

산업안전보건법 3단비교표 (법률-시행령-시행규칙)

[시행 2020. 1. 16] [법률 제16272호, 2019. 1. 15. 전부개정]

산업안전보건법	산업안전보건법 시행령	산업안전보건법 시행규칙
<p><b>제1장 총칙</b></p> <p>제1조(목적) 이 법은 산업 안전 및 보건에 관한 기준을 확립하고 그 책임의 소재를 명확하게 하여 산업재해를 예방하고 쾌적한 작업환경을 조성함으로써 노무를 제공하는 자의 안전 및 보건을 유지·증진함을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. "산업재해"란 노무를 제공하는 자가 업무에 관계되는 건설물·설비·원재료·가스·증기·분진 등에 의하거나 작업 또는 그 밖의 업무로 인하여 사망 또는 부상하거나 질병에 걸리는 것을 말한다.</li> <li>2. "중대재해"란 산업재해 중 사망 등 재해 정도가 심하거나 다수의 재해자가 발생한 경우로서 고용노동부령으로 정하는 재해를 말한다.</li> <li>3. "근로자"란 「근로기준법」 제2조 제1항제1호에 따른 근로자를 말한다.</li> <li>4. "사업주"란 근로자를 사용하여 사업을 하는 자를 말한다.</li> <li>5. "근로자대표"란 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우에는 그 노동조합을, 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 없는 경우에는 근로자의 과반수를 대표하는 자를 말한다.</li> <li>6. "도급"이란 명칭에 관계없이 물건·제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 타인에게 맡기는 계약을 말한다.</li> <li>7. "도급인"이란 물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 도급하는 사업주를 말한다. 다만, 건설공사발주자는 제외한다.</li> <li>8. "수급인"이란 도급인으로부터 물건의 제조·건설·수리 또는 서비스의 제공, 그 밖의 업무를 도급받은 사업주를 말한다.</li> <li>9. "관계수급인"이란 도급이 여러 단계에 걸쳐 체결된 경우에 각 단계별로 도급받은 사업주 전부를 말한다.</li> <li>10. "건설공사발주자"란 건설공사를 도급하는 자로서 건설공사의 시공을 주도하여 총괄·관리하지 아니하는 자를 말한다. 다만, 도급받은 건설공사를 다시 도급하는 자는 제외한다.</li> </ol>	<p>제1조(목적) 이 영은 「산업안전보건법」에서 위임된 사항과 그 시행에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(정의) ① 「산업안전보건법」(이하 "법"이라 한다) 제2조제2호에서 "고용노동부령으로 정하는 재해"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 재해를 말한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사망자가 1명 이상 발생한 재해</li> <li>2. 3개월 이상의 요양이 필요한 부상자가 동시에 2명 이상 발생한 재해</li> <li>3. 부상자 또는 직업성질환자가 동시에 10명 이상 발생한 재해</li> </ol> <p>② 이 규칙에서 사용하는 용어의 뜻은 이 규칙에 특별한 규정이 없으면 「산업안전보건기준에 관한 규칙」(이하 "안전보건규칙"이라 한다)에서 정하는 바에 따른다.</p>	<p>제1조(목적) 이 규칙은 「산업안전보건법」 및 같은 법 시행령에서 위임된 사항과 그 시행에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.</p> <p>제2조(정의) ① 「산업안전보건법」(이하 "법"이라 한다) 제2조제2호에서 "고용노동부령으로 정하는 재해"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 재해를 말한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사망자가 1명 이상 발생한 재해</li> <li>2. 3개월 이상의 요양이 필요한 부상자가 동시에 2명 이상 발생한 재해</li> <li>3. 부상자 또는 직업성질환자가 동시에 10명 이상 발생한 재해</li> </ol> <p>② 이 규칙에서 사용하는 용어의 뜻은 이 규칙에 특별한 규정이 없으면 「산업안전보건기준에 관한 규칙」(이하 "안전보건규칙"이라 한다)에서 정하는 바에 따른다.</p>

<p>11. "건설공사"란 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 공사를 말한다.</p> <p>가. 「건설산업기본법」 제2조제4호에 따른 건설공사</p> <p>나. 「전기공사사업법」 제2조제1호에 따른 전기공사</p> <p>다. 「정보통신공사사업법」 제2조제2호에 따른 정보통신공사</p> <p>라. 「소방시설공사사업법」에 따른 소방시설공사</p> <p>마. 「문화재수리 등에 관한 법률」에 따른 문화재수리공사</p> <p>12. "안전보건진단"이란 산업재해를 예방하기 위하여 잠재적 위험성을 발견하고 그 개선대책을 수립할 목적으로 조사·평가하는 것을 말한다.</p> <p>13. "작업환경측정"이란 작업환경 실태를 파악하기 위하여 해당 근로자 또는 작업장에 대하여 사업주가 유해인자에 대한 측정계획을 수립한 후 시료(試料)를 채취하고 분석·평가하는 것을 말한다.</p>	<p>제2조(적용범위 등) ① 「산업안전보건법」(이하 "법"이라 한다) 제3조 단서에 따라 법의 전부 또는 일부를 적용하지 아니하는 사업 또는 사업장의 범위 및 해당 사업 또는 사업장에 적용되지 아니하는 법 규정은 별표 1과 같다.</p> <p>② 이 영에서 사업의 분류는 「통계법」에 따라 통계청장이 고시한 한국표준산업분류에 따른다.</p>	
<p>제3조(적용 범위) 이 법은 모든 사업에 적용한다. 다만, 유해·위험의 정도, 사업의 종류, 사업장의 상시근로자 수(건설공사의 경우에는 건설공사 금액을 말한다. 이하 같다) 등을 고려하여 대통령령으로 정하는 종류의 사업 또는 사업장에는 이 법의 전부 또는 일부를 적용하지 아니할 수 있다.</p>	<p>제2조(적용범위 등) ① 「산업안전보건법」(이하 "법"이라 한다) 제3조 단서에 따라 법의 전부 또는 일부를 적용하지 아니하는 사업 또는 사업장의 범위 및 해당 사업 또는 사업장에 적용되지 아니하는 법 규정은 별표 1과 같다.</p> <p>② 이 영에서 사업의 분류는 「통계법」에 따라 통계청장이 고시한 한국표준산업분류에 따른다.</p>	
<p>제4조(정부의 책무) ① 정부는 이 법의 목적을 달성하기 위하여 다음 각 호의 사항을 성실히 이행할 책무를 진다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 산업 안전 및 보건 정책의 수립 및 집행</li> <li>2. 산업재해 예방 지원 및 지도</li> <li>3. 「근로기준법」 제76조의2에 따른 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 조치기 준 마련, 지도 및 지원</li> <li>4. 사업주의 자율적인 산업 안전 및 보건 경영체제 확립을 위한 지원</li> <li>5. 산업 안전 및 보건에 관한 의식을 북돋우기 위한 홍보·교육 등 안전 문화 확산 추진</li> <li>6. 산업 안전 및 보건에 관한 기술의 연구·개발 및 시설의 설치·운영</li> <li>7. 산업재해에 관한 조사 및 통계의 유지·관리</li> <li>8. 산업 안전 및 보건 관련 단체 등에 대한 지원 및 지도·감독</li> <li>9. 그 밖에 노무를 제공하는 자의 안전 및 건강의 보호·증진</li> </ol>	<p>제3조(산업재해 예방을 위한 시책 마련) 고용노동부장관은 법 제4조제1항제2호에 따라 산업재해 예방을 위하여 산업재해 예방기법의 연구 및 보급, 안전·보건 기술의 지원 및 교육에 관한 시책을 마련하여야 한다.</p> <p>제4조(안전·보건 경영체제 확립 지원) ① 고용노동부장관은 법 제4조제1항제4호에 따른 사업의 안전·보건 경영체제 확립을 위하여 사업의 자율적인 안전·보건 경영체제 운영 등의 기법을 연구·보급하여야 한다.</p> <p>② 고용노동부장관은 사업의 자율적인 안전·보건 경영체제 확립을 위하여 사업의 안전관리 및 보건관리 수준을 향상시키기 위한 시책을 마련하여야 한다.</p> <p>③ 제2항에 따른 시책에 관하여 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p> <p>제5조(안전·보건의식을 북돋우기 위한 시책 마련) ① 고용노동부장관은 법 제4조제1항제5호에 따라 안전·보건의</p>	

<p>② 정부는 제1항 각 호의 사항을 효율적으로 수행하기 위하여 「한국산업안전보건공단법」에 따른 한국산업안전보건공단(이하 "공단"이라 한다), 그 밖의 관련 단체 및 연구기관에 행정적·재정적 지원을 할 수 있다.</p>	<p>식을 복돋우기 위하여 다음 각 호와 관련된 시책을 마련하여야 한다.</p> <p>1. 산업안전·보건 강조기간의 설정 및 그 시행</p> <p>2. 안전·보건 교육의 진흥 및 홍보의 활성화</p> <p>3. 안전·보건과 관련된 국민의 건전하고 자주적인 활동의 촉진</p> <p>4. 사업장 무재해운동의 확산과 그 추진기법의 보급</p> <p>② 제1항에 따른 안전·보건의식을 복돋우기 위한 시책에 관하여 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p> <p>제6조(조사 및 통계의 유지·관리) 고용노동부장관은 산업재해를 예방하기 위하여 법 제4조제1항제7호에 따라 산업재해에 관하여 조사하고 이에 관한 통계를 유지·관리하여야 한다.</p> <p>제7조(건강증진사업 등의 추진) ① 고용노동부장관은 법 제4조제1항제9호에 따른 노무를 제공하는 자의 건강의 보호·증진에 관한 사항을 효율적으로 추진하기 위하여 다음 각 호와 관련된 시책을 마련하여야 한다.</p> <p>1. 노무를 제공하는 자의 건강 증진을 위한 사업의 보급·확산</p> <p>2. 깨끗한 작업환경의 조성</p> <p>② 제1항에 따른 시책을 추진하기 위하여 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p>	
<p>제5조(사업주 등의 의무) ① 사업주(제77조에 따른 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자와 제78조에 따른 물건의 수거·배달 등을 중개하는 자를 포함한다. 이하 이 조 및 제6조에서 같다)는 다음 각 호의 사항을 이행함으로써 근로자(제77조에 따른 특수형태근로종사자와 제78조에 따른 물건의 수거·배달 등을 하는 자를 포함한다. 이하 이 조 및 제6조에서 같다)의 안전 및 건강을 유지·증진시키고 국가의 산업재해 예방정책을 따라야 한다.</p> <p>1. 이 법과 이 법에 따른 명령으로 정하는 산업재해 예방을 위한 기준</p> <p>2. 근로자의 신체적 피로와 정신적 스트레스 등을 줄일 수 있는 쾌적한 작업환경의 조성 및 근로조건 개선</p> <p>3. 해당 사업장의 안전 및 보건에 관한 정보를 근로자에게 제공</p> <p>② 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 발주·설계·제조·수입 또는 건설을 할 때 이 법과 이 법에 따른 명령으로 정하는 기준을 지켜야 하고, 발주·설계·제조·수입 또는 건설에</p>	<p>제8조(사업주 등의 협조) 사업주(법 제77조에 따른 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자와 법 제78조에 따른 물건의 수거·배달 등을 중개하는 자를 포함한다. 이하 이 조에서 같다)와 근로자(법 제77조에 따른 특수형태근로종사자와 법 제78조에 따른 물건의 수거·배달 등을 하는 자를 포함한다. 이하 이 조에서 같다), 그 밖의 관련 단체는 제3조부터 제7조까지의 규정에 따른 국가의 산업재해 예방정책에 적극적으로 참여하는 등 협조하여야 한다.</p>	

<p>사용되는 물건으로 인하여 발생하는 산업재해를 방지하기 위하여 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>1. 기계·기구와 그 밖의 설비를 설계·제조 또는 수입하는 자</p> <p>2. 원재료 등을 제조·수입하는 자</p> <p>3. 건설물을 발주·설계·건설하는 자</p>		
<p>제6조(근로자의 의무) 근로자는 이 법과 이 법에 따른 명령으로 정하는 산업재해 예방을 위한 기준을 지켜야 하며, 사업주 또는 「근로기준법」 제101조에 따른 근로감독관, 공단 등 관계인이 실시하는 산업재해 예방에 관한 조치에 따라야 한다.</p>		
<p>제7조(산업재해 예방에 관한 기본계획의 수립·공표) ① 고용노동부장관은 산업재해 예방에 관한 기본계획을 수립하여야 한다.</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항에 따라 수립한 기본계획을 「산업재해보상보험법」 제8조제1항에 따른 산업재해보상보험및예방심의위원회의 심의를 거쳐 공표하여야 한다. 이를 변경하려는 경우에도 또한 같다.</p>		
<p>제8조(협조 요청 등) ① 고용노동부장관은 제7조제1항에 따른 기본계획을 효율적으로 시행하기 위하여 필요하다고 인정할 때에는 관계 행정기관의 장 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관의 장에게 필요한 협조를 요청할 수 있다.</p> <p>② 행정기관(고용노동부는 제외한다. 이하 이 조에서 같다)의 장은 사업장의 안전 및 보건에 관하여 규제를 하려면 미리 고용노동부장관과 협의하여야 한다.</p> <p>③ 행정기관의 장은 고용노동부장관이 제2항에 따른 협의과정에서 해당 규제에 대한 변경을 요구하면 이에 따라야 하며, 고용노동부장관은 필요한 경우 국무총리에게 협의·조정 사항을 보고하여 확정할 수 있다.</p> <p>④ 고용노동부장관은 산업재해 예방을 위하여 필요하다고 인정할 때에는 사업주, 사업주단체, 그 밖의 관계인에게 필요한 사항을 권고하거나 협조를 요청할 수 있다.</p> <p>⑤ 고용노동부장관은 산업재해 예방을 위하여 중앙행정기관의 장과 지방자치단체의 장 또는 공단 등 관련 기관·단체의 장에게 다음 각 호의 정보 또는 자료의 제공 및 관계 전산망의 이용을 요청할 수 있다. 이 경우 요청을 받은 중앙행정기관의 장과 지방자치단체의 장 또는 관련 기관·단체의 장은</p>		<p>제3조(협조요청) ① 고용노동부장관이 법 제8조제1항에 따라 관계 행정기관의 장 또는 「공공기관의 운영에 관한 법률」 제4조에 따른 공공기관의 장에게 협조를 요청할 수 있는 사항은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 안전·보건의식 정착을 위한 안전 문화운동의 추진</p> <p>2. 산업재해 예방을 위한 홍보 지원</p> <p>3. 안전·보건과 관련된 중목규제의 정비</p> <p>4. 안전·보건과 관련된 시설을 개선하는 사업장에 대한 자금융자 등 금융·세제상의 혜택 부여</p> <p>5. 사업장에 대하여 관계 기관이 합동으로 하는 안전·보건점검의 실시</p> <p>6. 「건설산업기본법」 제23조에 따른 건설업체의 시공능력 평가 시 별표 1 제1호에서 정한 건설업체의 산업재해 발생률에 따른 공사 실적액의 감액(이 경우 산업재해발생률의 산정기준 및 방법은 별표 1에 따른다)</p> <p>7. 「국가를 당사자로 하는 계약에 관한 법률 시행령」 제13조에 따른 입찰 참가업체의 입찰참가자격 사전심사 시 다음 각 목의 사항</p> <p>가. 별표 1 제1호에서 정한 건설업체의 산업재해발생률 및 산업재해 발생 보고의무 위반에 따른 가감점 부여(이 경우 건설업체의 산업재해발생률 및 산업재해 발생 보고의무 위반건수의</p>

<p>정당한 사유가 없으면 그 요청에 따라야 한다.</p> <p>1. 「부가가치세법」 제8조 및 「법인세법」 제111조에 따른 사업자등록에 관한 정보</p> <p>2. 「고용보험법」 제15조에 따른 근로자의 피보험자격의 취득 및 상실 등에 관한 정보</p> <p>3. 그 밖에 산업재해 예방사업을 수행하기 위하여 필요한 정보 또는 자료로서 대통령령으로 정하는 정보 또는 자료</p>		<p>산정기준과 방법은 별표 1에 따른다.) 나. 사업주가 안전·보건 교육을 이수하는 등 별표 1 제1호에서 정한 건설업체의 산업재해 예방활동에 대하여 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바에 따라 그 실적을 평가한 결과에 따른 가점 부여</p> <p>8. 산업재해 또는 건강진단 관련 자료</p> <p>9. 정부포상 수상업체 선정 시 산업재해발생률이 같은 종류 업종에 비하여 높은 업체(소속 임원은 포함한다)에 대한 포상 제한에 관한 사항</p> <p>10. 「건설기계관리법」 제3조 또는 「자동차관리법」 제5조에 따라 각각 등록한 건설기계 또는 자동차 중 법 제93조에 따라 안전검사를 받아야 하는 유해하거나 위험한 기계·기구·설비가 장착된 건설기계 또는 자동차에 관한 자료</p> <p>11. 「119구조·구급에 관한 법률」 제22조 및 같은 법 시행규칙 제18조에 따른 구급활동일지와 「응급의료에 관한 법률」 제49조 및 같은 법 시행규칙 제40조에 따른 출동 및 처치기록지</p> <p>12. 그 밖에 산업재해 예방계획을 효율적으로 시행하기 위하여 필요하다고 인정하는 사항</p> <p>② 고용노동부장관은 별표 1에 따라 산정한 산업재해발생률 및 그 산정내역을 해당 건설업체에 통보하여야 한다. 이 경우 산업재해발생률 및 산정내역에 불복하는 건설업체는 통보를 받은 날부터 10일 이내에 고용노동부장관에게 이의를 제기할 수 있다.</p>
<p>제9조(산업재해 예방 통합정보시스템 구축·운영 등) ① 고용노동부장관은 산업재해를 체계적이고 효율적으로 예방하기 위하여 산업재해 예방 통합정보시스템을 구축·운영할 수 있다.</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항에 따른 산업재해 예방 통합정보시스템으로 처리한 산업 안전 및 보건 등에 관한 정보를 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 관련 행정기관과 공단에 제공할 수 있다.</p> <p>③ 제1항에 따른 산업재해 예방 통합정보시스템의 구축·운영, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</p>	<p>제9조(통합정보시스템 구축·운영) ① 고용노동부장관은 법 제9조에 따른 산업재해 예방 통합정보시스템에 사업장의 정보, 산업재해를, 위험기계·기구 검사관련 정보 등을 운영할 수 있다.</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항에 따른 산업재해 예방 통합정보시스템을 「한국산업안전보건공단법」에 따른 한국산업안전보건공단(이하 "공단"이라 한다)으로 하여금 구축·운영하게 할 수 있다.</p>	<p>제4조(통합정보시스템 정보의 제공) 법 제9조제2항에 따라 고용노동부장관은 통합정보시스템으로 처리한 산업 안전 및 보건 등에 관한 정보를 산업재해발생 시 대응을 위해 필요한 경우 관련 행정기관과 「한국산업안전보건공단법」에 따른 한국산업안전보건공단(이하 "공단"이라 한다)에 제공할 수 있다.</p>
<p>제10조(산업재해 발생건수 등의 공표) ① 고용노동부장관은 산업재해를 예방하기 위하여 대통령령으로 정하는 사업장의 근로자 산업재해 발생건수, 재해를 또는 그 순위 등(이하 "산업재해 발생건수등"이라 한다)을 공표하여야 한다.</p>	<p>제10조(공표대상 사업장) ① 법 제10조 제1항에서 "대통령령으로 정하는 사업장"이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업장을 말한다.</p> <p>1. 산업재해로 인한 사망자(이하 "사망재해자"라 한다)가 연간 2명 이상 발생한 사업장</p>	<p>제5조(도급인의 안전·보건 조치 장소) 「산업안전보건법 시행령」(이하 "령"이라 한다) 제11조제16호에 따른 "고용노동부령으로 정하는 장소"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 장소를 말한다.</p> <p>1. 화재·폭발 우려가 있는 다음 각</p>
<p>② 고용노동부장관은 도급인의 사업장(도급인이 제공하거나 지정한 경우로서 도급인이 지배·관리하는 대통령령으로 정하는 장소)를 포함한다. 이하 같다) 중 대통령령으로 정하는 사업장에서 관제수급인 근로자가 작업을 하는 경우에 도급인의 산업재해발생건수 등에 관제수급인의 산업재해발생건수 등을 포함하여 제1항에 따라 공표하여야 한다.</p> <p>③ 고용노동부장관은 제2항에 따라 산업재해발생건수등을 공표하기 위하여 도급인에게 관제수급인에 관한 자료의 제출을 요청할 수 있다. 이 경우 요청을 받은 자는 정당한 사유가 없으면 이에 따라야 한다.</p> <p>④ 제1항 및 제2항에 따른 공표의 절차 및 방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>	<p>2. 사망만인율(사망재해자 수를 연간 상시근로자 1만명당 발생하는 사망재해자 수로 환산한 것을 말한다)이 규모별 같은 업종의 평균 사망만인율 이상인 사업장</p> <p>3. 법 제57조제1항을 위반하여 산업재해 발생 사실을 은폐한 사업장</p> <p>4. 법 제57조제3항에 따른 산업재해의 발생에 관한 보고를 최근 3년 이내 2회 이상 하지 않은 사업장</p> <p>5. 법 제44조제1항에 따른 중대산업사고가 발생한 사업장</p> <p>6. 법 제63조에 따른 도급인이 같은 조에 따른 관제수급인 근로자의 산업재해 예방을 위한 조치의무를 위반하여 관제수급인의 근로자가 산업재해를 입은 경우로서 관제수급인의 사업장이 제1항 각 호(제1호·제2호 및 제5호의 사업장을 말한다)의 어느 하나에 해당하는 사업장[이 경우 관제수급인 사업장의 산업재해 발생건수, 재해를 또는 그 순위 등을 공표하면서 해당 재해가 발생한 도급인의 사업장(도급인이 제공하거나 지정한 경우로서 도급인이 지배·관리하는 제11조 각 호에 해당하는 장소를 포함한다. 이하 같다)에 대한 산업재해 발생건수 등을 함께 공표하여야 한다.]</p> <p>② 법 제10조제2항에서 "대통령령으로 정하는 사업장"이란 도급인이 사용하는 상시근로자 수가 500명 이상인 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업장으로서 도급인 사업장의 사고사망만인율(질병으로 인한 사망재해자를 제외하고 산출한 사망만인율을 말한다)보다 관제수급인의 근로자를 포함하여 산출한 사고사망만인율이 높은 사업장을 말한다.</p> <p>1. 제조업</p> <p>2. 철도운송업</p> <p>3. 도시철도운송업</p> <p>4. 전기업</p> <p>제11조(도급인의 안전·보건 조치 장소) 법 제10조제2항에서 "대통령령으로 정하는 장소"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 장소를 말한다.</p> <p>1. 토사·구축물·인공구조물 등이 붕괴될 우려가 있는 장소</p> <p>2. 기계·기구 등이 넘어지거나 무너질 우려가 있는 장소</p> <p>3. 안전난간의 설치가 필요한 장소</p> <p>4. 비계 또는 거푸집을 설치하거나 해체하는 장소</p> <p>5. 건설용 리프트를 운행하는 장소</p> <p>6. 지반을 굴착하거나 팔파작업을 하는 장소</p>	<p>목의 어느 하나에 해당하는 작업을 하는 장소</p> <p>가. 선내 내부에서의 용접·용단작업 나. 안전보건규칙 제225조제4호에 따른 인화성 물질을 취급·저장하는 설비 및 용기에서의 용접·용단작업 다. 안전보건규칙 제273조에 따른 특수화합설비에서의 용접·용단작업 라. 가연물(可燃物)이 있는 곳에서 용접·용단 및 금속의 가열 등 화기를 사용하는 작업이나 연삭삭돌에 의한 건식연마작업 등 불꽃이 될 우려가 있는 작업</p> <p>2. 안전보건규칙 제132조에 따른 양중기(揚重機)에 의한 중물 또는 협착(狹窄)의 위험이 있는 작업을 하는 장소</p> <p>3. 안전보건규칙 제420조제7호에 따른 유기화합물취급 특별 장소</p> <p>4. 안전보건규칙 제574조 각 호에 따른 방사선 업무를 하는 장소</p> <p>5. 안전보건규칙 제618조제1호에 따른 밀폐공간</p> <p>6. 안전보건규칙 별표 1에 따른 위험물질을 제조하거나 취급하는 장소</p> <p>7. 안전보건규칙 별표 7에 따른 화학설비 및 그 부속설비에 대한 정비·보수 작업이 이루어지는 장소</p> <p>제6조(도급인과 수급인의 통합 산업재해 관련 자료 제출) ① 지방고용노동관서의 장은 법 제10조제2항에 따라 도급인의 산업재해 발생건수, 재해를 또는 그 순위 등(이하 "산업재해 발생건수등"이라 한다)에 관제수급인의 산업재해 발생건수등을 포함하여 공표하기 위하여 필요하면 법 제10조제3항에 따라 령 제10조제2항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업장으로서 해당 사업장의 상시근로자 수가 500명 이상인 사업장의 도급인에게 도급인의 사업장(도급인이 제공하거나 지정한 경우로서 도급인이 지배·관리하는 령 제11조 각 호에 해당하는 장소를 포함한다. 이하 같다)에서 작업하는 관제수급인 근로자의 산업재해 발생에 관한 자료를 제출하도록 공표의 대상이 되는 연도의 다음 연도 3월 15일까지 요청하여야 한다.</p> <p>② 제1항에 따라 자료의 제출을 요청받은 도급인은 4월 30일까지 별지 제1호서식의 통합 산업재해 현황 조사표를 작성하여 지방고용노동관서의 장에게 제출(전자적 방법에 의한 제출을 포함한다)하여야 한다.</p> <p>③ 제1항에 따른 도급인은 그의 관제수급인에게 별지 제1호서식의 통합 산</p>

	<p>7. 엘리베이터를 등 근로자가 추락할 위험이 있는 장소</p> <p>8. 법 제58조제2항에 따른 도급금지 작업을 하는 장소</p> <p>9. 석면이 붙어 있는 물질을 파쇄 또는 해체하는 작업을 하는 장소</p> <p>10. 공중 전선에 가까운 장소로서 시설물의 설치·해체·접점 및 수리 등의 작업을 할 때 감전의 위험이 있는 장소</p> <p>11. 물체가 떨어지거나 날아올 위험이 있는 장소</p> <p>12. 프레스 또는 전단기(剪斷機)를 사용하여 작업을 하는 장소</p> <p>13. 차량제 하역운반기계 또는 차량제 건설기계를 사용하여 작업하는 장소</p> <p>14. 전기 기계·기구를 사용하여 감전의 위험이 있는 작업을 하는 장소</p> <p>15. 「철도산업발전기본법」 제3조제4호에 따른 철도차량(「도시철도법」에 따른 도시철도차량을 포함한다)에 의한 충돌 또는 협박의 위험이 있는 작업을 하는 장소</p> <p>16. 그 밖에 고용노동부령으로 정하는 장소</p>	<p>업재해 현황 조사표의 작성에 필요한 자료를 요청할 수 있다.</p> <p>제7조(공표방법) 법 제10조제1항 및 제2항에 따른 공표는 관보, 「신문 등의 진흥에 관한 법률」 제9조제1항에 따라 그 보급지역을 전국으로 하여 등록한 일반일간신문 또는 인터넷 등에 게재하는 방법으로 한다.</p>
<p>제11조(산업재해 예방시설의 설치·운영) 고용노동부장관은 산업재해 예방을 위하여 다음 각 호의 시설을 설치·운영할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 산업 안전 및 보건에 관한 지도시설, 연구시설 및 교육시설</li> <li>2. 안전보건진단 및 작업환경측정을 위한 시설</li> <li>3. 노무를 제공하는 자의 건강을 유지·증진하기 위한 시설</li> <li>4. 그 밖에 고용노동부령으로 정하는 산업재해 예방을 위한 시설</li> </ol>		
<p>제12조(산업재해 예방의 재원) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 용도에 사용하기 위한 재원(財源)은 「산업재해보상보험법」 제95조제1항에 따른 산업재해보상보험및예방기금에서 지원한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 제11조 각 호에 따른 시설의 설치와 그 운영에 필요한 비용</li> <li>2. 산업재해 예방 관련 사업 및 비영리법인에 위탁하는 업무 수행에 필요한 비용</li> <li>3. 그 밖에 산업재해 예방에 필요한 사업으로서 고용노동부장관이 인정하는 사업의 사업비</li> </ol>		
<p>제13조(기술 또는 작업환경에 관한 표준) ① 고용노동부장관은 산업재해 예방을 위하여 다음 각 호의 조치와 관</p>		

<p>련된 기술 또는 작업환경에 관한 표준을 정하여 사업주에게 지도·권고할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 제5조제2항 각 호의 어느 하나에 해당하는 자가 같은 항에 따라 산업재해를 방지하기 위하여 하여야 할 조치</li> <li>2. 제38조 및 제39조에 따라 사업주가 하여야 할 조치 <ol style="list-style-type: none"> <li>② 고용노동부장관은 제1항에 따른 표준을 정할 때 필요하다고 인정하면 해당 분야별로 표준제정위원회를 구성·운영할 수 있다.</li> <li>③ 제2항에 따른 표준제정위원회의 구성·운영, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</li> </ol> </li> </ol>		
<p>제2장 안전보건관리체제 등</p> <p>제1절 안전보건관리체제</p>		
<p>제14조(이사회 보고 및 승인 등) ① 「상법」 제170조에 따른 주식회사 중 대통령령으로 정하는 회사의 대표이사는 대통령령으로 정하는 바에 따라 매년 회사의 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하고 승인을 받아야 한다.</p> <p>② 제1항에 따른 대표이사는 제1항에 따른 안전 및 보건에 관한 계획을 성실하게 이행하여야 한다.</p> <p>③ 제1항에 따른 안전 및 보건에 관한 계획에는 안전 및 보건에 관한 비용, 시설, 인원 등의 사항을 포함하여야 한다.</p> <p>[시행일 : 2021. 1. 1] 제14조</p>	<p>제12조(이사회 보고·승인 대상 회사 등) ① 법 제14조제1항에서 “대통령령으로 정하는 회사”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 회사를 말한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 상시근로자 500명 이상을 사용하는 회사</li> <li>2. 「건설산업기본법」 제23조에 따른 전년도 시공능력평가액(토목·건축공사에 한함) 순위 상위 1,000위 이내의 건설회사</li> <li>② 법 제14조제1항에 따른 회사의 대표이사(「상법」 제408조의2에 따른 대표집행인을 포함한다)는 회사의 업무와 환경을 고려하여 (회사의 정관에 서 정하는 바에 따라) 다음 각 호의 내용을 포함한 회사의 안전 및 보건에 관한 계획을 수립하여야 한다.</li> </ol> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 전년도 안전·보건활동 실적</li> <li>2. 안전·보건경영방침 및 안전·보건활동 계획</li> <li>3. 안전·보건관리 체제·인원 및 역할</li> <li>4. 안전 및 보건에 관한 시설 및 비용</li> </ol>	
<p>제15조(안전보건관리책임자) ① 사업주는 사업장을 실질적으로 총괄하여 관리하는 사람에게 해당 사업장의 다음 각 호의 업무를 총괄하여 관리하도록 하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사업장의 산업재해 예방계획의 수립에 관한 사항</li> <li>2. 제25조 및 제26조에 따른 안전보건관리규정의 작성 및 변경에 관한 사항</li> <li>3. 제29조에 따른 안전보건교육에 관한 사항</li> <li>4. 작업환경측정 등 작업환경의 점검 및 개선에 관한 사항</li> <li>5. 제129조부터 제132조까지에 따른</li> </ol>	<p>제13조(안전보건관리책임자의 선임 등) 법 제15조제3항에 따라 안전보건관리책임자(이하 "관리책임자"라 한다)를 두어야 할 사업의 종류 및 사업장의 상시근로자 수(건설공사의 경우에는 건설공사 금액을 말한다. 이하 같다)는 별표 2와 같다.</p> <p>② 사업주는 관리책임자에게 법 제15조제1항에 따른 업무를 수행하는 데 필요한 권한을 주어야 한다.</p> <p>③ 관리책임자를 선임하였을 때에는 그 선임 사실 및 법 제15조제1항 각 호에 따른 업무의 수행내용을 증명할 수 있는 서류를 갖춰 두어야 한다.</p>	<p>제8조(안전보건관리책임자의 업무) 법 제15조제1항제9호에서 "고용노동부령으로 정하는 사항"이란 법 제36조에 따른 위험성평가의 실시에 관한 사항과 안전보건규칙에서 정하는 근로자의 위험 또는 건강장해의 방지에 관한 사항을 말한다.</p>

<p>근로자의 건강진단 등 건강관리에 관한 사항</p> <p>6. 산업재해의 원인 조사 및 재발 방지대책 수립에 관한 사항</p> <p>7. 산업재해에 관한 통계의 기록 및 유지에 관한 사항</p> <p>8. 안전장치 및 보호구 구입 시 적격품 여부 확인에 관한 사항</p> <p>9. 그 밖에 근로자의 유해·위험 방지 조치에 관한 사항으로서 고용노동부령으로 정하는 사항</p> <p>② 제1항 각 호의 업무를 총괄하여 관리하는 사람(이하 "안전보건관리책임자"라 한다)은 제17조에 따른 안전관리자와 제18조에 따른 보건관리자를 지휘·감독한다.</p> <p>③ 안전보건관리책임자를 두어야 하는 사업의 종류와 사업장의 상시근로자 수, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</p>		
<p>제16조(관리감독자) ① 사업주는 사업장의 생산과 관련된 업무와 그 소속 직원을 직접 지휘·감독하는 직위에 있는 사람(이하 "관리감독자"라 한다)에게 산업 안전 및 보건에 관한 업무로서 대통령령으로 정하는 업무를 수행하도록 하여야 한다.</p> <p>② 관리감독자가 있는 경우에는 「건설기술 진흥법」 제64조제1항제2호에 따른 안전관리책임자 및 같은 항 제3호에 따른 안전관리담당자를 각각 둔 것으로 본다.</p>	<p>제14조(관리감독자의 업무 내용) ① 법 제16조제1항 본문에서 "산업 안전 및 보건에 관한 업무로서 대통령령으로 정하는 업무"란 다음 각 호의 업무를 말한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 사업장 내 관리감독자가 지휘·감독하는 작업(이하 이 조에서 "해당 작업"이라 한다)과 관련된 기계·기구 또는 설비의 안전·보건 점검 및 이상 유무의 확인</li> <li>2. 관리감독자에게 소속된 근로자의 작업복·보호구 및 방호장치의 점검과 그 착용·사용에 관한 교육·지도</li> <li>3. 해당 작업에서 발생한 산업재해에 관한 보고 및 이에 대한 응급조치</li> <li>4. 해당 작업의 작업장 정리·정돈 및 통로확보에 대한 확인·감독</li> <li>5. 해당 사업장의 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람의 지도·조언에 대한 협조</li> </ol> <p>가. 산업보건의</p> <p>나. 안전관리자[법 제17조제4항에 따라 안전관리자의 업무를 안전관리전문기관(이하 "안전관리전문기관"이라 한다)에 위탁한 사업장은 그 안전관리전문기관의 해당 사업장 담당자]</p> <p>다. 보건관리자[법 제18조제4항에 따른 보건관리전문기관(이하 "보건관리전문기관"이라 한다)에 위탁한 사업장은 그 보건관리전문기관의 해당 사업장 담당자]</p> <p>라. 안전보건관리담당자(법 제19조제4항에 따라 안전보건관리담당자의 업무를 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관에 위탁한 사업장은 그 안전관</p>	

	<p>리전문기관 또는 보건관리전문기관의 해당 사업장 담당자)</p> <p>6. 법 제36조에 따른 위험성평가를 위한 업무에 기인하는 유해·위험요인의 파악 및 그 결과에 따른 개선조치의 시행</p> <p>7. 그 밖에 해당 작업의 안전·보건에 관한 사항으로서 고용노동부령으로 정하는 사항</p> <p>② 사업주는 관리감독자에게 제1항에 따른 업무 수행에 필요한 권한을 부여하고 시설·장비·예산, 그 밖의 업무 수행에 필요한 지원을 하여야 한다.</p>	
<p>제17조(안전관리자) ① 사업주는 사업장에 제15조제1항 각 호의 사항 중 안전에 관한 기술적인 사항에 관하여 사업주 또는 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언하는 업무를 수행하는 사람(이하 "안전관리자"라 한다)을 두어야 한다.</p> <p>② 안전관리자를 두어야 하는 사업의 종류와 사업장의 상시근로자 수, 안전관리자의 수·자격·업무·권한·선임 방법, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</p> <p>③ 고용노동부장관은 산업재해 예방을 위하여 필요한 경우로서 고용노동부령으로 정하는 사유에 해당하는 경우에는 사업주에게 안전관리자를 제2항에 따라 대통령령으로 정하는 수 이상으로 늘리거나 교체할 것을 명할 수 있다.</p> <p>④ 대통령령으로 정하는 사업의 종류 및 사업장의 상시근로자 수에 해당하는 사업장의 사업주는 제21조에 따라 지정받은 안전관리 업무를 전문적으로 수행하는 기관(이하 "안전관리전문기관"이라 한다)에 안전관리자의 업무를 위탁할 수 있다.</p>	<p>제15조(안전관리자의 선임 등) ① 법 제17조제2항에 따라 안전관리자를 두어야 할 사업의 종류 및 사업장의 상시근로자 수, 안전관리자의 수 및 선임 방법은 별표 3과 같다.</p> <p>② 제1항에 따른 사업 중 상시근로자 300명 이상을 사용하는 사업장[건설업의 경우에는 공사금액이 120억원(「건설산업기본법 시행령」 별표 1의 토목공사에 속하는 공사는 150억원) 이상인 사업장]에는 해당 사업장에서 제16조제1항 각 호에 규정된 업무만을 전담하는 안전관리자를 두어야 한다.</p> <p>③ 제1항 및 제2항을 적용할 경우 도급인의 사업장에서 이루어지는 도급사업의 공사금액 또는 관계수급인이 사용하는 상시근로자는 각각 해당 사업의 공사금액 또는 상시근로자로 본다. 다만, 별표 3의 기준에 해당하는 도급사업의 공사금액 또는 관계수급인의 상시근로자의 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>④ 제1항에도 불구하고 같은 사업주가 경영하는 둘 이상의 사업장이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 둘 이상의 사업장에 1명의 안전관리자를 공동으로 둘 수 있다. 이 경우 해당 사업장의 상시근로자 수의 합계는 300명 이내인 사업장[건설업의 경우에는 공사금액이 120억원(「건설산업기본법 시행령」 별표 1의 토목공사에 속하는 공사는 150억원) 이내인 사업장]이어야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 같은 시·군·구(자치구를 말한다) 지역에 소재하는 경우</li> <li>2. 사업장 간의 경계를 기준으로 15킬로미터 이내에 소재하는 경우</li> </ol> <p>⑤ 제1항부터 제3항까지의 규정에도 불구하고 도급인의 사업장에서 이루어지는 도급사업에서 도급인이 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 그 사업의 관계수급인 근로자에 대한 안전관리를</p>	<p>제9조(도급사업의 안전관리자 선임) 안전관리자를 두어야 할 수급인은영 제15조제5항에 따라 도급인이 다음 각 호의 요건을 갖춘 경우에는 안전관리자를 선임하지 아니할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 도급인 자신이 선임하여야 할 안전관리자를 둔 경우</li> <li>2. 안전관리자를 두어야 할 수급인이 사업의 종류별로 상시근로자 수(건설공사의 경우에는 건설공사 금액을 말한다. 이하 같다)를 합계하여 그 상시근로자 수에 해당하는 안전관리자를 추가로 선임한 경우</li> </ol> <p>제10조(안전관리자 선임 등 보고) 사업주가 영 제15조제6항에 따라 안전관리자를 선임(다시 선임한 경우를 포함한다)하거나 안전관리업무를 위탁(위탁 후 변경한 경우를 포함한다)한 경우에는 별지 제2호서식의 안전관리자·보건관리자·산업보건의 선임 등 보고서 또는 별지 제3호서식의 안전관리자·보건관리자 선임 등 보고서(건설업)를 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.</p> <p>제11조(안전관리자 등의 증원·교체임명 명령) ① 지방고용노동관서의 장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유가 발생한 경우에는 법 제17조제3항·제18조제3항 또는 제19조제3항에 따라 사업주에게 안전관리자·보건관리자 또는 안전보건관리담당자(이하 이 조에서 "관리자"라 한다)를 정수 이상으로 증원하게 하거나 교체하여 임명할 것을 명할 수 있다. 다만, 제4호에 해당하는 경우로서 직업성질환의 발생 당시 사업장에서 해당 화학적 인자를 사용하지 아니하는 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 해당 사업장의 연간재해율이 같은 업종의 평균재해율의 2배 이상인 경우</li> <li>2. 중대재해가 연간 2건 이상 발생한 경우</li> </ol> <p>다만, 해당 사업장의 전년도 사</p>

	<p>전담하는 안전관리자를 선임한 경우에는 해당 사업의 관제수급인은 안전관리자를 선임하지 않을 수 있다.</p> <p>⑥ 사업주는 안전관리자를 선임(제60조제3호에 따른 공사에 대하여 공동으로 안전관리자를 선임한 경우를 포함한다)하거나 법 제17조제4항에 따라 안전관리자의 업무를 안전관리전문기관에 위탁한 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 선임하거나 위탁한 날부터 14일 이내에 고용노동부장관에게 증명할 수 있는 서류를 제출하여야 한다. 법 제17조제3항에 따라 안전관리자를 늘리거나 교체한 경우에도 또한 같다.</p> <p>제16조(안전관리자의 업무 등) ① 법 제17조제2항에 따라 안전관리자가 수행하여야 할 업무는 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 법 제24조제1항에 따른 산업안전보건위원회(이하 "산업안전보건위원회"라 한다) 또는 법 제75조제1항에 따른 안전·보건에 관한 노사협의체(이하 "노사협의체"라 한다)에서 심의·의결한 업무와 법 제25조제1항에 따른 해당 사업장의 안전보건관리규정(이하 "안전보건관리규정"이라 한다) 및 취업규칙에서 정한 업무</p> <p>2. 법 제36조에 따른 위험성평가에 관한 보좌 및 지도·조언</p> <p>3. 법 제84조제1항에 따른 안전인증대상기계등(이하 "안전인증대상기계등"이라 한다)과 법 제89조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따른 자율안전확인대상기계등(이하 "자율안전확인대상기계등"이라 한다) 구입 시 적격품의 선정에 관한 보좌 및 지도·조언</p> <p>4. 해당 사업장 안전교육계획의 수립 및 안전교육 실시에 관한 보좌 및 지도·조언</p> <p>5. 사업장 순회점검·지도 및 조치의 건의</p> <p>6. 산업재해 발생의 원인 조사·분석 및 재발 방지를 위한 기술적 보좌 및 지도·조언</p> <p>7. 산업재해에 관한 통제의 유지·관리·분석을 위한 보좌 및 지도·조언</p> <p>8. 법 또는 법에 따른 명령으로 정한 안전에 관한 사항의 이행에 관한 보좌 및 지도·조언</p> <p>9. 업무수행 내용의 기록·유지</p> <p>10. 그 밖에 안전에 관한 사항으로서 고용노동부장관이 정하는 사항</p> <p>② 사업주가 안전관리자를 배치할 때에는 연장근로·야간근로 또는 휴일근로 등 해당 사업장의 작업 형태를 고</p>	<p>망만인율이 같은 업종의 평균 사망인율을 이하인 경우는 제외한다.</p> <p>3. 관리자가 질병이나 그 밖의 사유로 3개월 이상 직무를 수행할 수 없게 된 경우</p> <p>4. 별표 33 제1호에 따른 화학적 인자로 인한 직업성질병자가 연간 3명 이상 발생한 경우. 이 경우 직업성질병자 발생일은 「산업재해보상보험법 시행규칙」 제21조제1항에 따른 요양급여의 결정일로 한다.</p> <p>② 제1항에 따라 관리자를 정수 이상으로 증원하게 하거나 교체하여 임명할 것을 명하는 경우에는 미리 사업주 및 해당 관리자의 의견을 듣거나 소명 자료를 제출할 기회를 주어야 한다. 다만, 정당한 사유 없이 의견진술 또는 소명자료의 제출을 게을리 한 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>③ 제1항에 따른 관리자의 정수 이상 증원 및 교체임명 명령은 별지 제4호 서식에 의한다.</p> <p>제12조(안전관리 업무의 위탁계약) 법 제17조제4항에 따라 안전관리전문기관이 사업주로부터 안전관리 업무를 위탁받으려는 때에는 별지 제5호서식의 안전관리 업무 계약서에 따라 계약을 체결하여야 한다.</p>
--	---	---

	<p>려하여야 한다.</p> <p>③ 사업주는 안전관리 업무의 원활한 수행을 위하여 외부전문가의 평가·지도를 받을 수 있다.</p> <p>④ 안전관리자는 제1항 각 호에 따른 업무를 수행할 때에는 보건관리자와 협력하여야 한다.</p> <p>⑤ 안전관리자에 관하여는 제14조제2항을 준용한다. 이 경우 "관리감독자"는 "안전관리자"로 본다.</p> <p>제17조(안전관리자의 자격) 법 제17조제2항에 따른 안전관리자의 자격은 별표 4와 같다.</p> <p>제18조(안전관리 업무의 위탁 등) ① 법 제17조제4항에 따라 안전관리자의 업무를 안전관리전문기관에 위탁할 수 있는 사업의 종류 및 사업장 규모는 건설업을 제외한 사업으로서 상시근로자 300명 미만을 사용하는 사업장으로 한다.</p> <p>② 사업주가 제1항에 따라 안전관리자의 업무를 안전관리전문기관에 위탁한 경우에는 그 전문기관을 제15조제1항에 따른 안전관리자로 본다.</p>	<p>제18조(보건관리자) ① 사업주는 사업장에 제15조제1항 각 호의 사항 중 보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 사업주 또는 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언하는 업무를 수행하는 사람(이하 "보건관리자"라 한다)을 두어야 한다.</p> <p>② 보건관리자를 두어야 하는 사업의 종류와 사업장의 상시근로자 수, 보건관리자의 수·자격·업무·권한·선임 방법, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</p> <p>③ 고용노동부장관은 산업재해 예방을 위하여 필요한 경우로서 고용노동부령으로 정하는 사유에 해당하는 경우에는 사업주에게 보건관리자를 제2항에 따라 대통령령으로 정하는 수 이상으로 늘리거나 교체할 것을 명할 수 있다.</p> <p>④ 대통령령으로 정하는 사업의 종류 및 사업장의 상시근로자 수에 해당하는 사업장의 사업주는 제21조에 따라 지정받은 보건관리 업무를 전문적으로 수행하는 기관(이하 "보건관리전문기관"이라 한다)에 보건관리자의 업무를 위탁할 수 있다.</p>	<p>제19조(보건관리자의 선임 등) ① 법 제18조제2항에 따라 보건관리자를 두어야 할 사업의 종류 및 사업장의 상시근로자 수와 보건관리자의 수 및 선임 방법은 별표 5와 같다.</p> <p>② 제1항에 따른 사업의 사업장에는 해당 사업장에서 제20조제1항 각 호에 규정된 업무만을 전담하는 보건관리자를 두어야 한다. 다만, 상시근로자 300명 미만을 사용하는 사업장에서는 보건관리자가 보건관리 업무에 지장이 없는 범위에서 다른 업무를 겸할 수 있다.</p> <p>③ 보건관리자의 선임 등에 관하여는 제15조제3항부터 제6항까지를 준용한다. 이 경우 "안전관리자"는 "보건관리자"로, "안전관리"는 "보건관리"로, "안전관리전문기관"은 "보건관리전문기관"으로 본다.</p> <p>제20조(보건관리자의 업무 등) ① 법 제18조제2항에 따라 보건관리자가 수행하여야 할 업무는 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 산업안전보건위원회에서 심의·의결한 업무와 안전보건관리규정 및 취업규칙에서 정한 업무</p> <p>2. 안전인증대상기계등과 자율안전확인대상기계등 중 보건과 관련된 보호구(保護具) 구입 시 적격품 선정에 관한 보좌 및 지도·조언</p> <p>3. 법 제110조에 따라 작성된 물질안</p>	<p>제13조(보건관리자에 대한 시설·장비 지원) 영 제20조제3항 후단에 따른 "고용노동부령으로 정하는 시설 및 장비"는 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 건강관리실: 근로자가 쉽게 찾을 수 있고 통풍과 채광이 잘되는 곳에 위치하여야 하며, 직무수행에 적합한 면적을 확보하고, 상담실·처치실 및 양호실을 갖추어야 한다.</p> <p>2. 상하수도 설비, 침대, 냉난방시설, 외부 연락용 직통전화, 구급용구 등</p> <p>제14조(업종별·유해인자별 보건관리전문기관) ① 영 제22조제3항에 따라 종별 보건관리전문기관에 보건관리 업무를 위탁할 수 있는 사업은 광업으로 한다.</p> <p>② 영 제22조제3항에 따라 유해인자별 보건관리전문기관에 보건관리 업무를 위탁할 수 있는 사업은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 납 취급 사업</p> <p>2. 수은 취급 사업</p> <p>3. 크롬 취급 사업</p> <p>4. 석면 취급 사업</p> <p>5. 법 제118조에 따라 제조·사용허가를 받아야 할 물질을 취급하는 사업</p> <p>6. 곤충결계 질환의 원인이 되는 단순 반복작업, 영상표시단말기 취급작업, 증량물 취급작업 등을 하는 사업</p>
--	---	---	---	--

	<p>전보전자료의 게시 또는 비치에 관한 보좌 및 지도·조언</p> <p>4. 법 제36조에 따른 위험성평가에 관 한 보좌 및 지도·조언</p> <p>5. 제30조제1항에 따른 산업보건의의 직무(보건관리자가 별표 6 제1호에 해 당하는 사람인 경우로 한정한다)</p> <p>6. 해당 사업장 보건교육계획의 수립 및 보건교육 실시에 관한 보좌 및 지 도·조언</p> <p>7. 해당 사업장의 근로자를 보호하기 위한 다음 각 목의 조치에 해당하는 의료행위(보건관리자가 별표 6 제1호 또는 제2호에 해당하는 경우로 한정하 다)</p> <p>가. 외상 등 흔히 볼 수 있는 환자의 치료</p> <p>나. 응급처치가 필요한 사람에 대한 처치</p> <p>다. 부상·질병의 악화를 방지하기 위한 처치</p> <p>라. 건강진단 결과 발견된 질병자의 요양 지도 및 관리</p> <p>마. 가목부터 라목까지의 의료행위에 따르는 의약품의 투여</p> <p>8. 작업장 내에서 사용되는 전체 환기 장치 및 국소 배기장치 등에 관한 설 비의 점검과 작업방법의 공학적 개선 에 관한 보좌 및 지도·조언</p> <p>9. 사업장 승회점검·지도 및 조치의 건의</p> <p>10. 산업재해 발생의 원인 조사·분석 및 재발 방지를 위한 기술적 보좌 및 지도·조언</p> <p>11. 산업재해에 관한 통제의 유지·관 리·분석을 위한 보좌 및 지도·조언</p> <p>12. 법 또는 법에 따른 명령으로 정한 보건에 관한 사항의 이행에 관한 보좌 및 지도·조언</p> <p>13. 업무수행 내용의 기록·유지</p> <p>14. 그 밖에 작업관리 및 작업환경관 리에 관한 사항으로서 고용노동부 장 관이 정하는 사항</p> <p>② 보건관리자는 제1항 각 호에 따른 업무를 수행할 때에는 안전관리자와 협력하여야 한다.</p> <p>③ 사업주는 보건관리자에게 제1항에 따른 업무수행에 필요한 권한을 부여 하고 시설·장비·예산, 그 밖의 업무 수행에 필요한 지원을 하여야 한다. 이 경우 보건관리자가 별표 6 제1호 또는 제2호에 해당하면 고용노동부령 으로 정하는 시설 및 장비를 지원하여 야 한다.</p> <p>④ 보건관리자에 관하여는 제16조제2</p>	
--	--	--

	<p>항·제3항을 준용한다. 이 경우 “안전관리자”는 “보건관리자”로, “안전관리”는 “보건관리”로 본다.</p> <p>제21조(보건관리자의 자격) 법 제18조제2항에 따른 보건관리자의 자격은 별표 6과 같다.</p> <p>제22조(보건관리 업무의 위탁 등) ① 법 제18조제4항에 따라 보건관리자의 업무를 위탁할 수 있는 보건관리전문기관은 지역별 보건관리전문기관과 업종별·유해인자별 보건관리전문기관으로 구분한다.</p> <p>② 보건관리자의 업무를 보건관리전문기관에 위탁할 수 있는 사업은 다음 각 호와 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 건설업을 제외한 사업으로서 상시 근로자 300명 미만을 사용하는 사업</li><li>2. 외판근로자로서 고용노동부장관이 정하는 지역에 소재하는 사업</li></ol> <p>③ 제1항에 따른 업종별 보건관리전문기관 및 유해인자별 보건관리전문기관에 보건관리 업무를 위탁할 수 있는 사업의 종류는 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>④ 보건관리 업무의 위탁에 관하여는 제18조제2항을 준용한다. 이 경우 “안전관리자”는 “보건관리자”로, “안전관리전문기관”은 “보건관리전문기관”으로 본다.</p>	
<p>제19조(안전보건관리담당자) ① 사업주는 사업장에 안전 및 보건에 관하여 사업주를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언하는 업무를 수행하는 사람(이하 “안전보건관리담당자”라 한다)을 두어야 한다. 다만, 안전관리자 또는 보건관리자가 있거나 이를 두어야 하는 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>② 안전보건관리담당자를 두어야 하는 사업의 종류와 사업장의 상시근로자 수, 안전보건관리담당자의 수·자격·업무·권한·선임방법, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</p> <p>③ 고용노동부장관은 산업재해 예방을 위하여 필요한 경우로서 고용노동부령으로 정하는 사유에 해당하는 경우에는 사업주에게 안전보건관리담당자를 제2항에 따라 대통령령으로 정하는 수 이상으로 늘리거나 교체할 것을 명할 수 있다.</p> <p>④ 대통령령으로 정하는 사업의 종류 및 사업장의 상시근로자 수에 해당하는 사업장의 사업주는 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관에 안전보건관리담당자의 업무를 위탁할 수 있다.</p>	<p>제23조(안전보건관리담당자의 선임 등) ① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업의 사업주는 법 제19조제2항에 따라 상시근로자 20명 이상 50명 미만인 사업장에 안전보건관리담당자(이하 “안전보건관리담당자”라 한다)를 1명 이상 선임하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 제조업</li><li>2. 임업</li><li>3. 하수, 폐수 및 분뇨 처리업</li><li>4. 폐기물 수집, 운반, 처리 및 원료 재생업</li><li>5. 환경 정화 및 복원업</li></ol> <p>② 안전보건관리담당자는 해당 사업장 소속 근로자로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 요건을 갖추어야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 제17조에 따른 안전관리자의 자격을 갖춘 것</li><li>2. 제21조에 따른 보건관리자의 자격을 갖춘 것</li><li>3. 고용노동부장관이 인정하는 안전·보건교육을 이수하였을 것</li></ol> <p>③ 안전보건관리담당자는 안전보건관리 업무에 지장이 없는 범위에서 다른 업무를 겸할 수 있다.</p>	

	<p>④ 사업주는 제1항에 따라 안전보건관리담당자를 선임한 경우에는 그 선임 사실 및 제24조제1항 각 호에 따른 업무를 수행하였음을 증명할 수 있는 서류를 갖추어 두어야 한다.</p> <p>⑤ 제24항제3호에 따른 안전·보건교육의 시간·내용 및 방법 등에 관하여 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>제24조(안전보건관리담당자의 업무) 법 제19조제2항에 따른 안전보건관리담당자의 업무는 다음 각 호와 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 법 제29조에 따른 안전·보건교육 실시에 관한 보좌 및 지도·조언</li> <li>2. 법 제36조에 따른 위험성평가에 관한 보좌 및 지도·조언</li> <li>3. 법 제125조에 따른 작업환경측정 및 개선에 관한 보좌 및 지도·조언</li> <li>4. 법 제129조부터 제131조에 따른 건강진단에 관한 보좌 및 지도·조언</li> <li>5. 산업재해 발생의 원인 조사, 산업재해 통계의 기록 및 유지를 위한 보좌 및 지도·조언</li> <li>6. 산업안전·보건과 관련된 안전장치 및 보호구 구입 시 자격를 선정에 관한 보좌 및 지도·조언</li> </ol> <p>제25조(안전보건관리담당자 업무의 위탁 등) ① 법 제19조제1항에 따라 안전보건관리담당자를 선임하여야 하는 사업주는 법 제19조제4항에 따라 안전보건관리담당자의 업무를 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관에 위탁할 수 있다.</p> <p>② 사업주가 제1항에 따라 안전보건관리담당자의 업무를 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관에 위탁한 경우에는 그 전문기관을 제23조제1항에 따른 안전보건관리담당자로 본다.</p>	
<p>제20조(안전관리자 등의 지도·조언) 사업주, 안전보건관리책임자 및 관리감독자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자가 제15조제1항 각 호의 사항 중 안전 또는 보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 지도·조언하는 경우에는 이에 상응하는 적절한 조치를 하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 안전관리자</li> <li>2. 보건관리자</li> <li>3. 안전보건관리담당자</li> <li>4. 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관(해당 업무를 위탁받은 경우에 한정한다)</li> </ol>		
제21조(안전관리전문기관 등) ① 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관이 되려는 자는 대통령령으로 정하는 인	제26조(안전관리·보건관리전문기관의 지정 요건) 법 제21조제1항에 따라 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관	제15조(안전관리·보건관리전문기관의 인력·시설 및 장비 기준) ① 영 제26조 제1호의 안전관리전문기관 인력·시설

