쾌적한 환경에서 일할 수 있도록 기업에서 관리하는 것

⚙️ 사업장 산업안전보건관리의 필요성

산업재해는 재해를 당한 본인은 물론 그 가정에 불행을 안겨주고 기업과 국가는 인력손실로 인한 생산성 저하 등 막대한 경제적 손실을 안겨줍니다.

📊 산업재해 발생현황

전체 산업에서 하루 평균 재해자는 약 250명, 사망자는 약 5명이 발생하고 있습니다.



[2016년도 업종별 사망재해자 수 (전체 1,777명)]

근로자의 권리

📄 급박한 위험시 작업중지 및 대피 [제26조]

근로자는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 때에는 작업을 중지하고 대피할 수 있음. 이 경우, 지체없이 그 사실을 위 상급자에게 보고하여야 함

📄 물질안전보건자료 정보를 요구할 수 있음 [제41조]

근로자 대표 등은 직업병 등 건강장애 발생 시 취급하는 화학 물질의 MSDS에 적지 아니한 정보를 제공할 것을 요구할 수 있음.

📄 사업장 작업환경측정시 결과에 대한 설명을 요구할 수 있음 [제42조]

근로자 대표 등은 화학물질(유기용제, 금속류, 산·알칼리, 가스, 금속가공유 등)을 취급하거나 작업과정에서 소음, 분진, 고열 등이 발생하는 작업에 종사할 경우 사업주에게 작업환경측정에 대한 설명회 개최를 요구할 수 있음.

👥 안전보건활동 참여권 (근로자, 근로자 단체 또는 노조)

- ➡ 산업안전보건위원회 심의·의결 또는 결정에 참여
- ➡ 안전보건관리규정 작성·변경시 동의
- ➡ 자율검사프로그램에 따른 안전검사시 협의
- ➡ 작업환경측정 및 건강진단시 입회
- ➡ 공정안전보고서 작성 및 안전보건개선계획 수립시 의견제시

☎️ 사업주의 법 위반사실을 신고할 권리 [제52조]

감독기관에 사업주의 법 위반사항을 신고할 수 있음

근로자의 의무

근로자는 산업재해예방 기준을 준수하고, 사업주가 실시하는 산업재해 방지에 관한 조치에 따라야 함 [산업안전보건법 제6조]

👤 안전·보건교육 이수 [제31조, 31조의2, 제41조]

근로자는 정기, 채용시, 작업내용 변경시, 특별작업시 사업주가 실시하는 안전보건교육을 이수하여야 하고, 특히 건설·일용근로자의 경우 건설사업주가 교육기관을 통해 실시하는 건설업 기초안전·보건교육을 이수하여야 함 또한 화학물질을 제조·사용·운반·저장작업에 근로자 배치시, 새로운 화학물질을 도입한 경우, 유해성·위험성 정보 변경시 사업주가 실시하는 물질안전보건자료에 관한 교육을 이수하여야 함(시행규칙 제92조의6)

※ 자세한 내용은 시행규칙 별표 8의2 참조

🏠 건강진단 이행 [제43조③항]

근로자는 사업주가 실시하는 건강진단을 받아야 하며, 사업주가 지정한 건강진단 기관에서 진단받기를 희망하지 아니한 경우에는 다른 건강진단 기관으로부터 이에 상응하는 건강진단을 받아 그 결과를 증명하는 서류를 사업주에게 제출하여야 함.

🛡️ 방호조치에 대한 준수사항 [시행규칙 제48조]

위험기계·기구에 설치된 방호조치에 대한 준수사항

- ➡ 방호조치를 해제하려는 경우: 사업주의 허가를 받아 해제
- ➡ 방호조치 해제 사유가 소멸된 경우: 지체없이 원상으로 회복
- ➡ 방호조치 기능이 상실된 것을 발견한 경우: 지체없이 사업주에게 신고

🛑 지급하는 보호구 착용 [안전보건규칙 제32조]

유해·위험작업으로부터 보호를 받을 수 있도록 사업주가 제공한 안전모, 안전대, 안전화, 보안경, 보안면, 절연용 보호구, 방열복, 방진마스크, 방한모, 방한복, 방한화, 방한장갑, 승차용 안전모 등을 착용하여야 함