<p>력·시설 및 장비 등의 요건을 갖추어 고용노동부장관의 지정을 받아야 한다.</p> <p>② 고용노동부장관은 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관에 대하여 평가하고 그 결과를 공개할 수 있다. 이 경우 평가의 기준·방법 및 결과의 공개에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>③ 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관의 지정 절차, 업무 수행에 관한 사항, 위탁받은 업무를 수행할 수 있는 지역, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>④ 고용노동부장관은 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관이 다음 각 호의 어느 하나에 해당할 때에는 그 지정을 취소하거나 6개월 이내의 기간을 정하여 그 업무의 정지를 명할 수 있다. 다만, 제1호 또는 제2호에 해당할 때에는 그 지정을 취소하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지정을 받은 경우</li> <li>2. 업무정지 기간 중에 업무를 수행한 경우</li> <li>3. 제1항에 따른 지정 요건을 충족하지 못한 경우</li> <li>4. 지정받은 사항을 위반하여 업무를 수행한 경우</li> <li>5. 그 밖에 대통령령으로 정하는 사유에 해당하는 경우</li> </ol> <p>⑤ 제4항에 따라 지정이 취소된 자는 지정이 취소된 날부터 2년 이내에는 각각 해당 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관으로 지정받을 수 없다.</p>	<p>으로 지정받을 수 있는 자는 다음 각 호의 구분에 따라 각 목의 어느 하나에 해당하는 자로서 고용노동부령으로 정하는 인력·시설 및 장비를 갖춘 자로 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 안전관리전문기관       <ol style="list-style-type: none"> <li>가. 법 제145조제1항에 따라 등록된 산업안전지도사(건설안전 분야의 산업안전지도사는 제외한다)</li> </ol> </li> <li>2. 보건관리전문기관       <ol style="list-style-type: none"> <li>가. 법 제145조제1항에 따라 등록된 산업보건지도사           <ol style="list-style-type: none"> <li>나. 국가 또는 지방자치단체의 소속 기관</li> <li>다. 「의료법」에 따른 종합병원 또는 병원</li> <li>라. 「고등교육법」 제2조제1호부터 제6호까지의 규정에 따른 대학 또는 그 부속기관</li> <li>마. 보건관리 업무를 하려는 법인</li> </ol> </li> </ol> </li> </ol> <p>제27조(안전관리·보건관리전문기관의 지정 취소 등의 사유) 법 제21조제4항 제5호에서 "대통령령으로 정하는 사유에 해당하는 경우"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 안전관리·보건관리 업무를 수행하지 아니하고 위탁 수수료를 받거나 안전관리·보건관리 업무 관련 서류를 거짓으로 작성한 경우</li> <li>2. 정당한 사유 없이 안전관리·보건관리 업무의 수탁을 거부한 경우</li> <li>3. 위탁받은 안전관리·보건관리 업무에 차질이 생기게 하거나 업무를 게을리한 경우</li> <li>4. 그 밖에 법 또는 법에 따른 명령을 위반한 경우</li> </ol>	<p>및 장비 기준은 별표 2와 같다.</p> <p>② 영 제26조제2호의 보건관리전문기관의 인력·시설 및 장비 기준은 별표 3과 같다.</p> <p>제16조(안전관리·보건관리전문기관의 지정 신청 등) ① 법 제21조제1항에 따라 안전관리전문기관(이하 "안전관리전문기관"이라 한다) 또는 보건관리전문기관(이하 "보건관리전문기관"이라 한다)으로 지정받으려는 자는 별지 제6호서식의 안전관리·보건관리전문기관 지정신청서에 다음 각 호의 구분에 따른 각 목의 서류를 첨부하여 고용노동부장관(영 제22조제1항에 따른 업종별·유해인자별 보건관리전문기관에 한정한다) 또는 업무를 수행하려는 주된 사무소의 소재지를 관할하는 지방고용노동청장(안전관리전문기관 및 영 제22조제1항에 따른 지역별 보건관리전문기관에 한정한다)에게 제출(전자문서에 의한 제출을 포함한다)하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 안전관리전문기관       <ol style="list-style-type: none"> <li>가. 정관(산업안전지도사인 경우에는 제238조에 따른 등록증을 말한다)</li> <li>나. 별표 2에 따른 인력기준에 해당하는 사람의 자격과 채용을 증명할 수 있는 자격증(「국가기술자격법」 제13조에 따른 국가기술자격증은 제외한다), 경력증명서 및 재직증명서 등의 서류</li> <li>다. 건물임대차계약서 사본이나 그 밖에 사무실의 보유를 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서</li> <li>라. 최초 1년간의 안전관리 업무 사업계획서</li> </ol> </li> <li>2. 보건관리전문기관       <ol style="list-style-type: none"> <li>가. 정관(산업보건지도사인 경우에는 제238조에 따른 등록증을 말한다)</li> <li>나. 정관을 갈음할 수 있는 서류(법인이 아닌 경우에만 해당한다)</li> <li>다. 법인등기사항증명서를 갈음할 수 있는 서류(법인이 아닌 경우에만 해당한다)</li> <li>라. 별표 3에 따른 인력기준에 해당하는 사람의 자격과 채용을 증명할 수 있는 자격증(국가기술자격증은 제외한다), 경력증명서 및 재직증명서 등의 서류</li> <li>마. 건물임대차계약서 사본이나 그 밖에 사무실의 보유를 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서</li> <li>바. 최초 1년간의 보건관리 업무 사업계획서</li> </ol> </li> </ol> <p>② 제1항에 따른 신청서를 제출받은 고용노동부장관 또는 지방고용노동청</p>
--	--	--



		<p>장은 「전자정보법」 제36조제1항에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 법 인등기사항증명서 및 「국가기술자격법」 제13조에 따른 국가기술자격증(이하 "국가기술자격증"이라 한다)을 확인하여야 하며, 신청인이 국가기술자격증의 확인에 동의하지 아니하는 경우에는 그 사본을 첨부하도록 하여야 한다.</p> <p>③ 고용노동부장관 또는 지방고용노동청장은 제1항에 따라 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관 지정신청서가 접수되면 최초 1년간 사업계획의 타당성을 검토하여 지정 여부를 결정 한 후 신청서가 접수된 날부터 20일 이내에 신청을 반려하거나 별지 제7호 서식의 지정서를 신청인에게 발급하여야 한다.</p> <p>④ 제3항에 따라 지정서를 발급받은 자는 지정서를 분실하거나 지정서가 훼손된 때에는 재발급 신청을 할 수 있다.</p> <p>⑤ 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관이 지정받은 사항을 변경하려는 경우에는 별지 제8호서식의 변경신청서에 변경을 증명하는 서류 및 지정서를 첨부하여 고용노동부장관 또는 주된 사무소의 소재지를 관할하는 지방고용노동청장에게 제출하여야 한다. 이 경우 변경신청서의 처리에 관하여는 제3항을 준용한다.</p> <p>⑥ 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관이 해당 업무를 폐지하거나 법 제21조제4항에 따라 지정이 취소된 경우에는 즉시 제3항에 따른 지정서를 고용노동부장관 또는 주된 사무소의 소재지를 관할하는 지방고용노동청장에게 반납하여야 한다.</p> <p>제17조(안전관리·보건관리전문기관의 평가 등) ① 공단이 법 제21조제2항에 따라 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관을 평가하는 기준은 다음 각 호와 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 인력·시설 및 장비의 보유 수준과 그에 대한 관리능력</li> <li>2. 기술지도의 충실성을 포함한 안전관리·보건관리 업무 수행능력</li> <li>3. 안전관리·보건관리 업무를 위한 사업장의 만족도</li> </ol> <p>② 공단은 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관에 대한 평가를 위하여 필요한 경우 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관에 자료의 제출을 요구할 수 있다. 이 경우 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관은 특별한</p>
--	--	--

		<p>사정이 없는 한 요구받은 자료를 공단에 제출하여야 한다.</p> <p>③ 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관에 대한 평가는 서면조사 및 방문조사의 방법으로 실시한다.</p> <p>④ 공단은 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관에 대한 평가를 실시한 경우 그 평가 결과를 해당 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관에 서면으로 통보하여야 한다.</p> <p>⑤ 제4항에 따라 평가 결과를 통보받은 평가대상기관은 평가 결과를 통보받은 날부터 7일 이내에 서면으로 공단에 이의신청을 할 수 있다. 이 경우 공단은 이의신청을 받은 날부터 14일 이내에 이의신청에 대한 처리결과를 신청인에게 서면으로 알려야 한다.</p> <p>⑥ 공단은 제5항에 따른 이의신청에 대한 결과를 반영하여 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관에 대한 평가 결과를 고용노동부장관에게 보고하여야 한다.</p> <p>⑦ 고용노동부장관 및 공단은 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관에 대한 평가 결과를 인터넷 홈페이지에 각각 공개하여야 한다.</p> <p>⑧ 제1항부터 제7항까지에서 정한 사항 외에 평가의 기준, 절차·방법 및 이의신청 절차 등에 관하여 필요한 사항은 공단이 정하여 공개하여야 한다.</p> <p>제18조(둘 이상의 관할지역에 걸쳐는 안전관리·보건관리전문기관의 지정) 법 제21조제3항에 따라 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관이 둘 이상의 지방고용노동청장의 관할지역에 걸쳐서 안전관리 또는 보건관리 업무를 수행하려는 경우에는 각 관할 지방고용노동청장에게 지정신청을 하여야 한다. 이 경우 해당 관할 지방고용노동청장은 상호 협의하여 그 지정 여부를 결정하여야 한다.</p> <p>제19조(안전관리·보건관리전문기관의 업무 수행 지역) 법 제21조제3항에 따른 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관이 업무를 수행할 수 있는 지역은 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관으로 지정한 지방고용노동청의 관할지역(지방고용노동청 소속 지방고용노동관서의 관할지역을 포함한다)으로 한다.</p> <p>제20조(안전관리·보건관리전문기관의 업무수행기준) ① 법 제21조제3항에 따라 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관은 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 사업장의 안전관리 또는 보</p>
--	--	---

		<p>건관리 상태를 정기적으로 점검하여야 하며, 점검 결과 법령위반사항을 발견한 경우에는 그 위반사항과 구체적인 개선 대책을 해당 사업주에게 지체없이 통보하여야 한다.</p> <p>② 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관은 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 매월 안전관리·보건관리 상태에 관한 보고서를 작성하여 점검일로부터 10일 이내에 고용노동부장관이 정하는 전산시스템에 등록하고 사업주에게 이를 제출하여야 한다.</p> <p>③ 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관은 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 안전관리·보건관리 업무의 수행 내용, 점검 결과 및 조치 사항 등을 기록한 사업장관리카드를 작성하여 갖추어 두어야 하며, 해당 사업장의 안전관리·보건관리 업무를 그만두게 된 경우에는 사업장관리카드를 해당 사업장의 사업주에게 제공하여 안전 또는 보건에 관한 사항이 지속적으로 관리될 수 있도록 하여야 한다.</p> <p>제21조(비치서류) 법 제21조제3항에 따라 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관은 다음 각 호의 서류를 갖추어 두고 3년간 보존하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 안전관리 또는 보건관리 업무 수탁에 관한 서류</li> <li>2. 그 밖에 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관의 직무수행과 관련된 서류</li> </ol> <p>제22조(지도·감독 등) ① 고용노동부장관 또는 지방고용노동청장은 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관에 대하여 지도·감독을 하여야 한다.</p> <p>② 제1항에 따른 지도·감독의 기준과 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p>
제22조(산업보건의) ① 사업주는 근로자의 건강관리나 그 밖에 보건관리자의 업무를 지도하기 위하여 사업장에 산업보건의를 두어야 한다. 다만, 「의료법」 제2조에 따른 의사로 보건관리자로 둔 경우에는 그러하지 아니하다.	제28조(산업보건의의 선임 등) ① 법 제22조제2항에 따라 산업보건의를 두어야 할 사업의 종류 및 사업장은 상시 근로자 수가 50명 이상을 사용하는 사업장으로서 의사가 아닌 보건관리자를 두는 사업장으로 한다. 다만, 제22조에 따라 보건관리전문기관에 보건관리자의 업무를 위탁한 경우에는 산업보건의를 두지 않을 수 있다.	제23조(산업보건의의 선임 등 보고) 사업주가 영 제28조제3항에 따라 산업보건의를 선임하거나 위촉(다시 선임하거나 위촉하는 경우를 포함한다)하는 경우에는 별지 제2호서식의 안전관리자·보건관리자·산업보건의의 선임 등 보고서 또는 별지 제3호서식의 안전관리자·보건관리자 선임 등 보고서(건설업)를 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.
② 제1항에 따른 산업보건의(이하 "산업보건의"라 한다)를 두어야 하는 사업의 종류와 사업장의 상시근로자 수 및 산업보건의의 자격·직무·권한·선임방법, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.	② 제1항에 따른 산업보건의는 외부에서 위촉할 수 있다.	
	③ 사업주는 산업보건의를 선임 또는 위촉하였을 때에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 선임한 날부터 14일 이내에 고용노동부장관에게 그 사실을 증명할 수 있는 서류를 제출하여야 한	

	<p>다.</p> <p>④ 제2항에 따라 위촉된 산업보건의가 담당할 사업장 수 및 근로자 수, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p> <p>제29조(산업보건의의 자격) 법 제22조제2항에 따른 산업보건의의 자격은 「의료법」에 따른 의사로서 직업환경의학과 전문의, 예방의학 전문의 또는 산업보건에 관한 학식과 경험이 있는 사람으로 한다.</p> <p>제30조(산업보건의의 직무 등) ① 법 제22조제2항에 따른 산업보건의의 직무 내용은 다음 각 호와 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 법 제134조에 따른 건강진단 결과의 검토 및 그 결과에 따른 작업 배치, 작업 전환 또는 근로시간의 단축 등 근로자의 건강보호 조치</li> <li>2. 근로자의 건강장해의 원인 조사와 재발 방지를 위한 의학적 조치</li> <li>3. 그 밖에 근로자의 건강 유지 및 증진을 위하여 필요한 의학적 조치에 관하여 고용노동부장관이 정하는 사항</li> </ol> <p>② 사업주는 산업보건의에게 제1항에 따른 직무를 수행하는 데 필요한 권한을 주어야 한다.</p>	
제23조(명예산업안전감독관) ① 고용노동부장관은 산업재해 예방활동에 대한 참여와 지원을 촉진하기 위하여 근로자, 근로자단체, 사업주단체 및 산업재해 예방 관련 전문단체에 소속된 사람 중에서 명예산업안전감독관을 위촉할 수 있다.	제31조(명예감독관 위촉 등) ① 고용노동부장관은 법 제23조제1항에 따른 명예산업안전감독관(이하 "명예감독관"이라 한다)을 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 중에서 위촉할 수 있다.	제23조(명예산업안전감독관) ① 고용노동부장관은 산업재해 예방활동에 대한 참여와 지원을 촉진하기 위하여 근로자, 근로자단체, 사업주단체 및 산업재해 예방 관련 전문단체에 소속된 사람 중에서 명예산업안전감독관을 위촉할 수 있다.
② 사업주는 제1항에 따른 명예산업안전감독관(이하 "명예산업안전감독관"이라 한다)에 대하여 직무 수행과 관련한 사유로 불리한 처우를 해서는 아니 된다.	1. 산업안전보건위원회 또는 노사협의체 설치 대상 사업의 근로자 중에서 근로자대표가 사업주의 의견을 들어 추천하는 사람	② 사업주는 제1항에 따른 명예산업안전감독관의 위촉 방법, 업무, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.
③ 명예산업안전감독관의 위촉 방법, 업무, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.	2. 「노동조합 및 노동관계조정법」 제10조에 따른 연합단체인 노동조합 또는 그 지역 대표기구에 소속된 임직원 중에서 해당 연합단체인 노동조합 또는 그 지역대표기구가 추천하는 사람	
	3. 전국 규모의 사업주단체 또는 그 산하조직에 소속된 임직원 중에서 해당 단체 또는 그 산하조직이 추천하는 사람	
	4. 산업재해 예방 관련 업무를 하는 단체 또는 그 산하조직에 소속된 임직원 중에서 해당 단체 또는 그 산하조직이 추천하는 사람	
	② 명예감독관의 업무는 다음 각 호와 같다. 이 경우 제1항제1호에 따라 위촉된 명예감독관의 업무 범위는 해당 사업장에서의 업무(제8호의 경우는 제외한다)로 한정하며, 제1항제2호부터 제4호까지의 규정에 따라 위촉된 명예	

	<p>감독관의 업무 범위는 제8호부터 제10호까지의 업무로 한정한다.</p> <p>1. 사업장에서 하는 자체점검 참여 및 근로감독관이 하는 사업장 감독 참여</p> <p>2. 사업장 산업재해 예방계획 수립 참여 및 사업장에서 하는 기계·기구 자체검사 입회</p> <p>3. 법령을 위반한 사실이 있는 경우 사업주에 대한 개선 요청 및 감독기관에의 신고</p> <p>4. 산업재해 발생의 급박한 위험이 있는 경우 사업주에 대한 작업중지 요청</p> <p>5. 작업환경측정, 근로자 건강진단 시의 입회 및 그 결과에 대한 설명회 참여</p> <p>6. 직업성 질환의 증상이 있거나 질병에 걸린 근로자가 여러 명 발생한 경우 사업주에 대한 임시건강진단 실시 요청</p> <p>7. 근로자에 대한 안전수칙 준수 지도</p> <p>8. 법령 및 산업재해 예방정책 개선건의</p> <p>9. 안전·보건 의식을 복돋우기 위한 활동과 무재해운동 등에 대한 참여와 지원</p> <p>10. 그 밖에 산업재해 예방에 대한 홍보 등 산업재해 예방업무와 관련하여 고용노동부장관이 정하는 업무</p> <p>③ 명예감독관의 임기는 2년으로 하되, 연임할 수 있다.</p> <p>④ 고용노동부장관은 명예감독관의 활동을 지원하기 위하여 수당 등을 지급할 수 있다.</p> <p>⑤ 명예감독관의 위촉 및 운영 등에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p> <p>제32조(명예감독관의 해촉) 고용노동부장관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 명예감독관을 해촉할 수 있다.</p> <p>1. 근로자대표가 사업주의 의견을 들어 제31조제1항제1호에 따라 위촉된 명예감독관의 해촉을 요청한 경우</p> <p>2. 제31조제1항제2호부터 제4호까지의 규정에 따라 위촉된 명예감독관이 해당 단체 또는 그 산하조직으로부터 퇴직하거나 해임된 경우</p> <p>3. 명예감독관의 업무와 관련하여 부정한 행위를 한 경우</p> <p>4. 질병이나 부상 등의 사유로 명예감독관의 업무 수행이 곤란하게 된 경우</p>		<p>은 수로 구성되는 산업안전보건위원회를 구성·운영하여야 한다.</p> <p>② 사업주는 다음 각 호의 사항에 대해서는 제1항에 따른 산업안전보건위원회(이하 "산업안전보건위원회"라 한다)의 심의·의결을 거쳐야 한다.</p> <p>1. 제15조제1항제1호부터 제5호까지 및 제7호에 관한 사항</p> <p>2. 제15조제1항제6호에 따른 사항 중 중대재해에 관한 사항</p> <p>3. 유해하거나 위험한 기계·기구·설비를 도입한 경우 안전 및 보건 관련 조치에 관한 사항</p> <p>4. 그 밖에 해당 사업장 근로자의 안전 및 보전을 유지·증진시키기 위하여 필요한 사항</p> <p>③ 산업안전보건위원회는 대통령령으로 정하는 바에 따라 회의를 개최하고 그 결과를 회의록으로 작성하여 보존하여야 한다.</p> <p>④ 사업주와 근로자는 제2항에 따라 산업안전보건위원회가 심의·의결한 사항을 성실하게 이행하여야 한다.</p> <p>⑤ 산업안전보건위원회는 이 법, 이 법에 따른 명령, 단체협약, 취업규칙 및 제25조에 따른 안전보건관리규정에 반하는 내용으로 심의·의결해서는 아니 된다.</p> <p>⑥ 사업주는 산업안전보건위원회의 위원에게 직무 수행과 관련한 사유로 불리한 처우를 해서는 아니 된다.</p> <p>⑦ 산업안전보건위원회를 구성하여야 할 사업의 종류 및 사업장의 상시근로자 수, 산업안전보건위원회의 구성·운영 및 의결되지 아니한 경우의 처리 방법, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</p>	<p>의 위원장이 소집하며, 임시회의는 위원장이 필요하다고 인정할 때에 소집한다.</p> <p>② 회의는 근로자위원 및 사용자위원 각 과반수의 출석으로 시작하고 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.</p> <p>③ 근로자대표, 명예감독관, 해당 사업의 대표자(같은 사업으로서 다른 지역에 사업장이 있는 경우에는 그 사업장의 안전보건관리책임자를 말한다. 이하 같다), 안전관리자 또는 보건관리자는 회의에 출석하지 못할 경우에는 해당 사업에 종사하는 사람 중에서 1명을 지정하여 위원으로서의 직무를 대리하게 할 수 있다.</p> <p>④ 산업안전보건위원회는 다음 각 호의 사항을 기록한 회의록을 작성하여 갖춰 두어야 한다.</p> <p>1. 개최 일시 및 장소</p> <p>2. 출석위원</p> <p>3. 심의 내용 및 의결·결정 사항</p> <p>4. 그 밖의 토의사항</p> <p>제34조(회의의 결과 등의 주지) 법 제24조 제3항에 따라 산업안전보건위원회의 위원장은 산업안전보건위원회에서 심의·의결된 내용 등 회의 결과와 중재결정된 내용 등을 사내방송이나 사내보, 게시 또는 자체 정례조회, 그 밖의 적절한 방법으로 근로자에게 신속히 알려야 한다.</p> <p>제35조(산업안전보건위원회 구성 대상사업의 종류) 법 제24조제7항에 따라 산업안전보건위원회를 설치·운영하여야 할 사업의 종류 및 사업장의 상시근로자 수는 별표 7과 같다.</p> <p>제36조(산업안전보건위원회의 구성) ① 법 제24조제7항에 따라 산업안전보건위원회의 근로자위원은 다음 각 호의 사람으로 구성한다.</p> <p>1. 근로자대표(근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 있는 경우에는 그 노동조합의 대표자를 말하고, 근로자의 과반수로 조직된 노동조합이 없는 경우에는 근로자의 과반수를 대표하는 사람을 말하되, 해당 사업장에 단위노동조합의 산하 노동단체가 그 사업장 근로자의 과반수로 조직되어 있는 경우에는 지부·분회 등 명칭 여하에 관계없이 해당 노동단체의 대표자를 말한다. 이하 같다)</p> <p>2. 명예감독관이 위촉되어 있는 사업장의 경우 근로자대표가 지명하는 1명 이상의 명예감독관</p> <p>3. 근로자대표가 지명하는 9명 이내의 해당 사업장의 근로자(명예감독관이</p>	<p>로자의 비율을 반영하여 근로자위원을 지명하도록 노력하여야 한다.</p>
제24조(산업안전보건위원회) ① 사업주는 사업장의 안전 및 보건에 관한 중요 사항을 심의·의결하기 위하여 사업장에 근로자위원과 사용자위원이 각	제33조(회의 등) ① 법 제24조제3항에 따른 산업안전보건위원회의 회의는 정기회의와 임시회의로 구분하되, 정기회의는 분기마다 산업안전보건위원회	제24조(근로자위원의 지명) 영 제36조제1항제3호에 따라 근로자대표가 근로자위원을 지명하는 경우에 근로자대표는 조합원인 근로자와 조합원이 아닌 근			

	<p>근로자위원으로 지명되어 있는 경우에는 그 수를 제외한 수의 근로자를 맡는다.)</p> <p>② 사용자위원은 다음 각 호의 사람으로 구성한다. 다만, 상시근로자 50명 이상 100명 미만을 사용하는 사업장에서는 제5호에 해당하는 사람을 제외하고 구성할 수 있다.</p> <p>1. 해당 사업의 대표자</p> <p>2. 안전관리자(제15조제1항에 따라 안전관리자를 두어야 하는 사업장으로 한정하되, 안전관리자의 업무를 안전관리전문기관에 위탁한 사업장의 경우에는 그 안전관리전문기관의 해당 사업장 담당자를 말한다) 1명</p> <p>3. 보건관리자(제19조제1항에 따라 보건관리자를 두어야 하는 사업장으로 한정하되, 보건관리자의 업무를 보건관리전문기관에 위탁한 경우에는 그 보건관리전문기관의 해당 사업장 담당자를 말한다) 1명</p> <p>4. 산업보건의(해당 사업장에 선임되어 있는 경우로 한정한다)</p> <p>5. 해당 사업의 대표자가 지명하는 9명 이내의 해당 사업장 부서의 장</p> <p>③ 제1항과 제2항에도 불구하고 건설공사도급인이 법 제64조제1항 제1호 따른 안전·보건에 관한 협의체를 구성한 경우에는 해당 협의체에 다음 각 호의 사람을 포함한 산업안전보건위원회를 구성할 수 있다.</p> <p>1. 사용자위원인 안전관리자</p> <p>2. 근로자위원으로서 도급 또는 하도급 사업을 포함한 전체 사업의 근로자대표, 명예감독관 및 근로자대표가 지명하는 해당 사업장의 근로자</p> <p>제37조(위원장) 법 제24조제7항에 따라 산업안전보건위원회의 위원장은 위원 중에서 호선(互選)한다. 이 경우 근로자위원과 사용자위원 중 각 1명을 공동위원장으로 선출할 수 있다.</p> <p>제38조(의결되지 아니한 사항 등의 처리) ① 법 제24조제7항에 따라 산업안전보건위원회는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 근로자위원과 사용자위원의 합의에 따라 산업안전보건위원회에 중재기구를 두어 해결하거나 제3자에 의한 중재를 받아야 한다.</p> <p>1. 법 제24조제2항에 규정된 사항에 관하여 산업안전보건위원회에서 의결하지 못한 경우</p> <p>2. 산업안전보건위원회에서 의결된 사항의 해석 또는 이행방법 등에 관하여 의견이 일치하지 않는 경우</p> <p>② 제1항에 따른 중재 결정이 있는 경</p>	
--	---	--

	<p>우에는 산업안전보건위원회의 의결을 거친 것으로 보며 사업주와 근로자는 그 결정에 따라야 한다.</p>	
<p>제2절 안전보건관리규정</p> <p>제25조(안전보건관리규정의 작성)</p> <p>① 사업주는 사업장의 안전 및 보건을 유지하기 위하여 다음 각 호의 사항이 포함된 안전보건관리규정을 작성하여야 한다.</p> <p>1. 안전 및 보건에 관한 관리조직과 그 직무에 관한 사항</p> <p>2. 안전보건교육에 관한 사항</p> <p>3. 작업장의 안전 및 보건 관리에 관한 사항</p> <p>4. 사고 조사 및 대책 수립에 관한 사항</p> <p>5. 그 밖에 안전 및 보건에 관한 사항</p> <p>② 제1항에 따른 안전보건관리규정(이하 "안전보건관리규정"이라 한다)은 단체협약 또는 취업규칙에 반할 수 없다. 이 경우 안전보건관리규정 중 단체협약 또는 취업규칙에 반하는 부분에 관하여는 그 단체협약 또는 취업규칙으로 정한 기준에 따른다.</p> <p>③ 안전보건관리규정을 작성하여야 할 사업의 종류, 사업장의 상시근로자 수 및 안전보건관리규정에 포함되어야 할 세부적인 내용, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		<p>제25조(안전보건관리규정의 작성 등) ① 법 제25조제3항에 따라 안전보건관리규정을 작성하여야 할 사업은 별표 4와 같다.</p> <p>② 제1항에 따른 사업의 사업주는 안전보건관리규정을 작성하여야 할 사유가 발생한 날부터 30일 이내에 별표 5의 내용을 포함한 안전보건관리규정을 작성하여야 한다. 이를 변경할 사유가 발생한 경우에도 또한 같다.</p> <p>③ 사업주가 제2항에 따른 안전보건관리규정을 작성하는 경우에는 소방·가스·전기·교통 분야 등의 다른 법령에서 정하는 안전관리에 관한 규정과 통합하여 작성할 수 있다.</p>
<p>제26조(안전보건관리규정의 작성·변경 절차) 사업주는 안전보건관리규정을 작성하거나 변경할 때에는 산업안전보건위원회의 심의·의결을 거쳐야 한다. 다만, 산업안전보건위원회가 설치되어 있지 아니한 사업장의 경우에는 근로자대표의 동의를 받아야 한다.</p>		
<p>제27조(안전보건관리규정의 준수) 사업주와 근로자는 안전보건관리규정을 지켜야 한다.</p>		
<p>제28조(다른 법률의 준용) 안전보건관리규정에 관하여 이 법에서 규정한 것을 제외하고는 그 성질에 반하지 아니하는 범위에서 「근로기준법」 중 취업규칙에 관한 규정을 준용한다.</p>		
<p>제3장 안전보건교육</p> <p>제29조(근로자에 대한 안전보건교육) ① 사업주는 소속 근로자에게 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 정기적으로 안전보건교육을 하여야 한다.</p> <p>② 사업주는 근로자(건설 일용근로자는 제외한다. 이하 이 조에서 같다)를 채용할 때와 작업내용을 변경할 때에는 그 근로자에게 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 해당 작업에 필요한 안전보건교육을 하여야 한다.</p>		<p>제26조(교육시간 및 교육내용) ① 법 제29조제1항부터 제3항까지의 규정에 따라 사업주가 근로자에게 실시하여야 하는 교육시간은 별표 6과 같고, 교육내용은 별표 7와 같다. 다만, 사업주가 법 제29조제3항에 따른 유해하거나 위험한 작업에 필요한 안전보건교육(이하 "특별교육"이라 한다)을 실시한 경우에는 해당 근로자에 대한 법 제29조제2항에 따라 채용할 때 하여야</p>

<p>③ 사업주는 근로자를 유해하거나 위험한 작업에 채용하거나 그 작업으로 작업내용을 변경할 때에는 제2항에 따른 안전보건교육 외에 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 유해하거나 위험한 작업에 필요한 안전보건교육을 추가로 하여야 한다.</p> <p>④ 사업주는 제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 안전보건교육을 제33조에 따라 고용노동부장관에게 등록한 안전보건교육기관에 위탁할 수 있다.</p>	<p>하는 교육(이하 “채용 시 교육”이라 한다) 및 작업내용을 변경할 때 하여야 하는 교육(이하 “작업내용 변경 시 교육”이라 한다)을 실시한 것으로 본다.</p> <p>② 제1항에 따른 교육을 실시하기 위한 교육 방법과 그 밖에 교육에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>③ 법 제29조제1항부터 제3항까지의 규정에 따라 사업주가 자체적으로 근로자에게 안전보건교육을 실시하는 경우에 교육을 실시할 수 있는 사람은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다.</p> <p>1. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람</p> <p>가. 법 제15조제1항에 따른 안전보건관리책임자</p> <p>나. 법 제16조제1항에 따른 관리감독자</p> <p>다. 법 제17조제1항에 따른 안전관리자(안전관리전문기관에서 안전관리자의 위탁업무를 수행하는 사람을 포함한다)</p> <p>라. 법 제18조제1항에 따른 보건관리자(보건관리전문기관에서 보건관리자의 위탁업무를 수행하는 사람을 포함한다)</p> <p>마. 법 제19조제1항에 따른 안전보건관리담당자</p> <p>바. 법 제22조제1항에 따른 산업보건</p> <p>2. 공단에서 실시하는 해당 분야의 강요원 교육과정을 이수한 사람</p> <p>3. 산업안전지도사 또는 산업보건지도사</p> <p>4. 산업안전보건에 관하여 학식과 경험이 있는 사람으로서 고용노동부장관이 정하는 기준에 해당하는 사람</p>
<p>제30조(근로자에 대한 안전보건교육의 면제 등) ① 사업주는 제29조제1항에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 같은 항에 따른 안전보건교육의 전부 또는 일부를 하지 아니할 수 있다.</p> <p>1. 사업장의 산업재해 발생 정도가 고용노동부령으로 정하는 기준에 해당하는 경우</p> <p>2. 근로자가 제11조제3호에 따른 시설에서 건강관리에 관한 교육 등 고용노동부령으로 정하는 교육을 이수한 경우</p> <p>3. 관리감독자가 산업 안전 및 보건업무를 전문성 제고를 위한 교육 등</p>	<p>제27조(안전보건교육의 면제) ① 전년도에 산업재해가 발생하지 아니한 사업장의 사업주는 법 제29조제1항에 따른 근로자 정기교육(이하 “근로자 정기교육”이라 한다)을 그 다음 연도에 한집하여 별표 6에서 정한 실시기준 시간의 100분의 50까지의 범위에서 면제할 수 있다.</p> <p>② 영 제15조 및 영 제19조에 따른 안전관리자 및 보건관리자를 선임할 의무가 없는 사업장의 사업주가 법 제11조제3호에 따라 설치된 근로자건강센터에서 실시하는 안전보건교육, 건강상담, 건강관리프로그램 등 근로자 건강관리 활동에 해당 사업장의 근로자</p>

<p>고용노동부령으로 정하는 교육을 이수한 경우</p> <p>② 사업주는 제29조제2항 또는 제3항에도 불구하고 해당 근로자가 채용 또는 변경된 작업에 경험에 있는 등 고용노동부령으로 정하는 경우에는 같은 조 제2항 또는 제3항에 따른 안전보건교육의 전부 또는 일부를 하지 아니할 수 있다.</p>		<p>를 참여하게 한 때에는 해당 시간을 제26조제1항에 따른 교육 중 해당 분기(관리감독자의 지위에 있는 사람의 경우 해당 연도)의 근로자 정기교육 시간에서 면제할 수 있다. 다만, 이 경우 사업주는 해당 사업장의 근로자가 근로자건강센터에서 실시하는 건강관리 활동에 참여한 사실을 입증할 수 있는 서류를 갖춰 두어야 한다.</p> <p>③ 사업주는 법 제30조제1항3호에 따라 관리감독자가 다음 각 호 중 어느 하나에 해당하는 교육을 이수한 경우 별표 6에서 정한 근로자 정기교육시간을 면제할 수 있다.</p> <p>1. 법 제32조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따라 직무교육기관에서 실시한 전문화교육</p> <p>2. 법 제32조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따라 직무교육기관에서 실시한 통신교육</p> <p>3. 법 제32조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따라 공단에서 실시한 안전보건관리담당자 양성교육</p> <p>4. 법 제98조제1항제2호에 따른 검사원 성능검사 교육</p> <p>5. 그 밖에 고용노동부장관이 근로자 정기교육 면제 대상으로 인정하는 교육</p> <p>④ 사업주는 법 제30조제2항에 따라 해당 근로자가 채용 또는 변경된 작업에 경험이 있을 경우 채용 시 교육 또는 특별교육 시간을 다음 각 호의 기준에 따라 실시할 수 있다.</p> <p>1. 「통계법」 제22조에 따라 통계청장이 고시한 한국표준산업분류의 세분류 중 같은 종류의 업종에 6개월 이상 근무한 경험이 있는 근로자를 이직 후 1년 이내에 채용하는 경우: 별표 6에서 정한 채용 시 교육시간의 100분의 50이상</p> <p>2. 별표 7의 특별교육 대상작업에 6개월 이상 근무한 경험이 있는 근로자가 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우: 별표 6에서 정한 특별교육 시간의 100분의 50이상</p> <p>가. 근로자가 이직 후 1년 이내에 채용되어 이직 전과 동일한 특별교육 대상작업에 종사하는 경우</p> <p>나. 근로자가 같은 사업장내 다른 작업에 배치된 후 1년 이내에 배치 전과 동일한 특별교육 대상작업에 종사하는 경우</p> <p>3. 채용 시 교육 또는 특별교육을 이수한 근로자가 같은 도급인의 사업장 내에서 이전에 하던 업무와 동일한 업</p>
--	--	---

		<p>무에 종사하는 경우: 소속 사업장의 변경에도 불구하고 해당 근로자에 대한 채용 시 교육 또는 특별교육 면제</p>
<p>제31조(건설업 기초안전보건교육) ① 건설업의 사업주는 건설 일용근로자를 채용할 때에는 그 근로자로 하여금 제33조에 따른 안전보건교육기관이 실시하는 안전보건교육을 이수하도록 하여야 한다. 다만, 건설 일용근로자가 그 사업주에게 채용되기 전에 안전보건교육을 이수한 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>② 제1항 본문에 따른 안전보건교육의 시간·내용 및 방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		<p>제28조(건설업 기초안전보건교육 시간·내용 및 방법 등) ① 법 제31조제1항에 따라 건설 일용근로자를 채용할 때 실시하는 안전보건교육(이하 "건설업 기초안전보건교육"이라 한다)의 교육시간은 별표 6에 따르고, 교육내용은 별표 7에 따른다.</p> <p>② 건설업 기초안전보건교육을 하기 위하여 등록한 기관(이하 "건설업 기초안전·보건교육기관"이라 한다)이 건설업 기초안전보건교육을 할 때에는 별표 7의 교육내용에 적합한 교육교재를 사용하여야 하고, 영 별표 9의 인력기준에 적합한 사람을 배치하여야 한다.</p> <p>③ 제1항 및 제2항에서 정한 사항 외에 교육생 관리 등 교육에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p>
<p>제32조(안전보건관리책임자 등에 대한 직무교육) ① 사업주(제5호의 경우는 같은 호 각 목에 따른 기관의 장을 말한다)는 다음 각 호에 해당하는 사람에게 제33조에 따른 안전보건교육기관에서 직무와 관련한 안전보건교육을 이수하도록 하여야 한다. 다만, 다음 각 호에 해당하는 사람이 다른 법령에 따라 안전 및 보건에 관한 교육을 받은 등 고용노동부령으로 정하는 경우에는 안전보건교육의 전부 또는 일부를 하지 아니할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 안전보건관리책임자</li> <li>2. 안전관리자</li> <li>3. 보건관리자</li> <li>4. 안전보건관리담당자</li> <li>5. 다음 각 목의 기관에서 안전과 보건에 관련된 업무에 종사하는 사람 <ul style="list-style-type: none"> <li>가. 안전관리전문기관</li> <li>나. 보건관리전문기관</li> </ul> </li> </ol> <p>다. 제74조에 따라 지정받은 건설재해예방전문지도기관</p> <p>라. 제96조에 따라 지정받은 안전검사기관</p> <p>마. 제100조에 따라 지정받은 자율안전검사기관</p> <p>바. 제120조에 따라 지정받은 석면조사기관</p> <p>② 제1항 각 호 외의 부분 본문에 따른 안전보건교육의 시간·내용 및 방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		<p>제29조(안전보건관리책임자 등에 대한 직무교육) ① 법 제32조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 해당 직위에 선임(위촉의 경우를 포함한다. 이하 같다)되거나 채용된 후 3개월(보건관리자가 의사인 경우는 1년) 이내에 직무를 수행하는 데 필요한 신규교육을 받아야 하며, 신규교육을 이수한 후 매 2년이 되는 날을 기준으로 전후 3개월 사이에 고용노동부장관이 실시하는 안전보건에 관한 보수교육을 받아야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 법 제15조제1항에 따른 안전보건관리책임자</li> <li>2. 법 제17조제1항에 따른 안전관리자(「기업활동 규제완화에 관한 특별조치법」 제30조제3항에 따라 안전관리자로 채용된 것으로 보는 사람을 포함한다)</li> <li>3. 법 제18조제1항에 따른 보건관리자</li> <li>4. 법 제19조제1항에 따른 안전보건관리담당자</li> <li>5. 법 제21조제1항에 따른 안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관에서 안전관리자 또는 보건관리자의 위탁 업무를 수행하는 사람</li> <li>6. 법 제74조제1항에 따른 건설재해예방전문지도기관에서 지도업무를 수행하는 사람</li> <li>7. 법 제96조제1항에 따라 지정받은 안전검사기관에서 검사업무를 수행하는 사람</li> <li>8. 법 제100조제1항에 따라 지정받은</li> </ol>

		<p>자율안전검사기관에서 검사업무를 수행하는 사람</p> <p>9. 법 제120조제1항에 따른 석면조사기관에서 석면조사 업무를 수행하는 사람</p> <p>② 제1항에 따른 신규교육 및 보수교육(이하 "직무교육"이라 한다)의 교육시간은 별표 6과 같고, 교육내용은 별표 7과 같다.</p> <p>③ 직무교육을 실시하기 위한 집체교육, 현장교육, 인터넷원격교육 등의 교육 방법, 직무교육 기관의 관리, 그 밖에 교육에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>제30조(직무교육의 면제) ① 법 제32조제1항 단서에 따라 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대해서는 직무교육 중 신규교육을 면제한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 영 별표 4 제8호에 해당하는 사람</li> <li>2. 영 별표 4 제9호에 해당하는 사람</li> <li>3. 법 제19조제1항에 따른 안전보건관리담당자</li> <li>② 영 별표 4 제11호 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람, 「기업활동 규제완화에 관한 특별조치법」 제30조제3항 제4호 또는 제5호에 따라 안전관리자로 채용된 것으로 보는 사람, 보건관리자로서 영 별표 6 제1호 또는 제2호에 해당하는 사람이 해당 법령에 따른 교육기관에서 제29조제2항의 교육내용 중 고용노동부장관이 정하는 내용이 포함된 교육을 이수하고 해당 교육기관에서 발행하는 확인서를 제출하는 경우에는 직무교육 중 보수교육을 면제한다.</li> <li>③ 제29조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람이 고용노동부장관이 정하여 고시하는 안전·보건에 관한 교육을 이수한 경우에는 직무교육 중 보수교육을 면제한다.</li> </ol>
<p>제33조(안전보건교육기관) ① 제29조제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 안전보건교육, 제31조제1항 본문에 따른 안전보건교육 또는 제32조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따른 안전보건교육을 하려는 자는 다음 법령으로 정하는 인력·시설 및 장비 등의 요건을 갖추어 고용노동부장관에게 등록하여야 한다. 등록한 사항 중 대통령령으로 정하는 중요한 사항을 변경할 때에도 또한 같다.</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항에 따라 등록한 자(이하 "안전보건교육기관"이라 한다)에 대하여 평가하고 그 결과를 공개할 수 있다. 이 경우 평가의 기</p>	<p>제39조(안전보건교육기관의 등록 및 취소) ① 법 제33조제1항에 따라 법 제29조제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 안전보건교육을 하려는 기관(이하 "안전보건교육기관"이라 한다)으로 등록하려는 자는 법인 또는 산업안전보건관련 학과가 있는 「고등교육법」 제2조에 따른 학교로서 별표 8에 따른 인력·시설 및 장비 기준을 갖추어 고용노동부장관에게 등록하여야 한다.</p> <p>② 법 제33조제1항에 따라 법 제31조제1항 본문에 따른 안전보건교육을 하려는 기관으로 등록하려는 자는 법인 또는 산업안전·보건 관련 학과가 있</p>	<p>제31조(안전보건교육기관 등록신청 등) ① 영 제39조제1항 또는 영 제39조제3항에 따라 안전보건교육기관으로 등록하려는 자는 다음 각 호에 따라 관련 서류를 첨부하여 주된 사무소의 소재지를 관할하는 지방고용노동청장에게 제출하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 영 제39조제1항에 따라 안전보건교육기관으로 등록하려는 자: 별지 제9호서식의 근로자 안전보건교육기관 등록 신청서에 다음 각 목의 서류를 첨부</li> <li>가. 영 제39조제1항에 따른 법인 또는 산업안전보건관련 학과가 있는 「고등교육법」 제2조에 따른 학교에 해당</li> </ol>

<p>준·방법 및 결과의 공개에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>③ 제1항에 따른 등록 절차 및 업무 수행에 관한 사항, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>④ 안전보건교육기관에 대해서는 제21조제4항 및 제5항을 준용한다. 이 경우 "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "안전보건교육기관"으로, "지정"은 "등록"으로 본다.</p>	<p>는 「고등교육법」 제2조에 따른 학교로서 별표 9에 따른 인력·시설 및 장비를 갖추어 고용노동부장관에게 등록하여야 한다.</p> <p>③ 법 제33조제1항에 따라 법 제32조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따른 안전보건교육을 하려는 기관(이하 "직무교육기관"이라 한다)으로 등록하려는 자는 비영리법인 또는 산업안전·보건 관련 학과가 있는 「고등교육법」 제2조에 따른 학교로서 별표 10에 따른 인력·시설 및 장비를 갖추어 고용노동부장관에게 등록하여야 한다.</p> <p>④ 제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 안전보건교육기관에 관하여 법 제33조제4항에 따라 준용되는 법 제21조제4항제5호에서 "대통령령으로 정하는 사유에 해당하는 경우"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.</p> <p>1. 상당한 사유 없이 교육 실시를 거부한 경우</p> <p>2. 교육 관련 서류를 거짓으로 작성한 경우</p> <p>3. 교육을 실시하지 아니하고 수수료를 받은 경우</p> <p>4. 법 제29조제1항 내지 제3항, 법 제31조제1항 본문, 법 제32조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따른 교육의 내용 및 방법을 위반한 경우</p>	<p>함을 증명하는 서류</p> <p>나. 영 별표 8에 따른 인력기준을 갖추었음을 증명할 수 있는 자격증(국가기술자격증은 제외한다), 졸업증명서, 경력증명서 또는 재직증명서 등 서류</p> <p>다. 영 별표 8에 따른 시설 및 장비기준을 갖추었음을 증명할 수 있는 서류와 시설 및 장비 명세서</p> <p>라. 최초 1년간 교육사업계획서</p> <p>2. 영 제39조제3항에 따라 안전보건교육기관으로 등록하려는 자: 별지 제11호서식의 직무교육기관 등록 신청서에 다음 각 목의 서류를 첨부</p> <p>가. 영 제39조제3항에 따른 비영리법인 또는 산업안전보건관련 학과가 있는 「고등교육법」 제2조에 따른 학교에 해당함을 증명하는 서류</p> <p>나. 영 별표 10에 따른 인력기준을 갖추었음을 증명할 수 있는 자격증(국가기술자격증은 제외한다), 졸업증명서, 경력증명서 또는 재직증명서 등 서류</p> <p>다. 영 별표 10에 따른 시설 및 장비기준을 갖추었음을 증명할 수 있는 서류와 시설 및 장비 명세서</p> <p>라. 최초 1년간 교육사업계획서</p> <p>② 제1항에 따른 신청서를 제출받은 지방고용노동청장은 「전자정부법」 제36조제1항에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 다음 각 호의 서류를 확인하여야 한다. 다만, 신청인이 확인에 동의하지 아니하는 경우에는 그 서류를 첨부하도록 하여야 한다.</p> <p>1. 국가기술자격증</p> <p>2. 법인등기사항 증명서(법인만 해당한다)</p> <p>3. 사업자등록증(개인만 해당한다)</p> <p>③ 지방고용노동청장은 제1항에 따른 등록 신청이 영 제39조제1항 또는 제3항에 따른 등록 요건에 적합하다고 인정되면 그 신청서를 받은 날부터 20일 이내에 별지 제10호서식 또는 별지 제12호서식의 안전보건교육기관 등록증 또는 직무교육기관 등록증을 신청인에게 발급하여야 한다.</p> <p>④ 제3항에 따라 등록증을 발급받은 사람이 등록증을 분실하거나 등록증이 훼손된 경우에는 재발급 신청을 할 수 있다.</p> <p>⑤ 영 제39조제4항에 따라 안전보건교육기관이 등록받은 사항을 변경하려는 경우에는 별지 제9호서식 또는 별지 제11호서식의 변경등록 신청서에 변경내용을 증명하는 서류와 등록증을 첨부하여 지방고용노동청장에게 제출하</p>	<p>여야 한다. 이 경우 변경등록신청서의 처리에 관하여는 제3항을 준용한다.</p> <p>⑥ 안전보건교육기관이 해당 업무를 폐지하거나 등록이 취소된 경우 지체 없이 제3항 및 제5항에 따른 등록증을 지방고용노동청장에게 반납하여야 한다.</p> <p>제32조(안전보건교육기관의 평가 등) ① 공단이 법 제33조제2항에 따라 안전보건교육기관을 평가하는 기준은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 인력·시설 및 장비의 보유수준과 활용도</p> <p>2. 교육과정의 운영체제 및 업무성과</p> <p>3. 교육서비스의 적정성 및 만족도</p> <p>② 제1항에 따른 안전보건교육기관에 대한 평가 방법 및 평가 결과의 공개에 관하여는 제17조제2항부터 제8항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "안전보건교육기관"으로 본다.</p> <p>제33조(건설업 기초안전·보건교육기관의 등록신청 등) ① 건설업 기초안전·보건교육기관으로 등록을 하려는 자는 별지 제13호서식의 건설업 기초안전·보건교육기관 등록 신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 공단에 제출하여야 한다.</p> <p>1. 영 제39조제2항의 자격에 해당함을 증명하는 서류</p> <p>2. 영 별표 9에 따른 인력기준을 갖추었음을 증명할 수 있는 자격증(국가기술자격증은 제외한다), 졸업증명서, 경력증명서 및 재직증명서 등 서류</p> <p>3. 영 별표 9에 따른 시설·장비기준을 갖추었음을 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서</p> <p>② 제1항에 따른 등록신청서를 제출받은 공단은 「전자정부법」 제36조제2항에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 다음 각 호의 서류를 확인하여야 한다. 다만, 제1호 및 제3호의 서류의 경우 신청인이 그 확인에 동의하지 않으면 그 사본을 첨부하도록 하여야 한다.</p> <p>1. 국가기술자격증</p> <p>2. 법인등기사항 증명서(법인만 해당한다)</p> <p>3. 사업자등록증(개인만 해당한다)</p> <p>③ 공단은 제1항에 따라 등록신청서가 접수된 경우 접수일부터 15일 이내에 영 제39조제2항에 따른 요건에 적합한지를 확인하고 적합한 경우 그 결과를 고용노동부장관에게 보고하여야 한다.</p>
--	--	--	---





<p>하여야 한다.</p> <p>③ 사업주는 제1항에 따른 평가의 결과와 조치사항을 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 기록하여 보존하여야 한다.</p> <p>④ 제1항에 따른 평가의 방법, 절차 및 시기, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p>		
<p>제37조(안전보건표지의 설치·부착) ① 사업주는 유해하거나 위험한 장소·시설·물체에 대한 경고, 비상시에 대처하기 위한 지시·안내 또는 그 밖에 근로자의 안전 및 보건 의식을 고취하기 위한 사항 등을 그림, 기호 및 글자 등으로 나타낸 표지(이하 이 조에서 "안전보건표지"라 한다)를 근로자가 쉽게 알아 볼 수 있도록 설치하거나 부착하여야 한다. 이 경우 「외국인근로자의 고용 등에 관한 법률」 제2조에 따른 외국인근로자(같은 조 단서에 따른 사람을 포함한다)를 사용하는 사업주는 안전보건표지를 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 해당 외국인근로자의 모국어로 작성하여야 한다.</p> <p>② 안전보건표지의 종류, 형태, 색채, 용도 및 설치·부착 장소, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		<p>제38조(안전보건표지의 종류·형태·색채 및 용도 등) ① 법 제37조제2항에 따른 안전보건표지의 종류와 형태는 별표 8과 같고, 그 용도 및 설치·부착 장소는 별표 9와 같다.</p> <p>② 안전보건표지의 표시를 명백히 하기 위하여 필요한 경우에는 그 안전보건표지의 주위에 표시사항을 글자로 덧붙여 적을 수 있다. 이 경우 글자는 흰색 바탕에 검은색 한글고딕체로 표기하여야 한다.</p> <p>③ 안전보건표지의 종류별 색채는 별표 9와 같고, 안전보건표지에 사용되는 색채의 색도기준 및 용도는 별표 10과 같다.</p> <p>④ 사업주는 사업장에 설치하거나 부착한 안전보건표지가 별표 10에 따른 색도기준이 유지되도록 하여야 한다.</p> <p>⑤ 안전보건표지에 관한 법 또는 법에 따른 명령에서 규정하지 아니한 사항으로서 다른 법 또는 다른 법에 따른 명령에서 규정한 사항이 있으면 그 부문에 대해서는 그 법 또는 명령을 적용한다.</p> <p>제39조(안전보건표지의 설치 등) ① 사업주는 법 제37조에 따라 안전보건표지를 설치하거나 부착할 때에는 별표 9의 구분에 따라 근로자가 쉽게 알아 볼 수 있는 장소·시설 또는 물체에 설치하거나 부착하여야 한다.</p> <p>② 사업주는 안전보건표지를 설치하거나 부착할 때에는 흔들리거나 쉽게 파손되지 아니하도록 견고하게 설치하거나 부착하여야 한다.</p> <p>③ 안전보건표지의 성질상 설치하거나 부착하는 것이 곤란한 경우에는 해당 물체에 직접 도장(塗裝)할 수 있다.</p> <p>제40조(안전보건표지의 제작) ① 안전보건표지는 그 종류별로 별표 11에 따른 기본모형에 의하여 별표 9의 구분에 따라 제작하여야 한다.</p> <p>② 안전보건표지는 그 표시내용을 근로자가 빠르고 쉽게 알아볼 수 있는 크기로 제작하여야 한다.</p> <p>③ 안전보건표지 속의 그림 또는 부호의 크기는 안전보건표지의 크기와 비례하여야 하며, 안전보건표지 전체 규</p>

		<p>격의 30퍼센트 이상이 되어야 한다.</p> <p>④ 안전보건표지는 쉽게 파손되거나 변형되지 아니하는 재료로 제작하여야 한다.</p> <p>⑤ 야간에 필요한 안전보건표지는 야광물질을 사용하는 등 쉽게 알아볼 수 있도록 제작하여야 한다.</p>
<p>제38조(안전조치) ① 사업주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 위험으로 인한 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>1. 기계·기구, 그 밖의 설비에 의한 위험</p> <p>2. 폭발성, 발화성 및 인화성 물질 등에 의한 위험</p> <p>3. 전기, 열, 그 밖의 에너지에 의한 위험</p> <p>② 사업주는 굴착, 채석, 하역, 벌목, 운송, 조작, 운반, 해체, 중량물 취급, 그 밖의 작업을 할 때 불량한 작업방법 등에 의한 위험으로 인한 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>③ 사업주는 근로자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 장소에서 작업을 할 때 발생할 수 있는 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>1. 근로자가 추락할 위험이 있는 장소</p> <p>2. 토사·구축물 등이 붕괴할 우려가 있는 장소</p> <p>3. 물체가 떨어지거나 날아올 위험이 있는 장소</p> <p>4. 천재지변으로 인한 위험이 발생할 우려가 있는 장소</p> <p>④ 사업주가 제1항부터 제3항까지의 규정에 따라 하여야 하는 조치(이하 "안전조치"라 한다)에 관한 구체적인 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		
<p>제39조(보건조치) ① 사업주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 건강장해를 예방하기 위하여 필요한 조치(이하 "보건조치"라 한다)를 하여야 한다.</p> <p>1. 원재료·가스·증기·분진·흙(fume, 열이나 화학반응에 의하여 형성된 고체증기가 응축되어 생긴 미세입자를 말한다)·미스트(mist, 공기 중에 떠다니는 작은 액체방울을 말한다)·산소결핍·병원체 등에 의한 건강장해</p> <p>2. 방사선·유해광선·고온·저온·초음파·소음·진동·이상기압 등에 의한 건강장해</p> <p>3. 사업장에서 배출되는 기체·액체 또는 찌꺼기 등에 의한 건강장해</p>		

<p>4. 계측감시(計測監視), 컴퓨터 단말기 조작, 정밀공작(精密工作) 등의 작업에 의한 건강장해</p> <p>5. 단순반복작업 또는 인체에 과도한 부담을 주는 작업에 의한 건강장해</p> <p>6. 환기·채광·조명·보온·방습·청결 등의 적정기준을 유지하지 아니하여 발생하는 건강장해</p> <p>② 제1항에 따라 사업주가 하여야 하는 보건조치에 관한 구체적인 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		
<p>제40조(근로자의 안전조치 및 보건조치 준수) 근로자는 제38조 및 제39조에 따라 사업주가 한 조치로서 고용노동부령으로 정하는 조치 사항을 지켜야 한다.</p>		
<p>제41조(고객의 폭언 등으로 인한 건강장해 예방조치) ① 사업주는 주로 고객을 직접 대면하거나 "정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률" 제2조제1항제1호에 따른 정보통신망을 통하여 상대하면서 상품을 판매하거나 서비스를 제공하는 업무에 종사하는 근로자(이하 "고객응대근로자"라 한다)에 대하여 고객의 폭언, 폭행, 그 밖에 직접 범위를 벗어난 신체적·정신적 고통을 유발하는 행위(이하 "폭언등"이라 한다)로 인한 건강장해를 예방하기 위하여 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>② 사업주는 고객의 폭언등으로 인하여 고객응대근로자에게 건강장해가 발생하거나 발생할 현저한 우려가 있는 경우에는 업무의 일시적 중단 또는 전환 등 대통령령으로 정하는 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>③ 고객응대근로자는 사업주에게 제2항에 따른 조치를 요구할 수 있고, 사업주는 고객응대근로자의 요구를 이유로 해고 또는 그 밖의 불리한 처우를 해서는 아니 된다.</p>	<p>제40조(고객의 폭언등으로 인한 건강장해 발생 등에 대한 조치) 법 제41조제2항에서 "업무의 일시적 중단 또는 전환 등 대통령령으로 정하는 필요한 조치"란 다음 각 호의 조치 중 필요한 조치를 말한다.</p> <p>1. 업무의 일시적 중단 또는 전환</p> <p>2. 「근로기준법」 제54조제1항에 따른 휴게시간의 연장</p> <p>3. 법 제41조제2항에 따른 폭언등으로 인한 건강장해 관련 치료 및 상담 지원</p> <p>4. 관할 수사기관 또는 법원에 증거물·증거서류를 제출하는 등 법 제41조제1항에 따른 고객응대근로자 등이 같은 항에 따른 폭언등으로 인하여 고소, 고발 또는 손해배상 청구 등을 하는 데 필요한 지원</p>	<p>제41조(고객의 폭언등으로 인한 건강장해 예방조치) 사업주는 법 제41조제1항에 따라 건강장해를 예방하기 위하여 다음 각 호의 조치를 하여야 한다.</p> <p>1. 법 제41조제1항에 따른 폭언등을 하지 아니하도록 요청하는 문구 게시 또는 음성 안내</p> <p>2. 고객과의 문제 상황 발생 시 대처 방법 등을 포함하는 고객응대업무 매뉴얼 마련</p> <p>3. 제2호에 따른 고객응대업무 매뉴얼의 내용 및 건강장해 예방 관련 교육 실시</p> <p>4. 그 밖에 법 제41조제1항에 따른 고객응대근로자의 건강장해 예방을 위하여 필요한 조치</p>
<p>제42조(유해위험방지계획서의 작성·제출 등) ① 사업주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 이 법 또는 이 법에 따른 명령에서 정하는 유해·위험 방지에 관한 사항을 적은 계획서(이하 "유해위험방지계획서"라 한다)를 작성하여 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관에게 제출하고 심사를 받아야 한다. 다만, 제3호에 해당하는 사업주 중 산업재해 발생률 등을 고려하여 고용노동부령으로 정하는 기준에 해당하는 사업주는 유해위험방지계획서를 스스로 심사하</p>	<p>제41조(유해·위험방지계획서 제출 대상 사업장) 법 제42조제1항제1호에서 "대통령령으로 정하는 사업의 종류 및 규모에 해당하는 사업"이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업으로서 전기 계약용량이 300킬로와트 이상인 사업을 말한다.</p> <p>1. 금속가공제품(기계 및 가구는 제외한다) 제조업</p> <p>2. 비금속 광물제품 제조업</p> <p>3. 기타 기계 및 장비 제조업</p> <p>4. 자동차 및 트레일러 제조업</p> <p>5. 식료품 제조업</p>	<p>제42조(제출서류 등) ① 사업주가 법 제42조제1항제1호에 따라 유해·위험방지계획서를 제출하려면 사업장별로 별지 제16호서식의 제조업 등 유해·위험방지계획서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 해당 작업 시작 15일 전까지 공단에 2부를 제출하여야 한다. 이 경우 유해·위험방지계획서의 작성기준, 작성자, 심사기준, 그 밖에 심사에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>1. 건축물 각 층의 평면도</p> <p>2. 기계·설비의 개요를 나타내는 서</p>

<p>고, 그 심사결과서를 작성하여 고용노동부장관에게 제출하여야 한다.</p> <p>1. 대통령령으로 정하는 사업의 종류 및 규모에 해당하는 사업으로서 해당 제품의 생산 공정과 직접적으로 관련된 건설물·기계·기구 및 설비 등 일체를 설치·이전하거나 그 주요 구조부품을 변경하려는 경우</p> <p>2. 유해하거나 위험한 작업 또는 장소에서 사용하거나 건강장해를 방지하기 위하여 사용하는 기계·기구 및 설비로서 대통령령으로 정하는 기계·기구 및 설비를 설치·이전하거나 그 주요 구조부품을 변경하려는 경우</p> <p>3. 대통령령으로 정하는 크기, 높이 등에 해당하는 건설공사를 착공하려는 경우</p> <p>② 제1항제3호에 따른 건설공사를 착공하려는 사업주(제1항 각 호 외의 부분 단서에 따른 사업주는 제외한다)는 유해위험방지계획서를 작성할 때 건설안전 분야의 자격 등 고용노동부령으로 정하는 자격을 갖춘 자의 의견을 들어야 한다.</p> <p>③ 제1항에도 불구하고 사업주가 제44조제1항에 따라 공정안전보고서를 고용노동부장관에게 제출한 경우에는 해당 유해·위험설비에 대해서는 유해위험방지계획서를 제출한 것으로 본다.</p> <p>④ 고용노동부장관은 제1항 각 호 외의 부분 본문에 따라 제출된 유해위험방지계획서를 고속철도의 역사 및 지하도에 설치하여 그 결과를 사업주에게 서면으로 알려 주어야 한다.</p> <p>이 경우 근로자의 안전 및 보건 유지·증진을 위하여 필요하다고 인정하는 경우에는 해당 작업 또는 건설공사를 중지하거나 유해위험방지계획서를 변경할 것을 명할 수 있다.</p> <p>⑤ 제1항에 따른 사업주는 같은 항 각 호 외의 부분 단서에 따라 스스로 심사하거나 제4항에 따라 고용노동부장관이 심사한 유해위험방지계획서와 그 심사결과서를 사업장에 갖추어 두어야 한다.</p> <p>⑥ 제1항제3호에 따른 건설공사를 착공하려는 사업주로서 제5항에 따라 유해위험방지계획서 및 그 심사결과서를 사업장에 갖추어 둔 사업을 해당 건설공사의 공법의 변경 등으로 인하여 그 유해위험방지계획서를 변경할 필요가 있는 경우에는 이를 변경하여 갖추어 두어야 한다.</p>	<p>6. 고무제품 및 플라스틱제품 제조업</p> <p>7. 목재 및 나무제품 제조업</p> <p>8. 기타 제품 제조업</p> <p>9. 1차 금속 제조업</p> <p>10. 가구 제조업</p> <p>11. 화학물질 및 화학제품 제조업</p> <p>12. 반도체 제조업</p> <p>13. 전자부품 제조업</p> <p>제42조(대상 사업장의 종류 등) ① 법 제42조제1항제2호에서 "대통령령으로 정하는 기계·기구 및 설비"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기계·기구 및 설비를 말한다. 이 경우 제1호부터 제5호까지의 규정에 해당하는 기계·기구 및 설비의 구체적인 대상 범위는 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>1. 금속이나 그 밖의 광물의 용해로</p> <p>2. 화학설비</p> <p>3. 건조설비</p> <p>4. 가스집합 용접장치</p> <p>5. 허가대상·관리대상 유해물질 및 유전작업 관련 설비</p> <p>② 법 제42조제1항제3호에서 "대통령령으로 정하는 크기·높이 등에 해당하는 건설공사"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 공사를 말한다.</p> <p>1. 지상높이가 31미터 이상인 건축물 또는 인공구조물, 연면적 3만제곱미터 이상인 건축물 또는 연면적 5천제곱미터 이상의 문화 및 집회시설(전시장 및 동물원·식물원은 제외한다), 판매시설, 유수시설(고속철도의 역사 및 집배송시설은 제외한다), 종교시설, 의료시설 중 종합병원, 숙박시설 중 관광숙박시설, 지하도상가 또는 냉동·냉장창고시설의 건설·개조 또는 해체(이하 "건설등"이라 한다)</p> <p>2. 연면적 5천제곱미터 이상의 냉동·냉장창고시설의 설비공사 및 단열공사</p> <p>3. 최대 지간길이가 50미터 이상인 교량 건설등 공사</p> <p>4. 터널 건설등의 공사</p> <p>5. 다목적댐, 발전용댐 및 저수용량 2천만톤 이상의 용수 전용 댐, 지방상수도 전용 댐 건설 등의 공사</p> <p>6. 깊이 10미터 이상인 굴착공사</p> <p>③ 법 제42조제1항제3호에서 "착공"이란 유해·위험방지계획서 작성 대상 시설을 또는 구조물의 공사를 시작하는 것을 말한다. 이 경우 매지 정리 및 가설사무소 설치 등의 공사 준비기간은 착공으로 보지 아니한다.</p>	<p>류</p> <p>3. 기계·설비의 배치도면</p> <p>4. 원재료 및 제품의 취급, 제조 등의 작업방법의 개요</p> <p>5. 그 밖에 고용노동부장관이 정하는 도면 및 서류</p> <p>② 사업주가 법 제42조제1항제2호에 따라 유해·위험방지계획서를 제출하려면 사업장별로 별지 제16호서식의 제조업 등 유해·위험방지계획서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 해당 작업 시작 15일 전까지 공단에 2부를 제출하여야 한다.</p> <p>1. 설치장소의 개요를 나타내는 서류</p> <p>2. 설비의 도면</p> <p>3. 그 밖에 고용노동부장관이 정하는 도면 및 서류</p> <p>③ 법 제42조제1항제3호에 따라 유해·위험방지계획서를 제출하려는 사업주는 별지 제17호서식의 건설공사 유해·위험방지계획서에 별표 12의 서류를 첨부하여 해당 공사의 착공 전날까지 공단에 2부를 제출하여야 한다. 이 경우 해당 공사가 「건설기술 진흥법」 제62조에 따른 안전관리계획을 수립하여야 하는 건설공사에 해당하는 경우에는 유해·위험방지계획서와 안전관리계획서를 통합하여 작성한 서류를 제출할 수 있다.</p> <p>④ 같은 사업장에서 영 제42조제2항 각 호에 따른 공사의 착공시기를 달리하는 사업의 사업주는 해당 공사별 또는 해당 공사의 단위착업공사 종류별로 유해·위험방지계획서를 분리하여 각각 제출할 수 있다. 이 경우 이미 제출한 유해·위험방지계획서의 첨부서류와 중복되는 서류는 제출하지 아니할 수 있다.</p> <p>⑤ 법 제42조제1항 단서에서 "산업재해발생률 등을 고려하여 고용노동부령으로 정하는 기준에 해당하는 사업주"란 별표 13의 기준에 적합한 건설업체(이하 자체심사 및 확인업체 "라 한다)를 말한다.</p> <p>⑥ 자체심사 및 확인업체는 별표 13의 자체심사 및 확인방법에 따라 유해·위험방지계획서를 스스로 심사하여 해당 공사의 착공 전일까지 별지 제18호서식의 유해·위험방지계획서 자체심사서를 공단에 제출하여야 한다. 이 경우 공단은 필요한 경우 자체심사 및 확인업체의 자체심사에 관하여 지도·조언할 수 있다.</p>
제43조(유해위험방지계획서 이행의 확인)		제43조(유해위험방지계획서의 건설안전분

<p>등) ① 제42조제4항에 따라 유해위험방지계획서에 대한 심사를 받은 사업주는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 유해위험방지계획서의 이행에 관하여 고용노동부장관의 확인을 받아야 한다.</p> <p>② 제42조제1항 각 호 외의 부분 단서에 따른 사업주는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 유해위험방지계획서의 이행에 관하여 스스로 확인하여야 한다. 다만, 해당 건설공사 중에 근로자가 사망(교통사고 등 고용노동부령으로 정하는 경우는 제외한다)한 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 유해위험방지계획서의 이행에 관하여 고용노동부장관의 확인을 받아야 한다.</p> <p>③ 고용노동부장관은 제1항 및 제2항 단서에 따른 확인 결과 유해위험방지계획서대로 유해·위험방지를 위한 조치가 되지 아니하는 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 시설 등의 개선, 사용 중지 또는 작업 중지 등 필요한 조치를 명할 수 있다.</p> <p>④ 제3항에 따른 시설 등의 개선, 사용 중지 또는 작업 중지 등의 절차 및 방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>	<p>야 자격 등) 법 제42조제2항에서 "고용노동부령으로 정하는 자격을 갖춘 자"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 건설안전 분야 산업안전지도사</li> <li>2. 건설안전기술사 또는 토목·건축 분야 기술사</li> <li>3. 건설안전산업기사 이상으로서 건설안전 관련 실무경력이 7년(기사는 5년) 이상인 사람</li> </ol> <p>제44조(계획서의 검토 등) ① 공단은 제42조에 따라 유해·위험방지계획서 및 그 첨부서류를 접수한 경우에는 접수일부터 15일 이내에 심사하여 사업주에게 그 결과를 알려야 한다. 다만, 제42조제6항에 따라 자체심사 및 확인업체가 유해·위험방지계획서 자체심사서 등을 제출한 경우에는 심사를 하지 아니할 수 있다.</p> <p>② 공단은 제1항에 따른 유해·위험방지계획서 심사 시 관련 분야의 함식과 경험이 풍부한 사람을 심사위원으로 위촉하여 해당 분야의 심사에 참여하게 할 수 있다.</p> <p>③ 공단은 유해·위험방지계획서 심사에 참여한 위원에게 수당과 여비를 지급할 수 있다. 다만, 소관 업무와 직접 관련되어 참여한 위원의 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>④ 고용노동부장관이 정하는 건설물·기계·기구 및 설비 또는 건설공사의 경우에는 고용노동부장관이 정하는 요건을 갖춘 법 제145조에 따라 등록된 지도사에게 유해·위험방지계획서에 대한 평가를 받은 후 별지 제19호서식에 따라 그 결과를 제출할 수 있다. 이 경우 공단은 평가서를 검토한 결과 그 내용이 적당하다고 인정되면 해당 평가서로 심사를 갈음할 수 있다.</p> <p>⑤ 제4항에 따른 유해·위험방지계획서에 대한 평가는 법 제42조제2항에 따라 의견을 제시한 자가 하여서는 아니된다.</p> <p>제45조(심사 결과의 구분) ① 공단은 유해·위험방지계획서의 심사 결과에 따라 다음 각 호와 같이 구분·판정한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 적정: 근로자의 안전과 보건을 위하여 필요한 조치가 구체적으로 확보되었다고 인정되는 경우</li> <li>2. 조건부 적정: 근로자의 안전과 보전을 확보하기 위하여 일부 개선이 필요하다고 인정되는 경우</li> <li>3. 부적정: 건설물(기계·기구 및 설비 또는 건설공사가 심사기준에 위반되어</li> </ol>
---	--

	<p>공사착공 시 중대한 위험발생의 우려가 있거나 계획에 근본적 결함이 있다고 인정되는 경우</p> <p>② 공단은 심사 결과 적정판정 또는 조건부 적정판정을 한 경우에는 별지 제20호서식의 유해·위험방지계획서 심사 결과 통지서에 보완사항을 포함(조건부 적정판정을 한 경우만 해당한다)하여 해당 사업주에게 발급하고 지방고용노동관서의 장에게 보고하여야 한다.</p> <p>③ 공단은 심사 결과 부적정 판정을 한 경우에는 지체 없이 별지 제21호서식의 유해·위험방지계획서 심사 결과(부적정) 통지서에 그 이유를 기재하여 지방고용노동관서의 장에게 통보하고 사업장 소재지 특별자치도지사·시장·군수·구청장에게 그 사실을 통보하여야 한다.</p> <p>④ 제3항에 따른 통보를 받은 지방고용노동관서의 장은 사실 여부를 확인한 후 공사착공중지명령, 계획변경명령 등 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>⑤ 사업주는 지방고용노동관서의 장으로부터 공사착공중지명령 또는 계획변경명령을 받은 경우에는 계획서를 보완하거나 변경하여 공단에 제출하여야 한다.</p> <p>제46조(확인) ① 법 제42조제1항 제1호 및 제2호에 따라 유해·위험방지계획서를 제출한 사업주는 해당 건설물·기계·기구 및 설비의 시운전단계에서, 법 제42조제1항제3호에 따른 사업주는 건설공사 중 6개월 이내마다 법 제43조제1항에 따라 다음 각 호의 사항에 관하여 공단의 확인을 받아야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 유해·위험방지계획서의 내용과 실제공사 내용이 부합하는지 여부</li> <li>2. 법 제42조제6항에 따른 유해·위험방지계획서 변경내용의 적정성</li> <li>3. 추가적인 유해·위험요인의 존재 여부</li> </ol> <p>② 공단은 제1항에 따른 확인을 할 경우에는 그 일정을 사업주에게 미리 통보하여야 한다.</p> <p>③ 제44조제4항에 따른 건설물·기계·기구 및 설비 또는 건설공사의 경우 사업주가 고용노동부장관이 정하는 요건을 갖춘 지도사에게 확인을 받고 별지 제22호서식에 따라 그 결과를 공단에 제출하면 공단은 제1항에 따른 확인에 필요한 현장방문을 지도사의 확인결과로 대체할 수 있다. 다만, 건설업의 경우 최근 2년간 사망재해(별</p>
--	--

		<p>표 1 제3호 마목에 따른 재해는 제외한다)가 발생한 경우에는 그러하지 아니한다.</p> <p>④ 제3항에 따른 유해·위험방지계획서에 대한 확인은 제44조제4항에 따라 평가를 한 자가 하여서는 아니된다.</p> <p>제47조(자체심사 및 확인업체의 확인 등)</p> <p>① 자체심사 및 확인업체의 사업주는 별표 13에 따라 해당 공사 준공 시까지 6개월 이내마다 제46조제1항 각 호의 사항에 관하여 자체확인을 하여야 하며, 공단은 필요한 경우 해당 자체 확인에 관하여 지도·조언할 수 있다. 다만, 그 공사 중 사망재해(별표 1 제3호마목에 따른 재해는 제외한다)가 발생한 경우에는 제46조제1항에 따라 공단의 확인을 받아야 한다.</p> <p>② 공단은 제1항에 따른 확인을 할 경우에는 그 일정을 사업주에게 미리 통보하여야 한다.</p> <p>제48조(확인결과와 조치 등) ① 공단은 제46조 및 제47조에 따른 확인 결과 해당 사업장의 유해·위험의 방지상태가 적정하다고 판단되는 경우에는 5일 이내에 별지 제23호서식의 확인결과 통지서를 사업주에게 발급하여야 하며, 확인 결과 경미한 유해·위험요인이 발견된 경우에는 일정한 기간을 정하여 개선하도록 권고하되, 해당 기간 내에 개선되지 아니한 경우에는 기간 만료일부터 10일 이내에 별지 제24호서식의 확인결과 조치 요청서에 그 이유를 적은 서면을 첨부하여 지방고용노동관서의 장에게 보고하여야 한다.</p> <p>② 공단은 확인 결과 법 제43조제3항 및 제4항에 따라 중대한 유해·위험요인이 있어 작업의 중지, 사용 중지 및 주요 시설의 개선 등이 필요하다고 인정되는 경우에는 지체 없이 별지 제24호서식의 확인결과 조치 요청서에 그 이유를 적은 서면을 첨부하여 지방고용노동관서의 장에게 보고하여야 한다.</p> <p>③ 제1항 또는 제2항에 따른 보고를 받은 지방고용노동관서의 장은 사실 여부를 확인한 후 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>제49조(보고 등) 공단은 유해·위험방지 계획서의 작성·제출·확인업무와 관련하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업장을 발견한 경우에는 지체 없이 해당 사업장의 명칭·소재지 및 사업주명 등을 구체적으로 적어 지방고용노동관서의 장에게 보고하여야 한다.</p>
--	--	---

		<p>1. 유해·위험방지계획서를 제출하지 아니한 사업장</p> <p>2. 유해·위험방지계획서 제출기간이 지난 사업장</p> <p>3. 제43조 각 호의 자격을 갖춘 자의 의견을 듣지 아니하고 유해·위험방지 계획서를 작성한 사업장</p>
제44조(공정안전보고서의 작성·제출)	제43조(공정안전보고서의 제출 대상)	제50조(공정안전보고서의 세부 내용 등)
<p>① 사업주는 사업장에 대통령령으로 정하는 유해하거나 위험한 설비가 있는 경우 그 설비로부터의 위험물질 누출, 화재 및 폭발 등으로 인하여 사업장 내의 근로자에게 즉시 피해를 주거나 사업장 인근 지역에 피해를 줄 수 있는 사고로서 대통령령으로 정하는 사고(이하 "중대산업사고"라 한다)를 예방하기 위하여 대통령령으로 정하는 바에 따라 공정안전보고서를 작성하고 고용노동부장관에게 제출하여 심사를 받아야 한다. 이 경우 공정안전보고서의 내용이 중대산업사고를 예방하기 위하여 적합하다고 통보받기 전에는 관련된 유해하거나 위험한 설비를 가동해서는 아니 된다.</p> <p>② 사업주는 제1항에 따라 공정안전보고서를 작성할 때 산업안전보건위원회의 심의를 거쳐야 한다. 다만, 산업안전보건위원회가 설치되어 있지 아니한 사업장의 경우에는 근로자대표의 의견을 들어야 한다.</p>	<p>① 법 제44조제1항 전단에서 "대통령령으로 정하는 유해하거나 위험한 설비"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업을 하는 사업장의 경우에는 그 보유설비를 말하고, 그 외의 사업을 하는 사업장의 경우에는 별표 11에 따른 유해·위험물질 중 하나 이상을 같은 표에 따른 규정량 이상 제조·취급·저장하는 설비 및 그 설비의 운영과 관련된 모든 공정설비를 말한다.</p> <p>1. 원유 정제처리업</p> <p>2. 기타 석유정제를 재처리업</p> <p>3. 석유화학계 기초화학물질 제조업 또는 합성수지 및 기타 플라스틱물질 제조업, 다만, 합성수지 및 기타 플라스틱물질 제조업은 별표 11의 제1호 또는 제2호에 해당하는 경우로 한정한다.</p> <p>4. 질소 화합물, 질소·인산 및 칼리질 화학비료 제조업 중 질소질 화학비료 제조업</p> <p>5. 복합비료 및 기타 화학비료 제조업 중 복합비료 제조업(단순혼합 또는 배합에 의한 경우는 제외한다)</p> <p>6. 화학 살균·살충제 및 농용용 약제 제조업(농약 원제 제조만 해당한다)</p> <p>7. 화학 및 불꽃제품 제조업</p> <p>② 제1항에도 불구하고 다음 각 호의 설비는 유해하거나 위험한 설비로 보지 아니한다.</p> <p>1. 원자력 설비</p> <p>2. 군사시설</p> <p>3. 사업주가 해당 사업장 내에서 직접 사용하기 위한 난방용 연료의 저장설비 및 사용설비</p> <p>4. 도매·소매시설</p> <p>5. 차량 등의 운송설비</p> <p>6. 「액화석유가스의 안전관리 및 사업법」에 따른 액화석유가스의 충전·저장시설</p> <p>7. 「도시가스사업법」에 따른 가스공급시설</p> <p>8. 그 밖에 고용노동부장관이 누출·화재·폭발 등으로 인한 피해의 정도가 크지 않다고 인정하여 고시하는 설비</p> <p>③ 법 제44조제1항에서 "대통령령으로</p>	<p>영 제44조에 따라 공정안전보고서에 포함하여야 할 세부내용은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 공정안전자료</p> <p>가. 취급·저장하고 있거나 취급·저장하려는 유해·위험물질의 종류 및 수량</p> <p>나. 유해·위험물질에 대한 물질안전보건자료</p> <p>다. 유해하거나 위험한 설비의 목록 및 사양</p> <p>라. 유해하거나 위험한 설비의 운전 방법을 알 수 있는 공정도면</p> <p>마. 각종 건물·설비의 배치도</p> <p>바. 폭발위험장소 구분도 및 전기단선도</p> <p>사. 위험설비의 안전설계·제작 및 설치 관련 지침서</p> <p>2. 공정위험성 평가서 및 잠재위험에 대한 사고예방·피해 최소화 대책</p> <p>공정위험성 평가서는 공정의 특성 등을 고려하여 다음 각 목의 위험성평가 기법 중 한 가지 이상을 선정하여 위험성평가를 한 후 그 결과에 따라 작성하여야 하며, 사고예방·피해최소화 대책의 작성은 위험성평가 결과 잠재위험이 있다고 인정되는 경우만 해당한다.</p> <p>가. 체크리스트(Check List)</p> <p>나. 상대위험순위 결정(Dow and Mond Indices)</p> <p>다. 작업자 실수 분석(HEA)</p> <p>라. 사고 예상 질문 분석(What-if)</p> <p>마. 위험과 운전 분석(HAZOP)</p> <p>바. 이상위험도 분석(FMECA)</p> <p>사. 결함 수 분석(FTA)</p> <p>아. 사건 수 분석(ETA)</p> <p>자. 원인결과 분석(CCA)</p> <p>차. 가목부터 자목까지의 규정과 같은 수준 이상의 기술적 평가기법</p> <p>3. 안전운전계획</p> <p>가. 안전운전지침서</p> <p>나. 설비점검·검사 및 보수계획, 유지계획 및 지침서</p> <p>다. 안전작업허가</p> <p>라. 도급업체 안전관리계획</p> <p>마. 근로자 등 교육계획</p>

	<p>정하는 사고"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사고를 말한다.</p> <p>1. 근로자가 사망하거나 부상을 입을 수 있는 제1항에 따른 설비(제2항에 따른 설비는 제외한다. 이하 제2호에서 같다)에서의 누출·화재·폭발 사고</p> <p>2. 인근 지역의 주민이 인적 피해를 입을 수 있는 제1항에 따른 설비에서의 누출·화재·폭발 사고</p> <p>제44조(공정안전보고서의 내용) 법 제44조 제1항에 따른 공정안전보고서에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 하며, 그 세부내용은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>1. 공정안전자료</p> <p>2. 공정위험성 평가서</p> <p>3. 안전운전계획</p> <p>4. 비상조치계획</p> <p>5. 그 밖에 공정상의 안전과 관련하여 고용노동부장관이 필요하다고 인정하여 고시하는 사항</p> <p>제45조(공정안전보고서의 제출) ① 사업주는 제43조에 따른 유해하거나 위험한 설비를 설치(기존 설비의 제조·취급·저장 물질이 변경되거나 제조량·취급량·저장량이 증가하여 별표 11에 따른 유해·위험물질 규정량에 해당하게 된 경우를 포함한다)·이전하거나 고용노동부장관이 정하는 주요 구조부품을 변경할 때에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 법 제44조제1항에 따른 공정안전보고서를 작성하여 고용노동부장관에게 제출하여야 한다. 이 경우 「화학물질관리법」에 따라 사업주가 제출하여야 하는 것은 법 제23조에 따른 유해화학물질 화학사고 장외영향평가서(이하 이 항에서 "장외영향평가서"라 한다) 또는 같은 법 제41조에 따른 위험관리계획서(이하 이 항에서 "위해관리계획서"라 한다)의 내용이 제44조에 따라 공정안전보고서에 포함시켜야 할 사항에 해당하는 경우에는 그 해당 부분에 대해서 장외영향평가서 또는 위험관리계획서 사본의 제출로 갈음할 수 있다.</p> <p>② 제1항에도 불구하고 사업주가 제출하여야 할 공정안전보고서가 「고압가스 안전관리법」 제2조에 따른 고압가스를 사용하는 단위공정 설비에 관한 것인 경우로서 해당 사업주가 같은 법 제11조에 따른 안전관리규정과 같은 법 제13조의2에 따른 안전성향상계획을 작성하여 공단 및 같은 법 제28조에 따른 한국가스안전공사가 공동으로</p>	<p>바. 작동 전 점검지침</p> <p>사. 변경요소 관리계획</p> <p>아. 자체감사 및 사고조사계획</p> <p>자. 그 밖에 안전운전에 필요한 사항</p> <p>4. 비상조치계획</p> <p>가. 비상조치를 위한 장비·인력보유 현황</p> <p>나. 사고발생 시 각 부서·관련 기관과의 비상연락체계</p> <p>다. 사고발생 시 비상조치를 위한 조직의 임무 및 수행 절차</p> <p>라. 비상조치계획에 따른 교육계획</p> <p>마. 주민홍보계획</p> <p>바. 그 밖에 비상조치 관련 사항</p> <p>제51조(공정안전보고서의 제출 시기) 사업주는 영 제45조제1항에 따라 유해하거나 위험한 설비의 설치·이전 또는 주요 구조부품의 변경공사의 착공일(기존 설비의 제조·취급·저장 물질이 변경되거나 제조량·취급량·저장량이 증가하여 영 별표 11에 따른 유해·위험물질 규정량에 해당하게 된 경우에는 그 해당일을 말한다) 30일 전까지 공정안전보고서를 2부 작성하여 공단에 제출하여야 한다.</p> <p>제52조(공정안전보고서의 작성기준 등) 영 제45조제1항에 따른 공정안전보고서의 작성기준, 작성자 및 심사기준, 그 밖에 심사에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p> <p>제53조(공정안전보고서의 심사 등) ① 공단은 제51조에 따라 공정안전보고서를 제출받은 경우에는 30일 이내에 심사하여 1부를 사업주에게 송부하고, 그 내용을 지방고용노동관서의 장에게 보고하여야 한다.</p> <p>② 공단은 제1항에 따라 공정안전보고서를 심사한 결과 「위험물안전관리법」에 따른 화재의 예방·소방 등과 관련된 부분이 있다고 인정되는 경우에는 그 관련 내용을 관할 소방관서의 장에게 통보하여야 한다.</p>
--	--	--

	<p>검토·작성한 의결서를 첨부하여 허가 관청에 제출한 경우에는 해당 단위공정 설비에 관한 공정안전보고서를 제출한 것으로 본다.</p>	
<p>제45조(공정안전보고서의 심사 등) ① 고용노동부장관은 공정안전보고서를 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 심사하여 그 결과를 사업주에게 서면으로 알려 주어야 한다. 이 경우 근로자의 안전 및 보건의 유지·증진을 위하여 필요하다고 인정하는 경우에는 그 공정안전보고서의 변경을 명할 수 있다.</p> <p>② 사업주는 제1항에 따라 심사를 받은 공정안전보고서를 사업장에 갖추어 두어야 한다.</p>		
<p>제46조(공정안전보고서의 이행 등) ① 사업주와 근로자는 제45조제1항에 따라 심사를 받은 공정안전보고서(이 조 제3항에 따라 보완한 공정안전보고서를 포함한다)의 내용을 지켜야 한다.</p> <p>② 사업주는 제45조제1항에 따라 심사를 받은 공정안전보고서의 내용을 실제로 이행하고 있는지 여부에 대하여 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관의 확인을 받아야 한다.</p> <p>③ 사업주는 제45조제1항에 따라 심사를 받은 공정안전보고서의 내용을 변경하여야 할 사유가 발생한 경우에는 지체 없이 그 내용을 보완하여야 한다.</p> <p>④ 고용노동부장관은 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 공정안전보고서의 이행 상태를 정기적으로 평가할 수 있다.</p> <p>⑤ 고용노동부장관은 제4항에 따른 평가 결과 제3항에 따른 보완 상태가 불량한 사업장의 사업주에게는 공정안전보고서의 변경을 명할 수 있으며, 이에 따르지 아니하는 경우 공정안전보고서를 다시 제출하도록 명할 수 있다.</p>		<p>제54조(공정안전보고서의 확인 등) ① 공정안전보고서를 제출하여 심사를 받은 사업주는 법 제46조제2항에 따라 다음 각 호의 시기별로 공단의 확인을 받아야 한다. 다만, 화공안전 분야 산업안전지도사, 대학에서 조교수 이상으로 재직하고 있는 사람으로서 화공 관련 교과를 담당하고 있는 사람, 그 밖에 자격 및 관련 업무 경력 등을 고려하여 고용노동부장관이 정하여 고시하는 요건을 갖춘 사람에게 제50조제3호아목에 따른 자체감사를 하게 하고 그 결과를 공단에 제출한 경우에는 공단은 확인을 생략할 수 있다.</p> <p>1. 신규로 설치될 유해하거나 위험한 설비에 대해서는 설치 과정 및 설치 완료 후 시운전단계에서 각 1회</p> <p>2. 기존에 설치되어 사용 중인 유해하거나 위험한 설비에 대해서는 심사 완료 후 3개월 이내</p> <p>3. 유해하거나 위험한 설비와 관련된 공정의 중대한 변경이 있는 경우에는 변경 완료 후 1개월 이내</p> <p>4. 유해하거나 위험한 설비 또는 이와 관련된 공정에 중대한 사고 또는 결함이 발생한 경우에는 1개월 이내. 다만, 법 제47조에 따른 안전보건진단을 받은 사업장 등 고용노동부장관이 정하여 고시하는 사업장의 경우에는 확인을 생략할 수 있다.</p> <p>② 공단은 사업주로부터 확인요청을 받은 날부터 1개월 이내에 제50조제1호부터 제4호까지의 내용이 현상과 일치하는지 여부를 확인하고, 확인한 날부터 15일 이내에 그 결과를 사업주에게 통보하고 지방고용노동관서의 장에게 보고하여야 한다.</p> <p>③ 제1항 및 제2항에 따른 확인의 절차 등에 관하여 필요한 사항은 고용노동</p>

	<p>동무장관이 정하여 고시한다.</p> <p>제55조(공정안전보고서 이행 상태의 평가)</p> <p>① 법 제46조제4항에 따라 고용노동부장관은 같은 조 제2항에 따른 공정안전보고서의 확인(신규로 설치되는 유향하거나 위험한 설비의 경우에는 설치 완료 후 시승전 단계에서의 확인을 말한다) 후 1년이 경과한 날부터 2년 이내에 공정안전보고서 이행 상태의 평가(이하 "이행상태평가"라 한다)를 하여야 한다.</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항에 따른 이행상태평가 후 4년마다 이행상태평가를 하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 1년 또는 2년마다 실시할 수 있다.</p> <p>1. 이행상태평가 후 사업주가 이행상태평가를 요청하는 경우</p> <p>2. 법 제155조에 따라 사업장에 출입하여 검사 및 안전·보건점검 등을 실시한 결과 제50조제3호사목에 따른 변경요소 관리계획 미준수로 공정안전보고서 이행상태가 불량한 것으로 인정되는 경우 등 고용노동부장관이 정하여 고시하는 경우</p> <p>③ 이행상태평가는 제50조 각 호에 따른 공정안전보고서의 세부내용에 관하여 실시한다.</p> <p>④ 이행상태평가의 방법 등 이행상태평가에 필요한 세부적인 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p>		
제47조(안전보건진단) ① 고용노동부장관은 추락·붕괴, 화재·폭발, 유해하거나 위험한 물질의 누출 등 산업재해 발생의 위험이 현저히 높은 사업장의 사업주에게 제48조에 따라 지정받은 기관(이하 "안전보건진단기관"이라 한다)이 실시하는 안전보건진단을 받을 것을 명할 수 있다.	제46조(안전보건진단의 종류 및 내용) ① 법 제47조제5항에 따른 안전보건진단의 종류와 내용은 별표 12와 같고, 안전보건진단결과보고서에는 산업재해 또는 사고의 발생원인, 작업조건·작업 방법에 대한 평가 등의 사항이 포함되어야 한다.	제56조(안전보건진단 명령) 법 제47조제1항에 따른 안전보건진단의 명령은 별지 제25호서식에 따른다.	사업주 및 고용노동부장관에게 제출하여야 한다.
② 사업주는 제1항에 따라 안전보건진단 명령을 받은 경우 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 안전보건진단기관에 안전보건진단을 의뢰하여야 한다.	② 고용노동부장관은 법 제47조제1항에 따른 안전보건진단 명령을 할 경우 기계·화공·전기·건설 등 분야별로 한정하여 진단을 받을 것을 명할 수 있다.	제57조(안전보건진단 의뢰) 법 제47조제2항에 따른 안전보건진단 명령을 받은 사업주는 15일 이내에 안전보건진단기관에 안전보건진단을 의뢰하여야 한다.	⑤ 안전보건진단의 종류 및 내용, 안전보건진단 결과보고서에 포함될 사항, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.
③ 사업주는 안전보건진단기관이 제2항에 따라 실시하는 안전보건진단에 적극 협조하여야 하며, 정당한 사유없이 이를 거부하거나 방해 또는 기피해서는 아니 된다. 이 경우 근로자대표가 요구할 때에는 해당 안전보건진단에 근로자대표를 참여시켜야 한다.		제58조(안전보건진단 결과의 보고) 법 제47조제2항에 따른 안전보건진단을 실시한 안전보건진단기관은 영 별표 12의 진단내용에 해당하는 사항에 대한 조사평가 및 측정 결과와 그 개선방법이 포함된 보고서를 진단을 의뢰받은 날로부터 30일 이내에 해당 사업장의 사업주 및 관할 지방노동관서의 장에게 제출(전자문서에 의한 제출을 포함한다)하여야 한다.	제48조(안전보건진단기관) ① 안전보건진단기관이 되려는 자는 대통령령으로 정하는 인력·시설 및 장비 등의 요건을 갖추어 고용노동부장관의 지정을 받아야 한다.
④ 안전보건진단기관은 제2항에 따라 안전보건진단을 실시한 경우에는 안전보건진단 결과보고서를 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 해당 사업장의			② 고용노동부장관은 안전보건진단기관에 대하여 평가하고 그 결과를 공개할 수 있다. 이 경우 평가의 기준·방법 및 결과의 공개에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.
			③ 안전보건진단기관의 지정 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.
			④ 안전보건진단기관에 관하여는 제21조제4항 및 제5항을 준용한다. 이 경우 "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "안전보건진단기관"으로 본다.
			제47조(안전보건진단기관의 지정 요건) 법 제48조제1항에 따른 안전보건진단을 하는 자(이하 "안전보건진단기관"이라 한다)로 지정받을 수 있는 자는 안전보건진단업무를 하려는 법인으로서 고용노동부령으로 정하는 인력·시설 및 장비를 갖춘 자로 한정한다.
			제48조(안전보건진단기관의 지정 취소 등의 사유) 안전보건진단기관에 관하여는 제27조를 준용한다. 이 경우 "안전관리·보건관리전문기관"을 "안전보건진단기관"으로, "안전관리·보건관리"를 "안전보건진단"으로 본다.
			제59조(안전보건진단기관의 인력·시설 및 장비기준) 영 제47조에 따른 안전보건진단기관의 인력·시설 및 장비기준은 진단분야별로 각각 별표 14, 별표 15 및 별표 16과 같다.
			제60조(안전보건진단기관의 평가 등) ① 공단이 법 제48조제2항에 따라 안전보건진단기관을 평가하는 기준은 다음 각 호와 같다.
			2. 유해위험요인의 평가·분석 충실성 등 안전보건진단 업무 수행능력
			3. 안전보건진단 대상 사업장의 만족도
			② 제1항에 따른 안전보건진단기관에 대한 평가 방법 및 평가 결과의 공개에 관하여는 제17조제2항부터 제8항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "안전보건진단기관"으로 본다.
			제61조(안전보건진단기관의 지정신청 등) ① 법 제48조제3항에 따라 안전보건진단기관으로 지정받으려는 자는 별지 제6호서식의 안전보건진단기관 지정신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 지방고용노동청장에게 제출(전자문서에 의한 제출을 포함한다)하여야 한다.
			1. 정관
			2. 별표 14, 별표 15 및 별표 16에 따른 인력기준에 해당하는 사람의 자격과 채용을 증명할 수 있는 자격증(국가기술자격증은 제외한다), 경력증명서 및 재직증명서 등의 서류
			3. 건물임대차계약서 사본이나 그 밖에 사무실의 보유를 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서
			4. 최초 1년간의 안전보건진단사업계획서
			② 제1항에 따른 신청서를 제출받은 지방고용노동청장은 「전자정부법」 제36조제1항에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 법인등기사항증명서 및 국가기술자격증을 확인하여야 하며, 신청인이 국가기술자격증의 확인에 동의하지 아니하는 경우에는 그 사본을 첨부하도록 하여야 한다.

		<p>③ 안전보건진단기관에 대한 지정서의 발급, 지정받은 사항의 변경, 지정서의 반납 등에 관하여는 제16조제3항부터 제6항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 “안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관”은 “안전보건진단기관”으로, “고용노동부장관 또는 지방고용노동청장”은 “지방고용노동청장”으로 본다.</p>
<p>제49조(안전보건개선계획의 수립·시행 명령) ① 고용노동부장관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업장으로서는 산업재해 예방을 위하여 종합적인 개선조치를 할 필요가 있다고 인정되는 사업장의 사업주에게 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 그 사업장, 시설, 그 밖의 사항에 관한 안전 및 보건에 관한 개선계획(이하 "안전보건개선계획"이라 한다)을 수립하여 시행할 것을 명할 수 있다. 이 경우 대통령령으로 정하는 사업장의 사업주에게는 제47조에 따라 안전보건진단을 받아 안전보건개선계획을 수립하여 시행할 것을 명할 수 있다.</p> <p>1. 산업재해율이 같은 업종의 규모별 평균 산업재해율보다 높은 사업장</p> <p>2. 사업주가 필요한 안전조치 또는 보건조치를 이행하지 아니하여 중대재해가 발생한 사업장</p> <p>3. 대통령령으로 정하는 수 이상의 직업성 질병자가 발생한 사업장</p> <p>4. 제106조에 따른 유해인자의 노출기준을 초과한 사업장</p> <p>② 사업주는 안전보건개선계획을 수립할 때에는 산업안전보건위원회의 심의를 거쳐야 한다. 다만, 산업안전보건위원회가 설치되어 있지 아니한 사업장의 경우에는 근로자대표의 의견을 들어야 한다.</p>	<p>제49조(안전보건진단을 받아 안전보건개선계획 수립·시행명령을 할 수 있는 사업장) 법 제49조제1항 후단에 따라 안전보건진단을 받아 안전보건개선계획을 수립하여 시행할 것을 명할 수 있는 사업장은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사업장으로 한다.</p> <p>1. 산업재해율이 같은 업종 평균 산업재해율의 2배 이상인 사업장</p> <p>2. 법 제49조제1항제2호에 해당하는 사업장</p> <p>3. 직업성 질병자가 연간 2명 이상(상시근로자 1천명 이상 사업장의 경우 3명 이상) 발생한 사업장</p> <p>4. 작업환경 불량, 화재·폭발 또는 누출사고 등으로 사회적 물의를 일으킨 사업장</p> <p>제50조(안전보건개선계획의 수립·명령 대상) 법 제49조제1항제3호에 따라 대통령령으로 정하는 사업장은 연간 직업성 질병자가 2명 이상 발생한 사업장을 말한다.</p>	
<p>제50조(안전보건개선계획서의 제출 등) ① 제49조제1항에 따라 안전보건개선계획의 수립·시행 명령을 받은 사업주는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 안전보건개선계획서를 작성하여 고용노동부장관에게 제출하여야 한다.</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항에 따라 제출받은 안전보건개선계획서를 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 심사하여 그 결과를 사업주에게 서면으로 알려 주어야 한다. 이 경우 고용노동부장관은 근로자의 안전 및 보건의 유지·증진을 위하여 필요하다고 인정하는 경우 해당 안전보건개선계획서의 보완을 명할 수 있다.</p> <p>③ 사업주와 근로자는 제2항 전단에</p>		

<p>따라 심사를 받은 안전보건개선계획서(같은 항 후단에 따라 보완한 안전보건개선계획서를 포함한다)를 준수하여야 한다.</p>		
<p>제51조(사업주의 작업중지) 사업주는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있을 때에는 즉시 작업을 중지시키고 근로자를 작업장소에서 대피시키는 등 안전 및 보건에 관하여 필요한 조치를 하여야 한다.</p>		
<p>제52조(근로자의 작업중지) ① 근로자는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있는 경우에는 작업을 중지하고 대피할 수 있다.</p> <p>② 제1항에 따라 작업을 중지하고 대피한 근로자는 지체 없이 그 사실을 관리감독자 또는 그 밖에 부서의 장(이하 "관리감독자등"이라 한다)에게 보고하여야 한다.</p> <p>③ 관리감독자들은 제2항에 따른 보고를 받으면 안전 및 보건에 관하여 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>④ 사업주는 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있다고 근로자가 믿을 만한 합리적인 이유가 있을 때에는 제1항에 따라 작업을 중지하고 대피한 근로자에 대하여 해고나 그 밖의 불리한 처우를 해서는 아니 된다.</p>		
<p>제53조(고용노동부장관의 시정조치 등) ① 고용노동부장관은 사업주가 사업장의 건설물 또는 그 부속건설물 및 기계·기구·설비·원재료(이하 "기계·설비등"이라 한다)에 대하여 안전 및 보건에 관하여 고용노동부령으로 정하는 필요한 조치를 하지 아니하여 근로자에게 현저한 유해·위험이 초래될 우려가 있다고 판단될 때에는 해당 기계·설비등에 대하여 사용중지·대체·폐기 또는 시설의 개선, 그 밖에 안전 및 보건에 관하여 고용노동부령으로 정하는 필요한 조치(이하 "시정조치"라 한다)를 명할 수 있다.</p> <p>② 제1항에 따라 시정조치 명령을 받은 사업주는 해당 기계·설비등에 대하여 시정조치를 완료할 때까지 시정조치 명령 사항을 사업장 내에 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하여야 한다.</p> <p>③ 고용노동부장관은 사업주가 해당 기계·설비등에 대한 시정조치 명령을 이행하지 아니하여 유해·위험 상태가 해소 또는 개선되지 아니하거나 근로자에 대한 유해·위험이 현저히 높아질 우려가 있는 경우에는 해당 기계·설비등과 관련된 작업의 전부 또는 일</p>		<p>제65조(시정조치 등) 법 제53조제1항에서 고용노동부령으로 정하는 필요한 조치란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 조치를 말한다.</p> <p>1. 안전보건규칙에서 건설물 또는 그 부속건설물·기계·기구·설비·원재료에 대하여 정하는 안전조치 또는 보건조치</p> <p>2. 법 제87조에 따른 안전인증대상기계의 사용금지</p> <p>3. 법 제92조에 따른 자율안전확인대상기계의 사용금지</p> <p>4. 법 제95조에 따른 안전검사대상기계의 사용금지</p> <p>5. 법 제99조제2항에 따른 안전검사대상기계의 사용금지</p> <p>6. 법 제117조제1항에 따른 제조증거물질의 사용금지</p> <p>7. 법 제118조제1항에 따른 허가대상물질에 대한 허가</p> <p>제66조(사용의 중지) ① 고용노동부장관이 법 제53조제1항에 따른 사용중지를 명하려는 경우에는 별지 제27호서식에 따른 사용중지명령서 또는 고용노동부장관이 정하는 표지(이하 "사용중지명령서등"이라 한다)를 발부하거나 부착할 수 있다.</p>

<p>부의 중지를 명할 수 있다.</p> <p>④ 제1항에 따른 사용 중지 명령 또는 제3항에 따른 작업 중지 명령을 받은 사업주는 그 시정 조치를 완료한 경우에는 고용노동부장관에게 제1항에 따른 사용 중지 또는 제3항에 따른 작업 중지의 해제를 요청할 수 있다.</p> <p>⑤ 고용노동부장관은 제4항에 따른 해제 요청에 대하여 시정조치가 완료되었다고 판단될 때에는 제1항에 따른 사용 중지 또는 제3항에 따른 작업 중지를 해제하여야 한다.</p>		<p>② 사업주는 제1항에 따라 사용 중지 명령서 등을 받은 경우에는 관계 근로자에게 해당 사항을 알려야 한다.</p> <p>③ 제1항에 따라 사용 중지 명령서를 받은 사업주는 발부받은 때부터 그 개선이 완료되어 고용노동부장관이 사용 중지 명령을 해제할 때까지 해당 건설물 등을 사용하여서는 아니 된다.</p> <p>④ 사업주는 제1항에 따라 발부되거나 부작된 사용 중지 명령서 등을 해당 건설물 등으로부터 임의로 제거하거나 훼손 시켜서는 아니 된다.</p> <p>⑤ 지방고용노동관서의 장은 법 제53조 제5항에 따라 사용 중지를 해제하는 경우 그 내용을 사업주에게 알려주어야 한다.</p> <p>제67조(작업의 중지) ① 고용노동부장관은 법 제53조제3항에 따라 작업의 전부 또는 일부 중지를 명령할 때에는 별지 제27호서식에 따른 작업 중지 명령서 또는 고용노동부장관이 정하는 표지를 발부하거나 부작할 수 있다.</p> <p>② 작업 중지 명령 고지 등에 관하여는 제66조제2항부터 제5항까지를 준용한다. 이 경우 “사용 중지 명령서”는 “작업 중지 명령서”로, “사용 중지”는 “작업 중지”로 본다.</p> <p>제68조(시정 조치 명령서의 게시) 법 제53조제1항에 따라 이 법 위반으로 고용노동부장관의 시정 조치 명령을 받은 사업주는 해당 내용을 시정할 때까지 위반 장소 또는 사내 게시판 등에 게시하여야 한다.</p>	<p>2. 중대재해가 발생한 작업과 동일한 작업</p> <p>② 고용노동부장관은 토사·구축물의 붕괴, 화재·폭발, 유해하거나 위험한 물질의 누출 등으로 인하여 중대재해가 발생하여 그 재해가 발생한 장소 주변으로 산업재해가 확산될 수 있다고 판단되는 등 불가피한 경우에는 해당 사업장의 작업을 중지할 수 있다.</p> <p>③ 고용노동부장관은 사업주가 제1항 또는 제2항에 따른 작업 중지의 해제를 요청한 경우에는 작업 중지 해제에 관한 전문가 등으로 구성된 심의위원회의 심의를 거쳐 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 제1항 또는 제2항에 따른 작업 중지를 해제하여야 한다.</p> <p>④ 제3항에 따른 작업 중지 해제의 요청 절차 및 방법, 심의위원회의 구성·운영, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>	<p>지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.</p> <p>② 제1항에 따라 사업주가 작업 중지 명령 해제 신청서를 제출하는 경우에는 미리 유해·위험요인 개선내용에 대하여 중대재해와 관련된 작업 근로자의 의견을 들어야 한다.</p> <p>③ 지방고용노동관서의 장은 제1항에 따라 작업 중지 명령 해제를 요청받은 경우에는 근로감독관으로 하여금 사업장을 확인하도록 하고, 불가피한 경우를 제외하고는 4일 이내에 제72조에 따른 작업 중지 해제 심의위원회를 개최하여 심의한 후 해제 여부를 결정하고 그 결과를 사업주에게 알려주어야 한다.</p> <p>제72조(작업 중지 해제 심의위원회) ① 법 제55조제4항에 따른 작업 중지 해제 심의위원회(이하 “심의위원회”라 한다.)는 지방고용노동관서의 장, 공단 소속 전문가 및 해당 사업장과 이해관계가 없는 외부전문가 등을 포함하여 4명 이상으로 구성하여야 한다.</p> <p>② 심의위원회는 작업 중지 명령 대상 유해·위험요인에 대한 안전·보건조치가 충분히 개선되었다고 인정되는 경우 작업 중지 명령의 해제를 결정하여야 한다.</p>
<p>제54조(중대재해 발생 시 사업주의 조치) ① 사업주는 중대재해가 발생하였을 때에는 즉시 해당 작업을 중지시키고 근로자를 작업장소에서 대피시키는 등 안전 및 보건에 관하여 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>② 사업주는 중대재해가 발생한 사실을 알게 된 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 지체 없이 고용노동부장관에게 보고하여야 한다. 다만, 천재지변 등 부득이한 사유가 발생한 경우에는 그 사유가 소멸되면 지체 없이 보고하여야 한다.</p>		<p>제69조(중대재해 발생 시 보고) 사업주는 제2조제1항제1호부터 제3호까지의 재해(이하 “중대재해”라 한다)가 발생한 사실을 알게 된 경우에는 법 제54조제2항에 따라 지체 없이 다음 각 호의 사항을 사업장 소재지를 관할하는 지방고용노동관서의 장에게 전화·팩스, 또는 그 밖에 적절한 방법으로 보고하여야 한다.</p> <p>1. 발생 개요 및 피해 상황</p> <p>2. 조치 및 전방</p> <p>3. 그 밖의 중요한 사항</p>	<p>제56조(중대재해 원인조사 등) ① 고용노동부장관은 중대재해가 발생하였을 때에는 그 원인 규명 또는 산업재해 예방대책 수립을 위하여 그 발생 원인을 조사할 수 있다.</p> <p>② 고용노동부장관은 중대재해가 발생한 사업장의 사업주에게 안전보건개선계획의 수립·시행, 그 밖에 필요한 조치를 명할 수 있다.</p> <p>③ 누구든지 중대재해 발생 현장을 훼손하거나 제1항에 따른 고용노동부장관의 원인조사를 방해해서는 아니 된다.</p> <p>④ 중대재해가 발생한 사업장에 대한 원인조사의 내용 및 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>	<p>제73조(중대재해 원인조사의 내용 등) 법 제56조제1항에 따라 중대재해 원인조사를 하는 때에는 현장을 방문하여 조사를 하여야 하며 재해조사에 필요한 안전보건 관련 서류 및 목적자의 진술 등을 확보하도록 노력하여야 한다. 이 경우 중대재해 발생의 원인이 사업주의 법 위반에 기인한 것인지 여부 등을 조사하여야 한다.</p>
<p>제55조(중대재해 발생 시 고용노동부장관의 작업 중지 조치) ① 고용노동부장관은 중대재해가 발생하였을 때 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 작업으로 인하여 해당 사업장에 산업재해가 다시 발생할 급박한 위험이 있다고 판단되는 경우에는 그 작업의 중지를 명할 수 있다.</p> <p>1. 중대재해가 발생한 해당 작업</p>		<p>제70조(작업 중지 명령서) 법 제55조제1항에 따라 작업 중지를 명하는 경우에는 별지 제28호서식에 따른 작업 중지 명령서를 발부하여야 한다.</p> <p>제71조(작업 중지의 해제) ① 법 제55조제3항에 따라 사업주가 작업 중지의 해제를 요청할 경우에는 별지 제29호서식에 따른 작업 중지 명령 해제 신청서를 작성하여 사업장의 소재지를 관할하는</p>	<p>제57조(산업재해 발생 은폐 금지 및 보고 등) ① 사업주는 산업재해가 발생하였을 때에는 그 발생 사실을 은폐해서는 아니 된다.</p> <p>② 사업주는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 산업재해의 발생 원인 등을 기록하여 보존하여야 한다.</p> <p>③ 사업주는 고용노동부령으로 정하는 산업재해에 대해서는 그 발생 개요·원인 및 보고 시기, 재발방지 계획 등</p>	<p>제74조(산업재해 기록 등) 사업주는 산업재해가 발생한 때에는 법 제57조제2항에 따라 다음 각 호의 사항을 기록·보존하여야 한다. 다만, 제75조제1항에 따른 산업재해조사표 사본을 보존하거나 제75조제5항에 따른 요양신청서의 사본에 재해 재발방지 계획을 첨부하여 보존한 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>1. 사업장의 개요 및 근로자의 인적사</p>



을 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관에게 보고하여야 한다.		<p>항</p> <p>2. 재해 발생의 일시 및 장소</p> <p>3. 재해 발생의 원인 및 과정</p> <p>4. 재해 재발방지 계획</p> <p>제75조(산업재해 발생 보고) ① 사업주는 산업재해로 사망자가 발생하거나 3일 이상의 휴업이 필요한 부상을 입거나 질병에 걸린 사람이 발생한 경우에는 법 제57조제3항에 따라 해당 산업재해가 발생한 날부터 1개월 이내에 별지 제30호서식의 산업재해보상표를 작성하여 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출(전자문서에 의한 제출을 포함한 다)하여야 한다.</p> <p>② 제1항에도 불구하고 다음 각 호의 모두에 해당하지 아니하는 사업주가 법률 제11882호 산업안전보건법 일부 개정법률 제10조제2항의 개정규정의 시행일인 2014년 7월 1일 이후 처음 발생한 산업재해에 대하여 지방고용노동관서의 장으로부터 별지 제30호서식의 산업재해보상표를 작성하여 제출하도록 명령을 받은 경우 그 명령을 받은 날부터 15일 이내에 이를 이행한 때에는 제1항에 따른 보고를 한 것으로 본다. 제1항에 따른 보고기한이 지난 후에 자진하여 별지 제30호서식의 산업재해보상표를 작성·제출한 경우에도 또한 같다.</p> <p>1. 안전관리자 또는 보건관리자를 두어야 하는 사업주</p> <p>2. 법 제62조제1항에 따라 안전보건총괄책임자를 지정하여야 하는 도급인</p> <p>3. 법 제73조제1항에 따라 건설재해에 방전문지도기관의 지도를 받아야 하는 사업주</p> <p>4. 산업재해 발생사실을 은폐하려고 한 사업주</p> <p>③ 사업주는 제1항에 따른 산업재해보상표에 근로자대표의 확인을 받아야 하며, 그 기재 내용에 대하여 근로자대표의 이견이 있는 경우에는 그 내용을 첨부하여야 한다. 다만, 근로자대표가 없는 경우에는 재해자 본인의 확인을 받아 산업재해보상표를 제출할 수 있다.</p> <p>④ 제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 산업재해발생 보고에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p> <p>⑤ 「산업재해보상보험법」 제41조에 따라 요양급여의 신청을 받은 근로복지공단은 지방고용노동관서의 장 또는 공단으로부터 요양신청서 사본, 요양업무 관련 전산입력자료, 그 밖에 산업재해예방업무 수행을 위하여 필요한</p>
--	--	--

		자료의 송부를 요청받은 경우에는 이에 협조하여야 한다.
제5장 도급 시 산업재해 예방		
제1절 도급의 제한		
제58조(유해한 작업의 도급금지) ① 사업주는 근로자의 안전 및 보건에 유해하거나 위험한 작업으로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 작업을 도급하여 자신의 사업장에서 수급인의 근로자가 그 작업을 하도록 해서는 아니 된다.		제76조(안전 및 보건에 관한 평가의 내용 등) ① 법 제58조제2항제2호에 따른 승인 및 같은 조 제5항에 따른 연장승인을 받으려는 경우에는 법 제165조제2항, 영 제119조제2항에 따라 고용노동부장관이 고시하는 기관을 통하여 “안전 및 보건에 관한 평가”를 받아야 한다.
1. 도급작업		② 제1항의 “안전 및 보건에 관한 평가”에 대한 내용은 별표 17에 따른다.
2. 수은, 납 또는 카드뮴을 제련, 주입, 가공 및 가열하는 작업		제77조(도급승인 등의 절차방법 및 기준 등) ① 법 제58조제2항제2호에 따른 승인, 같은 조 제5항 또는 제6항에 따른 연장승인 또는 변경승인을 받으려는 자는 별지 제31호서식의 도급승인신청서, 별지 제32호서식의 연장신청서 및 별지 제33호서식의 변경신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.
3. 제118조제1항에 따른 허가대상물질을 제조하거나 사용하는 작업		1. 도급대상 작업의 공정 관련 서류 일체(기계·설비의 종류 및 운전조건, 유해·위험물질의 종류·사용량, 유해·위험요인의 발생 실태 및 종사 근로자 수 등에 관한 사항을 포함하여야 한다)
② 사업주는 제1항에도 불구하고 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 제1항 각 호에 따른 작업을 도급하여 자신의 사업장에서 수급인의 근로자가 그 작업을 하도록 할 수 있다.		2. 도급작업 안전보건관리계획서(안전작업절차, 도급 시 안전·보건관리 및 도급작업에 대한 안전·보건시설 등에 관한 사항을 포함하여야 한다)
1. 일시·간헐적으로 하는 작업을 도급하는 경우		3. 제76조에 따른 안전 및 보건에 관한 평가 결과(다만, 법 제58조제6항의 도급승인 변경은 해당되지 아니한다)
2. 수급인이 보유한 기술이 전문적이고 사업주(수급인에게 도급을 한 도급인으로서의 사업주를 말한다)의 사업 운영에 필수 불가결한 경우로서 고용노동부장관의 승인을 받은 경우		② 법 제58조제2항제2호에 따른 승인, 같은 조 제5항 또는 제6항에 따른 연장승인 또는 변경승인의 작업별 도급승인 기준은 다음 각 호와 같다.
③ 사업주는 제2항제2호에 따라 고용노동부장관의 승인을 받으려는 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관이 실시하는 안전 및 보건에 관한 평가를 받아야 한다.		1. 공통: 작업공정의 안전성, 안전보건관리계획 및 안전 및 보건에 관한 평가 결과의 적정성
④ 제2항제2호에 따른 승인의 유효기간은 3년의 범위에서 정한다.		2. 법 제58조제1항제1호 및 제2호에 따른 작업: 안전보건규칙 제5조, 제7조, 제8조, 제10조, 제11조, 제17조, 제19조, 제21조, 제22조, 제33조, 제72조부터 제79조까지, 제81조, 제83조부터 제85조까지, 제225조, 제232조, 제299조, 제301조부터 제305조까지, 제422조, 제429조부터 제435조까지, 제442조부터 제444조까지, 제448조, 제450조, 제451조, 제513조에서 정한
⑤ 고용노동부장관은 제4항에 따른 유효기간이 만료되는 경우에 사업주가 유효기간의 연장을 신청하면 승인의 유효기간이 만료되는 날의 다음 날부터 3년의 범위에서 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 그 기간의 연장을 승인할 수 있다. 이 경우 사업주는 제3항에 따른 안전 및 보건에 관한 평가를 받아야 한다.		
⑥ 사업주는 제2항제2호 또는 제5항에 따라 승인을 받은 사항 중 고용노동부령으로 정하는 사항을 변경하려는 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 변경에 대한 승인을 받아야 한다.		
⑦ 고용노동부장관은 제2항제2호, 제5항 또는 제6항에 따라 승인, 연장승인 또는 변경승인을 받은 자가 제8항에 따른 기준에 미달하게 된 경우에는 승		

<p>인, 연장승인 또는 변경승인을 취소하여야 한다.</p> <p>⑧ 제2항제2호, 제5항 또는 제6항에 따른 승인, 연장승인 또는 변경승인의 기준·절차 및 방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		<p>기준</p> <p>3. 법 제58조제1항제3호에 따른 작업 : 안전보건규칙 제5조, 제7조, 제8조, 제10조, 제11조, 제17조, 제19조, 제21조, 제22조까지, 제33조, 제72조부터 제79조까지, 제81조, 제83조부터 제85조까지, 제225조, 제232조, 제299조, 제301조부터 제305조까지, 제453조부터 제455조까지, 제459조, 제461조, 제463조부터 제466조까지, 제469조부터 제474조까지, 제513조에서 정한 기준</p> <p>③ 지방고용노동관서의 장은 필요할 경우 법 제58조제2항제2호에 따른 승인, 같은 조 제5항 또는 제6항에 따른 연장승인 또는 변경승인을 신청한 사업장에 대해서 제2항에 따른 도급승인 기준을 준수하고 있는지 공단으로 하여금 확인하게 할 수 있다.</p> <p>④ 도급승인 신청을 받은 지방고용노동관서의 장은 신청서가 접수된 날로부터 14일 이내에 별지 제34호서식에 의한 승인서를 신청자에게 발급하여야 한다. 다만, 제2항에 따른 도급승인 기준을 충족하지 못한 것으로 판단한 경우에는 도급승인 신청을 반려하여야 한다.</p> <p>제78조(도급승인 변경 사항) 법 제58조제6항에서 “고용노동부령으로 정하는 사항”이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사항을 말한다.</p> <p>1. 도급공정</p> <p>2. 도급공정 사용 최대 유해화학 물질량</p> <p>3. 도급기간(3년 미만으로 승인 받은 자가 승인일로부터 3년 내에서 연장하는 경우에만 해당한다)</p> <p>제79조(도급승인의 취소) 고용노동부장관은 법 제58조제2항제2호에 따른 승인, 같은 조 제5항 또는 제6항에 따른 연장승인 또는 변경승인을 받은 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 승인을 취소하여야 한다.</p> <p>1. 제77조제2항의 도급승인 기준에 미달하게 된 때</p> <p>2. 거짓 또는 그 밖의 부정한 방법으로 승인, 연장승인, 변경승인을 받은 경우</p> <p>3. 법 제58조제5항 및 제6항에 따른 연장승인 및 변경 승인을 받지 아니하고 사업을 계속한 경우</p>	<p>통령령으로 정하는 작업을 도급하려는 경우에는 고용노동부장관의 승인을 받아야 한다. 이 경우 사업주는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 안전 및 보건에 관한 평가를 받아야 한다.</p> <p>② 제1항에 따른 승인에 관하여는 제58조제4항부터 제8항까지의 규정을 준용한다.</p>	<p>1. 중량비율 1% 이상의 황산, 불산, 질산, 염산을 취급하는 설비를 개조·유해·해체·철거하는 작업 또는 해당 동부령으로 정하는 바에 따라 안전 및 보건에 관한 평가를 받아야 한다.</p> <p>2. 그 밖에 유해하거나 위험한 작업으로서 「산업재해보상보험법」 제8조제1항에 따른 산업재해보상보험및예방심의위원회의 심의를 거쳐 고용노동부장관이 정하는 작업</p>	<p>식의 도급승인 신청서, 별지 제32호서식의 연장신청서 및 별지 제33호서식의 변경신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.</p> <p>1. 도급대상 작업의 공정 관련 서류 일체(기계·설비의 종류 및 운전조건, 유해·위험물질의 종류·사용량, 유해·위험요인의 발생 실태 및 종사 근로자 수 등에 관한 사항을 포함하여야 한다)</p> <p>2. 도급작업 안전보건관리계획서(안전작업절차, 도급 시 안전·보건관리 및 도급작업에 대한 안전·보건시설 등에 관한 사항을 포함하여야 한다)</p> <p>3. 안전 및 보건에 관한 평가 결과(다만, 변경승인은 해당되지 아니한다)</p> <p>② 제1항에도 불구하고 산업재해가 발생할 급박한 위험이 있어 긴급하게 도급을 해야 할 경우에는 제1항제1호 및 제3호의 서류를 제출하지 아니할 수 있다.</p> <p>③ 법 제59조에 따른 승인, 연장승인 또는 변경승인의 작업별 도급승인 기준은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 공통: 작업공정의 안전성, 안전보건관리계획 및 안전 및 보건에 관한 평가 결과의 적정성</p> <p>2. 영 제51조제1호에 따른 작업 : 안전보건규칙 제5조, 제7조부터 제8조까지, 제10조, 제11조, 제17조, 제19조, 제21조, 제22조, 제33조, 제42조부터 제44조까지, 제72조부터 제79조까지, 제81조, 제83조부터 제85조까지, 제225조, 제232조, 제297조부터 제299조까지, 제301조부터 제305조까지, 제422조, 제429조부터 제435조까지, 제442조부터 제444조까지, 제448조, 제450조, 제451조, 제513조, 제619조, 제620조, 제624조, 제625조, 제630조, 제631조에서 정한 기준</p> <p>3. 영 제51조제2호에 따른 작업 : 고용노동부장관이 정한 기준</p> <p>④ 제1항제3호에 따른 안전 및 보건에 관한 평가에 관하여는 제76조, 도급승인 절차, 변경 및 취소 등에 관하여는 제77조제3항, 같은 조 제4항, 제78조 및 제79조의 규정을 준용한다. 이 경우 “법 제58조제2항제2호에 따른 승인, 같은 조 제5항 또는 제6항에 따른 연장승인 또는 변경승인”은 “법 제59조에 따른 승인, 연장승인 또는 변경승인”으로, 제77조제2항의 도급승인 기준 “은 제80조제3항의 도급승인 기준”으로 본다.</p>
<p>제59조(도급의 승인) ① 사업주는 자신의 사업장에서 안전 및 보건에 유해하거나 위험한 작업 중 급성 독성, 피부 부식성 등이 있는 물질의 취급 등 대</p>	<p>제51조(도급승인 대상작업) 법 제59조제1항에서 “대통령령으로 정하는 작업”이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 작업을 말한다.</p>	<p>제80조(도급승인 등의 신청) ① 법 제59조에 따른 유해하거나 위험한 작업의 도급에 대한 승인, 연장승인 또는 변경 승인을 받으려는 자는 별지 제31호서</p>			

제60조(도급의 승인 시 하도급 금지) 제58조제2항제2호에 따른 승인, 같은 조 제5항 또는 제6항(제59조제2항에 따라 준용되는 경우를 포함한다)에 따른 연장승인 또는 변경승인 및 제59조제1항에 따른 승인을 받은 작업을 하도급받은 수급인은 그 작업을 하도급할 수 없다.		
제61조(적격 수급인 선정 의무) 사업주는 산업재해 예방을 위한 조치를 할 수 있는 능력을 갖춘 사업주에게 도급하여야 한다.		
제2절 도급인의 안전조치 및 보건조치		
제62조(안전보건총괄책임자) ① 도급인은 관계수급인 근로자가 도급인의 사업장에서 작업을 하는 경우에는 그 사업장의 안전보건관리책임자를 도급인의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위한 업무를 총괄하여 관리하는 안전보건총괄책임자로 지정하여야 한다. 이 경우 안전보건관리책임자를 두지 아니하여도 되는 사업장에서는 그 사업장에서 사업을 총괄하여 관리하는 사람을 안전보건총괄책임자로 지정하여야 한다. ② 제1항에 따라 안전보건총괄책임자를 지정한 경우에는 「건설기술 진흥법」 제64조제1항제1호에 따른 안전총괄책임자를 둔 것으로 본다. ③ 제1항에 따라 안전보건총괄책임자를 지정하여야 하는 사업의 종류와 사업장의 상시근로자 수, 안전보건총괄책임자의 직무·권한, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.	제52조(안전보건총괄책임자 지정 대상사업) 법 제62조제3항에서 "대통령령으로 정하는 사업"이란 수급인에게 고용된 근로자를 포함한 상시근로자가 100명(선박 및 보트 건조업, 1차 금속 제조업 및 토사석 광업의 경우에는 50명) 이상인 사업 및 수급인의 공사금액을 포함한 해당 공사의 총공사금액이 20억원 이상인 건설업을 말한다. 제53조(안전보건총괄책임자의 직무 등) ① 법 제62조제3항에 따른 안전보건총괄책임자의 직무는 다음 각 호와 같다. 1. 법 제35조에 따른 위험성평가의 실시에 관한 사항 2. 법 제51조부터 제55조에 따른 작업의 중지 및 재개 3. 법 제63조부터 제65조에 따른 도급사업 시의 안전·보건 조치 4. 법 제72조에 따른 수급인의 산업안전보건관리비의 집행 감독 및 그 사용에 관한 관계수급인 간의 협의·조정 5. 안전인증대상기계등과 자율안전확인대상기계등의 사용 여부 확인 ② 사업주는 안전보건총괄책임자에게 제1항에 따른 직무를 수행하는데 필요한 권한을 주어야 한다. ③ 사업주는 안전보건총괄책임자를 선임하였을 때에는 그 선임 사실 및 법 제15조제1항 각 호의 업무의 수행내용을 증명할 수 있는 서류를 갖춰 두어야 한다.	
제63조(도급인의 안전조치 및 보건조치) 도급인은 관계수급인 근로자가 도급인의 사업장에서 작업을 하는 경우에 자신의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 안전 및 보건 시설의 설치 등 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야 한다. 다만, 보조구 착용의 지시 등 관계수급인 근로자의 작업행동에 관한 직접적인 조치는 제외한다.	제54조(도급 금지 및 도급사업의 안전·보건 조치) 법 제63조에서 도급인이 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위한 안전조치 및 보건조치를 하여야 할 사업은 사무직에 종사하는 근로자만 사용하는 사업을 제외한 사업을 말한다.	
제64조(도급에 따른 산업재해 예방조치)		제81조(위생시설의 설치 등 협조) ① 법

① 도급인은 관계수급인 근로자가 도급인의 사업장에서 작업을 하는 경우 다음 각 호의 사항을 이행하여야 한다. 1. 도급인과 수급인을 구성원으로 하는 안전 및 보건에 관한 협의체의 구성 및 운영 2. 작업장 순회점검 3. 관계수급인이 근로자에게 하는 제29조제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 안전보건교육을 위한 장소 및 자료의 제공 등 지원 4. 관계수급인이 근로자에게 하는 제29조제3항에 따른 안전보건교육의 실시 확인 5. 다음 각 목의 어느 하나의 경우에 대비한 경보체계 운영과 대피방법 등 훈련 가. 작업 장소에서 발파작업을 하는 경우 나. 작업 장소에서 화재·폭발, 토사·구속물 등의 붕괴 또는 지진 등이 발생한 경우 6. 위생시설 등 고용노동부령으로 정하는 시설의 설치 등을 위하여 필요한 장소의 제공 또는 도급인이 설치한 위생시설 이용의 협조 ② 제1항에 따른 도급인은 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 자신의 근로자 및 관계수급인 근로자와 함께 정기적으로 또는 수시로 작업장의 안전 및 보건에 관한 점검을 하여야 한다. ③ 제1항에 따른 안전 및 보건에 관한 협의체 구성 및 운영, 작업장 순회점검, 안전보건교육 지원, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.		제64조제1항제6호에서 "고용노동부령으로 정하는 시설"이란 다음 각 호의 시설을 말한다. 1. 휴게시설 2. 세면·목욕시설 3. 세탁시설 4. 탈의시설 5. 수면시설 ② 도급인이 제1항에 따른 시설을 설치하는 때에는 해당 시설에 대해 안전보건규칙에서 정하고 있는 기준을 준수하여야 한다. 제82조(도급사업의 합동 안전·보건점검) ① 법 제64조제2항에 따라 도급인이 작업장의 안전 및 보건에 관한 점검을 할 때에는 다음 각 호의 사람으로 점검반을 구성하여야 한다. 1. 도급인(같은 사업 내에 지역을 달리하는 사업장이 있는 경우에는 그 사업장의 안전보건관리책임자) 2. 관계수급인(같은 사업 내에 지역을 달리하는 사업장이 있는 경우에는 그 사업장의 안전보건관리책임자) 3. 도급인 및 관계수급인의 근로자 각 1명(관계수급인의 근로자의 경우에는 해당 공정에만 해당한다) ② 법 제64조제2항에 따른 정기 안전·보건점검의 실시 횟수는 다음 각 호의 구분과 같다. 1. 다음 각 목의 사업: 2개월에 1회 이상 가. 건설업 나. 선박 및 보트 건조업 2. 제1호의 사업을 제외한 사업: 분기에 1회 이상 제83조(협의체의 구성 및 운영) ① 법 제64조제1항제1호에 따른 안전 및 보건에 관한 협의체(이하 이조에서 '협의체'라 한다)는 도급인 및 그의 수급인 전원으로 구성하여야 한다. ② 협의체는 다음 각 호의 사항을 협의하여야 한다. 1. 작업의 시작 시간 2. 작업 또는 작업장 간의 연락 방법 3. 재해발생 위험이 있는 경우 대피 방법 4. 작업장에서의 법 제36조에 따른 위험성평가의 실시에 관한 사항 5. 사업주와 수급인 또는 수급인 상호 간의 연락 방법 및 작업공정의 조정 ③ 협의체는 매월 1회 이상 정기적으로 회의를 개최하고 그 결과를 기록·보존하여야 한다. 제84조(도급사업 시의 안전·보건조치 등) ① 도급인은 법 제64조제3항에 따라
---	--	---

		<p>작업장을 다음 각 호의 구분에 따라 순회점검하여야 한다.</p> <p>1. 다음 각 목의 사업: 2일에 1회 이상 가. 건설업 나. 제조업 다. 토사석 광업 라. 서적, 잡지 및 기타 인쇄물 출판업 마. 음악 및 기타 오디오물 출판업 바. 금속 및 비금속 원료 재생업</p> <p>2. 제1호 각 목의 사업을 제외한 사업: 1주일에 1회 이상</p> <p>② 관제수급인은 제1항에 따라 도급인이 실시하는 순회점검을 거부·방해 또는 기피하여서는 아니 되며 점검 결과 도급인의 시정요구가 있으면 이에 따라야 한다.</p> <p>③ 도급인은 법 제64조제3항에 따라 관제수급인이 실시하는 근로자의 안전·보건교육에 필요한 장소 및 자료의 제공 등을 요청받은 경우 협조하여야 한다.</p>
<p>제65조(도급인의 안전 및 보건에 관한 정보 제공 등) ① 다음 각 호의 작업을 도급하는 자는 그 작업을 수행하는 수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 해당 작업 시작 전에 수급인에게 안전 및 보건에 관한 정보를 문서로 제공하여야 한다.</p> <p>1. 폭발성·발화성·인화성·독성 등의 유해성·위험성이 있는 화학물질 중 고용노동부령으로 정하는 화학물질을 제조·사용·운반 또는 저장하는 반응기·증류탑·배관 또는 저장탱크로서 고용노동부령으로 정하는 설비를 제조·분해·해체 또는 철거하는 작업</p> <p>2. 제1항에 따른 설비의 내부에서 이루어지는 작업</p> <p>3. 질식 또는 붕괴의 위험이 있는 작업으로서 대통령령으로 정하는 작업</p> <p>② 도급인이 제1항에 따라 안전 및 보건에 관한 정보를 해당 작업 시작 전까지 제공하지 아니한 경우에는 수급인이 정보 제공을 요청할 수 있다.</p> <p>③ 도급인은 수급인이 제1항에 따라 제공받은 안전 및 보건에 관한 정보를 따라 필요한 안전조치 및 보건조치를 하였는지를 확인하여야 한다.</p> <p>④ 수급인은 제2항에 따른 요청에도 불구하고 도급인이 정보를 제공하지 아니하는 경우에는 해당 도급 작업을 하지 아니할 수 있다. 이 경우 수급인</p>	<p>제55조(질식 또는 붕괴의 위험이 있는 작업) 법 제65조제1항제3호에서 "대통령령으로 정하는 작업"이란 다음 각 호의 작업을 말한다.</p> <p>1. 산소결핍, 유해가스 등으로 인한 질식의 위험이 있는 장소로서 고용노동부령으로 정하는 장소에서 이루어지는 작업</p> <p>2. 토사·구축물·인공구조물 등의 붕괴 우려가 있는 장소에서 이루어지는 작업</p>	<p>제85조(안전·보건 정보제공 등) ① 법 제65조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 작업을 도급하는 자는 다음 각 호의 사항을 적은 문서(전자문서를 포함한다. 이하 이 조에서 같다)를 해당 도급작업이 시작되기 전까지 수급인에게 제공하여야 한다.</p> <p>1. 안전보건규칙 별표 7에 따른 화학설비 및 그 부속설비에서 제조·사용·운반 또는 저장하는 위험물질 및 관리대상 유해물질의 명칭과 그 유해성·위험성</p> <p>2. 안전·보건상 유해하거나 위험한 작업에 대한 안전·보건상의 주의사항</p> <p>3. 안전·보건상 유해하거나 위험한 물질의 유출 등 사고가 발생한 경우에 필요한 조치의 내용</p> <p>② 제1항에 따른 수급인이 도급받은 작업을 하도급하는 경우에는 제1항에 따라 제공받은 문서의 사본을 해당 하도급작업이 시작되기 전까지 하수급인에게 제공하여야 한다.</p> <p>③ 제1항 및 제2항에 따라 도급하는 작업에 대한 정보를 제공한 자는 수급인이 사용하는 근로자가 제공된 정보에 따라 필요한 조치를 받고 있는지 확인하여야 하며, 확인을 위하여 필요한 때에는 해당 조치와 관련된 기록 등 자료의 제출을 수급인에게 요청할 수 있다.</p> <p>제86조(화학물질) ① 법 제65조제1항제1호에서 "고용노동부령으로 정하는 화학물질 또는 그 화학물질을 함유한 혼</p>

<p>은 계약의 이행 지체에 따른 책임을 지지 아니한다.</p>		<p>합물"이란 안전보건규칙 별표 1 및 별표 12에 따른 위험물질 및 관리대상 유해물질을 말한다.</p> <p>② 법 제65조제1항제1호에서 "고용노동부령으로 정하는 설비"란 안전보건규칙 별표 7에 따른 화학설비 및 그 부속설비를 말한다.</p> <p>제87조(질식의 위험이 있는 장소) 영 제55조제1호에서 "고용노동부령으로 정하는 장소에서 이루어지는 작업"이란 안전보건규칙 별표 18에 따른 밀폐공간에서 하는 작업을 말한다.</p>
<p>제66조(도급인의 관제수급인에 대한 시정조치) ① 도급인은 관제수급인 근로자가 도급인의 사업장에서 작업을 하는 경우에 관제수급인 또는 관제수급인 근로자가 도급받은 작업과 관련하여 이 법 또는 이 법에 따른 명령을 위반하면 관제수급인에게 그 위반행위를 시정하도록 필요한 조치를 할 수 있다. 이 경우 관제수급인은 정당한 사유가 없으면 그 조치에 따라야 한다.</p> <p>② 도급인은 제65조제1항 각 호의 작업을 도급하는 경우에 수급인 또는 수급인 근로자가 도급받은 작업과 관련하여 이 법 또는 이 법에 따른 명령을 위반하면 수급인에게 그 위반행위를 시정하도록 필요한 조치를 할 수 있다. 이 경우 수급인은 정당한 사유가 없으면 그 조치에 따라야 한다.</p>		
<p>제3절 건설업 등의 산업재해 예방</p> <p>제67조(건설공사발주자의 산업재해 예방조치) ① 대통령령으로 정하는 건설공사의 건설공사발주자는 산업재해 예방을 위하여 건설공사의 계획, 설계 및 시공 단계에서 다음 각 호의 구분에 따른 조치를 하여야 한다.</p> <p>1. 건설공사 계획단계: 해당 건설공사에서 중점적으로 관리하여야 할 유해·위험요인과 이의 감소방안을 포함한 기본안전보건대장을 작성할 것</p> <p>2. 건설공사 설계단계: 제1항에 따른 기본안전보건대장을 설계자에게 제공하고, 설계자로 하여금 유해·위험요인의 감소방안을 포함한 설계안전보건대장을 작성하게 하고 이를 확인할 것</p> <p>3. 건설공사 시공단계: 건설공사발주자로부터 건설공사를 최초로 도급받은 수급인에게 제2항에 따른 설계안전보건대장을 제공하고, 그 수급인에게 이를 반영하여 안전한 작업을 위한 공사안전보건대장을 작성하게 하고 그 이행 여부를 확인할 것</p>	<p>제56조(산업재해 예방조치 대상 건설공사) 법 제67조제1항에서 "대통령령으로 정하는 건설공사"는 총 공사금액이 50억원 이상인 공사를 말한다.</p>	<p>제88조(기본안전보건대장 등) ① 법 제67조제1항제1호에 따른 기본안전보건대장에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다.</p> <p>1. 공사규모, 공사예산 및 공사기간 등 사업개요</p> <p>2. 공사현장 제반 정보</p> <p>3. 공사시 유해·위험요인과 감소대책 수립을 위한 설계조건</p> <p>② 법 제67조제1항제2호에 따른 설계안전보건대장에는 다음 각 호의 사항이 포함되어야 한다. 다만 「건설기술진흥법 시행령」 제75조의2에 따른 설계안전검토보고서를 작성한 경우에는 제1호 및 제2호를 포함하지 아니할 수 있다.</p> <p>1. 안전한 작업을 위한 적정 공사기간 및 공사금액 산출서</p> <p>2. 제1항제3호의 설계조건을 반영하여 공사중 발생할 수 있는 주요 유해·위험요인 및 감소대책에 대한 위험성평가 내용</p> <p>3. 법 제42조에 따른 유해·위험방지제</p>

<p>② 제1항 각 호에 따른 대장에 포함되어야 할 구체적인 내용은 고용노동부령으로 정한다.</p>		<p>획서 작성계획</p> <p>4. 법 제68조에 따른 안전보건조정자 배치계획</p> <p>5. 법 제72조에 따른 산업안전보건관리비 산출내역서</p> <p>6. 법 제73조에 따른 건설공사의 산업재해예방지도 실시계획</p> <p>③ 법 제67제1항제3호에 따른 공사안전보건대장에 포함하여 확인하여야 할 사항은 다음 각 호의 사항으로 한다.</p> <p>1. 설계안전보건대장의 위험성평가 내용이 반영된 공사 중 안전보건 조치 이행계획</p> <p>2. 법 제42조에 따른 유해위험방지계획서의 심사 및 확인결과에 대한 조치 내용</p> <p>3. 법 제72조에 따라 제상된 산업안전보건관리비 사용계획 및 사용내역</p> <p>4. 법 제73조에 따른 건설공사의 산업재해예방 지도 계약여부, 지도 결과 및 조치내용</p> <p>④ 제1항부터 제3항에 따른 기본안전보건대장, 설계안전보건대장 및 공사안전보건대장의 작성과 공사안전보건대장의 이행여부 확인 방법 및 절차 등에 관하여 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p>
<p>제68조(안전보건조정자) ① 2개 이상의 건설공사를 도급한 건설공사발주자는 그 2개 이상의 건설공사가 같은 장소에서 행해지는 경우에 작업의 혼재로 인하여 발생할 수 있는 산업재해를 예방하기 위하여 건설공사 현장에 안전보건조정자를 두어야 한다.</p> <p>② 제1항에 따라 안전보건조정자를 두어야 하는 건설공사의 금액, 안전보건조정자의 자격·업무, 선임방법, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다.</p>	<p>제57조(안전보건조정자의 선임 등) ① 법 제68조제2항에 따라 안전보건조정자를 두어야 하는 건설공사의 금액은 각 건설공사 금액의 합이 50억원 이상인 경우를 말한다.</p> <p>② 제1항에 따라 안전보건조정자를 두어야 하는 건설공사발주자는 제1호나 제2호에 해당하는 사람 중에서 안전보건조정자를 지정하거나 제3호부터 제7호까지의 규정에 따른 자격을 가진 사람 중에서 안전보건조정자를 선임하여야 한다.</p> <p>1. 「건설기술 진흥법」 제2조제6호에 따른 발주청이 발주하는 건설공사인 경우 발주청이 같은 법 제49조제1항에 따라 선임한 공사감독자</p> <p>2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 해당 건설공사 중 주된 공사의 책임관리자</p> <p>가. 「건축법」 제25조에 따라 지정된 공사감독자</p> <p>나. 「건설기술 진흥법」 제2조제5호에 따른 감리 업무를 수행하는 자</p> <p>다. 「주택법」 제43조에 따라 지정된 감리자</p> <p>라. 「전력기술관리법」 제12조에 따라 배치된 감리원</p> <p>마. 「정보통신공사업법」 제8조제2항</p>	

	<p>에 따라 해당 건설공사에 대하여 감리 업무를 수행하는 자</p> <p>3. 「건설산업기본법」 제8조에 따른 종합공사에 해당하는 건설현장에서 관리책임자로서 3년 이상 재직한 사람</p> <p>4. 법 제142조제1항에 따른 산업안전지도사</p> <p>5. 「국가기술자격법」에 따른 건설안전기술사</p> <p>6. 「국가기술자격법」에 따른 건설안전기사를 취득한 후 건설안전 분야에서 5년 이상의 실무경력이 있는 사람</p> <p>7. 「국가기술자격법」에 따른 건설안전산업기사를 취득한 후 건설안전 분야에서 7년 이상의 실무경력이 있는 사람</p> <p>③ 제1항에 따라 안전보건조정자를 두어야 하는 건설공사발주자는 법 제68조제1항에 따라 분리 발주되는 공사의 착공일 전날까지 제2항에 따라 안전보건조정자를 지정하거나 선임하여 각각의 공사 도급인에게 그 사실을 알려야 한다.</p> <p>제58조(안전보건조정자의 업무) ① 법 제68조제2항에 따른 안전보건조정자의 업무는 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 법 제68조제1항에 따라 같은 장소에서 행하여지는 각각의 공사 간에 혼재된 작업의 파악</p> <p>2. 제1호에 따른 혼재된 작업으로 인한 산업재해 발생의 위험성 파악</p> <p>3. 제1호에 따른 혼재된 작업으로 인한 산업재해를 예방하기 위한 작업의 시기·내용 및 안전보건 조치 등의 조정</p> <p>4. 각각의 공사 도급인의 관리책임자 간 작업 내용에 관한 정보 공유 여부의 확인</p> <p>② 안전보건조정자는 제1항의 업무를 수행하기 위하여 필요한 경우 해당 공사의 도급인과 수급인에게 자료의 제출을 요구할 수 있다.</p>	
<p>제69조(공사기간 단축 및 공법변경 금지) ① 건설공사발주자 또는 건설공사도급인(건설공사발주자로부터 해당 건설공사를 최초로 도급받은 수급인 또는 건설공사의 시공을 주도하여 총괄·관리하는 자를 말한다. 이하 이 절에서 같다)은 설계도서 등에 따라 산정된 공사기간을 단축해서는 아니 된다.</p> <p>② 건설공사발주자 또는 건설공사도급인은 공사비를 줄이기 위하여 위험성이 있는 공법을 사용하거나 정당한 사유 없이 정해진 공법을 변경해서는 아</p>		

<p>니 된다.</p> <p>제70조(건설공사 기간의 연장) ① 건설공사발주자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사유로 건설공사가 지연되어 해당 건설공사도급인이 산업재해 예방을 위하여 공사기간의 연장을 요청하는 경우에는 특별한 사유가 없으면 공사기간을 연장하여야 한다.</p> <p>1. 대풍·홍수 등 악천후, 전쟁·사변, 지진, 화재, 전염병, 폭동, 그 밖에 계약 당사자가 통제할 수 없는 사태의 발생 등 불가항력의 사유가 있는 경우</p> <p>2. 건설공사발주자에게 책임이 있는 사유로 착공이 지연되거나 시공이 중단된 경우</p> <p>② 건설공사의 관계수급인은 제1항제1호에 해당하는 사유 또는 건설공사도급인에게 책임이 있는 사유로 착공이 지연되거나 시공이 중단되어 해당 건설공사가 지연된 경우에 산업재해 예방을 위하여 건설공사도급인에게 공사기간의 연장을 요청할 수 있다. 이 경우 건설공사도급인은 특별한 사유가 없으면 공사기간을 연장하거나 건설공사발주자에게 그 기간의 연장을 요청하여야 한다.</p> <p>③ 제1항 및 제2항에 따른 건설공사기간의 연장 요청 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		<p>제89조(공사기간 연장 요청 등) ① 건설공사도급인이 법 제70조제1항에 따라 공사기간 연장을 요청하려면 같은 항 각 호의 사유가 종료된 날부터 10일이 되는 날까지 별지 제35호서식의 공사기간 연장 요청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 건설공사발주자에게 제출하여야 한다. 다만, 해당 공사기간의 연장 사유가 그 건설공사의 계약기간 만료 후에도 지속될 것으로 예상되는 경우에는 그 계약기간 만료 전에 건설공사발주자에게 공사기간 연장을 요청할 예정임을 통지하고 그 사유가 종료된 날부터 10일이 되는 날까지 공사기간 연장을 요청할 수 있다.</p> <p>1. 공사기간 연장 요청 사유 및 그에 따른 공사 지연사실을 증명할 수 있는 서류</p> <p>2. 공사기간 연장 요청 기간 산정 근거 및 공사 지연에 따른 공점 관리 변경에 관한 서류</p> <p>② 건설공사의 관계수급인이 법 제70조제2항에 따라 공사기간 연장을 요청하려면 같은 항의 사유가 종료된 날부터 10일이 되는 날까지 별지 제35호서식의 공사기간 연장 요청서에 제1항 각 호의 서류를 첨부하여 건설공사도급인에게 제출하여야 한다. 다만, 해당 공사기간 연장 사유가 그 건설공사의 계약기간 만료 후에도 지속될 것으로 예상되는 경우에는 그 계약기간 만료 전에 건설공사도급인에게 공사기간 연장을 요청할 예정임을 통지하고 그 사유가 종료된 날부터 10일이 되는 날까지 공사기간 연장을 요청할 수 있다.</p> <p>③ 건설공사도급인은 제2항에 따른 요청을 받은 날부터 30일 이내에 공사기간 연장 조치를 하거나 10일 이내에 건설공사발주자에게 그 기간의 연장을 요청하여야 한다.</p> <p>④ 건설공사발주자는 제1항 및 제3항에 따른 요청을 받은 날부터 30일 이내에 공사기간 연장 조치를 하여야 한다. 다만, 남은 기간 내에 공사를 마칠 수 있다고 인정되는 경우에는 그 사유와 그 사유를 증명하는 서류를 첨부하여 건설공사도급인에게 통보하여야 한다.</p> <p>⑤ 제2항에 따라 공사기간 연장을 요청받은 건설공사도급인은 제4항에 따라 건설공사발주자로 부터 공사기간 연장 조치에 대한 결과를 통보받은 날부터 5일 이내에 관계수급인에게 그</p>
---	--	--

<p>제71조(설계변경의 요청) ① 건설공사도급인은 해당 건설공사 중에 대통령령으로 정하는 가설구조물의 붕괴 등으로 산업재해가 발생할 위험이 있다고 판단되면 건축·토목 분야의 전문가 등 대통령령으로 정하는 전문가의 의견을 들어 건설공사발주자에게 해당 건설공사의 설계변경을 요청할 수 있다. 다만, 건설공사발주자가 설계를 포함하여 발주한 경우는 그러하지 아니하다.</p> <p>② 제42조제4항 후단에 따라 고용노동부장관으로부터 공사중지 또는 유해위험방지계획서의 변경 명령을 받은 건설공사도급인은 설계변경이 필요한 경우 건설공사발주자에게 설계변경을 요청할 수 있다.</p> <p>③ 건설공사의 관계수급인은 건설공사중에 제1항에 따른 가설구조물의 붕괴 등으로 산업재해가 발생할 위험이 있다고 판단되면 제1항에 따른 전문가의 의견을 들어 건설공사도급인에게 해당 건설공사의 설계변경을 요청할 수 있다. 이 경우 건설공사도급인은 그 요청받은 내용이 기술적으로 적용이 불가능한 명백한 경우가 아니면 이를 반영하여 해당 건설공사의 설계를 변경하거나 건설공사발주자에게 설계변경을 요청하여야 한다.</p> <p>④ 제1항부터 제3항까지의 규정에 따라 설계변경 요청을 받은 건설공사발주자는 그 요청받은 내용이 기술적으로 적용이 불가능한 명백한 경우가 아니면 이를 반영하여 설계를 변경하여야 한다.</p> <p>⑤ 제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 설계변경의 요청 절차·방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다. 이 경우 미리 국토교통부장관과 협의하여야 한다.</p>	<p>제59조(설계변경 요청 대상 및 전문가의 범위) ① 법 제71조제1항에 따른 “대통령령으로 정하는 가설구조물의 붕괴 등으로 산업재해가 발생할 위험이 있다고 판단” 되는 경우는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 구조물을 설치(설치되어 있는 경우를 포함한다)·유용할 때 해당 구조물의 붕괴·낙하 등 재해발생의 위험이 높은 경우로 한다.</p> <p>1. 높이 31미터 이상인 비계(飛階)</p> <p>2. 작업발판 일체형 거푸집 또는 높이 6미터 이상인 거푸집 동바리</p> <p>3. 터널의 지보공(支保工) 또는 높이 2미터 이상인 흙막이 지보공</p> <p>4. 동력을 이용하여 움직이는 가설구조물</p> <p>② 법 제71조제1항에 따른 “대통령령으로 정하는 전문가”는 공단 또는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 해당 건설공사 도급인 및 관계수급인에게 고용되지 아니한 사람으로 한다.</p> <p>1. 「국가기술자격법」에 따른 건축구조기술사(토목공사 및 제1항제3호의 구조물은 제외한다)</p> <p>2. 「국가기술자격법」에 따른 토목구조기술사(토목공사로 한정한다)</p> <p>3. 「국가기술자격법」에 따른 토질및기초기술사(제1항제3호의 구조물로 한정한다)</p> <p>4. 「국가기술자격법」에 따른 건설기계기술사(제1항제4호의 구조물로 한정한다).</p>	<p>결과를 통보하여야 한다.</p> <p>제90조(설계변경의 요청 방법 등) ① 법 제71조제1항에 따라 건설공사도급인이 설계변경을 요청할 때에는 별지 제36호서식의 건설공사 설계변경 요청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 건설공사발주자에게 제출하여야 한다.</p> <p>1. 설계변경 요청 대상 공사의 도면</p> <p>2. 당초 설계의 문제점 및 변경요청 이유서</p> <p>3. 가설구조물의 구조제안서 등 당초 설계의 안전성에 관한 전문가의 검토 의견서 및 그 전문가(전문가가 공단인 경우는 제외한다)의 자격증 사본</p> <p>4. 그 밖에 재해발생의 위험이 높아 설계변경이 필요함을 증명할 수 있는 서류</p> <p>② 건설공사도급인이 법 제71조제2항에 따라 설계변경을 요청할 때에는 별지 제36호서식의 건설공사 설계변경 요청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 건설공사발주자에게 제출하여야 한다.</p> <p>1. 법 제42조제4항에 따른 유해·위험방지계획서 심사결과 통지서</p> <p>2. 제45조제4항에 따라 지방고용노동관서의 장이 명령한 공사착공중지명령 또는 계획변경명령 등의 내용</p> <p>3. 제1항제1호·제2호 및 제4호의 서류</p> <p>③ 법 제71조제3항에 따라 관계수급인이 설계변경을 요청할 때에는 별지 제36호서식의 건설공사 설계변경 요청서에 제1항 각 호의 서류를 첨부하여 건설공사발주자에게 제출하여야 한다.</p> <p>④ 제3항에 따라 설계변경을 요청받은 건설공사 도급인은 설계변경 요청서를 받은 날부터 30일 이내에 설계를 변경한 후 별지 제37호서식의 건설공사 설계변경 승인 통지서를 건설공사도의급인에게 통보하거나 설계변경 요청서를 받은 날부터 10일 이내에 별지 제36호서식의 건설공사 설계변경 요청서에 제1항 각 호의 서류를 첨부하여 건설공사발주자에게 제출하여야 한다.</p> <p>⑤ 제1항, 제2항, 제4항에 따라 설계변경을 요청받은 건설공사발주자는 설계변경 요청서를 받은 날부터 30일 이내에 설계를 변경한 후 별지 제37호서식의 건설공사 설계변경 승인 통지서를 건설공사도급인에게 통보하여야 한다. 다만, 설계변경 요청의 내용이 법 제71조제3항 후단 및 법 제71조제4항의 기술적으로 적용이 불가능한 명백한 경우에는 별지 제38호서식의 건설</p>
--	---	---

		공사 설계변경 불승인 통지서에 설계를 변경할 수 없는 사유를 증명하는 서류를 첨부하여 건설공사도급인에게 통보하여야 한다. ⑥ 제3항에 따라 설계변경을 요청받은 건설공사 도급인이 제5항에 따라 건설공사발주자로 부터 설계변경 승인 통지서 또는 설계변경 불승인 통지서를 받은 경우에는 통보 받은 날로 부터 5일 이내에 관계수급인에게 그 결과를 통보하여야 한다.
제72조(건설공사 등의 산업안전보건관리비 제상 등) ① 건설공사발주자가 도급계약을 체결하거나 건설공사도급인(건설공사발주자로부터 건설공사를 최초로 도급받은 수급인은 제외한다)이 건설공사 사업 계획을 수립할 때에는 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바에 따라 산업재해 예방을 위하여 사용하는 비용(이하 "산업안전보건관리비"라 한다)을 도급금액 또는 사업비에 제상(計上)하여야 한다. ② 고용노동부장관은 산업안전보건관리비의 효율적인 사용을 위하여 다음 각 호의 사항을 정할 수 있다. 1. 사업의 규모별·종류별 제상 기준 2. 건설공사의 진척 정도에 따른 사용 비율 등 기준 3. 그 밖에 산업안전보건관리비의 사용에 필요한 사항 ③ 제1항에 따른 건설공사도급인은 산업안전보건관리비를 제2항에서 정하는 바에 따라 사용하고 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 그 사용명세서를 작성하여 보존하여야 한다. ④ 선박의 건조 또는 수리를 최초로 도급받은 수급인은 사업 계획을 수립할 때에는 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바에 따라 산업안전보건관리비를 사업비에 제상하여야 한다. ⑤ 제1항에 따른 건설공사도급인 또는 제4항에 따른 선박의 건조 또는 수리를 최초로 도급받은 수급인은 산업안전보건관리비를 산업재해 예방 외의 목적으로 사용해서는 아니 된다.	제91조(산업안전보건관리비의 사용) ① 법 제72조제3항에 따른 건설공사도급인은 법 제72조제1항에 따라 도급금액 또는 사업비에 제상된 산업안전보건관리비의 범위에서 그의 관계수급인에게 해당 사업의 위험도를 고려하여 적정하게 산업안전보건관리비를 지급하여 사용하게 할 수 있다. ② 법 제72조제3항에 따른 건설공사도급인은 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 해당 건설공사를 위하여 제상된 산업안전보건관리비를 그가 사용하는 근로자와 그의 관계수급인이 사용하는 근로자의 산업재해 및 건강장해 예방에 사용하고 그 사용명세서를 매월(공사가 1개월 이내에 종료되는 사업의 경우에는 해당 공사 종료 시) 작성하고 건설공사 종료 후 1년간 보존하여야 한다.	
제73조(건설공사의 산업재해 예방 지도) ① 대통령령으로 정하는 건설공사도급인은 해당 건설공사를 하는 동안에 제74조에 따라 지정받은 전문기관(이하 "건설재해예방전문지도기관"이라 한다)에서 건설 산업재해 예방을 위한 지도를 받아야 한다. ② 건설재해예방전문지도기관의 지도 업무의 내용, 지도대상 분야, 지도의 수행방법, 그 밖에 필요한 사항은 대	제60조(건설재해예방 지도 대상 건설공사도급인) 법 제73조제1항에서 "대통령령으로 정하는 건설공사도급인"이란 공사금액 1억원 이상 120억원(「건설산업기본법 시행령」 별표 1의 토목공사에 속하는 공사는 150억원) 미만인 공사를 하는 자와 「건축법」 제11조에 따른 건축허가의 대상이 되는 공사를 하는 자를 말한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 공사를 하는	제92조(건설재해예방전문지도기관의 지도 기준) 영 제61조에 따른 건설재해예방전문지도기관의 지도기준은 별표 18과 같다.

통령령으로 정한다.	자는 제외한다. 1. 공사가기간이 1개월 미만인 공사 2. 육지와 연결되지 아니한 섬지역(제주특별자치도는 제외한다)에서 이루어지는 공사 3. 사업주가 별표 4에 따른 안전관리자의 자격을 가진 사람을 선임(같은 광역 자치단체의 지역 내에서 같은 사업주가 경영하는 셋 이하의 공사에 대하여 공동으로 안전관리자 자격을 가진 사람 1명을 선임한 경우를 포함한 다)하여 제16조제1항 각 호에 따른 안전관리자의 업무를 전담하도록 하는 공사. 4. 법 제42조제1항에 따라 유해·위험 방지계획서를 제출하여야 하는 공사. 제61조(건설재해예방전문지도기관의 지도 기준) 법 제73조제2항에 따라 건설재해예방전문지도기관은 사업의 종류와 사업장의 상시근로자 수 등 고용노동부령으로 정하는 기준에 따라 재해예방에 대한 지도업무를 수행하여야 한다.	제93조(건설재해예방전문지도기관의 인력·시설 및 장비기준) 영 제62조에 따른 건설재해예방전문지도기관의 인력·시설 및 장비기준은 별표 19와 같다.
제74조(건설재해예방전문지도기관) ① 건설재해예방전문지도기관이 되려는 자는 대통령령으로 정하는 인력·시설 및 장비 등의 요건을 갖추어 고용노동부장관의 지정을 받아야 한다. ② 제1항에 따른 건설재해예방전문지도기관의 지정 절차, 그 밖에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다. ③ 고용노동부장관은 건설재해예방전문지도기관에 대하여 평가하고 그 결과를 공개할 수 있다. 이 경우 평가의 기준·방법, 결과의 공개에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다. ④ 건설재해예방전문지도기관에 관하여는 제21조제4항 및 제5항을 준용한다. 이 경우 "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "건설재해예방전문지도기관"으로 본다.	제62조(건설재해예방전문지도기관의 지정 요건) 법 제74조제1항에 따른 건설재해예방전문지도기관으로 지정받을 수 있는 자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자로서 고용노동부령으로 정하는 인력·시설 및 장비를 갖춘 자로 한다. 1. 법 제145조에 따라 등록한 산업안전지도사(전기안전 또는 건설안전 분야의 산업안전지도사만 해당한다) 2. 재해예방 업무를 하려는 법인 제63조(건설재해예방전문지도기관의 지정 신청 등) ① 법 제74조제2항에 따라 건설재해예방전문지도기관으로 지정받으려는 자는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 건설재해예방전문지도기관 지정신청서를 고용노동부장관에게 제출하여야 한다. ② 법 제74조제2항에 따라 건설재해예방전문지도기관이 지정 받은 사항의 변경 등에 관해서는 고용노동부령으로 정한다. ③ 법 제74조제2항에 따라 준용되는 법 제21조제4항제5호에서 "대통령령으로 정하는 사유에 해당하는 경우"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다. 1. 법 제73조제2항에 따른 건설 산업재해 예방을 위한 지도업무의 내용, 지도대상 분야, 지도의 수행방법을 위반한 경우 2. 법 제91조제4항에 따른 고용노동부	제94조(건설재해예방전문지도기관의 지정 신청 등) ① 영 제63조제1항에 따라 건설재해예방전문지도기관으로 지정받으려는 자는 별지 제6호서식의 건설재해예방전문지도기관 지정신청서(전자문서로 된 신청서는 포함한다)에 다음 각 호의 서류(전자문서는 포함한다)를 첨부하여 지방고용노동청장에게 제출하여야 한다. 1. 정관(산업안전지도사인 경우에는 제238조에 따른 등록증을 말한다) 2. 별표 19에 따른 인력기준에 해당하는 사람의 자격과 채용을 증명할 수 있는 자격증(국가기술자격증은 제외한다), 경력증명서 및 재직증명서 등의 서류 3. 건물임대차계약서 사본이나 그 밖에 사무실 보유를 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서 ② 제1항에 따른 신청서를 제출받은 지방고용노동청장은 「전자정부법」 제36조제1항에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 법인등기사항증명서 및 국가기술자격증을 확인하여야 하며, 신청인이 국가기술자격증의 확인이 동의하지 아니하는 경우에는 그 사본을 첨부하도록 하여야 한다.

	<p>장관의 지도감독을 거부·방해·기피한 경우</p> <p>3. 정당한 사유 없이 건설 산업재해 예방을 위한 지도업무를 거부한 경우</p> <p>4. 건설 산업재해 예방을 위한 지도업무를 게을리 하거나 차질을 일으킨 경우</p>	<p>③ 지방고용노동청장은 제1항에 따라 건설재해예방전문지도기관 지정신청서가 접수되면 제93조에 따른 인력·시설 및 장비기준을 검토하여 신청서가 접수된 날부터 20일 이내에 신청서를 반려하거나 별지 제7호서식의 지정서를 신청인에게 발급하여야 한다.</p> <p>④ 영 제63조제2항에 따른 건설재해예방전문지도기관에 대한 지정서의 재발급, 지정받은 사항의 변경, 지정서의 반납 등에 관하여는 제16조제4항부터 제6항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 '안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관'은 '건설재해예방전문지도기관'으로, '고용노동부장관 또는 지방고용노동청장'은 '지방고용노동청장'으로 본다.</p> <p>⑤ 법 제74조제1항에 따라 전기 및 점보통신공사 분야의 건설재해예방전문지도기관으로 지정을 받은 자가 같은 인력·시설 및 장비로 지정한 해당 지방고용노동청의 관할구역과 인접한 지방고용노동청의 관할지역에 걸쳐서 기술지도 업무를 하려는 경우에는 각 관할 지방고용노동청장에게 지정신청을 하여야 한다. 이 경우 인접한 지방고용노동청은 해당 관할 지방고용노동청장과 상호 협의하여 지정 여부를 결정하여야 한다.</p> <p>제95조(건설재해예방전문지도기관의 평가 등) ① 공단이 법 제74조제3항에 따라 건설재해예방전문지도기관을 평가하는 기준은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 인력·시설 및 장비의 보유 수준과 그에 대한 관리능력</p> <p>2. 유해위험요인의 평가·분석 충실성 및 사업장의 재해발생 현황 등 기술지도 업무 수행능력</p> <p>3. 기술지도 대상 사업장의 만족도</p> <p>② 제1항에 따른 건설재해예방전문지도기관에 대한 평가 방법 및 평가 결과의 공개에 관하여는 제17조제2항부터 제8항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "건설재해예방전문지도기관"으로 본다.</p> <p>제96조(건설재해예방전문지도기관의 지도·감독 등) 건설재해예방전문지도기관의 지도·감독에 관하여는 제22조를 준용한다. 이 경우 "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "건설재해예방전문지도기관"으로 본다.</p>
제75조(안전 및 보건에 관한 협의체 등의 구성·운영에 관한 례) ① 대통령령으로 정하는 규모의 건설공사의	제64조(노사협의체의 설치 대상) 법 제75조제1항에서 "대통령령으로 정하는 규모의 건설공사의 건설공사도급인"	제97조(노사협의체 협의사항) 법 제75조제5항에 따른 "고용노동부령으로 정하는 사항"이란 다음 각 호의 사항을 말한다.

<p>건설공사도급인은 해당 건설공사 현장에 근로자위원과 사용자위원이 같은 수로 구성되는 안전 및 보건에 관한 협의체(이하 "노사협의체"라 한다)를 대통령령으로 정하는 바에 따라 구성·운영할 수 있다.</p> <p>② 건설공사도급인이 제1항에 따라 노사협의체를 구성·운영하는 경우에는 산업안전보건위원회 및 제64조제1항제1호에 따른 안전 및 보건에 관한 협의체를 각각 구성·운영하는 것으로 본다.</p> <p>③ 제1항에 따라 노사협의체를 구성·운영하는 건설공사도급인은 제24조제2항 각 호의 사항에 대하여 노사협의체의 심의·의결을 거쳐야 한다. 이 경우 노사협의체에서 의결되지 아니한 사항의 처리방법은 대통령령으로 정한다.</p> <p>④ 노사협의체는 대통령령으로 정하는 바에 따라 회의를 개최하고 그 결과를 회의록으로 작성하여 보존하여야 한다.</p> <p>⑤ 노사협의체는 산업재해 예방 및 산업재해가 발생한 경우의 대피방법 등 고용노동부령으로 정하는 사항에 대하여 협의하여야 한다.</p> <p>⑥ 노사협의체를 구성·운영하는 건설공사도급인·근로자 및 관계수급인·근로자는 제3항에 따라 노사협의체가 심의·의결한 사항을 성실히 이행하여야 한다.</p> <p>⑦ 노사협의체에 관하여는 제24조제5항 및 제6항을 준용한다. 이 경우 "산업안전보건위원회"는 "노사협의체"로 본다.</p>	<p>은 공사금액이 120억원(「건설산업기본법 시행령」 별표 1에 따른 토목공사업은 150억원) 이상인 건설업을 말한다.</p> <p>제65조(노사협의체의 구성) ① 노사협의체의 근로자위원은 다음 각 호의 사람으로 구성한다.</p> <p>1. 도급 또는 하도급 사업을 포함한 전채 사업의 근로자대표</p> <p>2. 근로자대표가 지명하는 명예감독관 1명. 다만, 명예감독관이 위촉되어 있지 아니한 경우에는 근로자대표가 지명하는 해당 사업장 근로자 1명</p> <p>3. 공사금액이 20억원 이상인 도급 또는 하도급 사업의 근로자대표</p> <p>② 사용자위원은 다음 각 호의 사람으로 구성한다.</p> <p>1. 해당 사업의 대표자</p> <p>2. 안전관리자 1명</p> <p>3. 보건관리자 1명(별표 5 제40호에 따른 보건관리자 선임대상 건설업으로 한정한다)</p> <p>4. 공사금액이 20억원 이상인 공사의 관계수급인</p> <p>③ 노사협의체의 근로자위원과 사용자위원은 합의를 통해 노사협의체에 공사금액이 20억원 미만인 공사의 관계수급인 및 근로자대표를 위원으로 위촉할 수 있다.</p> <p>제66조(노사협의체의 운영 등) ① 법 제75조제4항에 따라 노사협의체의 회의는 정기회의와 임시회의로 구분하되, 정기회의는 2개월마다 노사협의체의 위원장(이하 이 조에서 "위원장"이라 한다)이 소집하며, 임시회의는 위원장이 필요하다고 인정할 때에 소집한다.</p> <p>② 노사협의체의 회의, 회의결과 등의 주지, 위원장의 선출, 노사협의체에서의 결되지 않은 사항에 대한 처리방법에 관하여는 각각 제33조제2항부터 제4항까지, 제34조, 제37조 및 제38조를 준용한다. 이 경우 "산업안전보건위원회"는 "노사협의체"로 본다.</p>	<p>다.</p> <p>1. 산업재해 예방방법 및 산업재해가 발생한 경우의 대피방법</p> <p>2. 작업의 시작시간 및 작업 및 작업장 간의 연락방법</p> <p>3. 그 밖의 산업재해 예방과 관련된 사항</p>
제76조(기계·기구 등에 대한 건설공사도급인의 안전조치) 건설공사도급인은 자신의 사업장에서 타워크레인 등 대통령령으로 정하는 기계·기구 또는 설비 등이 설치되어 있거나 작동하고 있는 경우 또는 이를 설치·해체·조립하는 등의 작업이 이루어지고 있는 경우에는 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야 한다.	제67조(기계·기구 등) 법 제76조에 따른 "대통령령으로 정하는 기계·기구 또는 설비 등"이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기계·기구 및 설비를 말한다.	제98조(기계·기구 등에 대한 안전조치 등) 법 제76조에 따른 건설공사도급인은 영 제67조에 따른 기계·기구 또는 설비가 설치되어 있거나 작동하고 있는 경우 또는 이를 설치·해체·조립하는 등의 작업을 하는 경우에는 다음 각 호의 사항을 확인 또는 조치하여야 한다.
	1. 타워크레인	1. 작업시작 전 기계·기구 등을 소유 또는 대여하는 자와 합동으로 안전점검 실시
	2. 건설용 리프트	2. 작업을 수행하는 사업주의 작업제
	3. 항타기 및 항발기	



		획서 작성 및 이행여부 확인(영 제67조제1호 및 제3호에 한함) 3. 작업자가 법 제140조에서 정한 자격·면허·경험 또는 기능을 가지고 있는지 여부 확인(영 제67조제1호 및 제3호에 한함) 4. 그 밖에 해당 기계·기구 또는 설비 등에 대하여 안전보건규칙에서 정하고 있는 안전보건조치 5. 기계·기구 등의 결함, 작업방법과 절차 미준수, 강풍 등 이상 환경으로 인하여 작업수행 시 현저한 위험이 예상되는 경우 작업중지 조치
제4절 그 밖의 고용형태에서의 산업재해 예방		
제77조(특수형태근로종사자에 대한 안전조치 및 보건조치 등) ① 계약의 형식에 관계없이 근로자와 유사하게 노무를 제공하여 업무상의 재해로부터 보호할 필요가 있음에도 「근로기준법」 등이 적용되지 아니하는 자로서 다음 각 호의 요건을 모두 충족하는 사람(이하 "특수형태근로종사자"라 한다)의 노무를 제공받는 자는 특수형태근로종사자의 산업재해 예방을 위하여 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야 한다. 1. 대통령령으로 정하는 직종에 종사할 것 2. 주로 하나의 사업에 노무를 상시적으로 제공하고 보수를 받아 생활할 것 3. 노무를 제공할 때 타인을 사용하지 아니할 것 ② 대통령령으로 정하는 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 안전 및 보건에 관한 교육을 실시하여야 한다. ③ 정부는 특수형태근로종사자의 안전 및 보건의 유지·증진에 사용하는 비용의 일부 또는 전부를 지원할 수 있다.	제68조(특수형태근로종사자의 범위 등) 법 제77조제1항제1호에 따른 대통령령으로 정하는 직종에 종사하는 사람은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다. 1. 보험을 모집하는 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자 가. 「보험업법」 제83조제1항제1호에 따른 보험설계사 나. 「우체국 예금·보험에 관한 법률」에 따른 우체국보험의 모집을 전업으로 하는 사람 2. 「건설기계관리법」 제3조제1항에 따라 등록된 건설기계를 직접 운전하는 사람 3. 「통제법」 제22조에 따라 통제청장이 고시하는 직업에 관한 표준분류(이하 “한국표준직업분류표”라 한다)의 세세분류에 따른 학습지 교사 4. 「체육시설의 설치·이용에 관한 법률」 제7조에 따라 직장체육시설로 설치된 골프장 또는 같은 법 제19조에 따라 체육시설업의 등록을 한 골프장에서 골프정기를 보조하는 골프장 캐디 5. 한국표준직업분류표의 세분류에 따른 택배원인 사람으로서 택배사업(소화물을 집하·수송 과정을 거쳐 배송하는 사업을 말한다)에서 집화 또는 배송 업무를 하는 사람 6. 한국표준직업분류표의 세분류에 따른 택배원인 사람으로서 고용노동부장관이 정하는 기준에 따라 주로 하나의 퀵서비스업자로부터 업무를 의뢰받아 배송 업무를 하는 사람 7. 「대부업 등의 등록 및 금융이용자 보호에 관한 법률」 제3조제1항 단서에 따른 대출모집인 8. 「여성전문금융업법」 제14조의2제1항제2호에 따른 신용카드회원 모집인 9. 고용노동부장관이 정하는 기준에	제99조(교육시간 및 교육내용) ① 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자가 법 제77조제2항의 규정에 따른 대통령령으로 정한 특수형태근로종사자에 대하여 실시하여야 하는 교육시간은 별표 6과 같고, 교육내용은 별표 7과 같다. ② 제1항에 따른 교육을 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자가 자체적으로 실시하는 경우 교육을 실시할 수 있는 사람은 제26조제3항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로 한다. ③ 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자는 제1항에 따른 교육을 안전보건교육기관에 위탁할 수 있다. ④ 제1항에 따른 교육을 실시하기 위한 교육 방법과 그 밖에 교육에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다. ⑤ 특수형태근로종사자의 교육면제에 대하여는 제27조제4항을 준용한다. 이 경우 "사업주"는 "특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자"로, "근로자"는 "특수형태근로종사자"로, "채용"은 "최초 노무제공"으로 본다.

	따라 주로 하나의 대리운전업자로부터 업무를 의뢰받아 대리운전 업무를 하는 사람 제69조(안전 및 보건 교육 대상 특수형태근로종사자) 법 제77조제2항에 따라 안전 및 보건교육을 실시하여야 하는 자는 제68조제2호, 제4호부터 제6호까지 및 제9호에 따른 직종에 종사하는 특수형태근로종사자로부터 노무를 제공받는 자를 말한다.	
제78조(배달종사자에 대한 안전조치) 「이동통신단말장치 유통구조 개선에 관한 법률」 제2조제4호에 따른 이동통신단말장치로 물건의 수거·배달 등을 증대하는 자는 그 증대를 통하여 「자동차관리법」 제3조제1항제5호에 따른 이륜자동차로 물건을 수거·배달 등을 하는 자의 산업재해 예방을 위하여 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야 한다.		
제79조(가맹본부의 산업재해 예방 조치) ① 「가맹사업거래의 공정화에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 가맹본부 중 대통령령으로 정하는 가맹본부는 「가맹사업거래의 공정화에 관한 법률」 제6조의2에 따른 가맹사업정보제공시스템의 정보공개서(이하 이 조에서 “정보공개서”라 한다) 항목 중 업종이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 업종으로서 가맹점의 수가 200개소 이상의 가맹본부를 말한다. 1. 대분류가 “외식”인 업종 2. 대분류가 “도소매”이면서 중분류가 “편의점”인 업종 ② 제1항에 따른 정보공개서 자료는 직원 사업연도 말 기준으로 등록된 사항을 적용한다. ③ 제1항제1호에 따른 안전 및 보건에 관한 프로그램의 내용·시행방법, 같은 항 제2호에 따른 안전 및 보건에 관한 정보의 제공방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.	제70조(산재예방조치 시행 대상) ① 법 제79조제1항에 따라 가맹점사업자와 그 소속 근로자의 산업재해예방을 위한 조치를 하여야 하는 가맹본부는 「가맹사업거래의 공정화에 관한 법률」 제6조의2에 따른 가맹사업정보제공시스템의 정보공개서(이하 이 조에서 “정보공개서”라 한다) 항목 중 업종이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 업종으로서 가맹점의 수가 200개소 이상의 가맹본부를 말한다. 1. 대분류가 “외식”인 업종 2. 대분류가 “도소매”이면서 중분류가 “편의점”인 업종 ② 제1항에 따른 정보공개서 자료는 직원 사업연도 말 기준으로 등록된 사항을 적용한다.	제100조(프로그램의 내용 및 시행) ① 법 제79조제1항제1호에 따른 안전 및 보건에 관한 프로그램의 내용은 다음 각 호의 사항을 포함하여야 한다. 1. 법 제79조제1항의 가맹본부(이하 “가맹본부”라 한다)의 안전보건경영 방침 및 안전보건활동 계획 2. 가맹본부의 프로그램 운영 조직 구성, 역할 및 가맹점사업자에 대한 안전보건교육 지원 체계 3. 가맹점 내 위험요소 및 예방대책 등을 포함한 가맹점 안전보건매뉴얼 4. 가맹점의 재해 발생에 대비한 가맹본부 및 가맹점사업자의 조치사항 ② 가맹본부는 가맹점사업자에 대하여 법 제79조제1항제1호에 따른 안전 및 보건에 관한 프로그램의 내용을 연 1회 이상 교육하여야 한다. 제101조(안전 및 보건에 관한 정보 제공 방법) 가맹본부는 법 제79조제1항제2호의 안전 및 보건에 관한 정보를 제공하려는 경우에는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 방법으로 제공할 수 있다. 1. 「가맹사업거래의 공정화에 관한 법률」 제2조제9호에 따른 가맹계약서의 관계 서류에 포함하여 제공 2. 가맹본부가 가맹점에 설비·기계 및 원자재 또는 상품 등을 설치하거나 공급하는 때에 제공 3. 「가맹사업거래의 공정화에 관한 법률」 제5조제4호의 가맹점사업자와 그 직원에 대한 교육·훈련 시에 제공 4. 그 밖에 프로그램 운영을 위하여 가맹본부가 가맹점사업자에 대하여 정

		기·수시 방문지도 시에 제공 5. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제2조제1항에 따른 정보통신망 등을 이용하여 수시로 제공
제6장 유해·위험 기계 등에 대한 조치		
제1절 유해하거나 위험한 기계 등에 대한 방호조치 등		
제80조(유해하거나 위험한 기계·기구에 대한 방호조치) ① 누구든지 동력(動力)으로 작동하는 기계·기구로서 대통령령으로 정하는 것은 고용노동부령으로 정하는 유해·위험 방지를 위한 방호조치를 하지 아니하고는 양도, 대여, 설치 또는 사용에 제공하거나 양도·대여의 목적으로 진열해서는 아니 된다. ② 누구든지 동력으로 작동하는 기계·기구로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 것은 고용노동부령으로 정하는 방호조치를 하지 아니하고는 양도, 대여, 설치 또는 사용에 제공하거나 양도·대여의 목적으로 진열해서는 아니 된다. 1. 작동 부분에 돌기 부분이 있는 것 2. 동력전달 부분 또는 속도조절 부분이 있는 것 3. 회전기계에 물체 등이 말려 들어갈 부분이 있는 것 ③ 사업주는 제1항 및 제2항에 따른 방호조치가 정상적인 기능을 발휘할 수 있도록 방호조치와 관련되는 장치를 상시적으로 점검하고 정비하여야 한다. ④ 사업주와 근로자는 제1항 및 제2항에 따른 방호조치를 해제하려는 경우 등 고용노동부령으로 정하는 경우에는 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야 한다.	제71조(방호조치를 하여야 할 유해하거나 위험한 기계·기구 등) 법 제80조제1항에 따라 대통령령으로 정하는 기계·기구는 별표 13과 같다.	제102조(방호조치) ① 법 제80조제1항에 따라 영 제71조 및 별표 13의 기계·기구에 설치하여야 할 방호장치는 다음 각 호와 같다. 1. 영 별표 13 제1호에 따른 예초기: 날집촉 예방장치 2. 영 별표 13 제2호에 따른 원심기: 회전체 접촉 예방장치 3. 영 별표 13 제3호에 따른 공기압축기: 압력방출장치 4. 영 별표 13 제4호에 따른 금속절단기: 날집촉 예방장치 5. 영 별표 13 제5호에 따른 지게차: 헤드 가드, 백레스트(backrest), 전조등, 후미등, 안전벨트 6. 영 별표 13 제6호에 따른 포장기계: 구동부 방호 연동장치 ② 법 제80조제2항에서 “고용노동부령으로 정하는 방호조치”란 다음 각 호의 방호조치를 말한다. 1. 작동 부분의 돌기부분은 문형으로 하거나 덮개를 부착할 것 2. 동력전달부분 및 속도조절부분에는 덮개를 부착하거나 방호망을 설치할 것 3. 회전기계의 물림돌(롤러·기어 등)에는 덮개 또는 울을 설치할 것 4. 제1항 각 호에 따른 방호장치를 설치할 것 ③ 제1항 및 제2항에 따른 방호조치에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다. 제103조(방호조치 해제 시 조치) ① 법 제80조제4항에 따른 “고용노동부령으로 정하는 경우”와 필요한 안전조치 및 보건조치는 다음 각 호와 같다. 1. 방호조치를 해제하려는 경우: 사업주의 허가를 받아 해제할 것 2. 방호조치를 해제한 후 그 사유가 소멸된 경우: 지체 없이 원상으로 회복시킬 것 3. 방호조치의 기능이 상실된 것을 발견한 경우: 지체 없이 사업주에게 신고할 것 ② 사업주는 제1항제3호에 따른 신고가 있으면 즉시 수리, 보수 및 작업 중지 등 적절한 조치를 하여야 한다.
제81조(기계·기구 등의 대여자 등의 조치) 대통령령으로 정하는 기계·기구	제72조(대여자 등이 조치하여야 할 기계·기구 등) 법 제81조에 따라 대통령령으	제104조(기계 등 대여자의 조치) 법 제81조에 따라 영 제72조 및 영 별표 14의

구·설비 또는 건축물 등을 라인에게 대여하거나 대여받는 자는 필요한 안전조치 및 보건조치를 하여야 한다.	로 정하는 기계·기구설비 및 건축물 등은 별표 14와 같다.	기계·기구설비 및 건축물 등(이하 “기계등”이라 한다)을 라인에게 대여하는 자가 하여야 할 유해·위험 방지조치는 다음 각 호와 같다. 1. 해당 기계등을 미리 점검하고 이상을 발견한 때에는 즉시 보수하거나 그 밖에 필요한 정비를 할 것 2. 해당 기계등을 대여받은 자에게 다음 각 목의 사항을 적은 서면을 발급할 것 가. 해당 기계등의 성능 및 방호조치의 내용 나. 해당 기계등의 특성 및 사용 시의 주의사항 다. 해당 기계등의 수리·보수 및 점검 내역과 주요 부품의 제조일 라. 해당 기계등의 정밀진단 및 수리 후 안전점검 내역, 주요 안전부품의 교환이력 및 제조일 3. 사용을 위하여 설치·해체 작업(기계등을 높이는 작업을 포함한다. 이하 같다)이 필요한 기계등을 대여하는 경우로서 해당 기계등의 설치·해체 작업을 다른 설치·해체업자에게 위탁하는 경우에는 다음 각 목의 사항을 준수할 것 가. 설치·해체업자가 기계등의 설치·해체에 필요한 법령상 자격을 갖추고 있는지와 설치·해체에 필요한 장비를 갖추고 있는지를 확인할 것 나. 설치·해체업자에게 제2호 각 목의 사항을 적은 서면을 발급하고, 해당 내용을 주지시킬 것 다. 설치·해체업자가 설치·해체 작업 시 안전보건규칙에 따른 산업안전보건 기준을 준수하고 있는지를 확인 할 것 4. 해당 기계등을 대여받은 자에게 제3호가목 및 다목에 따른 확인결과를 알릴 것 제105조(기계등을 대여 받는 자의 조치) ① 법 제81조에 따라 기계등을 대여받는 자는 그가 사용하는 근로자가 아닌 사람에게 해당 기계등을 조작하도록 하는 경우에는 다음 각 호의 조치를 하여야 한다. 다만, 해당 기계등을 구입할 목적으로 기존의 선점 등을 위하여 일시적으로 대여받는 경우에는 그러하지 아니하다. 1. 해당 기계등을 조작하는 사람이 관계 법령에서 정하는 자격이나 능력을 가진 사람인지 확인할 것 2. 해당 기계등을 조작하는 사람에게 다음 각 목의 사항을 주지시킬 것 가. 작업의 내용 나. 지휘계통
--	-----------------------------------	--

		<p>다. 연락신호 등의 방법 라. 운행경로, 제한속도, 그 밖에 해당 기계등의 운행에 관한 사항 마. 그 밖에 해당 기계등의 조작에 따른 산업재해를 방지하기 위하여 필요한 사항</p> <p>② 타워크레인을 대여받은 자는 다음 각 호의 조치를 하여야 한다.</p> <p>1. 타워크레인을 사용하는 작업 중에 타워크레인 장비 간 또는 타워크레인 파 인접 구조물 간 충돌위험이 있으면 충돌방지장치를 설치하는 등 충돌방지를 위하여 필요한 조치를 할 것</p> <p>2. 타워크레인 설치·해체 작업이 이루어지는 동안 작업과정 전반(全般)을 영상으로 기록하여 대여기간 동안 보관할 것</p> <p>③ 해당 기계등을 대여하는 자가 제104조제2호 각 목의 사항을 적은 서면을 발급하지 아니하는 경우 해당 기계등을 대여받은 자는 해당 사항에 대한 정보 제공을 요구할 수 있다.</p> <p>④ 제1항에 따른 기계등을 대여받은 자가 기계등을 대여한 자에게 반환하는 경우에는 해당 기계등의 수리·보수 및 점검 내역과 부품교체 사항 등을 적은 서면을 발급하여야 한다.</p> <p>제106조(기계등을 조작하는 자의 의무) 제105조에 따른 기계등을 조작하는 사람은 같은 조 제1항제2호 각 목에 규정된 사항을 지켜야 한다.</p> <p>제107조(기계등 대여사항의 기록·보존) 기계등을 대여하는 자는 해당 기계등의 대여에 관한 사항을 별지 제39호서식에 따라 기록·보존하여야 한다.</p> <p>제108조(대여 공장건축물에 대한 공동사용자의 조치) 공동으로 사용하는 공장건축물로서 다음 각 호의 어느 하나의 장치를 설치한 것을 대여하는 자는 해당 건축물을 대여 받은 자가 2명 이상인 경우로서 다음 각 호의 어느 하나의 장치의 전부 또는 일부를 공동으로 사용하는 경우에는 그 공동부분의 기능이 유효하게 작동되도록 하기 위하여 점검·보수 등 필요한 조치를 하여야 한다.</p> <p>1. 극소 배기장치 2. 전체 환기장치 3. 배기처리장치</p> <p>제109조(편의 제공) 건축물을 대여받은 자는 극소 배기장치, 소음방지를 위한 칸막이벽, 그 밖에 산업재해 예방을 위하여 필요한 설비의 설치에 관하여 해당 설비의 설치에 수반된 건축물의 변경승인, 해당 설비의 설치공사에 필</p>
--	--	--

		<p>요한 시설의 이용 등 편의 제공을 건축물을 대여한 자에게 요구할 수 있다. 이 경우 건축물을 대여한 자는 특별한 사정이 없는 한 이에 따라야 한다.</p> <p>제110조(설치·해체업 등록신청 등) ① 법 제82조제1항에 따라 타워크레인 설치·해체업을 등록하려는 자는 별지 제40호서식의 설치·해체업 등록신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 주된 사무소의 소재지를 관할하는 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.</p> <p>1. 영 별표 15에 따른 인력기준에 해당하는 사람의 자격과 채용을 증명할 수 있는 서류</p> <p>2. 건물임대차계약서 사본이나 그 밖에 사무실의 보유를 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서</p> <p>② 지방고용노동관서의 장은 제1항에 따라 타워크레인 설치·해체업 등록신청서를 접수하였을 때에 영 별표 15의 기준에 적합하면 그 등록신청서가 접수된 날부터 20일 이내에 별지 제41호서식의 등록증을 신청인에게 발급하여야 한다.</p> <p>③ 타워크레인 설치·해체업을 등록한 자에 대한 등록증의 재발급, 등록받은 사항의 변경 및 등록증의 반납 등에 관하여는 제16조제4항부터 제6항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 '지정서'는 '등록증'으로, '안전관리전문기관' 또는 '보건관리전문기관'은 '타워크레인 설치·해체업을 등록한 자'로, '고용노동부장관 또는 지방고용노동청장'은 '지방고용노동관서의 장'으로 본다.</p>
제82조(타워크레인 설치·해체업의 등록 등) ① 타워크레인을 설치하거나 해체를 하려는 자는 대통령령으로 정하는 바에 따라 인력·시설 및 장비 등의 요건을 갖추어 고용노동부장관에게 등록하여야 한다. 등록한 사항 중 대통령령으로 정하는 중요한 사항을 변경할 때에도 또한 같다.	제73조(설치·해체업 인력·시설 및 장비기준) ① 법 제82조제1항 전단에 따른 대통령령으로 정하는 인력·시설 및 장비기준은 별표 15와 같다. ② 법 제82조제1항 후단에 따른 "대통령령으로 정하는 중요한 사항"이란 제1항에 따라 등록한 인력·시설을 말한다.	제74조(타워크레인 설치·해체업의 등록 취소 등의 사유) 법 제82조제4항에 따라 준용되는 법 제21조제4항제5호에서 "대통령령으로 정하는 사유에 해당하는 경우"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다. 1. 법 제38조제4항에 따라 고용노동부령으로 정하는 안전조치를 준수하지 아니하여 벌금형의 선고 또는 금고 이상의 형의 선고를 받은 경우 2. 관계 공무원의 지도·감독 업무를 거부·방해·기피한 경우
제2절 안전인증		
제83조(안전인증기준) ① 고용노동부장관은 유해하거나 위험한 기계·기구·설비 및 방호장치·보호구(이하 "유해·위험기계등"이라 한다)의 안전성을 평가하기 위하여 그 안전에 관한 성능과 제조자의 기술 능력 및 생산체제 등에 관한 기준(이하 "안전인증기준"이라 한다)을 정하여 고시하여야 한다. ② 안전인증기준은 유해·위험기계등의 종류별, 규격 및 형식별로 정할 수 있다.		
제84조(안전인증) ① 유해·위험기계등 중 근로자의 안전 및 보건에 위해(危害)를 미칠 수 있다고 인정되어 대통령령으로 정하는 것(이하 "안전인증대상기계등"이라 한다)을 제조하거나 수입하는 자(고용노동부령으로 정하는	제75조(안전인증대상기계등) ① 법 제84조제1항에서 "대통령령으로 정하는 것"이란 다음 각 호와 같다. 1. 다음 각 목에 해당하는 기계 및 설비 가. 프레스	제111조(안전인증대상기계등) 법 제84조제1항에서 "고용노동부령으로 정하는 안전인증대상기계등"이란 다음 각 호의 기계·기구를 말한다. 1. 설치·이전하는 경우 안전인증을 받아야 하는 기계

<p>안전인증대상이제등을 설치·이전하거나 주요 구조 부품을 변경하는 자를 포함한다. 이하 이 조 및 제85조부터 제87조까지의 규정에서 같다)는 안전인증대상이제등이 안전인증기준에 맞는지에 대하여 고용노동부장관이 실시하는 안전인증을 받아야 한다.</p> <p>② 고용노동부장관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 제1항에 따른 안전인증의 전부 또는 일부를 면제할 수 있다.</p> <p>1. 연구·개발을 목적으로 제조·수입하거나 수출을 목적으로 제조하는 경우</p> <p>2. 고용노동부장관이 정하여 고시하는 외국의 안전인증기관에서 인증을 받은 경우</p> <p>3. 다른 법령에 따라 안전성에 관한 검사나 인증을 받은 경우로서 고용노동부령으로 정하는 경우</p> <p>③ 안전인증대상이제등이 아닌 유해·위험기계등을 제조하거나 수입하는 자가 그 유해·위험기계등의 안전에 관한 성능 등을 평가받으려면 고용노동부장관에게 안전인증을 신청할 수 있다. 이 경우 고용노동부장관은 안전인증기준에 따라 안전인증을 할 수 있다.</p> <p>④ 고용노동부장관은 제1항 및 제3항에 따른 안전인증(이하 "안전인증"이라 한다)을 받은 자가 안전인증기준을 지키고 있는지를 3년 이하의 범위에서 고용노동부령으로 정하는 주기마다 확인하여야 한다. 다만, 제2항에 따라 안전인증의 일부를 면제받은 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 확인의 전부 또는 일부를 생략할 수 있다.</p> <p>⑤ 제1항에 따라 안전인증을 받은 자는 안전인증을 받은 안전인증대상이제등에 대하여 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 제품명·모델명·제조수량·판매수량 및 판매처 현황 등의 사항을 기록하여 보존하여야 한다.</p> <p>⑥ 고용노동부장관은 근로자의 안전 및 보건에 필요하다고 인정하는 경우 안전인증대상이제등을 제조·수입 또는 판매하는 자에게 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 해당 안전인증대상이제등의 제조·수입 또는 판매에 관한 자료를 공단에 제출하게 할 수 있다.</p> <p>⑦ 안전인증의 신청 방법·절차, 제4항에 따른 확인의 방법·절차, 그 밖</p>	<p>나. 전단기(剪斷機) 및 절곡기(折曲機)</p> <p>다. 크레인 나. 리프트 다. 곤돌라</p> <p>2. 주요 구조 부품을 변경하는 경우 안전인증을 받아야 하는 기계</p> <p>가. 프레스 나. 전단기 및 절곡기(折曲機) 다. 크레인 라. 리프트 마. 압력용기 바. 물리기 사. 사출성형기(射出成形機) 아. 고소(高所) 작업대 자. 곤돌라</p> <p>2. 다음 각 목에 해당하는 방호장치</p> <p>가. 프레스 및 전단기 방호장치 나. 양중기용(揚重機用) 과부하방지장치</p> <p>다. 보일러 압력방출용 안전밸브 라. 압력용기 압력방출용 안전밸브 마. 압력용기 압력방출용 파열판 바. 절연용 방호구 및 활선작업용(活線作業用) 기구</p> <p>사. 방폭구조(防爆構造) 전기기계·기구 및 부품 아. 추락낙하 및 붕괴 등의 위험 방지 및 보호에 필요한 가설기자재로서 고용노동부장관이 정하여 고시하는 것</p> <p>자. 충돌협착 등의 위험 방지에 필요한 산업용 로봇 방호장치로서 고용노동부장관이 정하여 고시하는 것</p> <p>3. 다음 각 목에 해당하는 보호구</p> <p>가. 추락 및 감전 위험방지용 안전모 나. 안전화 다. 안전장갑 라. 방진마스크 마. 방독마스크 바. 숨기마스크 사. 전동식 호흡보호구 아. 보호복 자. 안전대 차. 차광(遮光) 및 비산물(飛散物) 위험방지용 보안경 가. 용접용 보안면</p> <p>라. 방음용 귀마개 또는 귀덮개</p> <p>② 제1항에 따라 안전인증을 받아야 하는 대상 기계등의 세부적인 종류, 유격 및 형식은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p>	<p>가. 크레인 나. 리프트 다. 곤돌라</p> <p>2. 주요 구조 부품을 변경하는 경우 안전인증을 받아야 하는 기계</p> <p>가. 프레스 나. 전단기 및 절곡기(折曲機) 다. 크레인 라. 리프트 마. 압력용기 바. 물리기 사. 사출성형기(射出成形機) 아. 고소(高所) 작업대 자. 곤돌라</p> <p>제112조(안전인증의 신청 등) ① 법 제84조제1항 및 제3항에 따른 안전인증(이하 "안전인증"이라 한다)을 받으려는 자는 제114조제1항에 따른 심사 종류별로 별지 제42호서식의 안전인증 신청서에 별표 20의 서류를 첨부하여 영 제119조제2항에 따라 안전인증 업무를 위탁받은 기관(이하 "안전인증기관"이라 한다)에 제출(전자적 방법에 의한 제출을 포함한다)하여야 한다. 이 경우 외국에서 법 제83조제2항에 따른 유해하거나 위험한 기계·기구·설비 및 방호장치·보호구(이하 "유해·위험기계등"이라 한다)를 제조하는 자는 국내에 거주하는 자를 대리인으로 선정하여 안전인증을 신청하게 할 수 있다.</p> <p>② 제1항에 따라 안전인증을 신청하는 경우에는 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바에 따라 안전인증 심사에 필요한 시료(試料)를 제출하여야 한다.</p> <p>③ 제1항에 따른 안전인증 신청서를 제출받은 안전인증기관은 「전자정부법」 제36조제2항에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 사업자등록증을 확인하여야 한다. 다만, 신청인이 확인에 동의하지 않은 경우에는 사업자등록증 사본을 첨부하도록 하여야 한다.</p> <p>제113조(안전인증의 면제) ① 법 제84조제1항에 따른 안전인증대상이제등(이하 "안전인증대상이제등"이라 한다)이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 법 제84조제1항에 따른 안전인증을 전부 면제한다.</p> <p>1. 연구·개발을 목적으로 제조·수입하거나 수출을 목적으로 제조하는 경우</p> <p>2. 「고압가스 안전관리법」 제17조제1항에 따른 검사를 받은 경우</p> <p>3. 「에너지이용 합리화법」 제39조제1항 및 제2항에 따른 검사를 받은 경우</p>
---	--	---

<p>에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		<p>4. 「전기사업법」 제63조에 따른 검사를 받은 경우</p> <p>5. 「항만법」 제26조제1항제1호·제2호 및 제4호에 따른 검사를 받은 경우</p> <p>6. 「광산안전법」 제9조에 따른 검사 중 광업시설의 설치공사 또는 변경공사가 완료된 때에 받는 검사를 받은 경우</p> <p>7. 「건설기계관리법」 제13조제1항제1호·제2호·제3호에 따른 검사를 받은 경우 또는 같은 법 제18조에 따른 형식승인을 받거나 같은 조에 따른 형식 신고를 한 경우</p> <p>8. 「선박안전법」 제7조에 따른 검사를 받은 경우</p> <p>9. 「원자력안전법」 제16조제1항에 따른 검사를 받은 경우</p> <p>10. 「화재예방, 소방시설 설치·유지 및 안전관리에 관한 법률」 제36조제1항에 따른 형식승인을 받은 경우</p> <p>11. 「방위사업법」 제28조제1항에 따른 품질보증을 받은 경우</p> <p>12. 「위험물안전관리법」 제8조제1항 또는 제20조제2항에 따른 검사를 받은 경우</p> <p>② 안전인증대상이제등이 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 인증 또는 시험을 받았거나 그 일부 항목이 법 제83조제1항에 따른 안전인증기준과 같은 수준 이상인 것으로 인정되는 경우에는 해당 인증 또는 시험이나 그 일부 항목에 한하여 법 제84조제1항에 따른 안전인증을 면제한다.</p> <p>1. 고용노동부장관이 정하여 고시하는 외국의 안전인증기관에서 인증을 받은 경우</p> <p>2. 「전기용품 및 생활용품 안전관리법」 제5조에 따른 안전인증을 받은 경우</p> <p>3. 「산업표준화법」 제15조에 따른 인증을 받은 경우</p> <p>4. 「국가표준기본법」에 따른 시험·검사기관에서 실시하는 시험을 받은 경우</p> <p>5. 국제전기기술위원회(IEC)의 국제방폭전기기계·기구 상호인정제도(IECEx Scheme)에 따라 인증을 받은 경우</p> <p>③ 법 제84조제2항제1호에 따라 안전인증이 면제되는 안전인증대상이제등을 제조하거나 수입하는 자는 해당 공산품의 출고 또는 통관 전에 별지 제43호서식의 안전인증 면제신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 안전인증기관에 제출하여야 한다.</p> <p>1. 제품 및 용도설명서</p> <p>2. 연구·개발을 목적으로 사용되는</p>
--------------------------------	--	---

		<p>것임을 증명하는 서류</p> <p>④ 안전인증기관은 제3항에 따라 안전 인증 면제신청을 받으면 이를 확인하고 별지 제44호서식의 안전인증 면제 확인서를 발급하여야 한다.</p> <p>제114조(안전인증 심사의 종류 및 방법)</p> <p>① 유해·위험기계등이 법 제83조에 따른 안전인증기준(이하 “안전인증기준”이라 한다)에 적합한지를 확인하기 위하여 안전인증기관이 하는 심사는 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 예비심사: 기계 및 방호장치·보호구가 유해·위험기계등 인지를 확인하는 심사(법 제84조제3항에 따라 안전인증을 신청한 경우만 해당한다)</p> <p>2. 서면심사: 유해·위험기계등의 종류별 또는 형식별로 설계도면 등 유해·위험기계등의 제품기술과 관련된 문서가 법 제83조에 따른 안전인증기준에 적합한지에 대한 심사</p> <p>3. 기술능력 및 생산체제 심사: 유해·위험기계등의 안전성능을 지속적으로 유지·보증하기 위하여 사업장에서 갖추어야 할 기술능력과 생산체제가 안전인증기준에 적합한지에 대한 심사. 다만, 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 경우에는 기술능력 및 생산체제 심사를 생략한다.</p> <p>가. 영 제75조제1항제2호 및 제3호에 따른 방호장치 및 보호구를 고용노동부장관이 정하여 고시하는 수량 이하로 수입하는 경우</p> <p>나. 제4호가목의 개별 제품심사를 하는 경우</p> <p>다. 안전인증(제4호나목의 형식별 제품심사를 하여 안전인증을 받은 경우로 한정한다)을 받은 후 같은 공정에서 제조되는 같은 종류의 안전인증대상기계등에 대하여 안전인증을 하는 경우</p> <p>4. 제품심사: 유해·위험기계등이 서면심사 내용과 일치하는지와 유해·위험기계등의 안전에 관한 성능이 안전인증기준에 적합한지에 대한 심사(다음 각 목의 심사는 유해·위험기계등별로 고용노동부장관이 정하여 고시하는 기준에 따라 어느 하나만을 받는다)</p> <p>가. 개별 제품심사: 서면심사 결과와 안전인증기준에 적합할 경우에 유해·위험기계등 모두에 대하여 하는 심사(안전인증을 받으려는 자가 서면심사와 개별 제품심사를 동시에 할 것을 요청하는 경우 병행하여 할 수 있다)</p> <p>나. 형식별 제품심사: 서면심사와 기</p>		<p>술능력 및 생산체제 심사 결과와 안전인증기준에 적합할 경우에 유해·위험기계등의 형식별로 표본을 추출하여 하는 심사(안전인증을 받으려는 자가 서면심사, 기술능력 및 생산체제 심사와 형식별 제품심사를 동시에 할 것을 요청하는 경우 병행하여 할 수 있다)</p> <p>② 제1항에 따른 유해·위험기계등의 종류별 또는 형식별 심사의 절차 및 방법은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>③ 안전인증기관은 제112조제1항에 따라 안전인증 신청서를 제출받으면 다음 각 호에서 정한 심사 종류별 기간 내에 심사하여야 한다. 다만, 제품심사의 경우 처리기간 내에 심사를 끝낼 수 없는 부득이한 사유가 있을 때에는 15일의 범위에서 심사기간을 연장할 수 있다.</p> <p>1. 예비심사: 7일</p> <p>2. 서면심사: 15일(외국에서 제조한 경우는 30일)</p> <p>3. 기술능력 및 생산체제 심사: 30일(외국에서 제조한 경우는 45일)</p> <p>4. 제품심사</p> <p>가. 개별 제품심사: 15일</p> <p>나. 형식별 제품심사: 30일(영 제75조제1항제2호사목의 방호장치와 같은 항 제3호가목부터 아목까지의 보호구는 60일)</p> <p>④ 안전인증기관은 제3항에 따른 심사가 끝나면 안전인증을 신청한 자에게 별지 제45호서식의 심사결과 통지서를 발급하여야 한다. 이 경우 해당 심사 결과가 모두 적합한 경우에는 별지 제46호서식의 안전인증서를 함께 발급하여야 한다.</p> <p>⑤ 안전인증기관은 안전인증대상기계 등이 특수한 구조 또는 재료로 제조되어 안전인증기준의 일부를 적용하기 곤란할 경우 해당 제품이 안전인증기준과 같은 수준 이상의 안전에 관한 성능을 보유한 것으로 인정(안전인증을 신청한 자의 요청이 있거나 필요하다고 판단되는 경우를 포함한다)되면 「산업표준화법」 제12조에 따른 한국산업표준 또는 관련 국제규격 등을 참고하여 안전인증기준의 일부를 생략하거나 추가하여 제1항제2호 또는 제4호에 따른 심사를 할 수 있다.</p> <p>⑥ 안전인증기관은 제5항에 따라 안전인증대상기계등이 안전인증기준과 같은 수준 이상의 안전에 관한 성능을 보유한 것으로 인정되는지와 해당 안전인증대상기계등에 생략하거나 추가</p>
--	--	--	--	---

		<p>하여 적용할 안전인증기준을 심의의결하기 위하여 안전인증심의위원회를 설치·운영하여야 한다. 이 경우 안전인증심의위원회의 구성·개회에 소요되는 기간은 제3항에 따른 심사기간에 산입하지 아니한다.</p> <p>⑦ 제6항에 따른 안전인증심의위원회의 구성·기능 및 운영 등에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>제115조(확인 방법 및 주기 등) ① 안전인증기관은 법 제84조제4항에 따라 안전인증을 받은 자에 대하여 다음 각 호의 사항을 확인하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 안전인증서에 적힌 제조 사업장에서 해당 유해·위험기계등을 생산하고 있는지 여부</li><li>2. 안전인증을 받은 유해·위험기계등이 안전인증기준에 적합한지 여부(이 경우 심사 종류 및 방법은 제114조의 제1항제4호를 준용한다)</li><li>3. 제조자가 안전인증을 받을 당시의 기술능력·생산체제를 지속적으로 유지하고 있는지 여부</li><li>4. 유해·위험기계등이 서면심사 내용과 같은 수준 이상의 재료 및 부품을 사용하고 있는지 여부</li></ol> <p>② 법 제84조제4항에 따라 안전인증기관은 안전인증을 받은 자가 안전인증기준을 지키고 있는지를 2년에 1회 이상 확인하여야 한다. 다만, 다음 각 호에 모두 해당하는 경우에는 3년에 1회 이상 확인할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. 최근 3년 동안 법 제86조제1항에 따라 안전인증이 취소되거나 안전인증표시의 사용금지 또는 개선명령을 받은 사실이 없는 경우</li><li>2. 최근 2회의 확인 결과 기술능력 및 생산 체제가 고용노동부장관이 정하는 기준 이상인 경우</li></ol> <p>③ 안전인증기관은 제1항 및 제2항에 따라 확인한 경우에는 별지 제47호서식의 안전인증확인 통지서를 제조자에게 발급하여야 한다.</p> <p>④ 안전인증기관은 제1항 및 제2항에 따라 확인한 결과 법 제87조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사실을 확인한 경우에는 그 사실을 증명할 수 있는 서류를 첨부하여 유해·위험기계등을 제조하는 사업장의 소재지(제품의 제조자가 외국에 있는 경우에는 그 대리인의 소재지로 하되, 대리인이 없는 경우에는 그 안전인증기관의 소재지로 한다)를 관할하는 지방고용노동관서의 장에게 지체 없이 알려야 한다.</p>
		<p>⑤ 안전인증기관은 제113조제2항제1호에 따라 일부항목에 한정하여 안전인증을 면제한 경우에는 외국의 해당 안전인증기관에서 실시한 안전인증 확인의 결과를 제출받아 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 법 제84조제4항에 따른 확인의 전부 또는 일부를 생략할 수 있다.</p> <p>제116조(안전인증제품에 관한 자료의 기록·보존 등) 안전인증을 받은 자는 법 제84조제5항에 따라 안전인증제품에 관한 자료를 안전인증을 받은 제품별로 기록·보존하여야 한다.</p> <p>제117조(안전인증 관련 자료의 제출 등) 지방고용노동관서의 장은 법 제84조제6항에 따라 안전인증대상기계등을 제조·수입 또는 판매하는 자에게 자료의 제출을 요구할 때에는 10일 이상의 기간을 정하여 문서로 요구하되, 부득이한 사유가 있을 때에는 신청을 받아 30일의 범위에서 그 기간을 연장할 수 있다.</p>
제85조(안전인증의 표시 등) ① 안전인증을 받은 자는 안전인증을 받은 유해·위험기계등이나 이를 담은 용기 또는 포장에 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 안전인증의 표시(이하 "안전인증표시"라 한다)를 하여야 한다.	제85조(안전인증의 표시 등) ① 안전인증을 받은 자는 안전인증을 받은 유해·위험기계등이나 이를 담은 용기 또는 포장에 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 안전인증의 표시(이하 "안전인증표시"라 한다)를 하여야 한다.	제118조(안전인증의 표시) ① 법 제85조제1항에 따른 안전인증 표시 중 안전인증대상기계등의 안전인증의 표시 및 표시방법은 별표 21과 같다.
② 안전인증을 받은 유해·위험기계등이 아닌 것은 안전인증표시 또는 이와 유사한 표시를 하거나 안전인증에 관한 광고를 해서는 아니 된다.	② 안전인증을 받은 유해·위험기계등이 아닌 것은 안전인증표시 또는 이와 유사한 표시를 하거나 안전인증에 관한 광고를 해서는 아니 된다.	② 법 제85조제1항에 따른 안전인증의 표시 중 법 제84조제3항에 따른 안전인증대상기계등이 아닌 유해·위험기계등의 안전인증 표시 및 표시방법은 별표 22와 같다.
③ 안전인증을 받은 유해·위험기계등을 제조·수입·양도·매여하는 자는 안전인증표시를 임의로 변경하거나 제거해서는 아니 된다.	③ 안전인증을 받은 유해·위험기계등을 제조·수입·양도·매여하는 자는 안전인증표시를 임의로 변경하거나 제거해서는 아니 된다.	
④ 고용노동부장관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 안전인증표시나 이와 유사한 표시를 제거할 것을 명하여야 한다.	④ 고용노동부장관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 안전인증표시나 이와 유사한 표시를 한 경우	
1. 제2항을 위반하여 안전인증표시나 이와 유사한 표시를 한 경우	1. 제2항을 위반하여 안전인증표시나 이와 유사한 표시를 한 경우	
2. 제86조제1항에 따라 안전인증이 취소되거나 안전인증표시의 사용 금지명령을 받은 경우	2. 제86조제1항에 따라 안전인증이 취소되거나 안전인증표시의 사용 금지명령을 받은 경우	
제86조(안전인증의 취소 등) ① 고용노동부장관은 안전인증을 받은 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 안전인증을 취소하거나 6개월 이내의 기간을 정하여 안전인증표시의 사용을 금지하거나 안전인증기준에 맞지 시정하도록 명할 수 있다. 다만, 제1호의 경우에는 안전인증을 취소하여야 한다.	제86조(안전인증의 취소 등) ① 고용노동부장관은 안전인증을 받은 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 안전인증을 취소하거나 6개월 이내의 기간을 정하여 안전인증표시의 사용을 금지하거나 안전인증기준에 맞지 시정하도록 명할 수 있다. 다만, 제1호의 경우에는 안전인증을 취소하여야 한다.	제119조(안전인증의 취소 공고 등) ① 지방고용노동관서의 장은 법 제86조제1항에 따라 안전인증을 취소한 경우에는 고용노동부장관에게 보고하여야 한다.
1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로	1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로	② 고용노동부장관은 법 제86조제1항에 따라 안전인증을 취소한 경우에는 안전인증을 취소한 날부터 30일 이내에 다음 각 호의 사항을 관보와 「신문 등의 진흥에 관한 법률」 제9조제1항에

<p>안전인증을 받은 경우</p> <p>2. 안전인증을 받은 유해·위험기계등의 안전에 관한 성능 등이 안전인증기준에 맞지 아니하게 된 경우</p> <p>3. 정당한 사유 없이 제84조제4항에 따른 확인을 거부, 방해 또는 기피하는 경우</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항에 따라 안전인증을 취소한 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 그 사실을 관보 등에 공고하여야 한다.</p> <p>③ 제1항에 따라 안전인증이 취소된 자는 안전인증이 취소된 날부터 1년 이내에는 취소된 유해·위험기계등에 대하여 안전인증을 신청할 수 없다.</p>		<p>따라 그 보증지역을 전국으로 하여 등 록한 일반일간신문 또는 인터넷 등에 공고하여야 한다.</p> <p>1. 유해·위험기계등의 명칭 및 형식 번호</p> <p>2. 안전인증번호</p> <p>3. 제조자(수입자) 및 대표자</p> <p>4. 사업장 소재지</p> <p>5. 취소일자 및 취소사유</p>
<p>제87조(안전인증대상기계등의 제조 등의 금지 등) ① 누구든지 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 안전인증대상기계등을 제조·수입·양도·대여·사용하거나 양도·대여의 목적으로 진열할 수 없다.</p> <p>1. 제84조제1항에 따른 안전인증을 받지 아니한 경우(같은 조 제2항에 따라 안전인증이 전부 면제되는 경우는 제외한다)</p> <p>2. 안전인증기준에 맞지 아니하게 된 경우</p> <p>3. 제86조제1항에 따라 안전인증이 취소되거나 안전인증표시의 사용 금지 명령을 받은 경우</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항을 위반하여 안전인증대상기계등을 제조·수입·양도·대여하는 자에게 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 그 안전인증대상기계등을 수거하거나 파기할 것을 명할 수 있다.</p>		<p>제120조(안전인증대상기계등의 수거·파기명령) ① 지방고용노동관서의 장은 법 제87조제2항에 따른 수거·파기명령을 할 때에는 그 사유와 이행에 필요한 기간을 정하여 제조·수입·양도·대여하는 자에게 알려야 한다.</p> <p>② 지방고용노동관서의 장은 제1항에 따른 수거·파기명령을 받은 자가 그 제품을 구성하는 부품품을 교체하여 결함을 개선하는 등 안전인증기준의 부적합 사유를 해소할 수 있는 경우에는 해당 부품품에 대해서만 수거·파기할 것을 명령할 수 있다.</p> <p>③ 제1항 및 제2항에 따라 수거·파기명령을 받은 자가 명령에 따른 필요한 조치를 이행하면 그 결과를 관할 지방고용노동관서의 장에게 보고하여야 한다.</p> <p>④ 지방고용노동관서의 장은 제3항에 따른 보고를 받은 경우에는 제1항과 제2항에 따른 명령 및 제3항에 따른 이행 결과 보고의 내용을 고용노동부장관에게 보고하여야 한다.</p>
<p>제88조(안전인증기관) ① 고용노동부장관은 제84조에 따른 안전인증 업무 및 확인 업무를 위탁받아 수행할 기관을 안전인증기관으로 지정할 수 있다.</p> <p>② 제1항에 따라 안전인증기관으로 지정받으려는 자는 대통령령으로 정하는 인력·시설 및 장비 등의 요건을 갖추어 고용노동부장관에게 신청하여야 한다.</p> <p>③ 고용노동부장관은 제1항에 따라 지정받은 안전인증기관(이하 "안전인증기관"이라 한다)에 대하여 평가하고 그 결과를 공개할 수 있다. 이 경우 평가의 기준·방법 및 결과의 공개에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>④ 안전인증기관의 지정 신청 절차,</p>	<p>제76조(안전인증기관의 지정 요건) 법 제88조제1항에 따라 안전인증기관으로 지정받을 수 있는 기관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기관으로 한다.</p> <p>1. 공단</p> <p>2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기관으로서 고용노동부령으로 정하는 인력·시설 및 장비를 갖춘 기관</p> <p>가. 산업안전·보건 또는 산업재해 예방을 목적으로 설립된 비영리법인</p> <p>나. 기계 및 설비 등의 인증·검사, 생산기술의 연구개발·교육·평가 등의 업무를 목적으로 설립된 「공공기관」의 운영에 관한 법률에 따른 공공기관</p>	<p>제121조(안전인증기관의 인력·시설 및 장비기준) 영 제76조제2호 각 목 외의 부분에서 "고용노동부령으로 정하는 인력·시설 및 장비"란 별표 23을 말한다.</p> <p>제122조(안전인증기관의 지정 신청 등) ① 법 제88조제2항에 따라 안전인증기관으로 지정받으려는 자는 별지 제6호서식의 안전인증기관 지정신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 고용노동부장관에게 제출(전자문서에 의한 제출을 포함한다)하여야 한다.</p> <p>1. 정관(법인인 경우만 해당한다)</p> <p>2. 별표 23에 따른 인력기준을 갖추었음을 증명할 수 있는 자격증(국가기술자격증은 제외한다), 졸업증명서, 경력증명서 및 재직증명서 등 서류</p>

<p>그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>⑤ 안전인증기관에 관하여는 제21조제4항 및 제5항을 준용한다. 이 경우 "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "안전인증기관"으로 본다.</p>	<p>유) 법 제88조제5항에 따라 준용되는 법 제21조제4항제5호에서 "대통령령으로 정하는 사유에 해당하는 경우"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.</p> <p>1. 안전인증확인의 방법 및 절차를 위반한 경우</p> <p>2. 고용노동부장관의 지도·감독을 거부, 방해기피한 경우</p> <p>3. 정당한 사유 없이 안전인증 업무를 거부한 경우</p> <p>4. 안전인증 업무를 게을리 하거나 차질을 일으킨 경우</p>	<p>3. 별표 23에 따른 시설·장비기준을 갖추었음을 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서</p> <p>4. 사업계획서</p> <p>② 안전인증기관의 지정신청에 관하여는 제16조제3항부터 제6항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 "고용노동부장관 또는 지방고용노동청장"은 "고용노동부장관"으로, "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "안전인증기관"으로 본다.</p> <p>제123조(안전인증기관의 평가 등) ① 법 제88조제3항에 따른 안전인증기관의 평가 기준은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 인력·시설 및 장비의 보유 여부와 그에 대한 관리능력</p> <p>2. 안전인증 업무 수행능력</p> <p>3. 안전인증 업무를 위탁한 사업주의 만족도</p> <p>② 제1항에 따른 안전인증기관에 대한 평가 방법 및 평가 결과의 공개에 관한 사항은 제17조제2항부터 제8항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 "안전관리 또는 보건관리전문기관"은 "안전인증기관"으로 본다.</p>
<p>제3절 자율안전확인의 신고</p> <p>제89조(자율안전확인 신고) ① 안전인증대상기계등이 아닌 유해·위험기계등으로서 대통령령으로 정하는 것(이하 "자율안전확인대상기계등"이라 한다)을 제조하거나 수입하는 자는 자율안전확인대상기계등의 안전에 관한 성능이 고용노동부장관이 정하여 고시하는 안전기준(이하 "자율안전기준"이라 한다)에 맞는 지 확인(이하 "자율안전확인"이라 한다)하여 고용노동부장관에게 신고(신고한 사항을 변경하는 경우를 포함한다)하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 신고를 면제할 수 있다.</p> <p>1. 연구·개발을 목적으로 제조·수입하거나 수출을 목적으로 제조하는 경우</p> <p>2. 제84조제3항에 따른 안전인증을 받은 경우(제86조제1항에 따라 안전인증이 취소되거나 안전인증표시의 사용 금지 명령을 받은 경우는 제외한다)</p> <p>3. 다른 법령에 따라 안전성에 관한 검사나 인증을 받은 경우로서 고용노동부령으로 정하는 경우</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항 각 호 외의 부분 본문에 따른 신고를 받은 경우 그 내용을 검토하여 이 법에 적합하면 신고를 수리하여야 한다.</p>	<p>제78조(자율안전확인대상기계등) ① 법 제89조제1항 각 호 외의 부분 본문에서 "대통령령으로 정하는 것"이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 것을 말한다.</p> <p>1. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기계 및 설비</p> <p>가. 연삭기 또는 연마기(휴대형은 제외한다)</p> <p>나. 산업용 로봇</p> <p>다. 혼합기</p> <p>라. 파쇄기 또는 분쇄기</p> <p>마. 식품가공용기계(파쇄·절단·혼합·면기만 해당한다)</p> <p>바. 컨베이어</p> <p>사. 자동차정비용 리프트</p> <p>아. 공작기계(선반, 드릴기, 평삭형삭기, 밀링만 해당한다)</p> <p>자. 고정형 목재가공용기계(등근통, 대패, 톱타기, 락톱, 모패기 기계만 해당한다)</p> <p>차. 인쇄기</p> <p>2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 방호장치</p> <p>가. 아세틸렌 용접장치용 또는 가스접합 용접장치용 안전기</p> <p>나. 교류 아크용접기용 자동전격방지</p> <p>기</p> <p>다. 물리기 금지장치</p>	<p>제124조(신고의 면제) 법 제89조제1항제3호에서 "고용노동부령으로 정하는 경우"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.</p> <p>1. 「전기용품 및 생활용품 안전관리법」 제5조 및 제8조에 따른 안전인증 및 안전검사를 받은 경우</p> <p>2. 「산업표준화법」 제15조에 따른 인증을 받은 경우</p> <p>3. 「농업기계화촉진법」 제9조에 따른 검정을 받은 경우</p> <p>4. 국제전기기술위원회(IEC)의 국제방폭전기기계·기구 상호인정제도(IECEx Scheme)에 따라 인증을 받은 경우</p> <p>제125조(자율안전확인대상기계·기구등의 신고방법) ① 법 제89조제1항에 따라 신고하여야 하는 자는 같은 규정에 따른 자율안전확인대상기계등(이하 "자율안전확인대상기계등"이라 한다)을 출고하거나 수입하기 전에 별지 제48호서식의 자율안전확인 신고서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 공단에 제출(전자문서에 의한 제출을 포함한다)하여야 한다.</p> <p>1. 제품의 설명서</p> <p>2. 자율안전확인대상기계등의 자율안전기준을 충족함을 증명하는 서류</p> <p>② 공단은 제1항에 따른 신고서를 제출받은 경우 「전자정부법」 제36조제2</p>

<p>③ 제1항 각 호 외의 부분 본문에 따라 신고를 한 자는 자율안전확인대상 기계등이 자율안전기준에 맞는 것임을 증명하는 서류를 보존하여야 한다.</p> <p>④ 제1항 각 호 외의 부분 본문에 따른 신고의 방법 및 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>	<p>라. 연삭기(研削機) 덮개</p> <p>마. 목재 가공용 등근톱 반발 예방장치와 날 접촉 예방장치</p> <p>바. 동력식 수동대패용 칼날 접촉 방지장치</p> <p>사. 추락·낙하 및 붕괴 등의 위험 방지 및 보호에 필요한 가설기자재(제75조제1항제2호아목의 가설기자재는 제외한다)로서 고용노동부장관이 정하여 고시하는 것</p> <p>3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 보호구</p> <p>가. 안전모(제75조제1항제3호가목의 안전모는 제외한다)</p> <p>나. 보안경(제75조제1항제3호차목의 보안경은 제외한다)</p> <p>다. 보안면(제75조제1항제3호차목의 보안면은 제외한다)</p> <p>② 제1항에 따라 자율안전확인을 받아야 하는 대상 기계등의 세부적인 종류, 규격 및 형식은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p>	<p>항에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 서류를 확인하여야 한다. 다만, 제2호의 서류에 대하여는 신청인이 확인에 동의하지 아니하는 경우에는 그 사본을 첨부하도록 하여야 한다.</p> <p>1. 법인: 법인등기사항증명서</p> <p>2. 개인: 사업자등록증</p> <p>③ 공단은 제1항에 따라 자율안전확인 의 신고를 받은 날부터 15일 이내에 별지 제49호서식의 자율안전확인 신고 증명서를 신고인에게 발급하여야 한다.</p>
<p>제90조(자율안전확인의 표시 등) ① 제89조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따라 신고를 한 자는 자율안전확인대상 기계등이나 이를 담은 용기 또는 포장에 "고용노동부령으로 정하는 바에 따라 자율안전확인의 표시(이하 "자율안전확인표시"라 한다)를 하여야 한다.</p> <p>② 제89조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따라 신고된 자율안전확인대상기계 등이 아닌 것은 자율안전확인표시 또는 이와 유사한 표시를 하거나 자율안전확인에 관한 광고를 해서는 아니 된다.</p> <p>③ 제89조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따라 신고된 자율안전확인대상기계 등을 제조·수입·양도·대여하는 자는 자율안전확인표시를 임의로 변경하거나 제거해서는 아니 된다.</p> <p>④ 고용노동부장관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 자율안전확인표시나 이와 유사한 표시를 제거할 것을 명하여야 한다.</p> <p>1. 제2항을 위반하여 자율안전확인표시나 이와 유사한 표시를 한 경우</p> <p>2. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 제89조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따른 신고를 한 경우</p> <p>3. 제91조제1항에 따라 자율안전확인 표시의 사용 금지 명령을 받은 경우</p>		<p>제126조(자율안전확인의 표시) 법 제90조 제1항에 따른 자율안전확인의 표시 및 표시방법은 별표 21과 같다.</p>
<p>제91조(자율안전확인표시의 사용 금지 등) ① 고용노동부장관은 제89조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따라 신고된 자율안전확인대상기계등의 안전에 관</p>		<p>제127조(자율안전확인 표시의 사용 금지 공고내용 등) ① 지방고용노동관서의 장은 법 제91조제1항에 따라 자율안전확인표시의 사용을 금지한 경우에는</p>

<p>한 성능이 자율안전기준에 맞지 아니하게 된 경우에는 같은 항 각 호 외의 부분 본문에 따라 신고한 자에게 6개월 이내의 기간을 정하여 자율안전확인표시의 사용을 금지하거나 자율안전기준에 맞게 시정하도록 명할 수 있다.</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항에 따라 자율안전확인표시의 사용을 금지하였을 때에는 그 사실을 관보 등에 공고하여야 한다.</p> <p>③ 제2항에 따른 공고의 내용, 방법 및 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		<p>이를 고용노동부장관에게 보고하여야 한다.</p> <p>② 고용노동부장관은 법 제91조제3항에 따라 자율안전확인표시 사용을 금지한 날부터 30일 이내에 다음 각 호의 사항을 관보나 인터넷 등에 공고하여야 한다.</p> <p>1. 자율안전확인대상기계등의 명칭 및 형식번호</p> <p>2. 자율안전확인번호</p> <p>3. 제조자(수입자)</p> <p>4. 사업장 소재지</p> <p>5. 사용금지 기간 및 사용금지 사유</p>
<p>제92조(자율안전확인대상기계등의 제조 등의 금지 등) ① 누구든지 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자율안전확인대상기계등을 제조·수입·양도·대여·사용하거나 양도·대여의 목적으로 진열할 수 없다.</p> <p>1. 제89조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따른 신고를 하지 아니한 경우(같은 항 각 호 외의 부분 단서에 따라 신고가 면제되는 경우는 제외한다)</p> <p>2. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 제89조제1항 각 호 외의 부분 본문에 따른 신고를 한 경우</p> <p>3. 자율안전확인대상기계등의 안전에 관한 성능이 자율안전기준에 맞지 아니하게 된 경우</p> <p>4. 제91조제1항에 따라 자율안전확인 표시의 사용 금지 명령을 받은 경우</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항을 위반하여 자율안전확인대상기계등을 제조·수입·양도·대여하는 자에게 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 그 자율안전확인대상기계등을 수거하거나 파기할 것을 명할 수 있다.</p>		<p>제128조(자율안전확인대상기계등의 수거·파기명령) ① 지방고용노동관서의 장은 법 제92조제2항에 따른 수거·파기명령을 할 때에는 그 사유와 이행에 필요한 기간을 정하여 제조·수입·양도·대여하는 자에게 알려야 한다.</p> <p>② 지방고용노동관서의 장은 제1항에 따라 수거·파기명령을 받은 자가 그 제품을 구성하는 부품품을 교체하여 결함을 개선하는 등 자율안전기준의 부적합 사유를 해소할 수 있는 경우에는 해당 부품품에 대해서만 수거·파기할 것을 명할 수 있다.</p> <p>③ 제1항 및 제2항에 따라 수거·파기명령을 받은 자는 명령에 따른 필요한 조치를 이행하면 그 결과를 관할 지방고용노동관서의 장에게 보고하여야 한다.</p> <p>④ 지방고용노동관서의 장은 제3항에 따른 보고를 받은 경우에는 제1항과 제2항에 따른 명령 및 제3항에 따른 이행 결과 보고의 내용을 고용노동부장관에게 보고하여야 한다.</p>
<p>제4절 안전검사</p> <p>제93조(안전검사) ① 유해하거나 위험한 기계·기구·설비로서 대통령령으로 정하는 것(이하 "안전검사대상기계등"이라 한다)을 사용하는 사업주(근로자를 사용하지 아니하고 사업을 하는 자를 포함한다. 이하 이 조, 제94조, 제95조 및 제98조에서 같다)는 안전검사대상기계등의 안전에 관한 성능이 고용노동부장관이 정하여 고시하는 검사기준에 맞는지에 대하여 고용노동부장관이 실시하는 검사(이하 "안전검사"라 한다)를 받아야 한다. 이 경우 안전검사대상기계등을 사용하는 사업주와 소유자가 다른 경우에는 안전검사대상기계등의 소유자가 안전검사를 받</p>	<p>제79조(안전검사대상기계등) ① 법 제93조 제1항 전단에서 “대통령령으로 정하는 것”이란 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 프레스</p> <p>2. 전단기</p> <p>3. 크레인(정격 하중이 2톤 미만인 것은 제외한다)</p> <p>4. 리프트</p> <p>5. 압력용기</p> <p>6. 곤돌라</p> <p>7. 국소 배기장치(이동식은 제외한다)</p> <p>8. 원심기(산업용만 해당한다)</p> <p>9. 롤러기(밀폐형 구조는 제외한다)</p> <p>10. 사출성형기[형 체결력(型 締結力) 294킬로뉴턴(KN) 미만은 제외한다]</p>	<p>제129조(안전검사의 신청 등) ① 법 제93조제1항에 따라 안전검사를 받아야 하는 자는 별지 제50호서식의 안전검사 신청서를 제130조에 따른 검사 주기 만료일 30일 전에 영 제119조제2항에 따라 안전검사 업무를 위탁받은 기관(이하 “안전검사기관”이라 한다)에 제출(전자문서에 의한 제출을 포함한다)하여야 한다.</p> <p>② 안전검사기관은 제1항에 따른 안전검사 신청을 받은 날부터 30일 이내에 해당 기계·기구 및 설비별로 안전검사를 하여야 한다.</p> <p>제130조(안전검사의 면제) 법 제93조제2항에서 “고용노동부령으로 정하는 경</p>



<p>아야 한다.</p> <p>② 제1항에도 불구하고 안전검사대상 기계등이 다른 법령에 따라 안전성에 관한 검사나 인증을 받은 경우로서 고용노동부령으로 정하는 경우에는 안전검사를 면제할 수 있다.</p> <p>③ 안전검사의 신청, 검사 주기 및 검사합격 표시방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다. 이 경우 검사 주기는 안전검사대상기계등의 종류, 사용연한(使用年限) 및 위험성을 고려하여 정한다.</p>	<p>11. 고소작업대[「자동차관리법」 제3조 제3호 또는 제4호에 따른 화물자동차 또는 특수자동차에 탑재한 고소작업대(高所作業臺)로 한정한다]</p> <p>12. 컨베이어</p> <p>13. 산업용 로봇</p> <p>② 법 제93조제1항에 따라 안전검사를 받아야 하는 대상 기계등의 세부적인 종류, 규격 및 형식은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p>	<p>유”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.</p> <p>1. 「고압가스 안전관리법」 제17조제2항에 따른 검사를 받은 경우</p> <p>2. 「에너지이용 합리화법」 제39조제4항에 따른 검사를 받은 경우</p> <p>3. 「전기사업법」 제65조에 따른 검사를 받은 경우</p> <p>4. 「항만법」 제26조제1항제3호에 따른 검사를 받은 경우</p> <p>5. 「광산안전법」 제9조에 따른 검사 중 광업시설의 설치·변경공사 완료 후 일정한 기간이 경과한 경우마다 받는 검사를 받은 경우</p> <p>6. 「건설기계관리법」 제13조제1항제1호·제2호 및 제4호에 따른 검사를 받은 경우(안전검사 주기에 해당하는 시기의 검사로 한정한다)</p> <p>7. 「선박안전법」 제8조부터 제12조까지의 규정에 따른 검사를 받은 경우</p> <p>8. 「원자력안전법」 제22조제1항에 따른 검사를 받은 경우</p> <p>9. 「화재예방, 소방시설 설치·유지 및 안전관리에 관한 법률」 제25조제1항에 따른 자체점검 등을 받은 경우</p> <p>10. 「위험물안전관리법」 제18조에 따른 정기점검 또는 정기검사를 받은 경우</p> <p>11. 「화학물질관리법」 제24조제3항 본문에 따른 정기검사를 받은 경우</p> <p>제131조(안전검사의 주기 및 합격표시·표시방법) ① 법 제93조제3항에 따른 안전검사대상기계등의 검사 주기는 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 크레인(이동식 크레인은 제외한다), 리프트(이삿짐운반용 리프트는 제외한다) 및 곤돌라: 사업장에 설치가 끝난 날부터 3년 이내에 최초 안전검사를 실시하되, 그 이후부터 2년마다(건설현장에서 사용하는 것은 최초로 설치한 날부터 6개월마다)</p> <p>2. 이동식 크레인, 이삿짐운반용 리프트 및 고소작업대: 「자동차관리법」 제8조에 따른 신규등록 이후 3년 이내에 최초 안전검사를 실시하되, 그 이후부터 2년마다</p> <p>3. 프레스, 전단기, 압력용기, 국소배기장치, 원심기, 롤러기, 사출성형기, 컨베이어 및 산업용 로봇: 사업장에 설치가 끝난 날부터 3년 이내에 최초 안전검사를 실시하되, 그 이후부터 2년마다(공정안전보고서를 제출하여 확인을 받은 압력용기는 4년마다)</p> <p>② 법 제93조제3항에 따른 안전검사의 합격표시 및 표시방법은 별표 24와 같다</p>
제94조(안전검사합격증명서 발급 등) ①		제132조(안전검사 합격증명서의 발급) 법
<p>고용노동부장관은 제93조제1항에 따라 안전검사에 합격한 사업주에게 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 안전검사합격증명서를 발급하여야 한다.</p> <p>② 제1항에 따라 안전검사합격증명서를 발급받은 사업주는 그 증명서를 안전검사대상기계등에 부착하여야 한다.</p>		
제95조(안전검사대상기계등의 사용 금지) 사업주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 안전검사대상기계등을 사용해서는 아니 된다.		
1. 안전검사를 받지 아니한 안전검사대상기계등(제93조제2항에 따라 안전검사가 면제되는 경우는 제외한다)		
2. 안전검사에 불합격한 안전검사대상기계등		
제96조(안전검시기관) ① 고용노동부장관은 안전검사 업무를 위탁받아 수행하는 기관을 안전검시기관으로 지정할 수 있다.		
② 제1항에 따라 안전검시기관으로 지정받으려는 자는 대통령령으로 정하는 인력·시설 및 장비 등의 요건을 갖추어 고용노동부장관에게 신청하여야 한다.		
③ 고용노동부장관은 제1항에 따라 지정받은 안전검시기관(이하 "안전검시기관"이라 한다)에 대하여 평가하고 그 결과를 공개할 수 있다. 이 경우 평가의 기준·방법 및 결과의 공개에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.		
④ 안전검시기관의 지정 신청 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.		
⑤ 안전검시기관에 관하여는 제21조제4항 및 제5항을 준용한다. 이 경우 "안전인증기관"은 "안전검시기관"으로 본다.		
제80조(안전검시기관의 지정 요건) 법 제96조제1항에 따라 안전검시기관으로 지정받을 수 있는 기관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 기관으로 한다.		
1. 공단		
2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 기관으로서 별표 16에 따른 인력·시설 및 장비를 갖춘 기관		
가. 산업안전·보건 또는 산업재해 예방을 목적으로 설립된 비영리법인		
나. 기계 및 설비 등의 인증·검사, 생산기술의 연구개발·교육·평가 등의 업무를 목적으로 설립된 「공공기관」의 운영에 관한 법률에 따른 공공기관		
제81조(안전검시기관의 지정취소 등의 사유) 법 제96조제5항에 따라 준용되는 법 제21조제4항에 따른 안전검시기관의 지정취소 등의 사유에 관하여는 제77조를 준용한다. 이 경우 "안전인증기관"은 "안전검시기관"으로, "안전인증 업무"는 "안전검사 업무"로 본다.		
제94조에 따라 고용노동부장관은 안전검사에 합격한 사업주에게 안전검사대상기계등에 직접 부착 가능한 별표 24에 따른 안전검사합격증명서를 발급하고, 부합한 경우에는 해당 사업주에게 별지 제51호서식의 안전검사 불합격 통지서에 그 사유를 밝혀 통지하여야 한다.		
제133조(안전검시기관의 지정 신청 등) ① 법 제96조제4항에 따라 안전검시기관으로 지정받으려는 자는 별지 제6호서식의 안전검시기관 지정신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 고용노동부장관에게 제출(전자문서에 의한 제출을 포함한다)하여야 한다.		
1. 정관(법인인 경우만 해당한다)		
2. 영 별표 16에 따른 인력기준을 갖추었음을 증명할 수 있는 자격증(국가 기술자격증은 제외한다), 졸업증명서, 경력증명서 및 재직증명서 등 서류		
3. 영 별표 16에 따른 시설·장비기준을 갖추었음을 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서		
4. 사업계획서		
② 안전검시기관의 지정신청에 관하여는 제16조제3항부터 제6항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 "고용노동부장관 또는 지방고용노동청장"은 "고용노동부장관"으로, "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "안전검시기관"으로 본다.		
제134조(안전검시기관의 평가 등) ① 법 제96조제3항에 따른 안전검시기관의 평가 기준은 다음 각 호와 같다.		
1. 인력·시설 및 장비의 보유 여부와 관리능력		
2. 안전검사 업무 수행능력		
3. 안전검사 업무를 위탁한 사업주의 만족도		
② 제1항에 따른 안전검시기관에 대한 평가 방법 및 평가 결과의 공개에 관한 사항은 제17조제2항부터 제8항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 "안전관리 또는 보건관리전문기관"은 "안전검시기관"으로 본다.		

<p>제97조(안전검사기관의 보고의무) 안전검사기관은 제95조 각 호의 어느 하나에 해당하는 안전검사대상기계등을 발견하였을 때에는 이를 고용노동부장관에게 지체 없이 보고하여야 한다.</p>		
<p>제98조(자율검사프로그램에 따른 안전검사) ① 제93조제1항에도 불구하고 같은 항에 따라 안전검사를 받아야 하는 사업주가 근로자대표와 협의(근로자를 사용하지 아니하는 경우는 제외한다)하여 같은 항 전단에 따른 검사기준, 같은 조 제3항에 따른 검사 주기 등을 충족하는 검사프로그램(이하 "자율검사프로그램"이라 한다)을 정하고 고용노동부장관의 인정을 받아 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로부터 자율검사프로그램에 따라 안전검사대상기계등에 대하여 안전에 관한 성능검사(이하 "자율안전검사"라 한다)를 받으면 안전검사를 받은 것으로 본다.</p> <p>1. 고용노동부령으로 정하는 안전에 관한 성능검사와 관련된 자격 및 경험을 가진 사람</p> <p>2. 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 안전에 관한 성능검사 교육을 이수하고 해당 분야의 실무 경험이 있는 사람</p> <p>② 자율검사프로그램의 유효기간은 2년으로 한다.</p> <p>③ 사업주는 자율안전검사를 받은 경우에는 그 결과를 기록하여 보존하여야 한다.</p> <p>④ 자율안전검사를 받으려는 사업주는 제100조에 따라 지정받은 검사기관(이하 "자율안전검사기관"이라 한다)에 자율안전검사를 위탁할 수 있다.</p> <p>⑤ 자율검사프로그램에 포함되어야 할 내용, 자율검사프로그램의 인정 요건, 인정 방법 및 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		<p>제135조(검사원의 자격) 법 제98조제1항제1호 및 제2호에서 "고용노동부령으로 정하는 안전에 관한 성능검사와 관련된 자격 및 경험을 가진 사람" 및 "고용노동부령으로 정하는 바에 따라 안전에 관한 성능검사 교육을 이수하고 해당 분야의 실무경험이 있는 사람" (이하 "검사원"이라 한다)이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 말한다.</p> <p>1. 「국가기술자격법」에 따른 기계·전기·전자·화공 또는 산업안전 분야에서 기사 이상의 자격을 취득한 사람으로서 해당 분야의 실무경력이 3년 이상인 사람</p> <p>2. 「국가기술자격법」에 따른 기계·전기·전자·화공 또는 산업안전 분야에서 산업기사 이상의 자격을 취득한 사람으로서 해당 분야의 실무경력이 5년 이상인 사람</p> <p>3. 「국가기술자격법」에 따른 기계·전기·전자·화공 또는 산업안전 분야에서 기능사 이상의 자격을 취득한 사람으로서 해당 분야의 실무경력이 7년 이상인 사람</p> <p>4. 「고등교육법」에 따른 학교 중 수업연한이 4년인 학교(같은 법 및 다른 법령에 따라 이와 같은 수준 이상의 학력이 인정되는 학교를 포함한다)에서 기계·전기·전자·화공 또는 산업안전 분야의 관련 학과를 졸업한 사람으로서 해당 분야의 실무경력이 3년 이상인 사람</p> <p>5. 「고등교육법」에 따른 학교 중 제4호에 따른 학교 외의 학교(같은 법 및 다른 법령에 따라 이와 같은 수준 이상의 학력이 인정되는 학교를 포함한다)에서 기계·전기·전자·화공 또는 산업안전 분야의 관련 학과를 졸업한 사람으로서 해당 분야의 실무경력이 5년 이상인 사람</p> <p>6. 「초·중등교육법」에 따른 고등학교·고등기술학교에서 기계·전기 또는 전자·화공 관련 학과를 졸업한 사람으로서 해당 분야의 실무경력이 7년 이상인 사람</p> <p>7. 자율검사프로그램에 따라 안전에 관한 성능검사 교육을 이수하고, 해당 분야의 실무경력이 1년 이상인 사람</p> <p>제136조(자율검사프로그램의 내용) ① 고</p>

		<p>용노동부장관은 법 제98조에 따라 사업장에서 안전검사대상기계등의 안전에 관한 성능검사 업무를 담당하는 사람의 인력 수급(需給) 등을 고려하여 필요하다고 인정하면 공단이나 해당 분야 전문기관으로 하여금 성능검사 교육을 실시하게 할 수 있다.</p> <p>② 자율검사프로그램에 따른 안전에 관한 성능검사 교육의 교육시간은 별표 6과 같고, 교육내용은 별표 7과 같다.</p> <p>③ 제1항에 따른 교육의 실시를 위한 교육 방법, 교육 실시기관의 인력·시설·장비기준 등에 관하여 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p> <p>제137조(자율검사프로그램의 인정 등) ① 사업주가 법 제98조제1항에 따라 자율검사프로그램을 인정받기 위해서는 다음 각 호의 요건을 모두 충족하여야 한다. 다만, 법 제98조제4항에 따른 검사기관(이하 "자율안전검사기관"이라 한다)에 위탁한 경우에는 제1호 및 제2호를 충족한 것으로 본다.</p> <p>1. 검사원을 고용하고 있을 것</p> <p>2. 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바에 따라 검사를 할 수 있는 장비를 갖추고 이를 유지관리할 수 있을 것</p> <p>3. 제131조에 따른 검사 주기의 2분의 1에 해당하는 주기(영 제79조제1항제3호의 크레인 중 건설현장 외에서 사용하는 크레인의 경우에는 6개월)마다 검사를 할 것</p> <p>4. 자율검사프로그램의 검사기준이 안전검사기준을 충족할 것</p> <p>② 법 제98조제1항에 따라 자율검사프로그램을 인정받으려는 자는 별지 제52호서식의 자율검사프로그램 인정신청서에 다음 각 호의 내용이 포함된 자율검사프로그램을 확인할 수 있는 서류 2부를 첨부하여 공단에 제출하여야 한다.</p> <p>1. 안전검사대상기계등의 보유 현황</p> <p>2. 검사원 보유 현황과 검사를 할 수 있는 장비 및 장비 관리방법(자율안전검사기관에 위탁한 경우에는 위탁을 증명할 수 있는 서류를 제출한다)</p> <p>3. 안전검사대상기계등의 검사 주기 및 검사기준</p> <p>4. 향후 2년간 안전검사대상기계등의 검사수행계획</p> <p>5. 과거 2년간 자율검사프로그램 수행 실적(재신청의 경우만 해당한다)</p> <p>③ 제2항에 따른 자율검사프로그램 인정신청서를 제출받은 공단은 「전자정부법」 제36조제2항에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 다음 각 호의 어느</p>
--	--	--

		<p>하나에 해당하는 서류를 확인하여야 한다. 다만, 제2호의 서류에 대하여는 신청인이 확인에 동의하지 아니하는 경우에는 그 사본을 첨부하도록 하여야 한다.</p> <p>1. 법인 : 법인등기사항증명서 2. 개인 : 사업자등록증</p> <p>④ 공단은 제2항에 따라 자율검사프로그램을 제출받은 경우에는 15일 이내에 인정 여부를 결정한다.</p> <p>⑤ 공단은 신청 받은 자율검사프로그램을 인정하는 경우에는 별지 제53호 서식의 자율검사프로그램 인정서에 인정증명 도장을 찍은 자율검사프로그램 1부를 첨부하여 신청자에게 발급하여야 한다.</p> <p>⑥ 공단은 신청 받은 자율검사프로그램을 인정하지 않는 경우에는 별지 제54호서식의 자율검사프로그램 부적합 통지서에 부적합한 사유를 밝혀 신청자에게 통지하여야 한다.</p>
<p>제99조(자율검사프로그램 인정의 취소 등) ① 고용노동부장관은 자율검사프로그램의 인정을 받은 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 자율검사프로그램의 인정을 취소하거나 인정받은 자율검사프로그램의 내용에 따라 검사를 하도록 하는 등 시정을 명할 수 있다. 다만, 제1호의 경우에는 인정을 취소하여야 한다.</p> <p>1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 자율검사프로그램을 인정받은 경우</p> <p>2. 자율검사프로그램을 인정받고도 검사를 하지 아니한 경우</p> <p>3. 인정받은 자율검사프로그램의 내용에 따라 검사를 하지 아니한 경우</p> <p>4. 제98조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 또는 자율안전검사기관이 검사를 하지 아니한 경우</p> <p>② 사업주는 제1항에 따라 자율검사프로그램의 인정이 취소된 안전검사대상 기계등을 사용해서는 아니 된다.</p>		
<p>제100조(자율안전검사기관) ① 자율안전검사기관이 되려는 자는 대통령령으로 정하는 인력·시설 및 장비 등의 요건을 갖추어 고용노동부장관의 지정을 받아야 한다.</p> <p>② 고용노동부장관은 자율안전검사기관에 대하여 평가하고 그 결과를 공개할 수 있다. 이 경우 평가의 기준·방법 및 결과의 공개에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>③ 자율안전검사기관의 지정 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>	<p>제82조(자율안전검사기관의 지정요건) 법 제100조제1항에 따른 “대통령령으로 정한 인력·시설 및 장비”란 별표 17을 말한다.</p> <p>제83조(자율안전검사기관의 지정 취소 등의 사유) 법 제100조제4항에 따라 증용하는 법 제21조제4항제5호에서 “대통령령으로 정하는 사유”란 다음 각 호의 어느 하나를 말한다.</p> <p>1. 검사업무를 하지 않고 위탁 수수료를 받은 경우</p> <p>2. 검사 관련 서류를 거짓으로 작성한 경우</p>	<p>제138조(자율안전검사기관의 지정신청 등) ① 법 제100조제1항에 따라 자율안전검사기관으로 지정받으려는 자는 별지 제6호서식의 자율안전검사기관 지정신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 지정받으려는 검사기관의 주된 사무소의 소재지를 관할하는 지방고용노동청장에게 제출(전자문서에 의한 제출을 포함한다)하여야 한다.</p> <p>1. 정관</p> <p>2. 영 별표 17에 따른 인력기준에 해당하는 사람의 자격과 채용을 증명할 수 있는 자격증(국가기술자격증은 제</p>

<p>④ 자율안전검사기관에 관하여는 제21조제4항 및 제5항을 준용한다. 이 경우 “안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관”은 “자율안전검사기관”으로 본다.</p>	<p>3. 정당한 사유 없이 검사업무의 수탁을 거부한 경우</p> <p>4. 검사 항목을 생략하거나 검사방법을 준수하지 않은 경우</p> <p>5. 검사 결과의 판정기준을 준수하지 않거나 검사 결과에 따른 안전조치 의견을 제시하지 않은 경우</p>	<p>외한다). 졸업증명서, 경력증명서 및 재직증명서 등의 서류</p> <p>3. 건물임대차계약서 사본 등 사무실의 보유를 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서</p> <p>4. 최초 1년간의 사업계획서</p> <p>② 제1항에 따른 신청서를 제출받은 지방고용노동청장은 「전자정부법」 제36조제1항에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 법인등기사항증명서 및 국가기술자격증을 확인하여야 하며, 신청인이 국가기술자격증의 확인에 동의하지 아니하는 경우에는 그 사본을 첨부하도록 하여야 한다.</p> <p>③ 자율안전검사기관의 지정을 위한 심사, 지정서의 발급·재발급, 지정사항의 변경 및 지정서의 반납 등에 관하여는 제16조제3항부터 제6항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 “고용노동부장관 또는 지방고용노동청장”은 “지방고용노동청장”으로, “안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관”은 “자율안전검사기관”으로 본다.</p> <p>④ 지방고용노동청장이 제1항에 따른 지정신청서 또는 제3항에 따른 변경신청서를 접수한 경우에는 해당 자율안전검사기관의 업무 지역을 관할하는 다른 지방고용노동청장과 미리 협의하여야 한다.</p> <p>제139조(자율안전검사기관의 평가 등) ① 법 제100조제2항에 따라 자율안전검사기관을 평가하는 기준은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 인력·시설 및 장비의 보유 수준과 그에 대한 관리능력</p> <p>2. 자율검사프로그램의 충실성을 포함한 안전검사 업무 수행능력</p> <p>3. 안전검사 업무를 위한 사업장의 만족도</p> <p>② 제1항에 따른 자율안전검사기관에 대한 평가 방법 및 평가 결과의 공개에 관한 사항은 제17조제2항부터 제8항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 “안전관리·보건관리전문기관”은 “자율안전검사기관”으로 본다.</p> <p>제140조(자율안전검사기관의 업무수행기준) ① 자율안전검사기관은 검사 결과 안전검사기준을 충족하지 못하는 사항을 발견하면 구체적인 개선 의견을 그 사업주에게 통보하여야 한다.</p> <p>② 자율안전검사기관은 기계·기구별 검사 내용, 점검 결과 및 조치 사항 등 검사업무의 수행 결과를 기록·관리하여야 한다.</p>
제5절 유해·위험기계등의 조사 및 지		

원 등		
제101조(성능시험 등) 고용노동부장관은 안전인증대상기계등 또는 자율안전확인대상기계등의 안전성능의 저하 등으로 근로자에게 피해를 주거나 클 우려가 크다고 인정하는 경우에는 대통령령으로 정하는 바에 따라 유해·위험기계등을 제조하는 사업장에서 제품 제조 과정을 조사할 수 있으며, 제조·수입·양도·대여하거나 양도·대여의 목적으로 진열된 유해·위험기계등을 수거하여 안전인증기준 또는 자율안전기준에 적합한지에 대한 성능시험을 할 수 있다.	제84조(성능시험 등) ① 법 제101조에 따라 제조 과정 조사를 하는 경우에는 유해위험기계등을 제조하는 사업장에서 안전인증기준 또는 자율안전기준에 적합하게 생산하는지 여부를 조사한다. ② 법 제101조에 따라 유해위험기계등의 성능시험을 하는 경우에는 제조·수입·양도·대여하거나 양도·대여의 목적으로 진열된 유해·위험기계등 중에서 그 시료를 수거하여 실시한다. ③ 제1항 및 제2항에 따른 제조 과정 조사 및 성능시험 절차 및 방법 등에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.	제141조(성능시험 절차방법 등) 영 제84조에 따른 제조 과정 조사 및 성능시험의 절차 및 방법은 제114조, 제115조 제1항 및 제125조의 규정을 준용한다.
제102조(유해·위험기계등 제조사업 등의 지원) ① 고용노동부장관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자에 유해·위험기계등의 품질·안전성 또는 설계·시공 능력 등의 향상을 위하여 예산의 범위에서 필요한 지원을 할 수 있다. 1. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 것의 안전성 향상을 위하여 지원이 필요하다고 인정되는 것을 제조하는 자 가. 안전인증대상기계등 나. 자율안전확인대상기계등 다. 그 밖에 산업재해가 많이 발생하는 유해·위험기계등 2. 작업환경 개선시설을 설계·시공하는 자 ② 제1항에 따른 지원을 받으려는 자는 고용노동부령으로 정하는 인력·시설 및 장비 등의 요건을 갖추어 고용노동부장관에게 등록하여야 한다. ③ 고용노동부장관은 제2항에 따라 등록한 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그 등록을 취소하거나 1년의 범위에서 제1항에 따른 지원을 제한할 수 있다. 다만, 제1호의 경우에는 등록을 취소하여야 한다. 1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 등록한 경우 2. 제2항에 따른 등록 요건에 적합하지 아니하게 된 경우 3. 제86조제1항제1호에 따라 안전인증이 취소된 경우 ④ 고용노동부장관은 제1항에 따라 지원받은 자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 지원한 금액 또는 지원에 상응하는 금액을 환수하여야 한다. 이 경우 제1호에 해당하면 지원한 금액에 상당하는 액수 이하의	제142조(유해·위험기계등 제조사업 등의 지원 및 등록 요건) 법 제102조제2항에서 “고용노동부령으로 정하는 인력·시설 및 장비 등의 요건”이란 별표 25와 같다. 제143조(등록신청 등) ① 법 제102조제2항에 따라 등록을 하려는 자는 별지 제55호서식의 등록신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 공단에 제출(전자문서에 의한 제출을 포함한다)하여야 한다. 1. 별표 25에 따른 인력기준에 해당하는 사람의 자격과 채용을 증명할 수 있는 자격증(국가기술자격증은 제외한다), 졸업증명서, 경력증명서 및 재직증명서 등의 서류 2. 건물임대차계약서 사본이나 그 밖에 사무실의 보유를 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서 3. 제조 인력, 주요 부품 및 완제품 조립·생산용 생산시설 및 자체 품질관리시스템 운영에 관한 서류(주소배기장치 및 전체환기장치 시설업체, 소음진동 방지장치 시설업체의 경우는 제외한다) ② 제1항에 따른 등록신청서를 제출받은 공단은 「전자정부법」 제36조제2항에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 서류를 확인하여야 한다. 다만, 제2호의 서류에 대하여는 신청인이 확인에 동의하지 아니하는 경우에는 그 사본을 첨부하도록 하여야 한다. 1. 법인: 법인등기사항증명서 2. 개인: 사업자등록증 ③ 공단은 제1항에 따라 등록신청서가 접수된 때에는 별표 25에서 정한 기준에 적합한지를 확인한 후 등록신청서가 접수된 날부터 30일 이내에 별지	제142조(유해·위험기계등 제조사업 등의 지원 및 등록 요건) 법 제102조제2항에서 “고용노동부령으로 정하는 인력·시설 및 장비 등의 요건”이란 별표 25와 같다. 제143조(등록신청 등) ① 법 제102조제2항에 따라 등록을 하려는 자는 별지 제55호서식의 등록신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 공단에 제출(전자문서에 의한 제출을 포함한다)하여야 한다. 1. 별표 25에 따른 인력기준에 해당하는 사람의 자격과 채용을 증명할 수 있는 자격증(국가기술자격증은 제외한다), 졸업증명서, 경력증명서 및 재직증명서 등의 서류 2. 건물임대차계약서 사본이나 그 밖에 사무실의 보유를 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서 3. 제조 인력, 주요 부품 및 완제품 조립·생산용 생산시설 및 자체 품질관리시스템 운영에 관한 서류(주소배기장치 및 전체환기장치 시설업체, 소음진동 방지장치 시설업체의 경우는 제외한다) ② 제1항에 따른 등록신청서를 제출받은 공단은 「전자정부법」 제36조제2항에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 서류를 확인하여야 한다. 다만, 제2호의 서류에 대하여는 신청인이 확인에 동의하지 아니하는 경우에는 그 사본을 첨부하도록 하여야 한다. 1. 법인: 법인등기사항증명서 2. 개인: 사업자등록증 ③ 공단은 제1항에 따라 등록신청서가 접수된 때에는 별표 25에서 정한 기준에 적합한지를 확인한 후 등록신청서가 접수된 날부터 30일 이내에 별지

금액을 추가로 환수할 수 있다. 1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 지원받은 경우 2. 제1항에 따른 지원 목적과 다른 용도로 지원금을 사용한 경우 3. 제3항제1호에 해당하여 등록이 취소된 경우 ⑤ 고용노동부장관은 제3항에 따라 등록을 취소한 자에 대하여 등록을 취소한 날부터 2년 이내의 기간을 정하여 제2항에 따른 등록을 제한할 수 있다. ⑥ 제1항부터 제5항까지의 규정에 따른 지원내용, 등록 및 등록 취소, 환수 절차, 등록 제한 기준, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.		제56호서식의 등록증을 신청인에게 발급하여야 한다. ④ 제3항에 따라 등록증을 발급받은 자가 등록사항을 변경하려는 경우에는 별지 제55호서식의 변경신청서에 변경내용을 증명하는 서류 및 등록증을 첨부하여 공단에 제출하여야 한다. 이 경우 변경신청서의 처리에 관하여는 제3항을 준용한다. 제144조(지원내용 등) ① 공단은 법 제102조제2항에 따라 등록한 자에 대하여 다음 각 호의 지원을 할 수 있다. 1. 설계·시공, 연구·개발 및 시험에 관한 기술 지원 2. 설계·시공, 연구·개발 및 시험 비용의 일부 또는 전부의 지원 3. 연구개발, 품질관리를 위한 시험장비 구매 비용의 일부 또는 전부의 지원 4. 국내·외 전시회 개최 비용의 일부 또는 전부의 지원 5. 공단이 소유하고 있는 공업소유권의 우선사용 지원 6. 그 밖에 고용노동부장관이 등록업체의 제조·설계·시공능력의 향상을 위하여 필요하다고 인정하는 사업의 지원 ② 제1항에 따른 지원을 받으려는 자는 지원받으려는 내용 등이 포함된 지원신청서를 공단에 제출하여야 한다. ③ 공단은 제2항에 따른 지원신청서가 접수된 경우에는 30일 이내에 지원 여부, 지원 범위 및 지원 우선순위 등을 심사·결정하여 지원신청자에게 통보하여야 한다. 다만, 제1항제2호에 따른 지원 신청의 경우 30일 이내에 관련 기술조사 등 심사·결정을 끝낼 수 없는 부득이한 사유가 있을 때에는 15일 범위에서 심사기간을 연장할 수 있다. ④ 공단은 등록하거나 지원을 받은 자에 대한 사후관리를 하여야 한다. 제145조(등록취소 등) ① 공단은 법 제102조제3항에 따른 취소사유에 해당하는 사실을 확인한 때에는 그 사실을 증명할 수 있는 서류를 첨부하여 해당 등록업체 소재지를 관할하는 지방고용노동관서의 장에게 보고하여야 한다. ② 지방고용노동관서의 장은 법 제102조제3항제2호에 따라 지원을 제한하는 경우 1년 이내의 기간을 정하여 제한하여야 한다. ③ 지방고용노동관서의 장은 법 제102조제3항에 따라 등록을 취소한 때에는 그 사실을 공단에 통보하여야 한다. ④ 법 제102조제3항에 따라 등록이 취
---	--	---

		<p>소된 자는 즉시 제143조제3항에 따른 등록증을 공단에 반납하여야 한다.</p> <p>⑤ 고용노동부장관은 법 제102조제4항에 따라 지원한 금액 또는 지원에 상응하는 금액을 환수하는 경우 지원 받은 자에게 반환기한과 반환금액을 명시하여 통보하여야 한다. 이 경우 반환기한은 반환통보일로부터 1개월 이내로 한다.</p>
<p>제103조(유해·위험기계등의 안전 관련 정보의 종합관리) ① 고용노동부장관은 사업장의 유해·위험기계등의 보유현황 및 안전검사 이력 등 안전에 관한 정보를 종합관리하고, 해당 정보를 안전인증기관 또는 안전검시기관에 제공할 수 있다.</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항에 따른 정보의 종합관리를 위하여 안전인증기관 또는 안전검시기관에 사업장의 유해·위험기계등의 보유현황 및 안전검사 이력 등의 필요한 자료를 제출하도록 요청할 수 있다. 이 경우 요청을 받은 기관은 특별한 사유가 없으면 그 요청에 따라야 한다.</p> <p>③ 고용노동부장관은 제1항에 따른 정보의 종합관리를 위하여 유해·위험기계등의 보유현황 및 안전검사 이력 등 안전에 관한 종합정보망을 구축·운영하여야 한다.</p>		
제7장 유해·위험물질에 대한 조치		
제1절 유해·위험물질의 분류 및 관리		
제104조(유해인자의 분류기준) 고용노동부장관은 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 근로자에게 건강장해를 일으키는 화학물질 및 물리적 인자 등(이하 "유해인자"라 한다)의 유해성·위험성 분류기준을 마련하여야 한다.		제146조(유해인자의 분류기준) 법 제104조에 따른 근로자에게 건강장해를 일으키는 화학물질 및 물리적 인자 등(이하 "유해인자"라 한다)의 유해성·위험성 분류기준은 별표 26과 같다.
제105조(유해인자의 유해성·위험성 평가 및 관리) ① 고용노동부장관은 유해인자가 근로자의 건강에 미치는 유해성·위험성을 평가하고 그 결과를 관보 등에 공표할 수 있다. <p>② 고용노동부장관은 제1항에 따른 평가 결과 등을 고려하여 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 유해성·위험성 수준별로 유해인자를 구분하여 관리하여야 한다.</p> <p>③ 제1항에 따른 유해성·위험성 평가대상 유해인자의 선정기준, 유해성·위험성 평가의 방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		제147조(유해성·위험성 평가대상 선정기준 및 평가방법 등) ① 법 제105조제1항에 따른 유해성·위험성 평가의 대상이 되는 유해인자의 선정기준은 다음 각 호와 같다. <ol style="list-style-type: none"> <li>제148조제1항 각 호로 분류하기 위하여 유해성·위험성 평가가 필요한 유해인자</li> <li>노출 시 변이원성(變異原性), 흡입독성, 생식독성(生殖毒性), 발암성 등 근로자의 건강장애 발생이 의심되는 유해인자</li> <li>그 밖에 사회적 물의를 일으키는 등 유해성·위험성 평가가 필요한 유해인자</li> </ol> <p>② 고용노동부장관은 제1항에 따라 선정된 유해인자에 대한 유해성·위험성 평가를 고용노동부장관이 정하는 바에</p>

		<p>따라 실시하여야 한다.</p> <p>제148조(유해인자의 관리 등) ① 고용노동부장관은 법 제105조제2항에 따른 유해성·위험성 평가 결과 등을 고려하여 다음 각 호의 물질 또는 인자로 정하여 관리하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>법 제106조에 따른 노출기준(이하 "노출기준"이라 한다) 설정 대상 유해인자</li> <li>법 제107조제1항에 따른 허용기준(이하 "허용기준"이라 한다) 설정 대상 유해인자</li> <li>법 제117조에 따른 제조 등 금지물질</li> <li>법 제118조에 따른 제조 등 허가물질</li> <li>제193조제1항에 따른 작업환경측정 대상 유해인자</li> <li>별표 33 제1호부터 제3호까지의 규정에 따른 특수건강진단 대상 유해인자</li> <li>안전보건규칙 제420조제1호에 따른 관리대상 유해물질</li> <li>고용노동부장관은 제1항에 따른 유해인자의 관리에 필요한 자료를 확보하기 위하여 유해인자의 취급량·노출량, 취급 근로자 수, 취급 공정 등을 주기적으로 조사할 수 있다.</li> </ol>
제106조(유해인자의 노출기준 설정) 고용노동부장관은 제105조제1항에 따른 유해성·위험성 평가 결과 등 고용노동부령으로 정하는 사항을 고려하여 유해인자의 노출기준을 정하여 고시하여야 한다.		제149조(유해인자의 노출기준의 설정 등) 법 제106조에 따라 고용노동부장관이 노출기준을 정하는 경우에는 다음 각 호의 사항을 고려하여야 한다. <ol style="list-style-type: none"> <li>해당 유해인자에 따른 건강장애에 관한 연구·실태조사의 결과</li> <li>해당 유해인자의 유해성·위험성의 평가 결과</li> <li>해당 유해인자의 노출기준 적용에 관한 기술적 타당성</li> </ol>
제107조(유해인자 허용기준의 준수) ① 사업주는 발암성 물질 등 근로자에게 중대한 건강장해를 유발할 우려가 있는 유해인자로서 대통령령으로 정하는 유해인자는 작업장 내의 그 노출 농도를 고용노동부령으로 정하는 허용기준 이하로 유지하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그러하지 아니하다. <ol style="list-style-type: none"> <li>유해인자를 취급하거나 정화·배출하는 시설 및 설비의 설치나 개선이 현존하는 기술로 가능하지 아니한 경우</li> <li>천재지변 등으로 시설과 설비에 중대한 결함이 발생한 경우</li> <li>고용노동부령으로 정하는 임시 작업과 단시간 작업의 경우</li> </ol>	제85조(유해인자 허용기준 이하 유지 대상 유해인자) 법 제107조제1항 각 호 외의 부분 본문에서 "대통령령으로 정하는 유해인자"란 별표 18과 같다.	제150조(유해인자 허용기준) ① 법 제107조제1항 각 호 외의 부분 본문에서 "고용노동부령으로 정하는 허용기준"이란 별표 27과 같다. <p>② 허용기준 설정 대상 유해인자의 노출농도 측정에 관하여는 제196조를 준용한다. 이 경우 "작업환경측정"은 "유해인자의 노출농도 측정"으로 본다.</p> <p>제151조(임시작업과 단시간작업) 법 제107조제1항제3호에서 "고용노동부령으로 정하는 임시작업과 단시간작업"이란 안전보건규칙 제420조제8호에 따른 임시작업과 같은 조 제9호에 따른 단시간 작업을 말한다. 이 경우 "관리대상 유해물질"은 "허용기준 설정 대상 유해인자"로 본다.</p>

4. 그 밖에 대통령령으로 정하는 경우 ② 사업주는 제1항 각 호 외의 부분 단서에도 불구하고 유해인자의 노출 농도를 제1항에 따른 허용기준 이하로 유지하도록 노력하여야 한다.		
제108조(신규화학물질의 유해성·위험성 조사) ① 대통령령으로 정하는 화학물질 외의 화학물질(이하 "신규화학물질"이라 한다)을 제조하거나 수입하려는 자(이하 "신규화학물질제조자등"이라 한다)는 신규화학물질에 의한 근로자의 건강장해를 예방하기 위하여 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 그 신규화학물질의 유해성·위험성을 조사하고 그 조사보고서를 고용노동부장관에게 제출하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 그러하지 아니하다. 1. 일반 소비자의 생활용으로 제공하기 위하여 신규화학물질을 수입하는 경우로서 고용노동부령으로 정하는 경우 2. 신규화학물질의 수입량이 소량이거나 그 밖에 위해의 정도가 적다고 인정되는 경우로서 고용노동부령으로 정하는 경우 ② 신규화학물질제조자등은 제1항 각 호 외의 부분 본문에 따라 유해성·위험성을 조사한 결과 해당 신규화학물질에 의한 근로자의 건강장해를 예방하기 위하여 필요한 조치를 하여야 하는 경우 이를 즉시 시행하여야 한다. ③ 고용노동부장관은 제1항에 따라 신규화학물질의 유해성·위험성 조사보고서가 제출되면 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 그 신규화학물질의 명칭, 유해성·위험성, 근로자의 건강장해 예방을 위한 조치 사항 등을 공표하고 관계 부처에 통보하여야 한다. ④ 고용노동부장관은 제1항에 따라 제출된 신규화학물질의 유해성·위험성 조사보고서를 검토한 결과 근로자의 건강장해 예방을 위하여 필요하다고 인정할 때에는 신규화학물질제조자등에게 시설·설비를 설치·정비하고 보호구를 갖추어 두는 등의 조치를 하도록 명할 수 있다. ⑤ 신규화학물질제조자등이 신규화학물질을 양도하거나 제공하는 경우에는 제4항에 따른 근로자의 건강장해 예방을 위하여 조치하여야 할 사항을 기록한 서류를 함께 제공하여야 한다.	제86조(유해성·위험성 조사 제외 화학물질) 법 제108조제1항 각 호 외의 부분 본문에서 "대통령령으로 정하는 화학물질"이란 다음 각 호에 해당하는 화학물질을 말한다. 1. 원소 2. 천연으로 산출된 화학물질 3. 「원자력안전법」 제2조제5호에 따른 방사성 물질 4. 「약사법」 제2조제4호·제7호에 따른 의약품 및 의약품 5. 「마약류 관리에 관한 법률」 제2조제1항에 따른 마약류 6. 「화장품법」 제2조제1항에 따른 화장품과 화장품에 사용하는 원료 7. 「농약관리법」 제2조제1호·제3호에 따른 농약과 원제 8. 「비료관리법」 제2조제1항에 따른 비료 9. 「식품위생법」 제2조제1호·제2항에 따른 식품 및 식품첨가물 10. 「사료관리법」 제2조제1항에 따른 사료 11. 「총포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률」 제2조제3항에 따른 화약류 12. 「군수품관리법」 제2조 및 「방위사업법」 제3조제2항에 따른 군수품(「군수품관리법」 제3조에 따른 통상품(痛傷品)은 제외한다) 13. 「건강기능식품에 관한 법률」 제3조제1항에 따른 건강기능식품 14. 「의료기기법」 제2조제1항에 따른 의료기기 15. 「위생용품 관리법」 제2조제1항에 따른 위생용품 16. 「생활화학제품 및 살생물제의 안전관리에 관한 법률」 제3조제7호·제8항에 따른 살생물물질과 살생물제품 17. 법 제108조제3항에 따라 고용노동부장관이 명칭, 유해성·위험성, 근로자의 건강장해 예방을 위한 조치 사항 및 연간 제조량·수입량을 공표한 물질로서 공표된 연간 제조량·수입량이 이하로 제조하거나 수입한 물질 18. 고용노동부장관이 환경부장관과의 협의하여 고시하는 화학물질 목록에 기록되어 있는 물질	제152조(신규화학물질의 유해성·위험성 조사보고서의 제출) ① 법 제108조제1항에 따라 신규화학물질을 제조하거나 수입하려는 자(이하 "신규화학물질제조자등"이라 한다)는 제조하거나 수입하려는 날 30일(연간 제조하거나 수입하려는 양이 100킬로그램 이상 1톤 미만인 경우에는 14일) 전까지 별지 제57호서식의 신규화학물질 유해성·위험성 조사보고서(이하 "유해성·위험성조사보고서"라 한다)에 별표 28에 따른 서류를 첨부하여 고용노동부장관에게 제출하여야 한다. 다만, 그 신규화학물질을 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」 제10조에 따라 환경부장관에게 등록한 경우에는 고용노동부장관에게 유해성·위험성 조사보고서를 제출한 것으로 본다. ② 환경부장관은 제1항 단서에 따라 신규화학물질제조자등이 고용노동부장관에게 유해성·위험성조사보고서를 제출한 것으로 보는 신규화학물질에 관한 등록자료 및 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」 제18조에 따른 유해성심사 결과를 고용노동부장관에게 제공하여야 한다. ③ 고용노동부장관은 신규화학물질제조자등이 별표 28에 따라 시험결과서를 제출한 경우(제1항 단서에 따라 고용노동부장관에게 유해성·위험성조사보고서를 제출한 것으로 보는 경우를 포함한다)에도 신규화학물질이 별표 26 제1호나목7)에 따른 생식세포 변이 원성 등으로 중대한 건강장해를 유발할 수 있다고 의심되는 경우에는 신규화학물질제조자등에게 별지 제58호서식에 따라 신규화학물질의 유해성·위험성에 대한 추가 검토에 필요한 자료의 제출을 요청할 수 있다. ④ 고용노동부장관은 유해성·위험성 조사보고서 또는 제2항에 따라 환경부장관으로부터 제공받은 신규화학물질 등록자료 등을 검토한 결과 법 제108조제4항에 따라 필요한 조치를 명하려는 경우에는 제1항 본문에 따라 유해성·위험성조사보고서를 제출받은 날 또는 제2항에 따라 환경부장관으로부터 신규화학물질 등록자료 등을 제공받은 날부터 30일(연간 제조하거나 수입하려는 양이 100킬로그램 이상 1톤

		미만인 경우에는 14일) 이내에 제1항 본문에 따라 유해성·위험성조사보고서를 제출한 자 또는 제1항 단서에 따라 유해성·위험성조사보고서를 제출한 것으로 보는 자에게 별지 제59호서식에 따라 신규화학물질의 유해성·위험성 조치사항을 통지하여야 한다. 다만, 제3항에 따라 추가 검토에 필요한 자료제출을 요청한 경우에는 그 자료를 제출받은 날부터 30일(연간 제조하거나 수입하려는 양이 100킬로그램 이상 1톤 미만인 경우에는 14일) 이내에 별지 제59호서식에 따라 유해성·위험성 조치사항을 통지하여야 한다. 제153조(일반소비자 생활용 신규화학물질의 유해성·위험성 조사 제외) ① 법 제108조제1항제1호에서 "고용노동부령으로 정하는 경우"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우로서 고용노동부장관의 확인을 받은 경우를 말한다. 1. 해당 신규화학물질이 완성된 제품으로서 국내에서 가공하지 아니하는 경우 2. 해당 신규화학물질의 포장 또는 용기를 국내에서 변경하지 아니하거나 국내에서 포장하거나 용기에 담지 아니하는 경우 3. 해당 신규화학물질이 직접 소비자에게 제공되고 국내의 사업장에서 사용되지 아니하는 경우 ② 제1항에 따른 확인을 받으려는 자는 최초로 신규화학물질을 수입하려는 날 7일 전까지 별지 제60호서식의 신청서에 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 사실을 증명하는 서류를 첨부하여 고용노동부장관에게 제출하여야 한다. 제154조(소량 신규화학물질의 유해성·위험성 조사 제외) ① 법 제108조제1항제2항에 따라 신규화학물질의 수입량이 소량이어서 유해성·위험성 조사보고서를 제출하지 아니하는 경우란 신규화학물질의 연간 수입량이 100킬로그램 미만인 경우로서 고용노동부장관의 확인을 받은 경우를 말한다. ② 제1항에 따른 확인을 받은 자가 같은 항에서 정한 수량 이상의 신규화학물질을 수입하였거나 수입하려는 경우에는 그 사유가 발생한 날부터 30일 이내에 제152조에 따른 유해성·위험성 조사보고서를 고용노동부장관에게 제출하여야 한다. ③ 제1항에 따른 확인의 신청에 관하여는 제153조제2항을 준용한다.
--	--	--

		<p>④ 제1항에 따른 확인의 유효기간은 1년으로 한다. 다만, 신규화학물질의 연간 수입량이 100킬로그램 미만인 경우로서 제156조제2항에 따라 확인을 받은 것으로 보는 경우에는 그 확인은 계속 유효한 것으로 본다.</p> <p>제155조(그 밖의 신규화학물질의 유해성·위험성 조사 제외) ① 법 제108조제1항제2호에서 “그 밖에 위해의 정도가 적다고 인정되는 경우로서 고용노동부령으로 정하는 경우”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우로서 고용노동부장관의 확인을 받은 경우를 말한다.</p> <p>1. 제조하거나 수입하려는 신규화학물질이 시험·연구를 위하여 사용되는 경우</p> <p>2. 신규화학물질을 전량 수출하기 위하여 연간 10톤 이하로 제조하거나 수입하는 경우</p> <p>3. 신규화학물질이 아닌 화학물질로만 구성된 고분자화합물로서 고용노동부장관이 정하여 고시하는 경우</p> <p>② 제1항에 따른 확인의 신청에 관하여는 제153조제2항을 준용한다.</p> <p>제156조(확인 면제) ① 제153조 및 제155조에 따라 확인을 받아야 할 자가 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」 제11조에 따라 환경부장관으로부터 화학물질의 등록 면제확인을 통지받은 경우에는 제153조 및 제155조에 따른 확인을 받은 것으로 본다.</p> <p>② 제154조제1항에 따라 확인을 받아야 할 자가 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」 제10조제7항에 따라 환경부장관으로부터 화학물질의 신고를 통지받았거나 법률 제11789호 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률 부칙 제4조에 따라 등록면제확인을 받은 것으로 보는 경우에는 제154조에 따른 확인을 받은 것으로 본다.</p> <p>제157조(확인 및 결과 통보) 고용노동부장관은 제153조제2항(제154조제3항 및 제155조제2항에서 준용하는 경우를 포함한다)에 따른 신청서가 제출된 경우에는 이를 지체 없이 확인한 후 접수된 날부터 20일 이내에 그 결과를 해당 신청인에게 알려야 한다.</p> <p>제158조(신규화학물질의 명칭 등의 공표) ① 고용노동부장관은 제152조제1항에 따라 신규화학물질제조자들이 유해성·위험성조사보고서를 제출하거나 제2항에 따라 환경부장관으로부터 신규화학물질 등록자료 등을 제공받은 경우에는 이를 지체 없이 검토를 완료</p>
--	--	---

		<p>한 후 그 신규화학물질의 명칭, 유해성·위험성, 조치사항 및 연간 제조량·수입량을 관보 또는 「신문 등의 진흥에 관한 법률」 제9조제1항에 따라 그 보급지역을 전국으로 하여 등록한 일간신문 등에 공표하고 관계 부처에 통보하여야 한다.</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항에도 불구하고 사업주가 신규화학물질의 명칭과 CAS번호에 대한 정보보호를 요청하는 경우 그 타당성을 평가하여 해당 정보보호기간 동안에 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」 제2조제13호에 따른 총칭명(總稱名)으로 공표할 수 있으며, 그 정보보호기간이 끝나면 제1항에 따라 그 신규화학물질의 명칭 등을 공표하여야 한다.</p> <p>③ 제2항에 따른 정보보호 요청, 타당성 평가기준 및 정보보호기간 등에 관하여 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>제159조(의견 청취 등) 고용노동부장관은 제152조 및 제160조에 따라 제출된 신규화학물질의 유해성·위험성 조사보고서, 화학물질의 유해성·위험성 조사결과 및 유해성·위험성 평가에 필요한 자료를 검토할 때에는 해당 물질에 대한 환경부장관의 유해성심사 결과를 참고하거나 공단이나 그 밖의 관계 전문가의 의견을 들을 수 있다.</p>
제109조(중대한 건강장해 우려 화학물질의 유해성·위험성 조사) ① 고용노동부장관은 근로자의 건강장해를 예방하기 위하여 필요하다고 인정할 때에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 암 또는 그 밖에 중대한 건강장해를 일으킬 우려가 있는 화학물질을 제조·수입하는 자 또는 사용하는 사업주에게 해당 화학물질의 유해성·위험성 조사와 그 결과의 제출 또는 제105조제1항에 따른 유해성·위험성 평가에 필요한 자료의 제출을 명할 수 있다.		제160조(화학물질의 유해성·위험성 조사결과 등의 제출) ① 법 제109조제1항에 따라 화학물질의 유해성·위험성 조사결과와 제출을 명령받은 자는 별지 제61호서식의 화학물질의 유해성·위험성 조사결과서에 다음 각 호의 서류 및 자료를 첨부하여 명령을 받은 날부터 45일 이내에 고용노동부장관에게 제출하여야 한다. 다만, 고용노동부장관은 독성시험 성적에 관한 서류의 경우 해당 화학물질의 시험에 상당한 시일이 소요되는 등 기한 내에 제출할 수 없는 부득이한 사유가 있을 때에는 30일의 범위에서 제출기한을 연장할 수 있다.
② 제1항에 따라 화학물질의 유해성·위험성 조사 명령을 받은 자는 유해성·위험성 조사 결과 해당 화학물질로 인한 근로자의 건강장해가 우려되는 경우 근로자의 건강장해를 예방하기 위하여 시설·설비의 설치 또는 개선 등 필요한 조치를 하여야 한다.		1. 해당 화학물질의 안전·보건에 관한 자료
③ 고용노동부장관은 제1항에 따라 제출된 조사 결과 및 자료를 검토하여 근로자의 건강장해를 예방하기 위하여 필요하다고 인정하는 경우에는 해당 화학물질을 제105조제2항에 따라 구분		2. 해당 화학물질의 독성시험 성적서
		3. 해당 화학물질의 제조 또는 사용·취급방법을 기록한 서류 및 제조 또는 사용 공정도(工程圖)
		4. 그 밖에 해당 화학물질의 유해성·위험성과 관련된 서류 및 자료
		② 법 제109조제3항에 따라 법 제105조제1항에 따른 유해성·위험성 평가

<p>하여 관리하거나 해당 화학물질을 제조·수입한 자 또는 사용하는 사업주에게 근로자의 건강장해 예방을 위한 시설·설비의 설치 또는 개선 등 필요한 조치를 하도록 명할 수 있다.</p>		<p>에 필요한 자료의 제출 명령을 받은 사람은 명령을 받은 날부터 45일 이내에 해당 자료를 고용노동부장관에게 제출하여야 한다.</p> <p>제161조(물질안전보건자료의 작성방법 및 기재사항) ① 법 제110조제1항에 따른 물질안전보건자료대상물질(이하 “물질안전보건자료대상물질”이라 한다)을 제조·수입하려는 자가 물질안전보건자료를 작성하는 경우에는 그 물질안전보건자료의 신뢰성이 확보될 수 있도록 인용된 자료의 출처를 함께 적어야 한다.</p> <p>② 법 제110조제1항제5호에서 “고용노동부령으로 정하는 사항”이란 다음 각 호의 사항을 말한다.</p> <p>1. 물리·화학적 특성</p> <p>2. 독성에 관한 정보</p> <p>3. 폭발·화재 시의 대처 방법</p> <p>4. 응급조치 요령</p> <p>5. 그 밖에 고용노동부장관이 정하는 사항</p> <p>③ 그 밖의 물질안전보건자료의 세부 작성방법, 용어 등 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p>
<p>제110조(물질안전보건자료의 작성 및 제출) ① 화학물질 또는 이를 함유한 혼합물로서 제104조에 따른 분류기준에 해당하는 것(대통령령으로 정하는 것은 제외한다. 이하 “물질안전보건자료대상물질”이라 한다)을 제조하거나 수입하려는 자는 다음 각 호의 사항을 적은 자료(이하 “물질안전보건자료”라 한다)를 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 작성하여 고용노동부장관에게 제출하여야 한다. 이 경우 고용노동부장관은 고용노동부령으로 물질안전보건자료의 기재 사항이나 작성 방법을 정할 때 「화학물질관리법」 및 「화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률」과 관련된 사항에 대해서는 환경부장관과 협의하여야 한다.</p> <p>1. 제품명</p> <p>2. 물질안전보건자료대상물질을 구성하는 화학물질 중 제104조에 따른 분류기준에 해당하는 화학물질의 명칭 및 함유량</p> <p>3. 안전 및 보건상의 취급 주의 사항</p> <p>4. 건강 및 환경에 대한 유해성, 물리적 위험성</p> <p>5. 물리·화학적 특성 등 고용노동부령으로 정하는 사항</p> <p>② 물질안전보건자료대상물질을 제조하거나 수입하려는 자는 물질안전보건자료대상물질을 구성하는 화학물질 중</p>	<p>제87조(물질안전보건자료의 작성·제출) ① 화학물질 또는 이를 함유한 혼합물로서 제104조에 따른 분류기준에 해당하는 것(대통령령으로 정하는 것은 제외한다. 이하 “물질안전보건자료대상물질”이라 한다)을 제조하거나 수입하려는 자는 다음 각 호의 사항을 말한다.</p> <p>1. 「원자력안전법」에 따른 방사성물질</p> <p>2. 「생활주변방사선 안전관리법」 제2조제1호에 따른 원료물질</p> <p>3. 「약사법」에 따라 품목허가 또는 품목신고 받은 의약품·의약외품</p> <p>4. 「화장품법」에 따른 화장품</p> <p>5. 「마약류 관리에 관한 법률」에 따른 마약 및 향정신성의약품</p> <p>6. 「농약관리법」에 따른 농약</p> <p>7. 「사료관리법」에 따른 사료</p> <p>8. 「비료관리법」에 따른 비료</p> <p>9. 「식품위생법」에 따른 식품 및 식품첨가물</p> <p>10. 「충포·도검·화약류 등의 안전관리에 관한 법률」에 따른 화약류</p> <p>11. 「폐기물관리법」에 따른 폐기물</p> <p>12. 「의료기기법」 제2조제1항에 따른 의료기기</p> <p>13. 「건강기능식품에 관한 법률」제3조제1항에 따른 건강기능식품</p> <p>14. 「위생용품 관리법」제2조제1호에 따른 위생용품</p> <p>15. 「생활화학제품 및 살생물제의 안전관리에 관한 법률」제3조제3호에 따른 생활화학제품</p>	<p>제162조(물질안전보건자료 등의 제출방법 및 시기) ① 법 제110조제1항에 따른 물질안전보건자료 및 같은 조 제2항 본문에 따른 화학물질의 명칭 및 함유량에 관한 자료(같은 항 제2호에 따라 물질안전보건자료에 적힌 화학물질 외에는 법 제104조에 따른 분류기준에 해당하는 화학물질이 없음을 확인하는 경우에는 별지 제62호서식의 화학물질 확인서류를 말한다)은 물질안전보건자료대상물질을 제조하거나 수입하기 전에 공단에 제출하여야 한다.</p> <p>② 제1항 및 제163조제2항에 따른 물질안전보건자료는 공단이 구축하여 운영하는 물질안전보건자료 제출, 비공개 정보 승인시스템(이하 “물질안전보건자료시스템”이라 한다)을 통한 전자적 방법으로 제출하여야 한다. 다만, 물질안전보건자료시스템이 정상적으로 운영되지 아니하거나 신청인이 물질안전보건자료시스템을 이용할 수 없는 부득이한 사유가 있는 경우에는 전자적 기록매체에 수록하여 우편으로 제출(이하 “물질안전보건자료시스템을 통하여 신청 또는 자료를 제출하는 경우에도 같다”)할 수 있다.</p> <p>제163조(변경이 필요한 물질안전보건자료의 항목 및 제출시기) ① 법 제110조제3항에서 “고용노동부장관이 정하</p>
<p>제104조에 따른 분류기준에 해당하지 아니하는 화학물질의 명칭 및 함유량을 고용노동부장관에게 별도로 제출하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우는 그러하지 아니하다.</p> <p>1. 제1항에 따라 제출된 물질안전보건자료에 이 항 각 호 외의 부분 본문에 따른 화학물질의 명칭 및 함유량이 전부 포함된 경우</p> <p>2. 물질안전보건자료대상물질을 수입하려는 자가 물질안전보건자료대상물질을 국외에서 제조하여 우리나라로 수출하려는 자(이하 “국외제조자”라 한다)로부터 물질안전보건자료에 적힌 화학물질 외에는 제104조에 따른 분류기준에 해당하는 화학물질이 없음을 확인하는 내용의 서류를 받아 제출한 경우</p> <p>③ 물질안전보건자료대상물질을 제조하거나 수입한 자는 제1항 각 호에 따른 사항 중 고용노동부령으로 정하는 사항이 변경된 경우 그 변경 사항을 반영한 물질안전보건자료를 고용노동부장관에게 제출하여야 한다.</p> <p>④ 제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 물질안전보건자료 등의 제출 방법·시기, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>[시행일 : 2021. 1. 16] 제110조</p>	<p>16. 제1호부터 제15호까지 외의 화학물질 또는 혼합물로서 일반 소비자의 생활용으로 제공되는 것(일반 소비자의 생활용으로 제공되는 화학물질 또는 혼합물이 사업장 내에서 취급되는 경우를 포함한다)</p> <p>17. 고용노동부장관이 정하여 고시하는 연구개발용 화학물질 또는 화학제품(연간 100kg미만으로 제조하거나 수입하는 경우에 한한다. 다만, 개별용기 단위로는 10kg을 초과해서는 안 된다)</p> <p>18. 그 밖에 고용노동부장관이 독성·폭발성 등으로 인한 위해의 정도가 적다고 인정하여 고시하는 화학물질 등</p>	<p>는 사항”이란 다음 각 호의 사항을 말한다.</p> <p>1. 제품명(구성성분의 명칭 및 함유량의 변경이 없는 경우에 한한다)</p> <p>2. 건강 및 환경에 대한 유해성, 물리적 위험성</p> <p>3. 물질안전보건자료대상물질을 구성하는 화학물질 중 제146조에 따른 분류기준에 해당하는 화학물질의 명칭 및 함유량(제품명의 변경 없이 구성성분의 명칭 및 함유량만 변경된 경우에 한한다)</p> <p>② 물질안전보건자료대상물질을 제조하거나 수입하는 자는 제1항의 변경사항을 반영한 물질안전보건자료를 즉시 공단에 제출하여야 한다.</p>
<p>제111조(물질안전보건자료의 제공) ① 물질안전보건자료대상물질을 양도하거나 제공하는 자는 이를 양도받거나 제공받은 자에게 물질안전보건자료를 제공하여야 한다.</p> <p>② 물질안전보건자료대상물질을 제조하거나 수입한 자는 이를 양도받거나 제공받은 자에게 제110조제3항에 따라 변경된 물질안전보건자료를 제공하여야 한다.</p> <p>③ 물질안전보건자료대상물질을 양도하거나 제공한 자(물질안전보건자료대상물질을 제조하거나 수입한 자는 제외한다)는 제110조제3항에 따른 물질안전보건자료를 제공받은 경우 이를 물질안전보건자료대상물질을 양도받거나 제공받은 자에게 제공하여야 한다.</p> <p>④ 제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 물질안전보건자료 또는 변경된 물질안전보건자료의 제공방법 및 내용, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>[시행일 : 2021. 1. 16] 제111조</p>		<p>제164조(물질안전보건자료의 제공 방법) ① 법 제111조제1항부터 제3항까지에 따라 물질안전보건자료를 제공하는 경우에는 물질안전보건자료시스템 제출 시 부여된 번호를 해당 물질안전보건자료에 반영하여 물질안전보건자료대상물질과 함께 제공하거나 그 밖에 고용노동부장관이 정하여 고시한 바에 따라 제공하여야 한다.</p> <p>② 동일한 상대방에게 같은 물질안전보건자료대상물질을 2회 이상 계속하여 양도 또는 제공하는 경우에는 해당 물질안전보건자료대상물질에 대한 물질안전보건자료의 변경이 없는 한 추가로 물질안전보건자료를 제공하지 않을 수 있다. 다만, 상대방이 물질안전보건자료의 제공을 요청한 경우에는 그러하지 아니하다.</p>
<p>제112조(물질안전보건자료의 일부 비공개 승인 등) ① 제110조제1항에도 불</p>		<p>제165조(비공개 승인 또는 연장승인을 위한 제출서류 및 제출시기) ① 법 제</p>



<p>구하고 영업비밀과 관련되어 같은 항 제2호에 따른 화학물질의 명칭 및 함유량을 물질안전보건자료에 적지 아니하려는 자는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관에게 신청하여 승인을 받아 해당 화학물질의 명칭 및 함유량을 대체할 수 있는 명칭 및 함유량(이하 "대체자료"라 한다.)으로 적을 수 있다. 다만, 근로자에게 중대한 건강장해를 초래할 우려가 있는 화학물질로서 「산업재해보상보험법」 제8조제1항에 따른 산업재해보상보험 및예방심의위원회의 심의를 거쳐 고용노동부장관이 고시하는 것은 그러하지 아니하다.</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항 본문에 따른 승인 신청을 받은 경우 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 화학물질의 명칭 및 함유량의 대체 필요성, 대체자료의 적합성 및 물질안전보건자료의 적정성 등을 검토하여 승인 여부를 결정하고 신청인에게 그 결과를 통보하여야 한다.</p> <p>③ 고용노동부장관은 제2항에 따른 승인에 관한 기준을 「산업재해보상보험법」 제8조제1항에 따른 산업재해보상보험및예방심의위원회의 심의를 거쳐 정한다.</p> <p>④ 제1항에 따른 승인의 유효기간은 승인을 받은 날부터 5년으로 한다.</p> <p>⑤ 고용노동부장관은 제4항에 따른 유효기간이 만료되는 경우에도 계속하여 대체자료로 적으려는 자가 그 유효기간의 연장승인을 신청하면 유효기간이 만료되는 다음 날부터 5년 단위로 그 기간을 계속하여 연장승인할 수 있다.</p> <p>⑥ 신청인은 제1항 또는 제5항에 따른 승인 또는 연장승인에 관한 결과에 대하여 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관에게 이의신청을 할 수 있다.</p> <p>⑦ 고용노동부장관은 제6항에 따른 이의신청에 대하여 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 승인 또는 연장승인 여부를 결정하고 그 결과를 신청인에게 통보하여야 한다.</p> <p>⑧ 고용노동부장관은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 제1항, 제5항 또는 제7항에 따른 승인 또는 연장승인을 취소할 수 있다. 다만, 제1호의 경우에는 그 승인 또는 연장승인을 취소하여야 한다.</p> <p>1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 제1항, 제5항 또는 제7항에 따른 승인 또는 연장승인을 받은 경우</p>		<p>112조제1항 본문에 따른 비공개 승인 신청을 하려는 자는 물질안전보건자료 대상물질을 제조하거나 수입하기 전에 물질안전보건자료시스템을 통하여 별지 제63호서식에 따른 물질안전보건자료 일부 비공개 승인신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 공단에 제출하여야 한다.</p> <p>1. 비공개하고자 하는 화학물질의 명칭 및 함유량이 「부정경쟁방지 및 영업비밀 보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 영업비밀에 해당함을 입증하는 자료로서 고용노동부장관이 정하여 고시하는 자료</p> <p>2. 법 제112조제1항에 따른 대체자료 (이하 "대체자료"라 한다)</p> <p>3. 비공개하고자 하는 화학물질의 명칭 및 함유량, 건강 및 환경에 대한 유해성, 물리적 위험성 정보</p> <p>4. 물질안전보건자료</p> <p>5. 법 제104조에 따른 분류기준에 해당하지 아니하는 화학물질의 명칭 및 함유량</p> <p>6. 그 밖에 비공개 승인을 위해 필요한 정보로서 고용노동부장관이 정하여 고시하는 서류</p> <p>② 제1항에도 불구하고 고용노동부장관이 정하여 고시하는 연구개발용 화학물질에 대하여 비공개 승인을 신청하려는 자는 제1항제1호 및 제6호의 자료를 생략하여 제출할 수 있다.</p> <p>③ 법 제112조제5항에 따른 연장승인 신청을 하려는 자는 유효기간이 만료되기 30일 전까지 물질안전보건자료시스템을 통하여 별지 제63호서식에 따른 물질안전보건자료 비공개 승인 연장신청서에 제1항 각 호에 따른 서류를 첨부하여 공단에 제출하여야 한다.</p> <p>제166조(비공개 승인 및 연장승인 심사의 기준, 절차 및 방법 등) ① 공단은 제165조제1항 및 제3항에 따른 비공개 승인 신청 또는 연장승인 신청을 받은 날부터 1개월 이내에 승인 여부를 결정하여 그 결과를 별지 제64호서식에 따라 신청인에게 통보하여야 한다.</p> <p>② 공단은 부득이한 사유로 제1항에 따른 기간 이내에 승인 여부를 결정할 수 없을 때에는 10일의 범위 내에서 통보 기한을 연장할 수 있다. 이 경우 연장 사실 및 연장 사유를 신청인에게 지체 없이 알려야 한다.</p> <p>③ 공단은 제165조제2항에 따른 비공개 승인 신청을 받은 날부터 2주 이내에 승인 여부를 결정하여 그 결과를 별지 제64호서식에 따라 신청인에게</p>	<p>2. 제1항, 제5항 또는 제7항에 따른 승인 또는 연장승인을 받은 화학물질이 제1항 단서에 따른 화학물질에 해당하게 된 경우</p> <p>⑨ 제5항에 따른 연장승인과 제8항에 따른 승인 또는 연장승인의 취소 절차 및 방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>⑩ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 근로자의 안전 및 보건을 유지하거나 직업성 질환 발생 원인을 규명하기 위하여 근로자에게 중대한 건강장해가 발생하는 등 고용노동부령으로 정하는 경우에는 물질안전보건자료 대상물질을 제조하거나 수입한 자에게 제1항에 따라 대체자료로 작힌 화학물질의 명칭 및 함유량 정보를 제공할 것을 요구할 수 있다. 이 경우 정보 제공을 요구받은 자는 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바에 따라 정보를 제공하여야 한다.</p> <p>1. 근로자를 진료하는 「의료법」 제2조에 따른 의사</p> <p>2. 보건관리자 및 보건관리전문기관</p> <p>3. 산업보건</p> <p>4. 근로자대표</p> <p>5. 제165조제2항제38호에 따라 제141조제1항에 따른 역학조사(疫學調査) 실시 업무를 위탁받은 기관</p> <p>6. 「산업재해보상보험법」 제38조에 따른 업무상질병판정위원회</p> <p>[시행일 : 2021. 1. 16] 제112조</p>	<p>통보하여야 한다.</p> <p>④ 공단은 제1항 및 제3항에 따른 승인 여부 결정에 필요한 경우에는 신청인에게 제165조제1항 각 호의 사항(제3항의 경우 제165조제2항에 따라 제출된 자료를 말한다)에 따른 자료의 수집·보관을 요청할 수 있다. 이 경우 수집 또는 보관을 요청한 날부터 그에 따른 자료를 제출한 날까지의 기간은 제1항 및 제2항에 따른 통보 기간에 산입하지 아니한다.</p> <p>⑤ 제1항 및 제3항에 따른 비공개 승인 또는 연장승인 여부 결정에 필요한 화학물질 명칭·함유량의 대체 필요성, 대체자료의 적합성에 대한 판단기준 및 물질안전보건자료의 적정성에 대한 승인기준 등은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>⑥ 제1항 및 제3항에 따른 비공개 승인 또는 연장승인 결과를 통보받은 신청인은 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바에 따라 물질안전보건자료에 그 결과를 반영하여야 한다.</p> <p>⑦ 제6항에 따라 비공개 승인 또는 연장 승인된 물질안전보건자료를 법 제111조제1항에 따라 제공받은 자가 물질안전보건자료대상물질을 혼합하는 방법으로 제조하려는 경우에는 법 제110조제1항에 따라 물질안전보건자료를 작성하여 제출할 때 제공받은 물질안전보건자료에 기재된 대체자료를 연계하여 사용할 수 있다. 다만, 혼합하는 방법이 아닌 화학적 조성(組成)을 변경하는 등 새로운 화학물질을 제조하는 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>⑧ 고용노동부장관은 제5항의 승인기준을 정하는 경우에는 환경부장관과 관련 내용에 대하여 협의하여야 한다.</p> <p>제167조(이의신청의 절차 및 비공개 승인 심사 등) ① 제166조제1항 및 제3항에 따라 비공개 승인 결과를 통보받은 신청인은 그 결과에 이의가 있는 경우 해당 통보를 받은 날부터 20일 이내에 별지 제65호서식에 따른 이의신청서를 공단에 제출하여야 한다.</p> <p>② 공단은 제1항에 따른 이의신청이 있는 경우 신청을 받은 날부터 20일 이내에 제166조제5항에서 정한 승인기준에 따라 승인 여부를 다시 결정하여 그 결과를 별지 제66호서식에 따라 신청인에게 통보하여야 한다. 이 경우 승인 여부를 다시 결정하기 위하여 필요한 경우에는 외부전문가의 의견을 들을 수 있다.</p> <p>③ 제2항에 따른 승인 결과를 통보받</p>
--	--	---	---	---

	<p>은 신청인은 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바에 따라 물질안전보건자료에 그 결과를 반영하여야 한다.</p> <p>제168조(승인 또는 연장승인의 취소) ① 고용노동부장관은 법 제112조제8항에 따라 승인 또는 연장승인을 취소하는 경우 별지 제67호의 서식에 따라 그 결과를 신청인에게 즉시 통보하여야 한다.</p> <p>② 제1항에 따른 취소 결정을 통지받은 자는 화학물질의 명칭 및 함유량을 기재하는 등 그 결과를 반영하여 물질안전보건자료를 변경하여야 한다.</p> <p>③ 제1항에 따른 취소결정을 통지받은 자는 제2항의 변경된 물질안전보건자료에 대하여 법 제110조제3항, 법 제111조제2항 및 제3항에 따른 제출 및 제공 등의 조치를 하여야 한다.</p> <p>제169조(대체자료로 적힌 화학물질의 명칭 및 함유량 정보의 제공 요구) 법 제112조제10항 각 호 외의 부분 본문에서 “근로자에게 증대한 건강장해가 발생하는 등 고용노동부령으로 정하는 경우”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.</p> <p>1. 법 제112호제10항제1호 및 제3호에 해당하는 자가 물질안전보건자료대상물질로 인하여 발생한 직업성 질환에 대한 근로자의 치료를 위하여 필요하다고 판단하는 경우</p> <p>2. 법 제112호제10항제2호에서 제4호까지에 해당하는 자 또는 기관이 물질안전보건자료대상물질로 인하여 근로자에게 직업성 질환 등 증대한 건강상의 장해가 발생할 우려가 있다고 판단하는 경우</p> <p>3. 법 제112호제10항제4호에서 제6호까지에 해당하는 자 또는 기관(제6호의 경우 위원회를 말한다)이 근로자에게 발생한 직업성 질환의 원인 규명을 위해 필요하다고 판단하는 경우</p>
제113조(국외제조자가 선임한 자에 의한 정보 제출 등) ① 국외제조자는 고용노동부령으로 정하는 요건을 갖춘 자를 선임하여 물질안전보건자료대상물질을 수입하는 자를 갈음하여 다음 각 호에 해당하는 업무를 수행하도록 할 수 있다. <p>1. 제110조제1항 또는 제3항에 따른 물질안전보건자료의 작성·제출</p> <p>2. 제110조제2항 각 호 외의 부분 본문에 따른 화학물질의 명칭 및 함유량 또는 같은 항 제2호에 따른 확인 서류의 제출</p>	제170조(국외제조자가 선임한 자에 대한 선임요건 및 신고절차 등) ① 법 제113조제1항 각 호 외의 본문에서 “고용노동부령으로 정하는 요건을 갖춘 자”란 다음 각 호의 어느 하나의 요건을 갖춘 자를 말한다. <p>1. 대한민국 국민</p> <p>2. 대한민국 안에 주소(법인인 경우에는 그 소재지를 말한다)를 가진 자</p> <p>② 법 제113조제3항에 따라 국외제조자에 의하여 선임되거나 해임된 사실을 신고를 하려는 자는 별지 제68호서식의 선임서 또는 해임서에 다음 각</p>

<p>3. 제112조제1항에 따른 대체자료 기재 승인, 같은 조 제5항에 따른 유효기간 연장승인 또는 같은 조 제6항에 따른 이의신청</p> <p>② 제1항에 따라 선임된 자는 고용노동부장관에게 제110조제1항 또는 제3항에 따른 물질안전보건자료를 제출하는 경우 그 물질안전보건자료를 해당 물질안전보건자료대상물질을 수입하는 자에게 제공하여야 한다.</p> <p>③ 제1항에 따라 선임된 자는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 국외제조자에 의하여 선임되거나 해임된 사실을 고용노동부장관에게 신고하여야 한다.</p> <p>④ 제2항에 따른 물질안전보건자료의 제출 및 제공 방법·내용, 제3항에 따른 신고 절차·방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>[시행일 : 2021. 1. 16] 제113조</p>	<p>호의 서류를 첨부하여 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.</p> <p>1. 제1항 각 호의 요건을 증명하는 서류</p> <p>2. 선임계약서 사본 등 선임 또는 해임 여부를 증명하는 서류</p> <p>③ 제2항에 따라 신고를 받은 지방고용노동관서의 장은 「전자접부법」 제36조제1항에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 사업자등록증을 확인하여야 한다. 다만, 신청인이 사업자등록증의 확인에 동의하지 아니하는 경우에는 해당 서류를 첨부하게 하여야 한다.</p> <p>④ 지방고용노동관서의 장은 제2항에 따라 신고를 받은 날부터 7일 이내에 별지 제69호서식의 신고증을 발급하여야 한다.</p> <p>⑤ 제2항에 따른 국외제조자 또는 그에 의하여 선임된 자는 물질안전보건자료대상물질의 수입자에게 제4항에 따른 신고증 사본을 제공하여야 한다.</p> <p>⑥ 제2항에 따라 선임된 자가 법 제113조제1항제2호 또는 제3호의 업무를 수행한 경우는 그 결과를 물질안전보건자료대상물질의 수입자에게 제공하여야 한다.</p>
제114조(물질안전보건자료의 게시 및 교육) ① 물질안전보건자료대상물질을 취급하려는 사업주는 제110조제1항 또는 제3항에 따라 작성하였거나 제111조제1항부터 제3항까지의 규정에 따라 제공받은 물질안전보건자료를 고용노동부령으로 정하는 방법에 따라 물질안전보건자료대상물질을 취급하는 작업장 내에 이를 취급하는 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시하거나 갖추어 두어야 한다. <p>② 제1항에 따른 사업주는 물질안전보건자료대상물질을 취급하는 작업공정별로 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 물질안전보건자료대상물질의 관리 요령을 게시하여야 한다.</p> <p>③ 제1항에 따른 사업주는 물질안전보건자료대상물질을 취급하는 근로자의 안전 및 보건을 위하여 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 해당 근로자를 교육하는 등 적절한 조치를 하여야 한다.</p> <p>[시행일 : 2021. 1. 16] 제114조</p>	제171조(물질안전보건자료 게시하거나 갖추어 두는 방법) ① 법 제114조제1항에서 “고용노동부령으로 정하는 방법”이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 장소 또는 전산장비에 항상 게시하거나 갖추어 두는 것을 말한다. 다만, 제3호에 따른 장비에 게시하거나 갖추어 두는 경우는 고용노동부장관이 정하는 조치를 하여야 한다. <p>1. 물질안전보건자료대상물질을 취급하는 작업공정이 있는 장소</p> <p>2. 작업장 내 근로자가 가장 보기 쉬운 장소</p> <p>3. 근로자가 작업 중 쉽게 접근할 수 있는 장소에 설치된 전산장비</p> <p>② 제1항에도 불구하고 건설공사의 경우, 안전보건규칙 제420조제8호에 따른 임시작업 또는 같은 조 제9호에 따른 단시간작업에 대하여는 법 제114조제2항에 따른 물질안전보건자료대상물질의 관리 요령으로 대신하여 게시하거나 갖추어 둘 수 있다. 다만, 근로자가 물질안전보건자료의 게시를 요청하는 경우에는 제1항에 따라 게시하여야 한다.</p> <p>제172조(물질안전보건자료대상물질의 관리 요령 게시) ① 법 제114조제2항에 따른 작업공정별 관리 요령에 포함되어야 할 사항은 다음 각 호와 같다.</p>

		<p>1. 제품명</p> <p>2. 건강 및 환경에 대한 유해성, 물리적 위험성</p> <p>3. 안전 및 보건상의 취급주의 사항</p> <p>4. 적절한 보호구</p> <p>5. 응급조치 요령 및 사고 시 대처방법</p> <p>② 작업공정별 관리 요령을 작성할 때에는 법 제114조제1항에 따른 물질안전보건자료에 적힌 내용을 참고하여야 한다.</p> <p>③ 작업공정별 관리 요령은 유해성·위험성이 유사한 물질안전보건자료대상물질의 그룹별로 작성하여 제시할 수 있다.</p> <p>제173조(물질안전보건자료에 관한 교육의 시기·내용·방법 등) ① 법 제114조제3항에 따라 사업주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 작업장에서 취급하는 물질안전보건자료대상물질의 물질안전보건자료에서 별표 7에 해당되는 내용을 근로자에게 교육하여야 한다. 이 경우 교육받은 근로자에 대해서는 해당 교육 시간만큼 법 제29조에 따른 안전·보건교육을 실시한 것으로 본다.</p> <p>1. 물질안전보건자료대상물질을 제조·사용·운반 또는 저장하는 작업에 근로자를 배치하게 된 경우</p> <p>2. 새로운 물질안전보건자료대상물질이 도입된 경우</p> <p>3. 유해성·위험성 정보가 변경된 경우</p> <p>② 사업주는 제1항에 따른 교육을 하는 경우에 유해성·위험성이 유사한 물질안전보건자료대상물질을 그룹별로 분류하여 교육할 수 있다.</p> <p>③ 사업주는 제1항에 따른 교육을 실시하였을 때에는 교육시간 및 내용 등을 기록하여 보존하여야 한다.</p>
제115조(물질안전보건자료대상물질 용기 등의 경고표시) ① 물질안전보건자료대상물질을 양도하거나 제공하는 자는 고용노동부령으로 정하는 방법에 따라 이를 담은 용기 및 포장에 경고표시를 하여야 한다. 다만, 용기 및 포장에 담은 방법 외의 방법으로 물질안전보건자료대상물질을 양도하거나 제공하는 경우에는 고용노동부장관이 정하여 고시한 바에 따라 경고표시 기재 항목을 적은 자료를 제공하여야 한다.		제174조(경고표시 방법 및 기재항목) ① 물질안전보건자료대상물질을 양도하거나 제공하는 자 또는 이를 사업장에서 취급하는 사업주가 법 제115조제1항 및 제2항에 따른 경고표시를 하는 경우에는 물질안전보건자료대상물질 단위로 경고표지를 작성하여 물질안전보건자료대상물질을 담은 용기 및 포장에 붙이거나 인쇄하는 등 유해위험정보가 명확히 나타나도록 하여야 한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 표시를 한 경우에는 경고표시를 한 것으로 본다.
② 사업주는 사업장에서 사용하는 물질안전보건자료대상물질을 담은 용기에 고용노동부령으로 정하는 방법에 따라 경고표시를 하여야 한다. 다만,		1. 「화학물질관리법」 제16조에 따른 유해화학물질에 관한 표시

<p>용기에 이미 경고표시가 되어 있는 등 고용노동부령으로 정하는 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>[시행일 : 2021. 1. 16] 제115조</p>		<p>2. 「위험물안전관리법」 제20조제1항에 따른 위험물의 운반용기에 관한 표시</p> <p>3. 「고압가스 안전관리법」 제11조의2에 따른 용기 등의 표시</p> <p>4. 「위험물 선박운송 및 저장 규칙」 제6조제1항 및 같은 규칙 제26조제1항에 따른 표시(같은 규칙 제26조제1항에 따라 해양수산부장관이 고시하는 수입물품에 대한 표시는 최초의 사용사업장으로 반입되기 전까지만 해당한다)</p> <p>5. 「항공안전법 시행규칙」 제209조제6항에 따라 국토교통부장관이 고시하는 포장물의 표기(수입물품에 대한 표기는 최초의 사용사업장으로 반입되기 전까지만 해당한다)</p> <p>② 제1항 각 호 외의 부분 본문에 따른 경고표지에는 다음 각 호의 사항 모두가 포함되어야 한다.</p> <p>1. 명칭: 제품명</p> <p>2. 그림문자: 화학물질의 분류에 따라 유해·위험의 내용을 나타내는 그림</p> <p>3. 신호어: 유해·위험의 심각성 정도에 따라 표시하는 “위험” 또는 “경고” 문구</p> <p>4. 유해·위험 문구: 화학물질의 분류에 따라 유해·위험을 알리는 문구</p> <p>5. 예방조치 문구: 화학물질에 노출되거나 부적절한 저장·취급 등으로 발생하는 유해·위험을 방지하기 위하여 알리는 주요 유의사항</p> <p>6. 공급자 정보: 물질안전보건자료대상물질의 제조자 또는 공급자의 이름 및 전화번호 등</p> <p>③ 제1항과 제2항에 따른 경고표지의 규격, 그림문자, 신호어, 유해·위험문구, 예방조치 문구, 그 밖의 경고표시의 방법 등에 관하여 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>④ 법 제115조제2항 단서에서 “고용노동부령으로 정하는 경우”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.</p> <p>1. 법 제115조제1항에 따라 물질안전보건자료대상물질을 양도하거나 제공하는 자가 물질안전보건자료대상물질을 담은 용기에 이미 경고표시를 한 경우</p> <p>2. 근로자가 경고표시가 되어 있는 용기에서 물질안전보건자료대상물질을 옮겨 담기 위하여 일시적으로 용기를 사용하는 경우</p>
제116조(물질안전보건자료와 관련된 자료의 제공) 고용노동부장관은 근로자의 안전 및 보건 유지를 위하여 필요		제175조(물질안전보건자료 관련 자료의 제공) ① 고용노동부장관은 공단으로 하여금 법 제116조에 따라 물질안전보

<p>하면 물질안전보건자료와 관련된 자료를 근로자 및 사업주에게 제공할 수 있다.</p> <p>[시행일 : 2021. 1. 16] 제116조</p>		<p>건자료와 관련된 자료를 근로자와 사업주에게 제공하도록 할 수 있다.</p> <p>② 고용노동부장관 및 공단은 근로자나 사업주에게 물질안전보건자료와 관련된 자료를 제공하기 위하여 필요하다고 인정하는 경우에는 물질안전보건자료대상물질을 제조하거나 수입하는 자에게 물질안전보건자료와 관련된 자료를 요청할 수 있다.</p>
<p>제117조(유해·위험물질의 제조 등 금지) ① 누구든지 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 물질로서 대통령령으로 정하는 물질(이하 "제조등금지물질"이라 한다)을 제조·수입·양도·제공 또는 사용해서는 아니 된다.</p> <p>1. 직업성 암을 유발하는 것으로 확인되어 근로자의 건강에 특히 해롭다고 인정되는 물질</p> <p>2. 제105조제1항에 따라 유해성·위험성이 평가된 유해인자나 제109조에 따라 유해성·위험성이 조사된 화학물질 중 근로자에게 중대한 건강장해를 일으킬 우려가 있는 물질</p> <p>② 제1항에도 불구하고 시험·연구 또는 검사 목적의 경우로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 제조등금지물질을 제조·수입·양도·제공 또는 사용할 수 있다.</p> <p>1. 제조·수입 또는 사용을 위하여 고용노동부령으로 정하는 요건을 갖추어 고용노동부장관의 승인을 받은 경우</p> <p>2. 「화학물질관리법」 제18조제1항 단서에 따른 금지물질의 판매 허가를 받은 자가 같은 항 단서에 따라 판매 허가를 받은 자나 제1호에 따라 사용 승인을 받은 자에게 제조등금지물질을 양도 또는 제공하는 경우</p> <p>③ 고용노동부장관은 제2항제1호에 따른 승인을 받은 자가 같은 호에 따른 승인요건에 적합하지 아니하게 된 경우에는 승인을 취소하여야 한다.</p> <p>④ 제2항제1호에 따른 승인 절차, 승인 취소 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>	<p>제88조(제조 등이 금지되는 유해물질) 법 제117조제1항에 따라 제조·수입·양도·제공 또는 사용이 금지되는 유해물질은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. β-나프틸아민[91-59-8]과 그 염(β-Naphthylamine and its salts)</p> <p>2. 4-니트로디페닐[92-93-3]과 그 염(4-Nitrodiphenyl and its salts)</p> <p>3. 백연[1319-46-6]을 함유한 페인트(함유된 중량의 비율이 2퍼센트 이하인 것은 제외한다)</p> <p>(Paint containing more than 2 % white lead by weight)</p> <p>4. 벤연[71-43-2]을 함유하는 고무물(함유된 중량의 비율이 5퍼센트 이하인 것은 제외한다)(Mucilage(gum) containing more than 5% benzene by weight)</p> <p>5. 석면(Asbestos: 1332-21-4 등)</p> <p>6. 폴리클로로에이티드 터페닐(Polychlorinated terphenyls: 61788-33-8 등)</p> <p>7. 황린(黃磷)[12185-10-3] 성냥(Yellow phosphorus match)</p> <p>8. 제1호 및 제2호, 제5호 및 제6호의 어느 하나에 해당하는 물질을 함유한 혼합물(함유된 중량의 비율이 1퍼센트 이하인 것은 제외한다)</p> <p>9. 「화학물질관리법」 제2조제5호에 따른 금지물질(「화학물질관리법」 제3조제1항제1호부터 제12호의 어느 하나에 해당하는 화학물질은 제외한다. 다만 고용노동부령으로 정하는 요건을 준수하여 해당 물질의 제조·수입 또는 사용을 하여야 한다)</p> <p>10. 그 밖에 보건상 해로운 물질로서 산업재해보상보험법에 방심의위원회의 심의를 거쳐 고용노동부장관이 정하는 유해물질</p>	<p>제176조(제조 등의 금지의 제외요건) 영 제88조제9호에 따른 "고용노동부령으로 정하는 요건"은 제조·사용설비 등이 안전보건규칙 제33조 및 제499조부터 제511조까지의 규정에 따른 보호국의 관리, 시설·설비기준 및 성능을 유지하는 경우를 말한다.</p> <p>제177조(제조 등이 금지되는 물질의 사용승인 신청 등) ① 법 제117조제2항제1호에 따라 제조등금지물질의 제조·수입 또는 사용승인을 받으려는 자는 별지 제70호서식의 신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.</p> <p>1. 시험·연구계획서(제조·수입·사용의 목적·양 등에 관한 사항을 포함하여야 한다)</p> <p>2. 산업보건 관련 조치를 위한 시설·장치의 명칭·구조·성능 등에 관한 서류</p> <p>3. 해당 시험·연구실(작업장)의 전체 작업공정도, 각 공정별로 취급하는 물질의 종류·취급량 및 공정별 종사 근로자 수에 관한 서류</p> <p>② 지방고용노동관서의 장은 제1항에 따라 제조·수입 또는 사용 승인신청서가 접수된 경우에는 다음 각 호의 사항을 심사하여 신청서가 접수된 날부터 20일 이내에 별지 제71호서식의 승인서를 신청인에게 발급하거나 불승인 사실을 알려야 한다. 다만, 수입승인의 경우에는 사용승인을 하였거나 사용승인을 하는 경우에만 승인을 할 수 있다.</p> <p>1. 제1항에 따른 신청서 및 첨부서류의 내용이 적정하지 여부</p> <p>2. 제조·사용설비 등이 안전보건규칙 제33조 및 제499조부터 제511조까지의 규정에 적합한지 여부</p> <p>3. 수입하려는 물질이 사용승인을 받은 물질과 같은지 여부, 사용승인 받은 양을 초과하는지 여부, 그 밖에 사용승인신청 내용과 적합한지 여부(수입승인의 경우에만 해당한다)</p> <p>③ 제2항에 따라 승인을 받은 자는 승</p>

		<p>인서를 분실하거나 승인서가 훼손된 때에는 재발급을 신청할 수 있다.</p> <p>④ 제2항에 따라 승인을 받은 자가 해당 업무를 폐지하거나 법 제117조제3항에 따라 승인이 취소된 경우에는 즉시 승인서를 관할 지방고용노동관서의 장에게 반납하여야 한다.</p>
<p>제118조(유해·위험물질의 제조 등 허가) ① 제117조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 물질로서 대체물질이 개발되지 아니한 물질 등 대통령령으로 정하는 물질(이하 "허가대상물질"이라 한다)을 제조하거나 사용하려는 자는 고용노동부장관의 허가를 받아야 한다. 허가받은 사항을 변경할 때에도 또한 같다.</p> <p>② 허가대상물질의 제조·사용설비, 작업방법, 그 밖의 허가기준은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>③ 제1항에 따라 허가를 받은 자(이하 "허가대상물질제조·사용자"라 한다)는 그 제조·사용설비를 제2항에 따른 허가기준에 적합하도록 유지하여야 하며, 그 기준에 적합한 작업방법으로 허가대상물질을 제조·사용하여야 한다.</p> <p>④ 고용노동부장관은 허가대상물질제조·사용자의 제조·사용설비 또는 작업방법이 제2항에 따른 허가기준에 적합하지 아니하다고 인정될 때에는 그 기준에 적합하도록 제조·사용설비를 수리·개조 또는 이전하도록 하거나 그 기준에 적합한 작업방법으로 그 물질을 제조·사용하도록 명할 수 있다.</p> <p>⑤ 고용노동부장관은 허가대상물질제조·사용자가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하면 그 허가를 취소하거나 6개월 이내의 기간을 정하여 영업을 정지하게 할 수 있다. 다만, 제1호에 해당할 때에는 그 허가를 취소하여야 한다.</p> <p>1. 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 허가를 받은 경우</p> <p>2. 제2항에 따른 허가기준에 맞지 아니하게 된 경우</p> <p>3. 제3항을 위반한 경우</p> <p>4. 제4항에 따른 명령을 위반한 경우</p> <p>5. 자체검사 결과 이상을 발견하고도 즉시 보수 및 필요한 조치를 하지 아니한 경우</p> <p>⑥ 제1항에 따른 허가의 신청절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>	<p>제89조(허가대상 유해물질) 법 제118조제1항에 따라 제조 또는 사용허가를 받아야 하는 유해물질(이하 "허가대상물질"이라 한다)은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. α-나프틸아민[134-32-7] 및 그 염(α-naphthylamine and its salts)</p> <p>2. 디아니시딘[119-90-4] 및 그 염(Dianisidine and its salts)</p> <p>3. 디클로로벤지딘[91-94-1] 및 그 염(Dichlorobenzidine and its salts)</p> <p>4. 베릴륨(Beryllium: 7440-41-7)</p> <p>5. 벤조트리클로라이드(Benzotrichloride: 98-07-7)</p> <p>6. 비소[7440-38-2] 및 그 무기화합물(Arsenic and its inorganic compounds)</p> <p>7. 염화비닐(Vinyl chloride: 75-01-4)</p> <p>8. 톨타르피치[65996-93-2] 휘발물(Coal tar pitch volatiles)</p> <p>9. 크롬광 가공(열을 가하여 소성 처리하는 경우만 해당한다)(Chromite ore processing)</p> <p>10. 크롬산 아연(Zinc chromates: 13530-65-9 등)</p> <p>11. o-톨리딘[119-93-7] 및 그 염(o-Tolidine and its salts)</p> <p>12. 황화니켈류(Nickel sulfides: 12035-72-2, 16812-54-7)</p> <p>13. 제1호부터 제12호까지의 어느 하나에 해당하는 물질(제5호는 제외한다)을 함유한 혼합물(함유된 중량의 비율이 1퍼센트 이하인 것은 제외한다)</p> <p>14. 제5호의 물질을 함유한 혼합물(함유된 중량의 비율이 0.5퍼센트 이하인 것은 제외한다)</p> <p>15. 그 밖에 보건상 해로운 물질로서 고용노동부장관이 산업재해보상보험및 예방심의위원회의 심의를 거쳐 정하는 유해물질</p>	<p>제178조(제조 등 허가의 신청 및 심사) ① 법 제118조제1항에 따른 유해물질(이하 "허가대상물질"이라 한다)의 제조허가 또는 사용허가를 받으려는 자는 별지 제72호서식의 제조·사용허가신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.</p> <p>1. 사업계획서(제조·수입·사용의 목적·양 등에 관한 사항을 포함하여야 한다)</p> <p>2. 산업보건 관련 조치를 위한 시설·장치의 명칭·구조·성능 등에 관한 서류</p> <p>3. 해당 사업장의 전체 작업공정도, 각 공정별로 취급하는 물질의 종류·취급량 및 공정별 종사 근로자 수에 관한 서류</p> <p>② 지방고용노동관서의 장은 제1항에 따라 제조·사용허가신청서가 접수된 때에는 다음 각 호의 사항을 심사하여 신청서가 접수된 날부터 20일 이내에 별지 제73호서식의 허가증을 신청인에게 발급하거나 불허가 사실을 알려야 한다.</p> <p>1. 제1항에 따른 신청서 및 첨부서류의 내용이 적정하지 여부</p> <p>2. 제조·사용 설비 등이 안전보건규칙 제33조, 제35조제1항(같은 규칙 별표 2 제16호 및 제17호에 해당하는 경우로 한정한다) 및 같은 규칙 제453조부터 제486조까지의 규정에 적합한지 여부</p> <p>③ 지방고용노동관서의 장은 제2항에 따라 제조·사용허가신청서를 심사하기 위하여 필요한 경우 공단에 신청서 및 첨부서류의 검토 등을 요청할 수 있다.</p> <p>④ 공단은 제3항에 따라 요청을 받은 경우에는 요청받은 날부터 10일 이내에 그 결과를 지방고용노동관서의 장에게 보고하여야 한다.</p> <p>⑤ 허가대상물질의 제조·사용허가증의 재발급, 허가증의 반납에 관하여는 제177조제3항과 제4항을 준용한다. 이 경우 "승인"은 "허가"로, "승인서"는 "허가증"으로 본다.</p> <p>제179조(허가 취소 등의 통보) 지방고용</p>

		<p>노동관서의 장은 법 제118조제5항에 따라 허가의 취소 또는 영업의 정지를 명한 경우에는 해당 사업장을 관할하는 특별자치시장·특별자치도지사·시장·군수·구청장(자치구의 구청장을 말한다. 이하 같다)에게 통보하여야 한다.</p>
<p>제2절 석면에 대한 조치</p> <p>제119조(석면조사) ① 건축물이나 설비를 철거하거나 해체하려는 경우에 해당 건축물이나 설비의 소유주 또는 임차인 등(이하 "건축물·설비소유주등"이라 한다)은 다음 각 호의 사항을 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 조사(이하 "일반석면조사"라 한다)한 후 그 결과를 기록하여 보존하여야 한다.</p> <p>1. 해당 건축물이나 설비에 석면이 함유되어 있는지 여부</p> <p>2. 해당 건축물이나 설비 중 석면이 함유된 자재의 종류, 위치 및 면적</p> <p>② 제1항에 따른 건축물이나 설비 중 대통령령으로 정하는 규모 이상의 건축물·설비소유주등은 제120조에 따라 지정받은 기관(이하 "석면조사기관"이라 한다)에 다음 각 호의 사항을 조사(이하 "기관석면조사"라 한다)하도록 한 후 그 결과를 기록하여 보존하여야 한다. 다만, 석면함유 여부가 명백한 경우 등 대통령령으로 정하는 사유에 해당하여 고용노동부령으로 정하는 절차에 따라 확인을 받은 경우에는 기관석면조사를 생략할 수 있다.</p> <p>1. 제1항 각 호의 사항</p> <p>2. 해당 건축물이나 설비에 함유된 석면의 종류 및 함유량</p> <p>③ 건축물·설비소유주등이 「석면안전관리법」 등 다른 법률에 따라 건축물이나 설비에 대하여 석면조사를 실시한 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 일반석면조사 또는 기관석면조사를 실시한 것으로 본다.</p> <p>④ 고용노동부장관은 건축물·설비소유주등이 일반석면조사 또는 기관석면조사를 하지 아니하고 건축물이나 설비를 철거하거나 해체하는 경우에는 다음 각 호의 조치를 명할 수 있다.</p> <p>1. 해당 건축물·설비소유주등에 대한 일반석면조사 또는 기관석면조사의 이행 명령</p> <p>2. 해당 건축물이나 설비를 철거하거나 해체하는 자에 대하여 제1호에 따른 이행 명령의 결과를 보고받을 때까지의 작업 중지 명령</p> <p>⑤ 기관석면조사의 방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한</p>	<p>제90조(기관석면조사 대상) ① 법 제119조제2항 본문에서 "대통령령으로 정하는 규모 이상의 건축물이나 설비"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 건축물이나 설비를 말한다.</p> <p>1. 건축물(제2호에 따른 주택은 제외한다. 이하 이 호에서 같다)의 연면적 합계가 50제곱미터 이상인 경우</p> <p>2. 주택(「건축법 시행령」 제2조제12호에 따른 부속건축물을 포함한다. 이하 이 조에서 같다)의 연면적 합계가 200제곱미터 이상인 경우</p> <p>3. 설비의 철거·해체하려는 부분에는 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자재(물질을 포함한다. 이하 같다)를 사용한 면적의 합이 15제곱미터 이상 또는 그 부피의 합이 1세제곱미터 이상인 경우</p> <p>가. 단열재</p> <p>나. 보온재</p> <p>다. 봉투재</p> <p>라. 내화피복재</p> <p>마. 개스킷(Gasket)</p> <p>바. 패킹(Packing)재</p> <p>사. 실링(Sealing)재</p> <p>아. 그 밖에 가목부터 사목까지의 자재와 유사한 용도로 사용되는 자재로서 고용노동부장관이 정하여 고시한 자재</p> <p>4. 파이프 길이의 합이 80미터 이상인 설비, 그 파이프의 철거·해체하려는 부분의 보온재로 사용된 길이의 합이 80미터 이상인 경우</p> <p>② 법 제119조제2항 각 호 외의 부분 본문 단서에서 "석면함유 여부가 명백한 경우 등 대통령령으로 정하는 사유"란 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 건축물이나 설비의 철거·해체 부분에 사용된 자재가 설계도서, 자재 이력 등 관련 자료를 통해 석면을 함유하고 있지 않음이 명백하다고 인정되는 경우</p> <p>2. 건축물이나 설비의 철거·해체 부</p>	<p>제180조(석면조사의 생략 등 확인 절차) ① 법 제119조제2항 각 호 외의 부분 단서에 따라 건축물이나 설비의 소유주등이 영 제90조제2항 각 호에 따른 석면조사의 생략 대상 건축물들에 대하여 확인을 받으려는 경우에는 영 제90조제2항 각 호의 사유에 해당함을 증명할 수 있는 서류를 첨부하여 별지 제74호서식의 석면조사의 생략 등 확인신청서에 석면이 함유되어 있지 않음 또는 석면이 1퍼센트(무게 퍼센트) 이하로 함유되어 있음을 표시하여 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.</p> <p>② 법 제119조제3항에 따라 건축물이나 설비의 소유주등이 「석면안전관리법」에 따른 석면조사를 실시한 경우에는 별지 제74호서식의 석면조사의 생략 등 확인신청서에 「석면안전관리법」에 따른 석면조사를 하였음을 표시하고 그 석면조사 결과서를 첨부하여 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다. 다만, 「석면안전관리법 시행규칙」 제26조에 따라 건축물석면조사 결과를 관계 행정기관의 장에게 제출한 경우에는 석면조사의 생략 등 확인신청서를 제출하지 아니할 수 있다.</p> <p>③ 지방고용노동관서의 장은 제1항 및 제2항에 따른 신청서가 제출되면 이를 확인한 후 접수된 날부터 20일 이내에 그 결과를 해당 신청인에게 통지하여야 한다.</p> <p>④ 지방고용노동관서의 장은 제3항에 따른 신청서의 내용을 확인하기 위하여 기술적인 사항에 대하여 공단에 검토를 요청할 수 있다.</p> <p>제181조(기관석면조사방법 등) ① 법 제119조제5항에 따른 석면조사방법은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 건축도면, 설비제작도면 또는 사용자의 이력 등을 통하여 석면 함유 여부에 대한 예비조사를 할 것</p> <p>2. 건축물이나 설비의 해체·제거할 자재 등에 대하여 성질과 상태가 다른 부분들을 각각 구분할 것</p> <p>3. 시료채취는 제2호에 따라 구분된 부분들 각각에 대하여 그 크기를 고려</p>

다.	<p>물에 석면이 1퍼센트(무게 퍼센트) 초과하여 함유된 자재를 사용하였음이 명백하다고 인정되는 경우</p>	<p>하여 채취 수를 달리하여 조사를 할 것</p> <p>② 제1항제2호에 따라 구분된 부분들 각각에서 크기를 고려하여 1개만 고형시료를 채취·분석하는 경우에는 그 1개의 결과를 기준으로 해당 부분의 석면 함유 여부를 판정하여야 하며, 2개 이상의 고형시료를 채취·분석하는 경우에는 석면함유율이 가장 높은 결과를 기준으로 해당 부분의 석면 함유 여부를 판정하여야 한다.</p> <p>③ 제1항에 따른 조사방법 및 제2항에 따른 판정의 구체적인 사항, 크기별 시료채취 수, 석면조사 결과서 작성, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p>
제120조(석면조사기관) ① 석면조사기관이 되려는 자는 대통령령으로 정하는 인력·시설 및 장비 등의 요건을 갖추어 고용노동부장관의 지정을 받아야 한다.	제91조(석면조사기관의 지정 요건 등) ① 법 제120조제1항에 따라 석면조사기관으로 지정받을 수 있는 자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자로서 산업위생관리기사 또는 대기환경기사 등 석면조사 업무에 필요한 전문 인력 및 채취법, 평광현미경 등 석면조사를 할 수 있는 시설과 장비를 모두 갖추고 법 제120조제3항에 따라 고용노동부장관이 실시하는 석면조사 능력 평가에서 적합 판정을 받은 자로 한정한다.	제182조(석면조사기관의 지정요건 등) 영 제91조제2항에 따른 인력·시설 및 장비의 기준은 별표 29과 같다.
② 고용노동부장관은 기관석면조사의 결과에 대한 정확성과 정밀도를 확보하기 위하여 석면조사기관의 석면조사 능력을 확인하고, 석면조사기관을 지도하거나 교육할 수 있다. 이 경우 석면조사 능력의 확인, 석면조사기관에 대한 지도 및 교육의 방법, 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.	② 석면조사 업무에 하려는 법인 ② 제1항에 따른 석면조사기관의 전문 인력, 시설 및 장비에 관한 구체적인 사항은 고용노동부령으로 정한다.	제183조(석면조사기관의 지정신청 등) ① 영 제92조제1항에 따라 석면조사기관으로 지정받으려는 자는 별지 제6호서식의 석면조사기관 지정신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 주된 사무소의 소재지를 관할하는 지방고용노동청장에게 제출하여야 한다.
③ 고용노동부장관은 석면조사기관에 대하여 평가하고 그 결과를 공개(제2항에 따른 석면조사 능력의 확인 결과 포함한다)할 수 있다. 이 경우 평가의 기준·방법 및 결과의 공개에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.	2. 「의료법」에 따른 종합병원 또는 병원	① 영 제92조제1항에 따라 석면조사기관으로 지정받으려는 자는 별지 제6호서식의 석면조사기관 지정신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 주된 사무소의 소재지를 관할하는 지방고용노동청장에게 제출하여야 한다.
④ 석면조사기관의 지정 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.	3. 「고등교육법」 제2조제1호부터 제6호까지의 유형에 따른 대학 또는 그 부속기관	1. 기관
⑤ 석면조사기관에 관하여는 제21조제4항 및 제5항을 준용한다. 이 경우 "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "석면조사기관"으로 본다.	4. 석면조사 업무를 하려는 법인	2. 직관을 감응할 수 있는 서류(법인이 아닌 경우에만 해당한다)
	② 석면조사기관이 지정받은 사항을 변경하려는 경우에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 석면조사기관 변경신청서를 고용노동부장관에게 제출하여야 한다.	3. 일반
	제93조(석면조사기관의 지정 취소 등의 사유) 법 제120조제5항에 따라 준용되는 법 제21조제4항제5호에서 "대통령령으로 정하는 사유에 해당하는 경우"란 다음 각 호의 어느 하나에 해	4. 별표 29에 따른 인력기준에 해당하는 사람의 자격과 채용을 증명할 수 있는 자격증(국가기술자격증은 제외한다), 경력증명서 및 재직증명서 등의 서류
		5. 건물임대차계약서 사본이나 그 밖에 사무실의 보유를 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서
		6. 최근 1년 이내의 석면조사 능력 평가의 적합판정서
		제184조(다른 신청서를 제출받은 관할 지방고용노동청장은 「전자정부법」 제36조제1항에 따른 행정정보의 공동이용을 통하여 법인등기사항증명서(법인인 경우만 해당한다) 및 국가기술자격증을 확인하여야 하며, 신청인이 국가기술자격증의 확인에 동의하지 아니하는 경우에는 그 사본을 첨부하도록 하여야 한다.
		③ 석면조사기관에 대한 지정서의 발급, 지정받은 사항의 변경, 지정서의 반납 등에 관하여는 제16조제3항부터 제6항까지의 규정을 준용한다. 이 정

	<p>당하는 경우를 말한다.</p> <p>1. 정당한 사유 없이 석면조사 업무를 거부한 경우</p> <p>2. 법 제119조제2항의 기관석면조사 관련 서류를 거짓으로 작성한 경우</p> <p>3. 법 제119조제5항에 따라 고용노동부령으로 정하는 조사 방법과 그 밖에 필요한 사항을 위반한 경우</p> <p>4. 법 제120조제2항에 따라 고용노동부장관이 실시하는 석면조사기관의 석면조사 능력 평가를 받지 아니하거나 부적합 판정을 받은 경우</p> <p>5. 법 제124조제2항에 따른 자격을 갖추지 아니한 자로 하여금 석면능도를 측정하게 한 경우</p> <p>6. 법 제124조제2항에 따른 석면농도 측정 방법을 위반한 경우</p> <p>7. 제91조에 따른 인력기준에 해당하지 않은 사람으로 하여금 석면조사 업무를 수행하게 한 경우</p> <p>8. 관계 공무원의 지도·감독 업무를 거부·방해·기피한 경우</p>	<p>우 “고용노동부장관 또는 지방고용노동청장”은 “지방고용노동청장”으로, “안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관”은 “석면조사기관”으로 본다.</p> <p>제184조(석면조사기관의 평가 등) ① 공단이 법 제120조제3항에 따라 석면조사기관을 평가하는 기준은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 인력·시설 및 장비의 보유 수준과 그에 대한 관리능력</p> <p>2. 석면조사, 석면농도측정 및 시료분석의 신뢰도 등을 포함한 업무 수행능력</p> <p>3. 석면조사 및 석면농도측정 대상 사업장의 만족도</p> <p>② 제1항에 따른 석면조사기관에 대한 평가 방법 및 평가 결과의 공개에 관하여는 제17조제2항부터 제8항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 “안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관”은 “석면조사기관”으로 본다.</p>
<p>제121조(석면해체·폐기업의 등록 등)</p> <p>① 석면해체·폐기를 업으로 하려는 자는 대통령령으로 정하는 인력·시설 및 장비를 갖추어 고용노동부장관에게 등록하여야 한다.</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항에 따라 등록한 자(이하 “석면해체·폐기업자”라 한다)의 석면해체·폐기작업의 안전성을 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 평가하고 그 결과를 공개할 수 있다. 이 경우 평가의 기준·방법 및 결과의 공개에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>③ 제1항에 따른 등록 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>④ 석면해체·폐기업자에 관하여는 제21조제4항 및 제5항을 준용한다. 이 경우 “안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관”은 “석면해체·폐기업자”로, “지정”은 “등록”으로 본다.</p>	<p>제94조(석면해체·폐기업자의 등록 요건)</p> <p>① 법 제121조제1항에 따라 석면해체·폐기업자로 등록하려는 자는 토목건축분야 건설기술자 등 석면해체·폐기에 필요한 전문 인력 및 음압기(陰壓機).위생설비 등 안전한 석면해체·폐기작업을 위한 시설과 장비를 갖추어야 한다.</p> <p>② 제1항에 따른 석면해체·폐기업자의 구체적인 등록 요건은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>제95조(석면해체·폐기업자의 등록신청 등)</p> <p>① 석면해체·폐기업자로 등록하려는 자는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 석면해체·폐기업자 등록신청서를 고용노동부장관에게 제출하여야 한다.</p> <p>② 석면해체·폐기업자가 등록받은 사항을 변경하려면 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 석면해체·폐기업자 변경신청서를 고용노동부장관에게 제출하여야 한다.</p> <p>제96조(석면해체·폐기업자의 등록 취소 등의 사유) 법 제121조제4항에 따라 준용되는 법 제21조제4항제5호에서 “대통령령으로 정하는 사유에 해당하는 경우”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.</p> <p>1. 법 제123조제1항에 따라 고용노동부령으로 정하는 석면해체·폐기의 작업기준을 준수하지 아니하여 벌금형의 선고 또는 금고 이상의 형의 선고를 받은 경우</p>	<p>제185조(석면해체·폐기업자의 인력·시설 및 장비기준) 영 제94조에 따른 석면해체·폐기업자의 인력·시설 및 장비기준은 별표 30과 같다.</p> <p>제186조(석면해체·폐기업자의 등록신청 등)</p> <p>① 영 제95조제1항에 따라 석면해체·폐기업자로 등록하려는 자는 별지 제75호서식의 석면해체·폐기업자 등록신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 주된 사무소의 소재지를 관할하는 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.</p> <p>1. 별표 30에 따른 인력기준에 해당하는 사람의 자격과 채용을 증명할 수 있는 서류</p> <p>2. 건물임대차계약서 사본이나 그 밖에 사무실의 보유를 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서</p> <p>② 지방고용노동관서의 장은 제1항에 따라 석면해체·폐기업자 등록신청서를 접수하였을 때에 별표 30의 기준에 적합하면 그 등록신청서가 접수된 날부터 20일 이내에 별지 제76호서식의 석면해체·폐기업자 등록증을 신청인에게 발급하여야 한다.</p> <p>제187조(석면해체·폐기작업의 안전성 평가 등) ① 법 제121조제2항에 따른 석면해체·폐기작업의 안전성의 평가기준은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 석면해체·폐기작업 기준의 준수 여부</p> <p>2. 장비의 성능</p> <p>3. 보유인력의 교육이수, 능력개발,</p>

	<p>2. 법 제122조제3항에 따른 서류를 거짓이나 그 밖의 부정한 방법으로 작성한 경우</p> <p>3. 법 제122조제3항에 따른 신고(변경신고는 제외한다) 또는 서류 보존의무를 이행하지 아니한 경우</p> <p>4. 관계 공무원의 지도·감독 업무를 거부·방해·기피한 경우</p>	<p>전산화 정도 및 그 밖에 필요한 사항</p> <p>② 석면해체·폐기작업의 안전성의 평가 항목, 평가등급 등 평가방법 및 공표방법 등에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p>
<p>제122조(석면의 해체·폐기) ① 기관석면조사 대상인 건축물이나 설비에 대통령령으로 정하는 함유량과 면적 이상의 석면이 함유되어 있는 경우 해당 건축물·설비소유주들은 석면해체·폐기업자로 하여금 그 석면을 해체·폐기하도록 하여야 한다. 다만, 건축물·설비소유주들이 인력·장비 등에서 석면해체·폐기업자와 동등한 능력을 갖추고 있는 경우 등 대통령령으로 정하는 사유에 해당할 경우에는 스스로 석면을 해체·폐기할 수 있다.</p> <p>② 제1항에 따른 석면해체·폐기는 해당 건축물이나 설비에 대하여 기관석면조사를 실시한 기관이 해서는 아니 된다.</p> <p>③ 석면해체·폐기업자(제1항 단서의 경우에는 건축물·설비소유주들을 말한다. 이하 제124조에서 같다)는 제1항에 따른 석면해체·폐기작업을 하기 전에 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관에게 신고하고, 제1항에 따른 석면해체·폐기작업에 관한 서류를 보존하여야 한다.</p> <p>④ 고용노동부장관은 제3항에 따른 신고를 받은 경우 그 내용을 검토하여 이 법에 적합하면 신고를 수리하여야 한다.</p> <p>⑤ 제3항에 따른 신고 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>	<p>제97조(석면해체·폐기업자를 통한 석면해체·폐기 대상) ① 법 제122조제1항 본문에서 “대통령령으로 정하는 함유량과 면적 이상의 석면이 함유되어 있는 경우”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.</p> <p>1. 철거·해체하려는 벽체재료, 바닥재, 천장재 및 지붕재 등의 자재에 석면이 1퍼센트(무게 퍼센트)를 초과하여 함유되어 있고 그 자재의 면적의 합이 50제곱미터 이상인 경우</p> <p>2. 석면이 1퍼센트(무게 퍼센트)를 초과하여 함유된 분무재 또는 내화피복재를 사용한 경우</p> <p>3. 석면이 1퍼센트(무게 퍼센트)를 초과하여 함유된 제30조의3제1항제3호 각 목의 어느 하나(분무재 및 내화피복재는 제외한다)에 해당하는 자재의 면적의 합이 15제곱미터 이상 또는 그 부피의 합이 1세제곱미터 이상인 경우</p> <p>4. 파이프에 사용된 보온재에서 석면이 1퍼센트(무게 퍼센트)를 초과하여 함유되어 있고, 그 보온재 길이의 합이 80미터 이상인 경우</p> <p>② 법 제122조제1항 단서에서 “석면해체·폐기업자와 동등한 능력을 갖추고 있는 경우 등 대통령령으로 정하는 사유에 해당할 경우”란 석면해체·폐기작업을 스스로 하려는 자가 제94조에서 정한 등록에 필요한 인력, 시설 및 장비를 갖추고 이를 증명할 수 있는 서류를 포함하여 법 제122조제3항에 따른 신고를 한 경우를 말한다.</p>	<p>제188조(석면해체·폐기작업 신고 절차 등)</p> <p>① 법 제122조제1항에 따른 석면해체·폐기업자는 같은 조 제3항에 따라 석면해체·폐기작업 시작 7일 전까지 석면해체·폐기작업 장소의 소재지를 관할하는 지방고용노동관서의 장에게 별지 제77호서식의 석면해체·폐기작업 신고서를 작성·제출하여야 한다.</p> <p>② 제1항에 따라 제출한 석면해체·폐기작업 신고서 내용이 변경된 경우에는 지체 없이 별지 제78호서식의 석면해체·폐기작업 장소의 소재지를 관할하는 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.</p> <p>③ 지방고용노동관서의 장은 제1항에 따른 석면해체·폐기작업 신고서 또는 제2항에 따른 변경신고서를 받았을 때에 그 신고서 및 첨부서류의 내용이 적합한 것으로 확인된 경우에는 그 신고서를 받은 날부터 7일 이내에 별지 제79호서식의 석면해체·폐기작업 신고(변경)증명서를 신청인에게 발급하여야 한다. 다만, 현직책임자 또는 작업근로자의 변경에 관한 사항인 경우에는 지체 없이 그 직할 여부를 확인하여 변경증명서를 신청인에게 발급하여야 한다.</p> <p>④ 지방고용노동관서의 장은 제3항에 따른 확인 결과 사실과 다르거나 첨부서류가 누락된 경우 등 필요하다고 인정하는 경우에는 해당 신고서의 보완을 명할 수 있다.</p> <p>⑤ 고용노동부장관은 지방고용노동관서의 장이 제1항에 따른 석면해체·폐기작업 신고서 또는 제2항에 따른 변경 신고서를 제출받은 때에는 그 내용을 해당 시장·군수·구청장에게 전자적 방법 등으로 제공할 수 있다.</p>
<p>제123조(석면해체·폐기 작업기준의 준수) ① 석면이 함유된 건축물이나 설비를 철거하거나 해체하는 자는 고용노동부령으로 정하는 석면해체·폐기의 작업기준을 준수하여야 한다.</p> <p>② 근로자는 석면이 함유된 건축물이나 설비를 철거하거나 해체하는 자가 제1항의 작업기준에 따라 근로자에게</p>		

한 조치로서 고용노동부령으로 정하는 조치 사항을 준수하여야 한다.		
<p>제124조(석면농도기준의 준수) ① 석면해체·폐거업자는 제122조제1항에 따른 석면해체·폐거작업이 완료된 후 해당 작업장의 공기 중 석면농도가 고용노동부령으로 정하는 기준 이하가 되도록 하고, 그 증명자료를 고용노동부장관에게 제출하여야 한다.</p> <p>② 제1항에 따른 공기 중 석면농도를 측정할 수 있는 자의 자격 및 측정방법에 관한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>③ 건축물·설비소유주등은 석면해체·폐거작업 완료 후에도 작업장의 공기 중 석면농도가 제1항의 기준을 초과한 경우 해당 건축물이나 설비를 철거하거나 해체해서는 아니 된다.</p>		<p>제189조(석면해체·폐거작업 완료 후의 석면농도기준) 법 제124조제1항에서 "고용노동부령으로 정하는 기준"이란 1 세제곱센티미터당 0.01계를 말한다.</p> <p>제190조(석면농도측정 결과의 제출) 석면해체·폐거업자는 법 제124조제1항에 따라 석면해체·폐거작업이 완료된 후에는 별지 제80호서식의 석면농도측정 결과보고서에 해당 기관이 작성한 별지 제81호서식의 석면농도측정 결과표를 첨부하여 지체 없이 석면농도기준의 준수 여부에 대한 증명자료를 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출(전자문서를 통한 제출을 포함한다)하여야 한다.</p> <p>제191조(석면농도를 측정할 수 있는 자의 자격) 법 제124조제2항에 따른 "공기 중 석면농도를 측정할 수 있는 자"는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자격을 가진 사람으로 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 법 제120조제1항에 따른 석면조사기관에 소속된 산업위생관리산업기사 또는 대기환경산업기사 이상의 자격을 가진 사람</li> <li>2. 법 제126조제1항에 따른 작업환경측정기관에 소속된 산업위생관리산업기사 이상의 자격을 가진 사람</li> </ol> <p>제192조(석면농도의 측정방법) ① 법 제124조제2항에 따른 석면농도의 측정방법은 다음 각 호와 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 석면해체·폐거작업장 내의 작업이 완료된 상태를 확인한 후 공기가 건조한 상태에서 측정할 것</li> <li>2. 작업장 내에 침전된 분진을 비산(飛散)시킨 후 측정할 것</li> <li>3. 시료채취기를 작업이 이루어진 장소에 고정하여 공기 중 입자상 물질을 채취하는 지역시료채취방법으로 측정할 것</li> </ol> <p>② 제1항에 따른 측정방법의 구체적인 사항, 그 밖의 시료채취 수, 분석방법 등에 관하여 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p>
제8장 근로자 보건관리		
제1절 근로환경의 개선		
제125조(작업환경측정) ① 사업주는 유해인자로부터 근로자의 건강을 보호하고 쾌적한 작업환경을 조성하기 위하여 인체에 해로운 작업을 하는 작업장으로서 고용노동부령으로 정하는 작업장에 대하여 고용노동부령으로 정하는		<p>제193조(작업환경측정 대상 작업장 등) ① 법 제125조제1항에서 "고용노동부령으로 정하는 작업장"이란 별표 31의 작업환경측정 대상 유해인자에 노출되는 근로자가 있는 작업장을 말한다. 다만, 다음 각 호의 어느 하나에 해당</p>

<p>자격을 가진 자로 하여금 작업환경측정을 하도록 하여야 한다.</p> <p>② 제1항에도 불구하고 도급인의 사업장에서 관제수급인 또는 관제수급인의 근로자가 작업을 하는 경우에는 도급인이 제1항에 따른 자격을 가진 자로 하여금 작업환경측정을 하도록 하여야 한다.</p> <p>③ 사업주(제2항에 따른 도급인을 포함한다. 이하 이 조 및 제127조에서 같다)는 제1항에 따른 작업환경측정을 제126조에 따라 지정한 기관(이하 "작업환경측정기관"이라 한다)에 위탁할 수 있다. 이 경우 필요한 때에는 작업환경측정 중 시료의 분석만을 위탁할 수 있다.</p> <p>④ 사업주는 근로자대표(관제수급인의 근로자대표를 포함한다. 이하 이 조에서 같다)가 요구하면 작업환경측정 시 근로자대표를 참석시켜야 한다.</p> <p>⑤ 사업주는 작업환경측정 결과를 기록하여 보존하고 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관에게 보고하여야 한다. 다만, 제3항에 따라 사업주로부터 작업환경측정을 위탁받은 작업환경측정기관이 작업환경측정을 한 후 그 결과를 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관에게 제출한 경우에는 작업환경측정 결과를 보고한 것으로 본다.</p> <p>⑥ 사업주는 작업환경측정 결과를 해당 작업장의 근로자(관제수급인 및 관제수급인 근로자를 포함한다. 이하 이 항, 제127조 및 제175조제5항제15호에서 같다)에게 알려야 하며, 그 결과에 따라 근로자의 건강을 보호하기 위하여 해당 시설·설비의 설치·개선 또는 건강진단의 실시 등의 조치를 하여야 한다.</p> <p>⑦ 사업주는 산업안전보건위원회 또는 근로자대표가 요구하면 작업환경측정 결과에 대한 설명회 등을 개최하여야 한다. 이 경우 제3항에 따라 작업환경측정을 위탁하여 실시한 경우에는 작업환경측정기관에 작업환경측정 결과에 대하여 설명하도록 할 수 있다.</p> <p>⑧ 제1항 및 제2항에 따른 작업환경측정의 방법·횟수, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		<p>하는 경우에는 작업환경측정을 하지 아니할 수 있다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 안전보건규칙 제420조제1호에 따른 관리대상 유해물질의 허용소비량을 초과하지 아니하는 작업장(그 관리대상 유해물질에 관한 작업환경측정만 해당한다)</li> <li>2. 안전보건규칙 제420조제8호에 따른 임시작업 및 같은 조 제9호에 따른 단시간 작업을 하는 작업장(고용노동부장관이 정하여 고시하는 물질을 취급하는 작업은 제외한다)</li> <li>3. 안전보건규칙 제605조제2호에 따른 분진작업의 작용 제외 작업장(분진에 관한 작업환경측정만 해당한다)</li> <li>4. 그 밖에 작업환경측정 대상 유해인자의 노출 수준이 노출기준에 비하여 현저히 낮은 경우로서 고용노동부장관이 정하여 고시하는 작업장</li> </ol> <p>② 보건진단기관이 보건진단을 실시하는 경우에 제1항에 따른 작업장의 유해인자 전체에 대하여 고용노동부장관이 정하는 방법에 따라 작업환경을 측정하였을 때에는 사업주는 법 제125조에 따라 해당 측정주기에 실시하여야 할 해당 작업장의 작업환경측정을 하지 아니할 수 있다.</p> <p>제194조(작업환경측정자의 자격) 법 제125조제1항에서 "고용노동부령으로 정하는 자격을 가진 자"란 그 사업장에 소속된 사람으로서 산업위생관리산업기사 이상의 자격을 가진 사람을 말한다.</p> <p>제195조(작업환경측정 결과의 보고) ① 사업주는 법 제125조제1항에 따라 작업환경측정을 한 경우에는 별지 제82호서식의 작업환경측정 결과보고서에 별지 제83호서식의 작업환경측정 결과표를 첨부하여 제196조제1항제3호에 따른 시료채취를 마친 날부터 30일 이내에 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다. 다만, 시료분석 및 평가에 상당한 시간이 걸려 시료채취를 마친 날부터 30일 이내에 보고하는 것이 어려운 사업장의 사업주는 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바에 따라 그 사실을 증명하여 관할 지방고용노동관서의 장에게 신고하면 30일의 범위에서 제출기간을 연장할 수 있다.</p> <p>② 법 제125조제5항 단서에 따라 작업환경측정기관이 작업환경측정을 한 경우에는 시료채취를 마친 날부터 30일 이내에 작업환경측정 결과표를 전자적 방법으로 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다. 다만, 시료분석 및</p>
--	--	---

		<p>평가에 상당한 시간이 걸려 시료채취를 마친 날부터 30일 이내에 보고하는 것이 어려움</p> <p>작업환경측정기관은 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바에 따라 그 사실을 증명하여 관할 지방고용노동관서의 장에게 신고하면 30일의 범위에서 제출기간을 연장할 수 있다.</p> <p>③ 사업주는 작업환경측정 결과 노출기준을 초과한 작업공정이 있는 경우에는 법 제125조제6항에 따라 해당 시설·설비의 설치·개선 또는 건강진단의 실시 등 적절한 조치를 하고 제196조제1항제3호에 따른 시료채취를 마친 날부터 60일 이내에 해당 작업공정의 개선을 증명할 수 있는 서류 또는 개선 계획을 관할 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.</p> <p>④ 제1항 및 제2항에 따른 작업환경측정 결과의 보고내용, 방식 및 절차에 관한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>제196조(작업환경측정방법) ① 법 제125조제8항에 따라 사업주가 법 제125조제1항에 따른 작업환경측정을 할 때에는 다음 각 호의 사항을 지켜야 한다.</p> <p>1. 작업환경측정을 하기 전에 예비조사를 할 것</p> <p>2. 작업이 정상적으로 이루어져 작업시간과 유해인자에 대한 근로자의 노출 정도를 정확히 평가할 수 있을 때 실시할 것</p> <p>3. 모든 측정은 개인시료 채취방법으로 하되, 개인시료 채취방법이 곤란한 경우에는 지역시료채취방법으로 실시(이 경우 그 사유를 별지 제83호서식의 작업환경측정 결과표에 분명하게 밝혀야 한다)할 것</p> <p>4. 법 제125조제3항에 따라 작업환경측정기관에 위탁하여 실시하는 경우에는 해당 작업환경측정기관에 공정별 작업내용, 화학물질의 사용실태 및 물질안전보건자료 등 작업환경측정에 필요한 정보를 제공할 것</p> <p>② 사업주는 근로자대표 또는 해당 작업공정을 수행하는 근로자가 요구하면 제1항제1호에 따른 예비조사에 참석시켜야 한다.</p> <p>③ 제1항에 따른 측정방법 외에 유해인자별 세부 측정방법 등에 관하여 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p> <p>제197조(작업환경측정 횟수) ① 법 제125조제8항에 따라 사업주는 작업장 또는 작업공정이 신규로 가동되거나 변경되는 등으로 제193조에 따른 작업</p>
--	--	--

		<p>환경측정 대상 작업장이 된 경우에는 그 날부터 30일 이내에 작업환경측정을 하고, 그 후 6개월에 1회 이상 정기적으로 작업환경을 측정하여야 한다. 다만, 작업환경측정 결과가 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 작업장 또는 작업공정은 해당 유해인자에 대하여 그 측정일부터 3개월에 1회 이상 작업환경측정을 하여야 한다.</p> <p>1. 별표 31 제1호에 해당하는 화학적 인자(고용노동부장관이 정하여 고시하는 물질만 해당한다)의 측정치가 노출기준을 초과하는 경우</p> <p>2. 별표 31 제1호에 해당하는 화학적 인자(고용노동부장관이 정하여 고시하는 물질은 제외한다)의 측정치가 노출기준을 2배 이상 초과하는 경우</p> <p>② 제1항에도 불구하고 사업주는 최근 1년간 작업공정에서 공정 설비의 변경, 작업방법의 변경, 설비의 이전, 사용 화학물질의 변경 등으로 작업환경측정 결과에 영향을 주는 변화가 없는 경우로서 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 해당 유해인자에 대한 작업환경측정을 1년에 1회 이상 할 수 있다. 다만, 고용노동부장관이 정하여 고시하는 물질을 취급하는 작업공정은 그러하지 아니하다.</p> <p>1. 작업공정 내 소음의 작업환경측정 결과가 최근 2회 연속 85데시벨(dB) 미만인 경우</p> <p>2. 작업공정 내 소음 외의 다른 모든 인자의 작업환경측정 결과가 최근 2회 연속 노출기준 미만인 경우</p>
제126조(작업환경측정기관) ① 작업환경측정기관이 되려는 자는 대통령령으로 정하는 인력·시설 및 장비 등의 요건을 갖추어 고용노동부장관의 지정을 받아야 한다.	제98조(작업환경측정기관의 지정 요건) 법 제126조제1항에 따른 작업환경측정기관으로 지정받으려는 자는 법 제126조제4항에 따른 작업환경측정기관의 유형별로 고용노동부령으로 정하는 인력·시설 및 장비 등을 갖추어야 한다.	제198조(작업환경측정기관의 인력·시설 및 장비기준) 영 제98조에 따른 작업환경측정기관의 유형별 인력·시설 및 장비기준은 별표 32와 같다.
② 고용노동부장관은 작업환경측정기관의 측정·분석 결과에 대한 정확성과 정밀도를 확보하기 위하여 작업환경측정기관의 측정·분석능력을 확인하고, 작업환경측정기관을 지도하거나 교육할 수 있다. 이 경우 측정·분석능력의 확인, 작업환경측정기관에 대한 교육의 방법·절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.	제99조(작업환경측정기관의 지정 취소 등의 사유) 법 제126조제5항에 따라 준용되는 법 제21조제4항제5호에서 "대통령령으로 정하는 사유에 해당하는 경우"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.	제199조(작업환경측정기관의 평가 등) ① 공단이 법 제126조제3항에 따라 작업환경측정기관을 평가하는 기준은 다음 각 호와 같다.
③ 고용노동부장관은 작업환경측정의 수준을 향상시키기 위하여 필요한 경우 작업환경측정기관을 평가하고 그 결과(제2항에 따른 측정·분석능력의 확인 결과를 포함한다)를 공개할 수	1. 정당한 사유 없이 작업환경측정업무를 거부한 경우	1. 인력·시설 및 장비의 보유 수준과 그에 대한 관리능력
	2. 작업환경측정 관련 서류를 거짓으로 작성한 경우	2. 작업환경측정 및 시료분석 능력과 그 결과의 신뢰도
	3. 법 제125조제8항에 따라 고용노동부령으로 정하는 작업환경 측정방법 등을 위반한 경우	3. 작업환경측정 대상 사업장의 만족도
	4. 위탁받은 작업환경측정업무에 차질	② 제1항에 따른 작업환경측정기관에 대한 평가 방법 및 평가 결과의 공개에 관하여는 제17조제2항부터 제8항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "작업환경측정기관"으로 본



<p>있다. 이 경우 평가기준·방법 및 결과의 공개, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>④ 작업환경측정기관의 유형, 업무 범위 및 지정 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>⑤ 작업환경측정기관에 관하여는 제21조제4항 및 제5항을 준용한다. 이 경우 "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "작업환경측정기관"으로 본다.</p>	<p>을 일으킨 경우</p> <p>5. 법 제126조제2항에 따라 고용노동부장관이 실시하는 작업환경측정기관의 작업환경측정·분석 능력 평가에서 부적합 판정을 받은 경우</p> <p>6. 그 밖에 법 또는 법에 따른 명령에 위반한 경우</p>	<p>다.</p> <p>제200조(작업환경측정기관의 유형 등) ① 법 제126조제4항에 따른 작업환경측정기관의 유형 및 유형별 작업환경측정기관이 작업환경측정을 할 수 있는 사업장의 범위는 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 사업장 위탁측정기관: 위탁받은 사업장</p> <p>2. 사업장 자체측정기관: 그 사업장(제철회사 사업장을 포함한다) 또는 그 사업장 내에서 사업의 일부가 도급계약에 의하여 시행되는 경우에는 수급인의 사업장</p> <p>② 제1항제2호에 따른 사업장 자체측정기관으로 지정받을 수 있는 자는 법 제125조제1항에 따른 작업환경의 측정대상인 사업장의 부속기관으로 한정한다.</p> <p>제201조(작업환경측정기관의 지정신청 등) ① 법 제126조제1항에 따른 작업환경측정기관으로 지정받으려는 자는 같은 조 제2항에 따라 고용노동부장관이 실시하는 작업환경측정·분석 능력 평가에서 적합 판정을 받은 후 별지 제6호서식의 작업환경측정기관 지정신청서에 다음 각 호의 서류를 첨부하여 측정을 하려는 지역을 관할하는 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다. 다만, 사업장 부속기관의 경우에는 작업환경측정기관으로 지정받으려는 사업장의 소재지를 관할하는 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.</p> <p>1. 정관</p> <p>2. 정관을 갈음할 수 있는 서류(법인이 아닌 경우에만 해당한다)</p> <p>3. 법인등기사항증명서를 갈음할 수 있는 서류(법인이 아닌 경우에만 해당한다)</p> <p>4. 별표 32에 따른 인력기준에 해당하는 사람의 자격과 채용을 증명할 수 있는 자격증(국가기술자격증은 제외한다), 경력증명서 및 재직증명서 등의 서류</p> <p>5. 건물임대차계약서 사본이나 그 밖에 사무실의 보유를 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서</p> <p>6. 최초 1년간의 측정사업계획서(사업장 부속기관의 경우에는 측정대상 사업장의 명단 및 최종 작업환경측정 결과서 사본)</p> <p>② 제1항에 따른 신청서를 제출받은 지방고용노동관서의 장은 「전자정부법」 제36조제1항에 따른 행정정보의 공</p>
--	---	--

		<p>동이용을 통하여 법인등기사항증명서(법인인 경우만 해당한다) 및 국가기술자격증을 확인하여야 하며, 신청인이 국가기술자격증의 확인에 동의하지 아니하는 경우에는 그 사본을 첨부하도록 하여야 한다.</p> <p>③ 작업환경측정기관에 대한 지정서의 발급, 지정받은 사항의 변경, 지정서의 반납 등에 관하여는 제16조제3항부터 제6항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 '안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관'은 '작업환경측정기관'으로, '고용노동부장관 또는 지방고용노동청장'은 '지방고용노동관서의 장'으로 본다.</p> <p>④ 작업환경측정기관의 수, 담당 지역, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p>
제127조(작업환경측정 신뢰성 평가) ① 고용노동부장관은 제125조제1항 및 제2항에 따른 작업환경측정 결과에 대하여 그 신뢰성을 평가할 수 있다.	<p>② 사업주와 근로자는 고용노동부장관이 제1항에 따른 신뢰성을 평가할 때에는 적극적으로 협조하여야 한다.</p> <p>③ 제1항에 따른 신뢰성 평가의 방법·대상 및 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>	<p>제202조(작업환경측정 신뢰성평가의 대상 등) ① 공단은 법 제127조제1항에 따라 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 법 제127조제1항에 따른 작업환경측정 신뢰성평가(이하 "신뢰성평가"라 한다)를 할 수 있다.</p> <p>1. 작업환경측정 결과가 노출기준 미만인데도 직업병 유소견자가 발생한 경우</p> <p>2. 공정설비, 작업방법 또는 사용 화학물질의 변경 등 작업 조건의 변화가 없는에도 유해인자 노출수준이 현저히 달라진 경우</p> <p>3. 제196조에 따른 작업환경측정방법을 위반하여 작업환경측정을 한 경우 등 신뢰성평가의 필요성이 인정되는 경우</p> <p>② 공단이 제1항에 따라 신뢰성평가를 할 때에는 법 제125조제5항에 따른 작업환경측정 결과와 법 제164조제4항에 따른 작업환경측정 서류를 검토하고, 해당 작업공정 또는 사업장에 대하여 작업환경측정을 하여야 하며, 그 결과를 해당 사업장의 소재지를 관할하는 지방고용노동관서의 장에게 보고하여야 한다.</p> <p>③ 지방고용노동관서의 장은 제2항에 따른 작업환경측정 결과 노출기준을 초과한 경우에는 법 제125조제6항에 따라 사업주로 하여금 해당 시설·설비의 설치·개선 또는 건강진단의 실시 등 적절한 조치를 하도록 하여야 한다.</p>
제128조(작업환경전문연구기관의 지정) ① 고용노동부장관은 작업장의 유해인자로부터 근로자의 건강을 보호하고 작업환경관리방법 등에 관한 전문연구		

<p>를 촉진하기 위하여 유해인자별·업종별 작업환경전문연구기관을 지정하여 예산의 범위에서 필요한 지원을 할 수 있다.</p> <p>② 제1항에 따른 유해인자별·업종별 작업환경전문연구기관의 지정기준, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p>		
<p>제2절 건강진단 및 건강관리</p> <p>제129조(일반건강진단) ① 사업주는 상시 사용하는 근로자의 건강관리를 위하여 건강진단(이하 "일반건강진단"이라 한다)을 실시하여야 한다. 다만, 사업주가 고용노동부령으로 정하는 건강진단을 실시한 경우에는 그 건강진단을 받은 근로자에 대하여 일반건강진단을 실시한 것으로 본다.</p> <p>② 사업주는 제135조제1항에 따른 특수건강진단기관 또는 「건강검진기본법」 제3조제2호에 따른 건강검진기관(이하 "건강진단기관"이라 한다)에서 일반건강진단을 실시하여야 한다.</p> <p>③ 일반건강진단의 주기·항목·방법 및 비용, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		<p>제203조(근로자 건강진단 실시에 대한 협력) ① 사업주는 근로자의 건강진단이 원활히 실시될 수 있도록 적극 노력하여야 하며, 근로자는 사업주가 실시하는 건강진단 및 의학적 조치에 적극 협조하여야 한다.</p> <p>② 사업주는 건강진단기관이 근로자의 건강진단을 위해 근로자의 작업장소, 근로시간, 작업내용, 작업방식 등 근무환경에 관한 정보, 건강진단 결과, 작업환경측정 결과, 화학물질 사용 상태, 물질안전보건자료 등 건강진단에 필요한 정보를 요청하는 경우 이를 제공하여야 한다.</p> <p>제204조(일반건강진단 실시의 인정) 법 제129조제1항 단서에서 "고용노동부령으로 정하는 건강진단"이란 다음 각 호 어느 하나에 해당하는 건강진단을 말한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>「국민건강보험법」에 따른 건강검진</li> <li>「항공안전법」에 따른 신체검사</li> <li>「학교보건법」에 따른 건강검사</li> <li>「진폐의 예방과 진폐근로자의 보호 등에 관한 법률」에 따른 정기 건강진단</li> <li>「선원법」에 따른 건강진단</li> <li>그 밖에 제206조제1항에서 정한 일반건강진단의 검사항목을 모두 포함하여 실시한 건강진단</li> </ol> <p>제205조(일반건강진단의 주기 등) ① 사업주는 상시 사용하는 근로자 중 사무직에 종사하는 근로자(공장 또는 공사현장과 같은 구역에 있지 아니한 사무실에서 서무·인사·경리·판매·설계 등의 사무업무에 종사하는 근로자를 말하며, 판매업무 등에 직접 종사하는 근로자는 제외한다)에 대해서는 2년에 1회 이상, 그 밖의 근로자에 대해서는 1년에 1회 이상 일반건강진단을 실시하여야 한다.</p> <p>② 법 제129조제1항에 따른 일반건강진단을 실시하여야 할 사업주는 일반건강진단 실시 시기를 안전보건관리규정 또는 취업규칙에 규정하는 등 일반건강진단이 정기적으로 실시되도록 노</p>

		<p>력하여야 한다.</p> <p>제206조(일반건강진단의 검사항목 및 실시방법 등) ① 법 제129조제1항에 따른 일반건강진단의 제1차 검사항목은 다음 각 호와 같다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>과거병력, 작업경력 및 자각·타각 증상(사진·촉진·청진 및 문진)</li> <li>혈압·혈당·요당·요단백 및 빈혈 검사</li> <li>체중·시력 및 청력</li> <li>흉부방사선 촬영</li> <li>AST(SGOT) 및 ALT(SGPT), <math>\gamma</math>-GTP 및 총콜레스테롤</li> </ol> <p>② 제1항에 따른 제1차 검사항목 중 혈당·총콜레스테롤 및 <math>\gamma</math>-GTP 검사는 고용노동부장관이 정하는 근로자에 대하여 실시한다.</p> <p>③ 제1항에 따른 검사 결과 질병의 확진이 곤란한 경우에는 제2차 건강진단을 받아야 하며, 제2차 건강진단의 범위, 검사항목, 방법 및 시기 등은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>④ 법 제129조제1항 단서 및 법 제130조제1항 단서에 따른 경우와 그 밖에 다른 법령에 따라 같은 항목의 건강진단을 실시한 경우에는 해당 항목에 한정하여 이 규칙에 따른 검사를 생략할 수 있다.</p> <p>⑤ 일반건강진단의 검사방법, 실시방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p> <p>제207조(일반건강진단 결과의 제출) 지방고용노동관서의 장은 근로자의 건강을 유지하기 위하여 필요하다고 인정하는 사업장의 경우 해당 사업주에게 별지 제84호서식의 일반건강진단 결과표를 제출하게 할 수 있다.</p>
<p>제130조(특수건강진단 등) ① 사업주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 근로자의 건강관리를 위하여 건강진단(이하 "특수건강진단"이라 한다)을 실시하여야 한다. 다만, 사업주가 고용노동부령으로 정하는 건강진단을 실시한 경우에는 그 건강진단을 받은 근로자에 대하여 해당 유해인자에 대한 특수건강진단을 실시한 것으로 본다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>고용노동부령으로 정하는 유해인자에 노출되는 업무(이하 "특수건강진단대상업무"라 한다)에 종사하는 근로자</li> <li>제1호, 제3항 및 제131조에 따른 건강진단 실시 결과 직업병 소견이 있는 근로자로 판정받아 작업 전환을 하거나 작업 장소를 변경하여 해당 판정의 원인이 된 특수건강진단</li> </ol>		<p>제208조(특수건강진단 대상업무) 법 제130조제1항제1호에서 "고용노동부령으로 정하는 유해인자"는 별표 33과 같다.</p> <p>제209조(특수건강진단 실시의 인정) 법 제130조제1항 단서에서 "고용노동부령으로 정하는 건강진단"이란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 건강진단을 말한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>「원자력안전법」에 따른 건강진단(방사선만 해당한다)</li> <li>「진폐의 예방과 진폐근로자의 보호 등에 관한 법률」에 따른 정기 건강진단(광물성 분진만 해당한다)</li> <li>「진단용 방사선 발생장치의 안전관리에 관한 규칙」에 따른 건강진단(방사선만 해당한다)</li> <li>그 밖에 다른 법령에 따라 별표 35</li> </ol>

<p>대상업무에 종사하지 아니하는 사람으로서 해당 유해인자에 대한 건강진단이 필요하다는 「의료법」 제2조에 따른 의사의 소견이 있는 근로자.</p> <p>② 사업주는 특수건강진단대상업무에 종사할 근로자의 배치 예정 업무에 대한 적합성 평가를 위하여 건강진단(이하 "배치전건강진단"이라 한다)을 실시하여야 한다. 다만, 고용노동부령으로 정하는 근로자에 대해서는 배치전건강진단을 실시하지 아니할 수 있다.</p> <p>③ 사업주는 특수건강진단대상업무에 따른 유해인자로 인한 것이라고 의심되는 건강장해 증상을 보이거나 의학적 소견이 있는 근로자 중 보건관리자 등이 사업주에게 건강진단 실시를 건의하는 등 고용노동부령으로 정하는 근로자에 대하여 건강진단(이하 "수시건강진단"이라 한다)을 실시하여야 한다.</p> <p>④ 사업주는 제135조제1항에 따른 특수건강진단기관에서 제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 건강진단을 실시하여야 한다.</p> <p>⑤ 제1항부터 제3항까지의 규정에 따른 건강진단의 시기·주기·항목·방법 및 비용, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		<p>에서 정한 특수건강진단의 검사항목을 모두 포함하여 실시한 건강진단(해당하는 유해인자만 해당한다.)</p> <p>제210조(특수건강진단의 실시 시기 및 주기 등) ① 사업주는 법 제130조제1항제1호에 해당하는 근로자에 대해서는 별표 34에서 특수건강진단 대상 유해인자별로 정한 시기 및 주기에 따라 특수건강진단을 실시하여야 한다.</p> <p>② 제1항에도 불구하고 법 제125조에 따른 사업장의 작업환경측정 결과 또는 특수건강진단 실시 결과에 따라 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 근로자에 대해서는 다음 회에 한정하여 관련 유해인자별로 특수건강진단 주기를 2분의 1로 단축하여야 한다.</p> <p>1. 작업환경을 측정된 결과 노출기준 이상인 작업공정에서 해당 유해인자에 노출되는 모든 근로자</p> <p>2. 특수건강진단·수시건강진단 또는 임시건강진단을 실시한 결과 직업병 유소전자가 발견된 작업공정에서 해당 유해인자에 노출되는 모든 근로자(다만, 특수건강진단·수시건강진단 또는 임시건강진단을 실시한 의사로부터 특수건강진단 주기를 단축하는 것이 필요하지 않다는 자문결과를 제출 받은 경우에는 그러하지 아니하다.)</p> <p>3. 특수건강진단 또는 임시건강진단을 실시한 결과 해당 유해인자에 대하여 특수건강진단 실시 주기를 단축하여야 한다는 의사의 판정을 받은 근로자</p> <p>③ 사업주는 법 제130조제1항제2호에 해당하는 근로자에 대해서는 직업병 유소전자 발생의 원인이 된 유해인자에 대하여 해당 근로자를 진단한 의사가 필요하다고 인정하는 시기에 특수건강진단을 실시하여야 한다.</p> <p>④ 법 제130조제1항에 따른 특수건강진단을 실시하여야 할 사업주는 특수건강진단 실시 시기를 안전보건관리규정 또는 취업규칙에 규정하는 등 특수건강진단이 정기적으로 실시되도록 노력하여야 한다.</p> <p>⑤ 제2항제2호의 자문방법 및 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p> <p>제211조(배치전건강진단 실시의 면제) 법 제130조제2항 단서에서 “고용노동부령으로 정하는 근로자”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 근로자를 말한다.</p> <p>1. 다른 사업장에서 해당 유해인자에 대하여 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 건강진단을 받고 6개월이 지나</p>		<p>지 아니한 근로자로서 건강진단 결과를 적은 서류(이하 "건강진단개입표"라 한다) 또는 그 사본을 제출한 근로자</p> <p>가. 배치전건강진단</p> <p>나. 배치전건강진단의 제1차 검사항목을 포함하는 특수건강진단, 수시건강진단 또는 임시건강진단</p> <p>다. 배치전건강진단의 제1차 검사항목 및 제2차 검사항목을 포함하는 건강진단</p> <p>2. 해당 사업장에서 해당 유해인자에 대하여 제1호 각 목의 어느 하나에 해당하는 건강진단을 받고 6개월이 지나지 아니한 근로자</p> <p>제212조(배치전건강진단의 실시시기) 사업주는 특수건강진단대상업무에 근로자를 배치하려는 경우에는 해당 작업에 배치하기 전에 배치전건강진단을 실시하여야 하고, 특수건강진단기관에 해당 근로자가 담담할 업무나 배치하려는 작업장의 특수건강진단 대상 유해인자 등 관련 정보를 미리 알려주어야 한다.</p> <p>제213조(수시건강진단 대상 근로자 등) ① 법 제130조제3항에서 “고용노동부령으로 정하는 근로자”란 특수건강진단대상업무로 인하여 해당 유해인자로 인한 것이라고 의심되는 직업성 천식, 직업성 피부염, 그 밖에 건강장해 증상을 보이거나 의학적 소견이 있는 근로자로 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 근로자를 말한다. 다만, 사업주가 직전 특수건강진단을 실시한 특수건강진단기관의 의사에게 자문을 받아 수시건강진단이 필요하지 않다는 자문결과를 제출받은 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>1. 산업보건의, 보건관리자, 보건관리 업무를 위탁받은 기관이 필요하다고 판단하여 사업주에게 수시건강진단을 건의한 근로자</p> <p>2. 해당 근로자나 근로자대표 또는 법 제23조에 따라 위촉된 명예산업안전감독관이 사업주에게 수시건강진단을 요청한 근로자</p> <p>② 사업주는 제1항에 해당하는 근로자에 대해서는 지체 없이 수시건강진단을 실시하여야 한다.</p> <p>③ 수시건강진단의 실시방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p> <p>제214조(특수건강진단 등의 검사항목 및 실시방법 등) ① 법 제130조제5항에 따른 특수건강진단·배치전건강진단</p>
--	--	---	--	--

		<p>및 수시건강진단의 검사항목은 제1차 검사항목과 제2차 검사항목으로 구분하며, 각 세부 검사항목은 별표 35과 같다.</p> <p>② 제1항에 따른 제1차 검사항목은 특수건강진단, 배치전건강진단 및 수시건강진단의 대상이 되는 근로자 모두에 대하여 실시한다.</p> <p>③ 제1항에 따른 제2차 검사항목은 제1차 검사항목에 대한 검사 결과 건강수준의 평가가 곤란하거나 질병이 의심되는 사람에 대하여 고용노동부장관이 정하여 고시하는 바에 따라 실시하여야 한다. 이 경우 건강진단 담당의사가 해당 유해인자에 대한 근로자의 노출 정도, 병력 등을 고려하여 필요하다고 인정하면 제2차 검사항목의 일부 또는 전부에 대하여 제1차 검사항목을 검사할 때에 추가하여 실시할 수 있다.</p> <p>④ 법 제129조제1항 단서 및 법 제130조제1항 단서에 따른 경우와 그 밖에 다른 법령에 따라 같은 항목의 건강진단을 실시한 경우에는 해당 항목에 한정하여 이 규칙에 따른 검사를 생략할 수 있다.</p> <p>⑤ 특수건강진단·배치전건강진단 및 수시건강진단의 검사방법, 실시방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p>
제131조(임시건강진단 명령 등) ① 고용노동부장관은 같은 유해인자에 노출되는 근로자들에게 유사한 질병의 증상이 발생한 경우 등 고용노동부령으로 정하는 경우에는 근로자의 건강을 보호하기 위하여 사업주에게 특정 근로자에 대한 건강진단(이하 "임시건강진단"이라 한다)의 실시나 작업전환, 그 밖에 필요한 조치를 명할 수 있다.		제215조(임시건강진단 명령 등) ① 법 제131조제1항에서 “고용노동부령으로 정하는 경우”란 특수건강진단 대상 유해인자 또는 그 밖의 유해인자에 의한 중독 여부, 질병에 걸렸는지 여부 또는 질병의 발생 원인 등을 확인하기 위하여 필요하다고 인정되는 경우로 다음 각 호에 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.
② 임시건강진단의 항목, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.		1. 같은 부서에 근무하는 근로자 또는 같은 유해인자에 노출되는 근로자에게 유사한 질병의 자각·타각증상이 발생한 경우
		2. 직업병 유소견자가 발생하거나 여러 명이 발생할 우려가 있는 경우
		3. 그 밖에 지방고용노동관서의 장이 필요하다고 판단하는 경우
		② 임시건강진단의 검사항목은 별표 35에 따른 특수건강진단의 검사항목 중 전부 또는 일부와 건강진단 담당의사가 필요하다고 인정하는 검사항목으로 한다.
		③ 임시건강진단의 검사방법, 실시방법, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.

사업주가 실시하는 건강진단을 받은 것으로 본다.		
<p>제134조(건강진단기관 등의 결과보고 의무) ① 건강진단기관은 제129조부터 제131조까지의 규정에 따른 건강진단을 실시한 때에는 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 그 결과를 근로자 및 사업주에게 통보하고 고용노동부장관에게 보고하여야 한다.</p> <p>② 제129조제1항 단서에 따라 건강진단을 실시한 기관은 사업주가 근로자의 건강보호를 위하여 그 결과를 요청하는 경우 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 그 결과를 사업주에게 통보하여야 한다.</p>		<p>제218조(건강진단 결과의 보고 등) ① 건강진단기관이 건강진단을 실시하였을 때에는 그 결과를 고용노동부장관이 정하는 건강진단개인표에 기록하고, 건강진단 실시일부터 30일 이내에 근로자에게 송부하여야 한다.</p> <p>② 건강진단기관은 건강진단을 실시한 결과 질병 유소견자가 발견된 경우에는 건강진단을 실시한 날부터 30일 이내에 해당 근로자에게 의학적 소견 및 사후관리에 필요한 사항과 업무수행의 적합성 여부(특수건강진단기관인 경우에만 해당한다)를 설명하여야 한다. 다만, 해당 근로자가 소속한 사업장의 의사인 보건관리자에게 이를 설명한 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>③ 건강진단기관은 건강진단을 실시한 날부터 30일 이내에 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 건강진단 결과표를 사업주에게 송부하여야 한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 일반건강진단을 실시한 경우: 별지 제84호서식의 일반건강진단 결과표</li> <li>2. 특수건강진단·배치전건강진단·수시건강진단 및 임시건강진단을 실시한 경우: 별지 제85호서식의 특수·배치전·수시·임시건강진단 결과표</li> <li>④ 특수건강진단기관은 특수건강진단·수시건강진단 또는 임시건강진단을 실시한 경우에는 법 제134조제1항에 따라 건강진단을 실시한 날부터 30일 이내에 건강진단 결과표를 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다. 이 경우 건강진단개인표 전산입력자료를 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 공단에 송부한 경우에는 그러하지 아니하다.</li> <li>⑤ 법 제129조제1항 단서에 따라 건강진단을 실시한 기관은 사업주가 근로자의 건강보호를 위하여 건강진단 결과를 요청하는 경우 별지 제84호서식의 일반건강진단 결과표를 사업주에게 송부하여야 한다.</li> </ol>
<p>제135조(특수건강진단기관) ① 「의료법」 제3조에 따른 의료기관이 특수건강진단, 배치전건강진단 또는 수시건강진단을 수행하려는 경우에는 고용노동부장관으로부터 건강진단을 할 수 있는 기관(이하 "특수건강진단기관"이라 한다)으로 지정받아야 한다.</p> <p>② 특수건강진단기관으로 지정받으려는 자는 대통령령으로 정하는 요건을 갖추어 고용노동부장관에게 신청하여야 한다.</p>	제100조(특수건강진단기관의 지정요건) ① 법 제135조제2항에 따라 지방고용노동관서의 장은 「의료법」에 따른 의료기관으로서 별표 19에 따른 인력·시설 및 장비 등의 요건을 갖춘 의료기관을 특수건강진단기관으로 지정하여야 한다.	제219조(특수건강진단기관의 지정신청 등) ① 영 제100조제1항에 따라 특수건강진단기관으로 지정을 받으려는 자는 별지 제6호서식의 특수건강진단기관 지정신청서(전자문서로 된 신청서를 포함한다)에 다음 각 호의 서류(전자문서를 포함한다)를 첨부하여 주된 사무소의 소재지를 관할하는 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.

<p>③ 고용노동부장관은 제1항에 따른 특수건강진단기관의 진단·분석 결과에 대한 정확성과 정밀도를 확보하기 위하여 특수건강진단기관의 진단·분석 능력을 확인하고, 특수건강진단기관을 지도하거나 교육할 수 있다. 이 경우 진단·분석능력의 확인, 특수건강진단기관에 대한 지도 및 교육의 방법, 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>④ 고용노동부장관은 특수건강진단기관을 평가하고 그 결과(제3항에 따른 진단·분석능력의 확인 결과를 포함한 다)를 공개할 수 있다. 이 경우 평가 기준·방법 및 결과의 공개, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>⑤ 특수건강진단기관의 지정 신청 절차, 업무 수행에 관한 사항, 업무를 수행할 수 있는 지역, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>⑥ 특수건강진단기관에 관하여는 제21조제4항 및 제5항을 준용한다. 이 경우 "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "특수건강진단기관"으로 본다.</p>	<p>관을 특수건강진단기관으로 지정할 수 있다.</p> <p>제101조(건강진단기관의 지정 취소 등의 사유) 법 제135조제6항에 따라 준용되는 법 제21조제4항제5호에서 "대통령령으로 정하는 사유에 해당하는 경우"란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 고용노동부령으로 정한 검사항목을 빠뜨리거나 검사방법 및 실시 절차를 준수하지 않고 건강진단을 하는 경우</li> <li>2. 고용노동부령으로 정하는 건강진단의 검진비용을 줄이는 등의 방법으로 건강진단을 유인하거나 건강진단의 검진비용을 부담하게 징수한 경우</li> <li>3. 법 제135조제3항에 따라 고용노동부장관이 실시하는 특수건강진단기관의 진단·분석 능력의 확인에서 부적합 판정을 받은 경우</li> <li>4. 건강진단 결과를 거짓으로 판정하거나 고용노동부령으로 정하는 건강진단 개인표 등 건강진단 관련 서류를 거짓으로 작성한 경우</li> <li>5. 무자격자 또는 대통령령으로 정하는 건강진단기관의 지정기준을 충족하지 못하는 자가 건강진단을 한 경우</li> <li>6. 정당한 사유 없이 건강진단의 실시를 거부하거나 중단한 경우</li> <li>7. 정당한 사유 없이 법 제135조제4항에 따른 특수건강진단기관의 평가를 거부한 경우</li> <li>8. 그 밖에 법 또는 법에 따른 명령을 위반한 경우</li> </ol>	<p>수 있는 자격증(국가기술자격증, 의료면허증 또는 전문의자격증은 제외한다), 경력증명서 및 재직증명서 등의 서류</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. 건물임대차계약서 사본이나 그 밖에 사무실의 보유를 증명할 수 있는 서류와 시설·장비명세서</li> <li>3. 최초 1년간 건강진단사업계획서</li> <li>4. 법 제135조제3항에 따라 최근 1년 이내에 건강진단기관의 건강진단·분석 능력 평가 결과 적합판정을 받았음을 증명하는 서류(건강진단·분석 능력 평가 결과 적합판정을 받은 건강진단기관과 생물학적 노출지표 분석의뢰계약을 체결하고 계약서를 제출하는 경우는 그 계약서)</li> <li>② 영 제100조제2항에 따라 지방고용노동관서의 장은 「건강검진기본법 시행규칙」 제4조에 따라 일반검진기관으로 지정받은 의료기관이 다음 각 호의 요건을 모두 갖춘 경우에 해당 의료기관을 별표 33 제4호의 유해인자에 대한 특수건강진단·배치전건강진단·수시건강진단을 실시하는 특수건강진단기관으로 지정할 수 있다.</li> <li>1. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 지역에 소재하는 의료기관으로서 지정 신청 당시 해당 지역에 제1항에 따라 지정된 특수건강진단기관이 없을 것</li> <li>가. 「지방자치법」 제2조제1항제2호에 따른 시·군(「수도권정비계획법」 제2조제1호에 따른 수도권에 속하는 시는 제외한다)</li> <li>나. 「제주특별자치도 설치 및 국제자유도시 조성을 위한 특별법」 제10조에 따른 행정시</li> <li>2. 「건강검진기본법 시행규칙」 제4조제2항에 따른 일반검진기관의 지정요건을 갖추고 있을 것</li> <li>3. 해당 일반검진기관에 「의료법」에 따른 의사(특수건강진단과 관련하여 고용노동부장관이 정하는 교육을 이수한 의사를 말한다) 및 간호사가 각각 1명 이상 있을 것</li> <li>③ 제2항에 따라 특수건강진단기관으로 지정을 받으려는 자는 별지 제6호서식의 특수건강진단 지정신청서(전자문서로 된 신청서를 포함한다)에 다음 각 호의 서류(전자문서를 포함한다)를 첨부하여 주된 사무소의 소재지를 관할하는 지방고용노동관서의 장에게 제출하여야 한다.</li> <li>1. 일반검진기관 지정서 및 일반검진기관으로서의 지정요건을 갖추었음을</li> </ol>
--	--	--

		<p>입증할 수 있는 서류</p> <p>2. 제2항제3호에 따른 인력기준에 해당하는 사람의 자격과 채용을 증명할 수 있는 자격증(의료면허증은 제외한다) 및 재직증명서 등의 서류</p> <p>3. 소속 의사가 특수건강진단과 관련하여 고용노동부장관이 정하는 교육을 이수하였음을 입증할 수 있는 서류</p> <p>4. 최초 1년간 건강진단사업계획서</p> <p>④ 제1항 및 제3항에 따라 특수건강진단기관 지정신청을 받은 지방고용노동관서의 장은 「전자정부법」 제36조제1항에 따라 행정정보의 공동이용을 통하여 국가기술자격증, 의료면허증 또는 전문의 자격증을 확인하여야 한다. 다만, 신청인이 확인에 동의하지 아니하는 경우에는 해당 서류의 사본을 첨부하도록 하여야 한다.</p> <p>⑤ 지방고용노동관서의 장은 제1항 및 제3항에 따른 지정신청을 받아 특수건강진단기관을 지정하는 경우에는 의사 1명당 연간 특수건강진단 실시 연인원 이 1만명을 초과하지 아니하도록 하여야 한다.</p> <p>⑥ 특수건강진단기관에 대한 지정서의 발급, 지정받은 사항의 변경, 지정서의 만납 등에 관하여는 제16조제3항부터 제6항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 ‘안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관’은 ‘특수건강진단기관’으로, “고용노동부장관 또는 지방고용노동청장”은 “지방고용노동관서의 장”으로 본다.</p> <p>⑦ 특수건강진단기관의 지정방법, 관할지역, 그 밖에 특수건강진단기관의 지정·관리에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>제220조(특수건강진단기관 평가 등) ① 공단이 법 제135조제4항에 따라 특수건강진단기관을 평가하는 기준은 다음 각 호와 같다.</p> <p>1. 인력·시설·장비의 보유 수준과 그에 관한 관리 능력</p> <p>2. 건강진단·분석 능력, 건강진단 결과 및 판정의 신뢰도 등 건강진단 업무 수행능력</p> <p>3. 건강진단을 받은 사업장과 근로자의 만족도 및 그 밖에 필요한 사항</p> <p>② 제1항에 따른 특수건강진단기관에 대한 평가 방법 및 평가 결과의 공개 등에 관하여는 제17조제2항부터 제8항까지의 규정을 준용한다. 이 경우 “안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관”은 “특수건강진단기관”으로 본다.</p>
제136조(유해인자별 특수건강진단 전문연구기관의 지정) ① 고용노동부장관은 작업장의 유해인자에 관한 전문연구를 촉진하기 위하여 유해인자별 특수건강진단 전문연구기관을 지정하여 예산의 범위에서 필요한 지원을 할 수 있다.	제137조(건강관리카드) ① 고용노동부장관은 고용노동부령으로 정하는 건강장해가 발생할 우려가 있는 업무에 종사하였거나 종사하고 있는 사람 중 고용노동부령으로 정하는 요건을 갖춘 사람의 직업병 조기발견 및 지속적인 건강관리를 위하여 건강관리카드를 발급하여야 한다.	제221조(특수건강진단 전문연구기관 지원업무의 대행) 고용노동부장관은 법 제136조제1항에 따른 지원업무 등을 공단으로 하여금 대행하게 할 수 있다.
제137조(건강관리카드) ① 고용노동부장관은 고용노동부령으로 정하는 건강장해가 발생할 우려가 있는 업무에 종사하였거나 종사하고 있는 사람 중 고용노동부령으로 정하는 요건을 갖춘 사람의 직업병 조기발견 및 지속적인 건강관리를 위하여 건강관리카드를 발급하여야 한다.	② 건강관리카드를 발급받은 사람이 「산업재해보상보험법」 제41조에 따라 요양급여를 신청하는 경우에는 건강관리카드를 제출함으로써 해당 재해에 관한 의학적 소견을 적은 서류의 제출을 대신할 수 있다.	제222조(건강관리카드의 발급 대상) 법 제137조제1항에서 “고용노동부령으로 정하는 건강장해가 발생할 우려가 있는 업무” 및 “고용노동부령으로 정하는 요건을 갖춘 사람”은 별표 36과 같다.
③ 건강관리카드를 발급받은 사람은 그 건강관리카드를 타인에게 양도하거나 대여해서는 아니 된다.	④ 건강관리카드를 발급받은 사람 중 제1항에 따라 건강관리카드를 발급받은 업무에 종사하지 아니하는 사람은 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 특수건강진단에 준하는 건강진단을 받을 수 있다.	제223조(건강관리카드 소지자의 건강진단) ① 건강관리카드(이하 “카드”라 한다)를 발급받은 근로자(이하 “카드소지자”라 한다)가 카드의 발급 대상 업무에서 더 이상 종사하지 아니하는 경우에는 공단 또는 특수건강진단기관에서 실시하는 건강진단을 매년(카드발급 대상 업무에서 종사하지 아니하게 된 첫 해는 제외한다) 1회 받을 수 있다. 다만, 카드 발급 대상 업무에서 더 이상 종사하지 아니하는 카드소지자가 카드의 발급 대상 업무와 같은 업무에 재취업하고 있는 기간 중에는 그러하지 아니하다.
⑤ 건강관리카드의 서식, 발급 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.		② 공단은 제1항 본문에 따라 건강진단을 받는 카드소지자에게 교통비 및 식비를 지급할 수 있다.
		③ 카드소지자는 건강진단을 받을 때에 해당 건강진단을 실시하는 의료기관에 카드 또는 주민등록증 등 신분을 확인할 수 있는 증명서를 제시하여야 한다.
		④ 제3항에 따른 의료기관은 건강진단을 실시한 날로부터 30일 이내에 건강진단 실시 결과를 카드소지자 및 공단에 송부하여야 한다.
		⑤ 제3항에 따른 의료기관은 건강진단 결과에 따라 카드소지자의 건강을 유지하기 위하여 필요하면 건강상담, 직업병 확진 의뢰 안내 등 고용노동부장관이 정하는 바에 따른 조치를 하고, 카드소지자에게 해당 조치 내용에 대하여 설명하여야 한다.
		⑥ 카드소지자에 대한 건강진단의 실시방법과 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.
		제224조(건강관리카드의 서식) 법 제137조제5항에 따른 카드의 서식은 별지

		<p>제87호서식에 따른다.</p> <p>제225조(건강관리카드의 발급 절차) ① 카드를 발급받으려는 사람은 공단에 발급신청을 하여야 한다. 다만, 재직 중인 근로자가 사업주에게 의뢰하는 경우에는 사업주가 공단에 카드의 발급을 신청할 수 있다.</p> <p>② 제1항에 따라 카드의 발급을 신청하려는 사람은 별지 제88호서식의 건강관리카드 발급신청서(전자문서로 된 신청서를 포함한다)에 별표 36의 각 호의 어느 하나에 해당하는 사실을 증명하는 서류(전자문서를 포함한다)와 사진 1장을 첨부하여 공단에 제출하여야 한다.</p> <p>③ 제2항에 따른 발급신청을 받은 공단은 제출된 서류를 확인한 후 카드발급 요건에 적합하다고 인정되는 경우에는 카드를 발급하여야 한다.</p> <p>④ 제1항 단서에 따라 카드발급을 신청한 사업주가 공단으로부터 카드를 발급받은 경우에는 지체 없이 해당 근로자에게 전달하여야 한다.</p> <p>제226조(건강관리카드의 재발급 등) ① 카드소지자가 카드를 잃어버리거나 카드가 헐어 못쓰게 된 경우에는 즉시 별지 제88호서식의 건강관리카드 재발급신청서를 공단에 제출하고 카드를 재발급받아야 한다.</p> <p>② 카드가 헐어 못쓰게 된 사람이 제1항에 따른 신청을 하는 경우에는 해당 신청서에 그 카드를 첨부하여야 한다.</p> <p>③ 카드소지자는 카드를 재발급 받은 후 분실한 카드를 발견하면 즉시 공단에 반환하거나 폐기하여야 한다.</p> <p>④ 카드소지자가 주소지를 변경한 경우에는 변경한 날부터 30일 이내에 별지 제88호서식의 건강관리카드 기재내용 변경신청서에 해당 카드를 첨부하여 공단에 제출하여야 한다.</p> <p>제227조(건강관리카드의 반환) 카드소지자가 사망한 경우에는 해당 카드소지자의 상속인 또는 법정 대리인은 지체 없이 해당 카드를 공단에 반환하여야 한다.</p> <p>제228조(건강진단의 원고) 공단은 카드를 발급한 경우에는 카드소지자에게 건강진단을 받게 하거나 그 밖에 건강보호를 위하여 필요한 조치를 권고할 수 있다.</p>
제138조(질병자의 근로 금지·제한) ① 사업주는 감염병, 정신질환 또는 근로로 인하여 병세가 크게 악화될 우려가 있는 질병으로서 고용노동부령으로 정하는 질병에 걸린 사람에게는 「의료		제229조(질병자의 근로금지) ① 법 제138조제1항에 따라 사업주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람에 대하여 근로를 금지하여야 한다. 1. 전염될 우려가 있는 질병에 걸린

법」 제2조에 따른 의사의 진단에 따라 근로를 금지하거나 제한하여야 한다. ② 사업주는 제1항에 따라 근로가 금지되거나 제한된 근로자가 건강을 회복하였을 때에는 지체 없이 근로를 할 수 있도록 하여야 한다.		사람. 다만, 전염을 예방하기 위한 조치를 한 경우에는 그러하지 아니하다. 2. 조현병, 마비성 치매에 걸린 사람 3. 심장·신장·폐 등의 질환이 있는 사람으로서 근로에 의하여 병세가 악화될 우려가 있는 사람 4. 제1호부터 제3호까지의 규정에 준하는 질병으로서 고용노동부장관이 정하는 질병에 걸린 사람 ② 사업주는 제1항에 따라 근로를 금지하거나 근로를 다시 시작하도록 하는 경우에는 미리 보건관리자(의사인 보건관리자만 해당한다), 산업보건의 또는 건강진단을 실시한 의사의 의견을 들어야 한다.
제139조(유해·위험작업에 대한 근로시간 제한 등) ① 사업주는 유해하거나 위험한 작업으로서 높은 기압에서 하는 작업 등 대통령령으로 정하는 작업에 종사하는 근로자에게는 1일 6시간, 1주 34시간을 초과하여 근로하게 해서는 아니 된다. ② 사업주는 대통령령으로 정하는 유해하거나 위험한 작업에 종사하는 근로자에게 필요한 안전조치 및 보건조치 외에 작업과 휴식의 적정한 배분 및 근로시간과 관련된 근로조건의 개선 등을 통하여 근로자의 건강 보호를 위한 조치를 하여야 한다.	제102조(유해·위험작업에 대한 근로시간 제한 등) ① 법 제139조제1항에서 “대통령령으로 정하는 작업”이란 잠함(潛艦) 또는 잠수작업 등 높은 기압에서 하는 작업을 말한다. ② 제1항에 따른 작업에서 잠함·잠수작업시간, 가압·감압방법 등 해당 근로자의 안전과 보건을 유지하기 위하여 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다. ③ 법 제139조제2항에 따라 “대통령령으로 정하는 유해하거나 위험한 작업”이란 다음 각 호를 말한다. 1. 갯(坑) 내에서 하는 작업 2. 다량의 고열물체를 취급하는 작업과 현저히 덥고 뜨거운 장소에서 하는 작업 3. 다량의 저온물체를 취급하는 작업과 현저히 춥고 차가운 장소에서 하는 작업 4. 라듐방사선이나 엑스선, 그 밖의 유해 방사선을 취급하는 작업 5. 유리·흙·돌·광물의 먼지가 심하게 날리는 장소에서 하는 작업 6. 강력한 소음이 발생하는 장소에서 하는 작업 7. 착암기 등에 의하여 신체에 강력한 진동을 주는 작업 8. 인력으로 중량물을 취급하는 작업 9. 남·수은·크롬·망간·카드뮴 등의 중금속 또는 이황화탄소·유기용제, 그 밖에 고용노동부령으로 정하는 특정 화학물질의 먼지·증기 또는 가스가 많이 발생하는 장소에서 하는 작업	제230조(질병자의 등의 취급 제한) ① 사업주는 법 제129조부터 제130조에 따른 건강진단 결과 유기화합물·금속류 등의 유해물질에 중독된 사람, 해당 유해물질에 중독될 우려가 있다고 의사가 인정하는 사람, 진폐의 소견이 있는 사람 또는 방사선에 피폭된 사람을 해당 유해물질 또는 방사선을 취급하거나 해당 유해물질의 분진·증기 또는 가스가 발생되는 업무 또는 해당 업무로 인하여 근로자의 건강을 악화시킬 우려가 있는 업무에 종사하도록 하여서는 아니 된다. ② 사업주는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 질병이 있는 근로자를 고기압 업무에 종사하도록 하여서는 아니 된다. 1. 감염증이나 그 밖에 고기압에 의한 장해 또는 그 후유증 2. 결핵, 급성상기도감염, 진폐, 폐기종, 그 밖의 호흡기계의 질병 3. 빈혈증, 심장판막증, 관상동맥경화증, 고혈압증, 그 밖의 혈액 또는 순환기계의 질병 4. 정신신경증, 알코올중독, 신경통, 그 밖의 정신신경계의 질병 5. 메니에르씨병, 중이염, 그 밖의 이관협착을 수반하는 귀 질환 6. 관절염, 류마티스, 그 밖의 운동기계의 질병 7. 천식, 비만증, 바세도우씨병, 그 밖에 알레르기성·내분비계·물질대사 또는 영양장해 등과 관련된 질병
제140조(자격 등에 의한 취업 제한 등) ① 사업주는 유해하거나 위험한 작업으로서 상당한 지식이나 숙련도가 요구되는 고용노동부령으로 정하는 작업의 경우 그 작업에 필요한 자격·면허·경험 또는 기능을 가진 근로자가 아닌 사람에게 그 작업을 하게 해서는	제103조(교육기관의 지정 취소 등의 사유) 법 제140조제4항에 따라 준용되는 법 제21조제5항제5호에서 “대통령령으로 정하는 사유에 해당하는 경우”란 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우를 말한다. 1. 정당한 사유 없이 특정인에 대한	

<p>아니 된다.</p> <p>② 고용노동부장관은 제1항에 따른 자격·면허의 취득 또는 근로자의 기능 습득을 위하여 교육기관을 지정할 수 있다.</p> <p>③ 제1항에 따른 자격·면허·경험·기능, 제2항에 따른 교육기관의 지정요건 및 지정 절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p> <p>④ 제2항에 따른 교육기관에 관하여는 제21조제4항 및 제5항을 준용한다. 이 경우 "안전관리전문기관 또는 보건관리전문기관"은 "제2항에 따른 교육기관"으로 본다.</p>	<p>교육을 거부한 경우</p> <p>2. 정당한 사유 없이 1개월 이상의 휴업으로 인하여 위탁받은 교육업무의 수행에 차질을 가져오게 한 경우</p> <p>3. 그 밖에 법 또는 법에 따른 명령에 위반한 경우</p>	
<p>제141조(역학조사) ① 고용노동부장관은 직업성 질환의 진단 및 예방, 발생 원인의 규명을 위하여 필요하다고 인정할 때에는 근로자의 질환과 작업장의 유해요인의 상관관계에 관한 역학조사(이하 "역학조사"라 한다)를 할 수 있다. 이 경우 사업주 또는 근로자대표, 그 밖에 고용노동부령으로 정하는 사람이 요구할 때 고용노동부령으로 정하는 바에 따라 역학조사에 참석하게 할 수 있다.</p> <p>② 사업주 및 근로자는 고용노동부장관이 역학조사를 실시하는 경우 적극 협조하여야 하며, 정당한 사유 없이 역학조사를 거부·방해하거나 기피해서는 아니 된다.</p> <p>③ 누구든지 제1항 후단에 따라 역학조사 참석이 허용된 사람의 역학조사 참석을 거부하거나 방해해서는 아니 된다.</p> <p>④ 제1항 후단에 따라 역학조사에 참석하는 사람은 역학조사 참석과정에서 알게 된 비밀을 누설하거나 도용해서는 아니 된다.</p> <p>⑤ 고용노동부장관은 역학조사를 위하여 필요하면 제129조부터 제131조까지의 규정에 따른 근로자의 건강진단 결과, 「국민건강보험법」에 따른 요양급여기록 및 건강검진 결과, 「고용보험법」에 따른 고용정보, 「암관리법」에 따른 질병정보 및 사망원인 정보 등을 관련 기관에 요청할 수 있다. 이 경우 자료의 제출을 요청받은 기관은 특별한 사유가 없으면 이에 따라야 한다.</p> <p>⑥ 역학조사의 방법·대상·절차, 그 밖에 필요한 사항은 고용노동부령으로 정한다.</p>		<p>제231조(역학조사의 대상 및 절차 등) ①공단은 법 제141조제1항에 따라 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 경우에는 역학조사를 할 수 있다.</p> <p>1. 법 제125조에 따른 작업환경측정 또는 법 제129조부터 제131조에 따른 건강진단의 실시 결과만으로 직업성 질환에 걸렸는지를 판단하기 곤란한 근로자의 질병에 대하여 사업주·근로자대표·보건관리자(보건관리전문기관을 포함한다) 또는 건강진단기관의 의사 역학조사를 요청하는 경우</p> <p>2. 「산업재해보상보험법」 제10조에 따른 근로복지공단이 고용노동부장관이 정하는 바에 따라 업무상 질병 여부의 결정을 위하여 역학조사를 요청하는 경우</p> <p>3. 공단이 직업성 질환의 예방을 위하여 필요하다고 판단하여 제233조제1항에 따른 역학조사평가위원회의 심의를 거친 경우</p> <p>4. 그 밖에 직업성 질환에 걸렸는지 여부로 사회적 물의를 일으킨 질병에 대하여 작업장 내 유해요인과의 연관성 규명이 필요한 경우 등으로서 지방고용노동관서의장이 요청하는 경우</p> <p>② 제1항제1호에 따라 사업주 또는 근로자대표가 역학조사를 요청하는 경우에는 산업안전보건위원회의 의결을 거치거나 각각 상대방의 동의를 받아야 한다. 다만, 관할 지방고용노동관서의장이 역학조사의 필요성을 인정하는 경우에는 그러하지 아니하다.</p> <p>③ 제1항에 따른 역학조사의 방법 등에 관하여 필요한 사항은 고용노동부장관이 정하여 고시한다.</p> <p>제232조(역학조사에의 참석) 법 제141조제1항에 따라 공단에 역학조사 참석을 요구할 수 있는 자 및 공단이 해당 역학조사에 참석시킬 수 있는 자의 범위는 다음 각 호와 같다.</p>

		<p>1. 제231조제1항제1호 내지 제4호에 따른 역학조사: 해당 사업주 또는 근로자대표</p> <p>2. 제231조제1항제2호에 따른 역학조사: 해당 질병에 대해 「산업재해보상보험법」 제36조제1항제1호의 요양급여를 신청한 근로자, 같은 조 제5호의 유족급여를 신청한 자 또는 그 대리인</p> <p>제233조(역학조사평가위원회) ① 법 제141조제6항에 따라 공단은 역학조사 결과의 공정한 평가 및 그에 따른 근로자 건강보호방안 개발 등을 위하여 역학조사평가위원회를 설치·운영하여야 한다.</p> <p>② 제1항에 따른 역학조사평가위원회의 구성·기능 및 운영 등에 필요한 사항은 고용노동부장관이 정한다.</p>
--	--	--